MOBILISER LES MOUVEMENTS

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 1 10/06/2026 13:52:07

APPROBATIONS

Une contribution inestimable, complète, inspirante et pratique pour tous ceux d'entre nous qui aspirent à voir le royaume de Dieu s'étendre en voyant des nations entières devenir des disciples. Soutenu par une expérience de toute une vie, Murray utilise son cœur de pasteur pour explorer en détail comment développer des processus efficaces de plantation d'églises nationales à travers le monde.

Ron Anderson
Catalyseur, Réseau d'implantation d'églises de Lausanne

Moerman a offert à l'Église mondiale un précieux cadeau : la synthèse. En s'appuyant sur quarante ans de stratégies d'implantation d'églises, en examinant les tendances actuelles en matière de DMM (Disciple-Making Movements) et de CMP (Church Multiplication), et en discernant les défis contemporains, il propose une approche pratique pour avancer dans la mission. Moerman fournit également un guide de réflexion critique destiné aux responsables confessionnels, aux implanteurs d'églises et aux leaders apostoliques, afin de les aider à orienter leurs pratiques vers l'objectif de discipliner toutes les nations. À lire absolument !

Raphaël Anzenberger
Membre de l'équipe de direction, facilitateur PC2P.org, Global SCP Taskforce

Les mouvements de multiplication, appliqués avec la puissance de l'Esprit, peuvent déclencher une cascade de plantations d'églises parmi les peuples et les endroits les moins atteints. J'ai expérimenté ces principes de première main au Zimbabwe, où soixante dénominations se sont unies dans un processus national, aboutissant à la création de dix mille églises en une décennie. Si ce livre avait été disponible à l'époque, l'élan aurait été encore plus significatif. Puisez dans ces perspectives globales, et vous serez propulsé dans la monde entier pour la discipline des nations !

Dr. Dean Carlson
Président, One Challenge
Liaison internationale, Mouvement pour les Initiatives Nationales Africaine

Dans *Mobilizing Movements*, Murray Moerman comble une lacune importante dans la littérature sur le royaume. Peu d'ouvrages ont été publiés récemment sur (SIE) la saturation d'implantation d'églises par, et encore moins sur le rôle des mouvements dans la SIE. Ces deux sujets sont cruciaux : les mouvements jouent un rôle essentiel pour atteindre cet objectif, et la SIE est un objectif clé. Les mouvements sont le principal moyen par lequel la SIE peut être accomplie. Envisager l'un sans l'autre, c'est manquer un lien crucial pour avancement du royaume et réaliser la Grande Commission. Murray écrit avec une vaste expérience à plusieurs niveaux, notamment dans sa direction du réseau mondial d'implantation d'églises (Global Church Planting Network).

Dr. Curtis Sergeant
Fondateur, MetaCamp ; Leader, Zúme ; Co-facilitateur, 24 :14

Mobilizing Movements est un ouvrage essentiel pour notre époque. Il constitue un outil pratique conçu pour donner aux dirigeants les moyens d'agir dans le domaine de la multiplication des disciples, afin de transformer un monde qui a grand besoin de notre Seigneur Jésus-Christ. L'Alliance Évangélique Mondiale (AEM) reconnaît que la formation de disciples est au cœur de sa mission. C'est pourquoi elle s'efforce d'intégrer cette formation comme un ADN évangélique et d'encourager les jeunes à s'engager dans cette voie. L'AEM accueille des ressources telles que *Mobilizing Movements* pour soutenir la formation des disciples.

Évêque Efraim Tendero
Secrétaire général de l'Alliance Évangélique Mondiale

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 2 10/06/2026 13:52:07

MOBILISER LES MOUVEMENTS

PERSPECTIVES DE LEADERSHIP POUR LA FORMATION DE DISCIPLES DES NATIONS ENTIERES

MURRAY MOERMAN

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 3 10/06/2026 13:52:07

Mobiliser les mouvements : perspectives de leadership pour la formation de disciples des nations entières

© 2026 par Murray Moerman.

Tous droits réservés. Aucune partie de cette publication ne peut être reproduite, stockée dans un système de recherche documentaire ou transmise, sous quelque forme et par quelque moyen que ce soit – électronique, mécanique, par photocopie, enregistrement ou tout autre procédé – sans l'autorisation préalable de Murray Moerman (murraymoerman@gmail.com).

Traduction réalisée par Lynda I, Leila I, Ouerdia B et Mourad R. Pour toute question ou suggestion, veuillez écrire à : mourad@lausanne.org.

Les citations bibliques sont tirées de la Bible Louis Segond (1910).

Publiée et imprimée par la Cameroon Association for Bible Translation and Literacy.

Conception de la couverture et design intérieur : Mike Riester

Rédacteur en chef : Mourad

La version numérique est disponible sur le site www.murraymoerman.com/mm

Imprimé à l'origine en anglais par William Carey Publishers - www.missionbooks.org

DEDICACE

À tous mes frères et sœurs de la génération émergente,
connus ou inconnus de moi, qui s'engagent dans le dessein rédempteur éternel de Dieu,
afin que « la terre soit remplie de la connaissance de la gloire du Seigneur,
comme les eaux couvrent la mer » (Hab. 2 :14).

Que Dieu le Père, le Fils, et le Saint-Esprit vous remplisse
de vision, de force, et de courage ***!***

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 5 10/06/2026 13:52:07

SOMMAIRE

Remerciements viii
Préface x
Glossaire : Termes et acronymes xiv

Partie 1 : Vue d'en haut

Chapitre 1 : La grande idée : Former votre nation comme disciple 3
Chapitre 2 : Formation de disciples et implantation d'Églises : des pistes de réflexion 9
Chapitre 3 : Débuts pratiques et tactiques 22
Chapitre 4 : Accélérateurs 27
Chapitre 5 : Étude des processus nationaux de formation de disciples, par Russ Mitchell 48

Partie 2 : Commencer là où vous êtes

Chapitre 6 : Lancer un processus national 69
Chapitre 7 : Contextes divers et difficiles 90
Chapitre 8 : Modèles sur d'autres continents 102

Partie 3 : Composantes d'une vision nationale

Chapitre 9 : Leadership 119
Chapitre 10 : Récolter le champ, récolter la force, récolter les fruits 139
Chapitre 11 : Planification ciblée : à quelle fin ? 158
Chapitre 12 : Mobiliser les dirigeants de votre nation 173
Chapitre 13 : Construire le Royaume aux niveaux local et national 177
Chapitre 14 : Prière et action 193
Chapitre 15 : Qualité et quantité 202
Chapitre 16 : Consolider et (re)construire 208

Partie 4 : Où aller… à l'échelle mondiale ?

Chapitre 17 : Vous n'êtes pas seul 219
Chapitre 18 : Bonnes manières pour les invités 226
Chapitre 19 : Une redondance joyeuse 238
Chapitre 20 : Le Roi arrive 242
Chapitre 21 : Étapes après l'avant-dernier 249

Annexes

Annexe 1 : C'est une stratégie DAWN si…, Dr James H. Montgomery 259
Annexe 2 : 13 étapes pour un programme de croissance réussi, Dr James H. Montgomery 266
Annexe 3 : Meilleures pratiques d'Europe (NC2P.org) 273
Annexe 4 : Auto-évaluation de l'équipe nationale 279
Annexe 5 : Encouragement des progrès progressifs 281
Annexe 6 : Définition des priorités 283

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 6 10/06/2026 13:52:07

Annexe 7 : Ressources complémentaires et site web de l'auteur 285
Pour en savoir plus 289
Index 295
À propos de l'auteur 299

Tableaux

Tableau 1 : Éléments contribuant à l'élaboration d'un processus national d'implantation d'églises 60
Tableau 2 : Concepts de conception du programme 84
Tableau 3 : Tableau de bord de santé et de progrès 103
Tableau 4 : Indicateurs de santé vers le point de bascule 103
Tableau 5 : Composantes missionnaires 105
Tableau 6 : Comment les intervenants extérieurs peuvent-ils apporter la meilleure aide ? 235
Tableau 7 : Plus grandes nations : Implantation interne, envoi de travailleurs, accueil de bénévoles 236
Tableau 8 : Étapes après l'avant-dernière étape 257
Tableau 9 : Échelle d'Engle simplifiée 281
Tableau 10 : Niveau de progrès du groupe de personnes avec lequel vous travaillez 284

Figures

Figure 1 : Vue d'ensemble de la tâche mondiale xviii
Figure 2 : Enquête de William Carey sur les obligations des chrétiens 5
Figure 3 : Performances de croissance : Enquête mondiale sur les Églises par Schwarz 10
Figure 4 : Mouvements de formation de disciples 15
Figure 5 : Dominos 37
Figure 6 : Population mondiale par région 40
Figure 7 : Représentation graphique des scores d'efficacité et de processus 51
Figure 8 : Processus national d'implantation d'Églises 58
Figure 9 : Quatre composantes d'un processus national d'implantation d'Églises 110
Figure 10 : Le défi de la torche 113
Figure 11 : Création de sous-équipes 131
Figure 12 : Où sont les évangéliques en Roumanie ? 145
Figure 13 : Besoins comparatifs d'implantation d'églises à Taïwan par comté 146
Figure 14 : Population par église évangélique comparée à l'échelle mondiale 168
Figure 15 : Tour de prière urbaine 198
Figure 16 : Chaque « groupe de population » nécessite un « mouvement d'implantation d'églises » pour le diffuser à ses « proche » 214
Figure 17 : Processus d'accompagnement des quadruples 222
Figure 18 : Priorités de déploiement par région 233
Figure 19 : DMM comme sous-ensemble de l'implantation d'églises en saturation 240
Figure 20 : UPG et CPM en route vers la saturation 241

REMERCIEMENTS

Ce livre n'aurait pas pu être écrit sans l'expérience ministérielle partagée avec des collègues et coéquipiers du monde entier au cours des trente dernières années. Je tiens à remercier tout particulièrement les coéquipiers canadiens à l'origine du mouvement connu sous le nom de Church Planting Canada : Ron Bonner, John Caplin, Glenn Gibson, Lorne Hunter, Dave McCann, Jay Finney, Cam Roxburgh, et bien d'autres encore. Merci pour votre soutien, votre patience, votre travail acharné et vos prières.

Je remercie également les amis et collègues du CO, ma mission d'envoi dont l'acronyme se décline de plusieurs façons : One Challenge, OC International et Outreach Canada. Merci pour votre amitié, votre soutien, votre vision, et pour avoir été un « port d'attache » solide et courageux au fil des ans. Je ne vais même pas essayer d'énumérer les dizaines d'amis dévoués qui ont contribué.

Je suis reconnaissant aux amis et collègues de Dawn Ministries, y compris son fondateur, Jim Montgomery, et les dirigeants ultérieurs Stephen Steele, Ngwiza Mkandla et Bernardo Salcedo, ainsi qu'aux amis qui m'ont fourni des outils et des ressources, tels que Roy Wingerd, Bob Waymire, et trop d'autres pour être cités.

Merci aux amis et collègues en Europe qui adhèrent à la vision et à la stratégie des processus nationaux d'implantation d'églises, notamment Reinhold Scharnowski et Wolfgang Fernandez dans le passé, ainsi qu'à l'équipe actuelle du NC2P, incluant Ron Anderson, Raphael Anzenberger, Øivind Augland, Jürgen Eisen, Craig Hamer, Christian Kuhn, Tom McGehee, Martin Robinson, Dietrich Schindler, Jennifer Williamson, et d'autres.

Je suis également reconnaissant aux membres du Réseau mondial d'implantation d'églises, dont j'ai eu le privilège de faire partie avec Stef Nash, Dean Carlson, Alex Abraham, Joshua Pillai, David Watson, Dick Grady, Ric Escobar, Pat Roberson, Trevor Betts, Markos Zemede, Medhat Aziz, Yerry Tawalujan, Brian Mills, et bien d'autres qui ont contribué à faire avancer cette cause.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 8 10/06/2026 13:52:07

Un grand merci aux amis et connaissances qui ont contribué à la réalisation de ce livre, ainsi qu'à ceux qui ont participé à la révision éditoriale, et à ceux qui se sont engagés dans le domaine de la santé, de la persévérance, et bien d'autres aspects encore – y compris Russ Mitchell, qui a rédigé un chapitre clé sur la recherche. Je suis également reconnaissant à Larry Kraft, Chris Maynard, et Gordon Jackson. Merci, John Huschka, de m'avoir appris à utiliser MS Word efficacement, et Jan Henderson, pour votre travail minutieux de relecture, me rappelant : « Vous l'avez bien cherché ! » Merci aussi à Raymond Trembath pour votre œil de lynx. Enfin, un grand merci à l'équipe fabuleuse de William Carey Publishing : Melissa Hicks, Katie McGafey, Andrew Sloun, Mike Riester, et le directeur, DG Wynn. Chaque question était une occasion d'amélioration. Toutes les erreurs de contenu ou de détail me reviennent.

Merci aux nombreux amis et praticiens qui ont participé aux conversations d'apprentissage par les pairs, partageant défis et erreurs pour nous aider à devenir des serviteurs plus fructueux du Roi. Nous vous remercions également pour l'accent mis sur le fruit du travail, des faiseurs de disciples dévoués dans un environnement difficile, dont nous avons tant appris.

Il n'y a pas de mots assez forts pour exprimer ma gratitude à ma femme et partenaire de mission dans le royaume, Carol, qui a prié avec moi, m'a encouragé, et m'a offert sagesse et soutien familial. Elle est la mère bien-aimée de nos cinq enfants et la grand-mère bien-aimée de nos onze petits-enfants, notre joie et notre bonheur.

PREFACE

John Wesley a eu cette phrase célèbre : « Donnez-moi cent hommes qui ne craignent rien d'autre que le péché et ne désirent rien d'autre que Dieu, et je ne me soucie pas de savoir s'il s'agit d'ecclésiastiques ou de laïcs, eux seuls secoueront les portes de l'enfer et installeront le royaume des cieux sur terre. »

Un ami éthiopien s'est écrié : « Cher Dieu, aide-moi à être l'un d'entre eux. »

Mon cœur pousse le même cri, et pourtant il est clair maintenant que nous n'avons pas besoin de quatre-vingt-dix-neuf autres (désolé, John Wesley), mais de beaucoup plus d'hommes et de femmes intrépides, concentrés et dévoués. Un ratio stratégiquement spécifique et relativement bien accepté est *d'une église pour mille habitants de la planète.*

Avec cet objectif en tête, nous nous concentrons sur ce qui compte le plus : Dieu s'est gracieusement incarné dans le Christ parce qu'il veut vivre parmi nous et en nous pour notre rédemption. Il a supprimé les barrières du péché, de la honte et de la culpabilité sur la croix, afin que, lorsque nous sommes réconciliés avec le Père, sa vie transformatrice puisse entrer en nous et, à travers nous, apporter la guérison et la transformation aux ethnies, aux familles, aux communautés et aux peuples du monde.

Jésus nous a demandé de faire des disciples en qui il peut vivre et par lesquels il peut apporter une transformation. Ces disciples vivent et travaillent en communauté. Le Nouveau Testament appelle cette communauté « l'Église ». L'Église soutient les disciples dans leur vie et leur mission de transformation.

Au fur et à mesure que des disciples sont formés, des églises sont fondées. Au fur et à mesure que les églises sont fondées on espère que les disciples sont formés, Pour aider les gens à répondre à l'appel du Christ, la formation de disciples et l'implantation d'églises doit s'étendre aux extrémités de chaque peuple et de chaque nation. Le but de ce livre est de faire progresser la vision et la réalité du Christ incarné dans Son Église dans chaque nation, en vivant la transformation qui découle de la *missio Dei*.

Ce livre part du principe que vous êtes prêt à obéir à Jésus-Christ dans son appel de former des disciples des nations. Cela suppose que votre passion est pour toute la vie et qu'à travers votre obéissance vous voudriez croitre croître en efficacité et en impact, au niveau local, national et au-delàs. Certains concepts peuvent être difficiles

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 10 10/06/2026 13:52:07

à mettre en œuvre à un certain stade de l'expérience ou du leadership. Pourtant, nous grandissons et le Seigneur nous appelle à aller de l'avant, nous équipant pour une mission plus large qui dépasse ce que nous aurions pu envisager à un stade antérieur.

La promesse de l'Écriture est que ceux qui prennent plaisir à l'Éternel continueront à porter du fruit à chaque saison de la vie (Ps 1.2-3). Lorsque Moïse s'interrogea sur l'appel de Dieu à un champ d'action dépassant sa foi et son courage, le Seigneur lui demanda : « Qu'y a-t-il dans ta main ? » (Ex 4,2). Ce que le Seigneur met dans notre main nous prépare, par sa grâce et sa puissance, au prochain niveau de leadership ou à un champ d'action missionnaire auquel il nous appelle.

C'est pourquoi, j'espère par le biais de ce livre, vous apporter aide et encouragements à ce stade où vous faite actuellement, ainsi qu'à aux stades ultérieurs, lorsque vous reviendrez pour relire un chapitre qui, au départ, semblait aller au-delà de votre situation.

Les mouvements envers Christ sont nécessaires dans chaque espace ethnique, géographique et culturel. L'objectif étant de faire en sorte que tous les habitants d'une nation aient les mêmes chances de connaître la vie éternelle (Jean 17 :3), Ces activités de formation de disciples et d'implantation d'églises doivent être considérées dans leur contexte national. Dans chaque nation. Et à l'échelle mondiale.

Pour poser les bases de l'objectif global de ce livre, il est essentiel de vous familiariser avec un concept qu'un ami et mentor m'a présenté il y a trente ans. James Montgomery a publié « DAWN 2000: 7 Million Churches to Go » en 1989. Ce livre dépeint une vision stimulante et une stratégie de mission née aux Philippines. L'acronyme de Montgomery provient de la stratégie « rendre disciple toute une nation » (Discipling a Whole Nation – DAWN). Révolutionnaire à bien des égards, cette stratégie n'était évidemment pas parfaite, et de nouvelles idées ont été et seront développées.

Pourtant, la réflexion stratégique de haut niveau que l'on trouve dans la stratégie originale du DAWN a grandi, s'est transformée et a été modifiée au cours des décennies suivantes. En conséquence, il se peut que vous reconnaissiez certaines de ses idées fondamentales ayant grandi à partir de ce sol, comme par exemple :

- **Saturation Church Planting (SCP)**
  Qui met l'accent sur l'implantation d'églises comme élément essentiel de la stratégie de mobiliser « toute l'Église » dans « toute la nation ».
- **Strategic Church Planting (l'Implantation Stratégique d'Églises)**
  Dont l'acronyme SCP est le même, mais met l'accent sur la priorisation délibérée des champs de moisson les plus difficiles ou les plus nécessaires pour faire connaître le Christ à travers la nation.
- **National Initiatives (Initiatives Nationales)**
  Le terme « Initiatives Nationales » (IN), privilégié par le Mouvement pour les Initiatives Nationales Africaines (MINA), souligne le caractère proactif des

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 11 10/06/2026 13:52:07

initiatives nationales. Ce terme englobe les partenariats d'églises dans l'obéissance à la Grande Commission, ainsi que l'implantation d'églises dans les zones les moins touchées et l'impact des églises en bonne santé.

- **National Church Planting Process (NC2P) (Processus National d'Implantation d'Églises)**

  Le terme « Processus National d'Implantation d'Églises » (PNIE) est utilisé en Europe pour souligner que le mouvement national n'est pas un simple événement, mais un processus engagé à long terme. Les processus nationaux d'implantation d'églises sont généralement moins orientés vers des objectifs stricts et plus organiques, reconnaissant que le processus peut nécessiter une période indéterminée avant d'aboutir.

L'essentiel du concept et l'approche *toute la nation* sont visibles, même trente ans plus tard, dans la passion profonde de ces stratégies, elles constituent le cadre dans lequel s'inscrivent les stratégies qui permettant d'élaborer les tactiques spécifiques décrites dans ce livre. Ce cadre est à la fois souple et global, conformément à la Grande Commission de Jésus, et a pour objectif la collaboration avec d'autres acteurs de la société, une approche de formation de disciples et d'implantation d'églises qui témoigne de l'unité désirée par le Seigneur pour son Église.

La thèse de ce livre est que chaque nation a besoin d'un processus national d'implantation d'églises bien dirigé. Grâce à adaptations, cela est réalisable dans tous les pays et villes dans les contextes radicalement divers de notre planète. Mené avec sagesse, elle accélèrera considérablement l'avant-dernière étape vers l'accomplissement de la Grande Commission.

Le livre présente une vue aérienne du cours d'eau en ruisseau des contreforts qui se transformant en rivière. Le chapitre 1 présente l'idée maîtresse de la mobilisation de l'Église entière pour faire de toute la nation des disciples, ainsi qu'un bref historique des courants qui y mènent. La première partie met en lumière les enseignements tirés et les leviers identifiés dans les mouvements recueillis auprès de praticiens du monde entier. Passant du passé au présent du lecteur, La deuxième partie propose des conseils pratiques aux praticiens souhaitant se lancer dans leur propre environnement. La troisième partie aborde le travail à plus long terme dans les nations – à la fois les défis à résoudre et les polarités à maintenir en tension dans un processus de leadership qui appelle à une longue obéissance dans la même direction. La quatrième partie examine l'interaction fructueuse entre les facilitateurs nationaux et les facilitateurs de l'implantation d'églises, qu'ils soient autochtones ou expatriés.

Les processus nationaux de formation de disciples et d'implantation d'églises sont inévitablement et profondément pratiques. C'est pourquoi ce livre pratique partage des leçons durement acquises au cours d'une vie.

Alors que de nombreux dirigeants estiment que la planification missionnaire est bénéfique, d'autres chrétiens la considèrent comme un obstacle à la conduite du Saint-

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 12 10/06/2026 13:52:07

Esprit. L'équilibre trouvé dans ce volume repose sur la conviction que Dieu guide de manière créative les cœurs humbles et ouverts, tout en poursuivant des stratégies utiles pour atteindre les objectifs de la mission de Dieu exprimés dans les Écritures. L'ouverture de Paul au rêve qui l'a détourné de la Macédoine (Actes 16) est l'exemple d'un homme qui élabore le meilleur plan possible et s'en écarte au moment voulu par Dieu. L'errance dans le désert (Nombres 14 à Deutéronome 34), cependant, ne fait pas partie du plan habituel de Dieu pour son peuple. La vision, les objectifs et la planification sont des travaux précieux, qui ne s'opposent pas à la recherche constante de la direction et de l'inspiration du Saint-Esprit.

Mon espoir, mon désir et ma prière sont qu'une nouvelle génération de responsables missionnaires émergents se familiarise avec la vision et la beauté de la stratégie nationale, la perçoive comme l'œuvre spirituelle qu'elle représente et s'appuie sur l'expérience de ceux qui l'ont précédée. De plus, ma prière et mon invitation sont que vous, chers lecteurs, ouvriez votre cœur à l'appel de Dieu. C'est ce qui a brisé le cœur de John Knox en voyant la détresse de sa nation, implorant : « Seigneur, donne-moi l'Écosse, ou je meurs. » C'est un appel coûteux. Mais d'après mon expérience, c'est un appel coûteux qui, par la grâce de Dieu, transforme les femmes et les hommes pour qu'ils donnent le meilleur d'eux-mêmes tout au long de leur vie, malgré les difficultés, l'opposition et le combat spirituel, pour la gloire de notre Roi et unique Sauveur.

Murray Moerman
Vancouver
Août 2025

GLOSSAIRE : TERMES ET ACRONYMES

Fenêtre 4-14 Il s'agit des enfants âgés de quatre à quatorze ans qui méritent une attention particulière en matière d'évangélisation et de formation de disciples. Il ne s'agit pas d'une désignation géographique, comme la Fenêtre 10-40.

4G Il s'agit de quatre générations de croyants spirituellement liés. Il peut s'agir de nouveaux disciples, de groupes de formation de disciples ou d'implantations d'églises. Une première génération spirituelle conduit d'autres personnes à Christ, créant ainsi une deuxième génération de disciples, de groupes de formation de disciples ou d'implantations d'églises. Ces croyants de deuxième génération conduisent à leur tour d'autres personnes à Christ, créant une troisième génération spirituelle, qui mène ensuite à une quatrième génération spirituelle en Christ. Ce n'est pas toujours le cas, mais idéalement, les membres de chaque génération spirituelle conduisent non pas une seule personne à Christ, mais au moins deux nouveaux disciples, groupes ou implantations d'églises.[1]

Fenêtre 10-40 : Il s'agit d'une zone allant de l'Afrique de l'Ouest au Japon, située entre le 10e et le 40e parallèle nord. C'est ici que résident la plupart des populations non atteintes au monde, ainsi que la plupart des personnes vivant dans la pauvreté et l'analphabétisme.

24 :14 Il s'agit du Réseau 24:14, qui vise, en réponse aux paroles de Jésus dans Matthieu 24:14, à lancer des mouvements de formation de disciples dans toutes les régions du monde. Voir chapitre 19.

TCAM : Le calcul du Taux de Croissance Annuel Moyen est essentiel pour une réflexion objective sur la santé et la croissance d'une église, d'une confession ou d'un mouvement. Pour obtenir de l'aide sur le calcul du TCAM, consultez le Manuel de l'enquête sur la croissance des églises, disponible dans la section « Informations stratégiques » de la bibliographie.

1 Les mouvements d'initiés et l'Église

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 14 10/06/2026 13:52:07

Congrès : Il s'agit d'un rassemblement national de responsables d'Églises partageant la vision de multiplier les disciples et d'implanter des églises parmi les plus démunis, afin que chaque groupe ethnique et chaque personne du pays ait les mêmes chances d'être transformé par la connaissance de Jésus-Christ. Ce terme, certes occidental, souligne l'objectif des responsables réunis non seulement de se concerter (conférence), mais aussi de décider ensemble (congrès). Il est important de partager, lors de ces rassemblements nationaux réguliers, les dernières recherches, mettant en lumière les progrès et le travail restant à accomplir, ainsi que des études de cas de modèles d'implantation qui prennent racine et se multiplient parmi ceux qui ont le moins eu l'occasion d'être interpellés par des disciples de Christ attachants. Des rassemblements similaires peuvent avoir lieu au niveau des États ou des provinces.

Constantinien (Modèle constantinien) (époque et modèle d'église) La plupart des historiens pensent que l'empereur Constantin avait l'intention de rendre un grand service à l'Église vers 313 apr. J.-C. en détournant les revenus de l'État romain des temples païens vers l'Église chrétienne. L'effet final fut cependant contre-productif. Le clergé commença à être rémunéré et devint une classe à part. Les églises furent construites et meublées davantage comme les temples païens de l'époque pré-Jésus, avec autels et vêtements sacerdotaux, que comme les simples communautés missionnaires formées par les premiers disciples de Jésus. La Réforme protestante, lorsqu'elle s'imposa finalement, fut une réforme théologique qui ne toucha ni à la distinction clergé/laïcs ni à la priorité budgétaire accordée aux bâtiments, aux programmes et aux salaires. Le modèle constantinien fut remis en question à l'époque moderne par à-coups, d'abord par le mouvement pentecôtiste, né au début des années 1900, puis par le renouveau charismatique qui suivit. Les mouvements contemporains d'églises de maison et de formation de disciples remettent également en cause le modèle ecclésial de l'époque constantinienne.

CPM- Church-planting movements (Mouvements d'implantation d'églises)
Les mouvements d'implantation d'églises peuvent être considérés comme une approche relativement simple, popularisée par les recherches de David Garrison en 1999. Ils font référence à des principes pratiques communs aux églises qui implantent des églises jusqu'à la troisième et quatrième génération. Ces principes mettent l'accent sur la prière et la simplicité biblique de l'obéissance, le leadership laïc et l'implantation intentionnelle et fréquente de petites églises. Nombre de ces principes ont été utilisés par d'autres approches non institutionnelles tout au long de l'histoire de l'Église et ont été portés à

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 15 10/06/2026 13:52:07

l'attention de l'Occident par George Patterson lors de son service missionnaire en Amérique centrale.

DAWN – Faire d'une nation entière des disciples est une vision et une stratégie globale développées par Jim Montgomery de Dawn Ministries. Cette stratégie vise à mobiliser l'Église d'une nation donnée pour implanter des églises dans les communautés les moins touchées et amener les groupes à un niveau de saturation d'une église pour mille personnes. C'est l'objectif ultime avant qu'une nation puisse être formée.

DMM- Disciple-Making Movements (mouvements de formation de disciples)

Les mouvements de formation de disciples sont une micro-stratégie axée sur l'obéissance aux Écritures, au sein de petits groupes de discussion et de responsabilisation. Ces petits groupes visent à créer d'autres groupes plutôt qu'à s'agrandir. De nombreux praticiens de DMM considèrent quatre générations spirituelles de groupes de formation de disciples comme fondamentales. David Watson est souvent associé aux débuts de ce mouvement.[2]

GACX- Global Alliance for Church Multiplication
L'Alliance mondiale pour la multiplication des églises est un réseau d'églises et d'organisations missionnaires engagées dans l'objectif d'une église pour mille personnes dans chaque espace physique et culturel.

GCPN Le Global Church Planting Network (Réseau mondial d'implantation d'églises) est un réseau relationnel de collaboration visant à accélérer l'implantation d'églises dans toutes les régions du monde.

Harvest Force (Force de récolte) Dans chaque nation, **Harvest Force** comprend des disciples du Christ qui sont ou pourraient être mobilisés pour œuvrer dans le champ de la moisson afin de gagner les perdus à Christ. Sur le plan organisationnel, la force de moisson est composée de confessions religieuses, d'organisations para-ecclésiales, de congrégations locales et d'agences missionnaires. Théologiquement, la force de moisson est le corps du Christ. Le plus grand défi pour la **Harvest Force** aujourd'hui est la chrétienté nominale.

Harvest Field (Champ de moisson**)** comprend ceux qui ne connaissent pas encore les préceptes du Christ ou n'y ont pas encore répondu positivement. L'étude du champ de la moisson inclut une meilleure compréhension de la démographie et de la géographie de ceux qui sont encore loin de l'Évangile, afin d'aider ceux qui suivent le Christ à conduire d'autres personnes à lui

2 Les sites liés à DMM incluent www.contagiousdisciplemaking.com et http://zumeproject.com. Voir la bibliographie pour des ressources supplémentaires.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 16 10/06/2026 13:52:08

par la formation de disciples, l'implantation d'églises et les mouvements d'implantation d'églises.

John Knoxer Une personne avec le cœur de John Knox pour sa nation. John Knox aurait agonisé en priant : « Seigneur, donne-moi l'Écosse, ou je meurs. » Cette passion pour l'Évangile et pour les perdus est au cœur d'un leader du processus national.

Least-reached (les moins atteints) Groupes ethniques comprenant des chrétiens engagés, mais dont le nombre est insuffisant pour accomplir la Grande Mission au sein de leur groupe ethnique.[3]

Mouvements Les mouvements ont longtemps été définis comme un simple groupe de personnes travaillant ensemble à la promotion d'une vision politique, sociale, religieuse ou artistique commune. Aujourd'hui, les mouvements vers le Christ sont cependant définis avec plus de précision que par les générations précédentes. Cela permet à la recherche missionnaire de mieux suivre et célébrer la réussite de la mission dans divers contextes. On définit désormais les mouvements comme un minimum de mille personnes venues à Christ, issues de multiples courants, jusqu'à la quatrième génération. Une église de quatrième génération est une église née lorsque de nouveaux croyants (première génération) ont gagné de nouveaux croyants à Christ (deuxième génération), qui à leur tour ont gagné de nouveaux croyants (troisième génération), qui à leur tour ont gagné de nouveaux croyants intégrés à un petit groupe ou une église spirituelle de quatrième génération.

NCPP ou NC2P (National church-planting processes) Les processus nationaux d'implantation d'églises se concentrent sur quatre éléments initiaux : une équipe de coordination ou de facilitation engagée, des informations adéquates pour prioriser clairement les besoins nationaux en matière d'implantation d'églises, des rassemblements nationaux réguliers de dirigeants d'agences missionnaires confessionnelles et des dénominations pour se concentrer sur la tâche restante, et des systèmes de soutien pour responsabiliser la force de moisson dans sa tâche faire des disciples de la nation.

SCP (Saturation church planting) L'implantation d'églises par saturation est considérée comme un nombre suffisant d'églises capables d'assurer pleinement la formation de disciples dans leurs villes et auprès de leurs populations. Bien que le débat se poursuive, on considère généralement que ce ratio est d'environ une église pour mille personnes non atteintes. Ce ratio varie de faible en zone

3 Le site Joshua Project est utile dans le processus de détermination des priorités.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 17 10/06/2026 13:52:08

rurale (1 pour 500) à, élevé en zone urbaine (1 pour 1 500). Il est intéressant de noter que le ratio mosquées/population dans les pays à majorité musulmane tend à être d'environ une mosquée pour quatre cents habitants.

T4T (Training for Trainers) La formation des formateurs est un mouvement de formation de disciples et d'implantation d'églises popularisé par Ying Kai et Steve Smith, qui a donné lieu à 1,7 million de baptêmes et 150 000 églises implantées.[4]

Unreached People Groups (UPGs) Groupes de personnes non atteintes : Les groupes de personnes non atteintes sont des groupes de personnes qui ne comptent pas encore de mouvements d'implantation d'églises autochtones puissants, capables de les former à leurs limites. Lorsque les évangéliques représentent moins de 2 % d'une population donnée, l'Église est souvent perçue comme ayant besoin d'aide pour atteindre un point de bascule. Heureusement, le nombre de groupes de personnes non atteintes non engagés diminue grâce au déploiement d'équipes pionnières d'implantation d'églises. Cependant, en termes de chiffres, 60 % de la population mondiale est non atteinte, c'est-à-dire privée de tout lien relationnel et culturel avec des chrétiens qui pourraient lui faire connaître Jésus-Christ. Cette image globale peut être utile.[5]

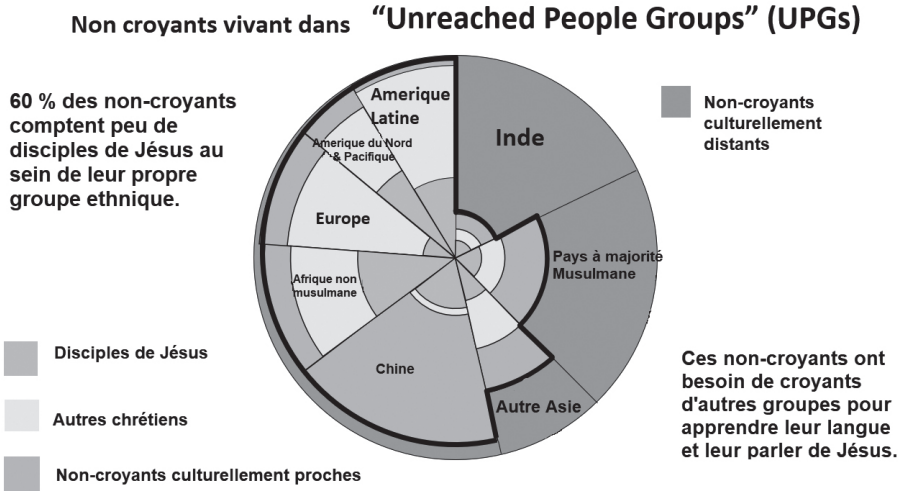
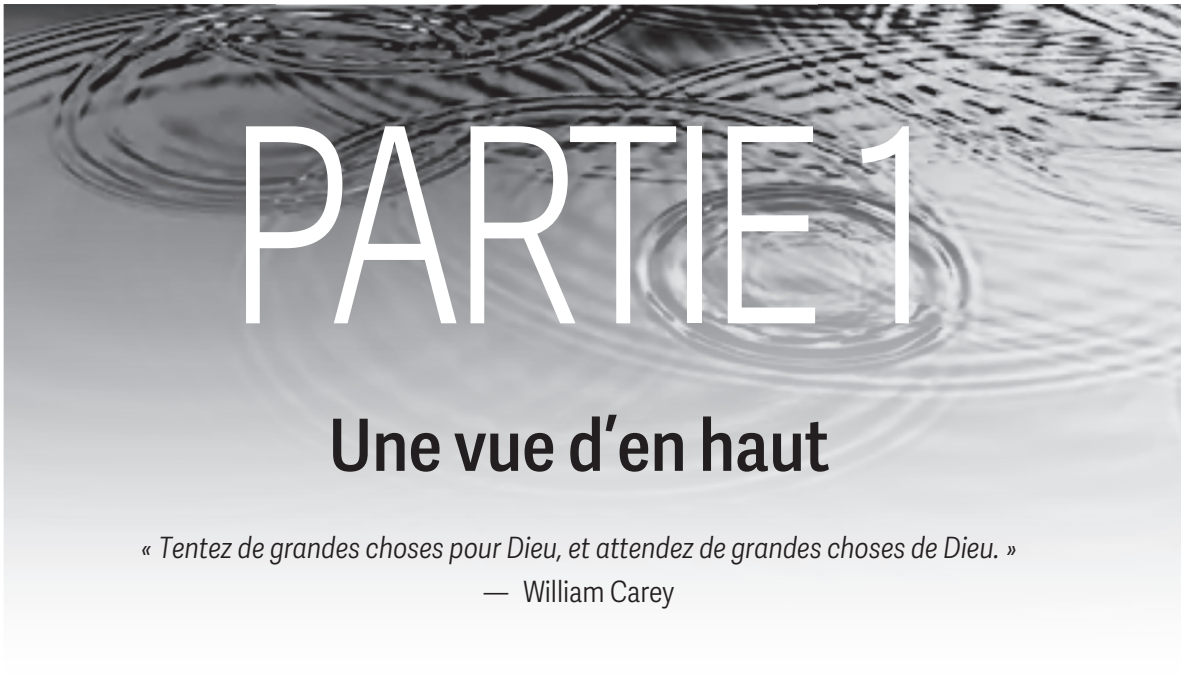


Figure 1 : « Vue d'ensemble » de la tâche globale.

4 Steve Smith et Ying Kai, *T4T : A Discipleship Re-Revolution* (Monument, CO : WIGTake Resources, 2011).

5 Un excellent aperçu vidéo animé, basé sur les recherches de Rebecca D. Lewis et Chris Maynard, préparé pour les étudiants participant à la Conférence des missions étudiantes d'InterVarsity Urbana en 2018, est disponible à l'adresse https://www.youtube.com/watch?v=SVmTU13rgo8. Utilisation autorisée.



PARTIE 1

Une vue d'en haut

« Tentez de grandes choses pour Dieu, et attendez de grandes choses de Dieu. »
— William Carey

Le monde vous dira de « suivre votre passion ». Je suis un adepte de la passion. D'une part, elle permet d'accomplir beaucoup de choses. Cependant, la passion seule ne suffit pas.

Nous avons besoin d'une passion pieuse qui naît d'une profonde conviction intérieure que Dieu nous a appelés. Elle est souvent accompagnée d'une onction de son Saint-Esprit. C'est le genre de passion qui perdure au-delà des caprices et des difficultés. Elle nous incite à continuer à apprendre, à construire, à ajuster, à garder nos yeux fixés sur le but et nos cœurs remplis de la gloire de Dieu, revenant sans cesse pour demeurer en sa présence.

Une jeune stagiaire syrienne, dont la sagesse dépasse son âge, a un jour partagé une réflexion dans le cadre d'une circonstance de groupe cultuel qui exigeait une attitude calme et rationnelle : « Il faut garder le cœur dans le ventre et la tête dans le réfrigérateur ».

Une profonde passion intérieure est essentielle pour se lancer. L'apprentissage tout au long de la vie est nécessaire pour arriver à destination.

Il est probable que vous ayez prié sur votre chantier, peut-être pendant des mois ou des années. Vous vous rapprochez maintenant du moment de construire, ou peut-être avez-vous déjà commencé. Bien sûr, nous ne sommes pas les premiers à construire, il est donc sage d'apprendre de ceux qui sont passés par là avant nous. Les chapitres de cette section reviennent sur le passé et tirent des leçons pratiques de l'histoire récente de la mission, applicables à votre contexte local.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 1 10/06/2026 13:52:08

La section se termine par un examen des enseignements tirés de l'expérience, qui peuvent être appliqués à un processus national d'implantation d'églises dans votre pays.

Si vous pouvez confortablement effectuer deux tâches pendant que vous lisez, vous voudrez peut-être garder un œil sur le chantier où vous souhaitez servir votre nation – le caractère unique et les défis de son terrain – et un œil sur les principes et les apprentissages pratiques qui peuvent s'avérer précieux lorsque vous vous préparez à poser les fondations et à lever les yeux à partir de là.

Apprendre à coopérer en tant que corps du Christ pour faire des nations des disciples est un processus semblable à la construction d'un avion sur la piste. Il y a beaucoup de choses que nous savons. Il existe des modèles de réussite pour nous guider. Néanmoins, il est naturel, en réfléchissant à ces modèles, que de nouvelles questions émergent, des leçons doivent être tirées, des victoires à célébrer, des péchés à confesser, des erreurs à rectifier, et que nous restions toujours ouverts aux ajustements et aux adaptations nécessaires.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 2 10/06/2026 13:52:08

CHAPITRE 1

La grande idée : Former votre nation comme disciple

« Un objectif devrait vous effrayer un peu et vous exciter beaucoup. »

— Joe Vitale

À LA FIN DE MON ADOLESCENCE, j'ai commencé à lire le Nouveau Testament pour la première fois. Avant même d'avoir terminé les Évangiles, j'ai dit à mon frère Jack : « Si c'est vrai, alors l'Évangile est la chose la plus importante sur terre, et je dois y consacrer toute ma vie ». Peu de temps après, j'ai été convaincu que le Christ n'est pas seulement la vérité pour moi personnellement, mais qu'il est aussi l'espérance des nations. Peu après, j'ai consacré ma vie à la seigneurie du Christ et j'ai expérimenté la joie de son amour, l'assurance de son salut et la promesse de sa présence éternelle. Plusieurs années après l'implantation d'une église dans l'ouest du Canada, lors d'une routine matinale « moment de calme », je me suis rendu compte que le Seigneur orientait mes pensées vers les moyens de mobiliser les autres pour donner une plus grande priorité à l'implantation d'églises. C'est ainsi qu'a germé l'embryon d'une stratégie nationale d'implantation d'églises. Quelques années plus tard, Carol et moi avons rejoint une mission, Outreach Canada, pour poursuivre cette stratégie à temps plein, d'abord au Canada, puis en Europe, et ensuite à travers le monde, par le biais du réseau mondial d'implantation d'églises.

Aujourd'hui, je suis tout aussi préoccupé par la vérité et les aspects visionnaires de l'Évangile que je ne l'ai jamais été, me délectant de la manière dont le Seigneur a révélé

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 3 10/06/2026 13:52:08

son cœur et la mission dans les premiers passages de l'Écriture. Dans Genèse 3 : 15, le Protévangile (la « première bonne nouvelle ») annonce déjà, presque immédiatement après la chute, la promesse et le plan de rédemption par le Sauveur à venir. La missio Dei, mission de Dieu, a été révélée à Abraham lors de son appel hors d'Ur des Chaldéens, pour former une nouvelle nation dans le dessein rédempteur de Dieu, par qui « toutes les familles de la terre seront bénies » (Gn 12 : 3). À partir de ce moment, les desseins de Dieu étaient de préparer Israël à obéir à son appel, à refléter la sainteté de Dieu et à faire connaître son alliance rédemptrice à toutes les nations (Ps 66, 1-4).

Le Nouveau Testament célèbre non seulement Jésus le Messie, qui a ouvert la voie et invité chaque personne à entrer dans le royaume de Dieu, mais aussi la puissance du Saint-Esprit, qui permet à l'Église de remplir son mandat de faire des disciples de toutes les ethnies, peuples ou familles de la terre.

En fin de compte, notre mission s'enracine dans la Trinité, source de tout ce qui est, a été et sera. Dieu le Père qui nous a aimés avant la fondation du monde, Dieu le Fils qui s'est offert en sacrifice parfait pour ceux qui sont perdus et incapables de se racheter eux-mêmes, et Dieu le Saint-Esprit qui donne aux rachetés la force d'accomplir la mission du Royaume de Dieu dans le monde entier, forment une communauté glorieuse. L'ekkelesia de Dieu reflète cette communauté, cette sainteté et cette mission.[6] La mission s'accomplit donc en communauté, dans la sainteté, en ayant toujours à l'esprit le but global de Dieu. De plus, la Trinité est intrinsèquement sociale, soucieuse des relations, juste, aimante et vertueuse. Notre Dieu est un Dieu d'envoi qui désire que la gloire même du ciel transforme l'expérience humaine et la culture sur terre. De toutes ces manières, l'Église est façonnée et appelée à refléter la Trinité dans le monde.[7]

L'Église post-constantinienne, comme Israël dans l'Ancien Testament, a été lente à saisir son appel central à faire des disciples des nations.[8] En bref, alors qu'à la fin du VI^e^ siècle, 21 % de la population mondiale s'était identifiée au Christ, la mission mondiale n'a pas réussi à progresser au-delà de 21 % pendant douze siècles atrocement longs.[9] Nous préférerions oublier qu'au cours de ces siècles, l'Église a non seulement connu des périodes de perte de concentration interne, mais aussi des revers externes importants et durables face à l'expansion islamique

6 Ed Silvoso, *Ekklesia : Redécouvrir l'instrument de Dieu pour la transformation mondiale* (Bloomington, MN : Chosen Books, 2017).

7 Pour une missiologie plus complète de l'implantation d'églises, voir Charles Van Engen, « Why Multiply Healthy Churches ? Biblical and Missiological Foundations », dans *Planting Healthy Churches*, éd. Gary Teja et John Wagenveld (Sauk Village, IL : Multiplication Network Ministries, 2015).

8 Voir « Constantinien » dans le glossaire.

9 Pour des détails tirés de l'ouvrage *Future of the Global Church* de Patrick Johnstone, voir mon billet de blog du 5 janvier 2017 à l'adresse suivante : www.murraymoerman.com/blog/2017.asp.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 4 10/06/2026 13:52:08

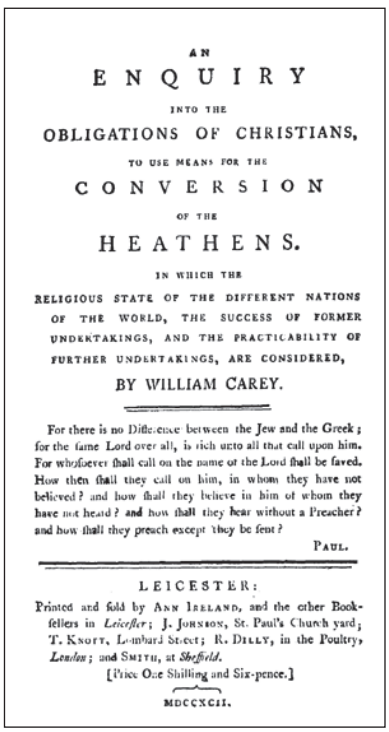
et mongole. L'expansion mongole a pris fin lorsque la peste noire dévastatrice a frappé l'Europe par l'est, décimant la population chrétienne d'un tiers, un chiffre difficile à évaluer. Au siècle suivant, l'expansion musulmane a coûté la vie à environ cinq millions de chrétiens.

Le fait que l'Église mondiale « qui s'est maintenue » dans de telles circonstances peut, à juste titre, atténuer, au moins en partie, notre déception. Il faut cependant noter qu'une critique de la Réforme révèle également sa nomination. L'année la plus communément admise pour la naissance de la Réforme est 1517, lorsque Martin Luther afficha ses quatre-vingt-quinze thèses sur la porte de l'église du château. Préoccupée par la correction doctrinale de l'Église catholique romaine et alors que les protestants ultérieurs étaient empêtrés dans des controverses, seuls environ deux cents missionnaires protestants furent envoyés au cours des deux siècles qui suivirent 1517.

Le renouveau de l'élan missionnaire initial n'eut lieu qu'à la fin du XVIII[e] siècle. Le renouveau du dessein universel de Dieu fut annoncé par le mouvement de prière des réfugiés moraves, lancé en 1727, qui envoya, au cours de ses soixante-cinq premières années, trois cents missionnaires. En moyenne, un sur douze de ce petit groupe devint missionnaire interculturel.

Parmi eux, les jeunes hommes qui se sont vendus comme esclaves pour aider trois mille Africains séquestrés par un propriétaire d'esclaves athée dans les Caraïbes furent une source d'inspiration. Leur cri, depuis le navire qui les emportait : « Que l'Agneau immolé reçoive la récompense de ses souffrances », a contribué à inciter la communauté à envoyer trois mille missionnaires durant sa veillée de prière 24 h/24, qui a duré cent ans.

L'effet d'entraînement n'est pas encore terminé. John Wesley (1703-1791) fut profondément marqué par ses rencontres avec ceux qu'il appelait « les Allemands ».[10]



AN

ENQUIRY

INTO THE

OBLIGATIONS OF CHRISTIANS,

TO USE MEANS FOR THE

CONVERSION

OF THE

HEATHENS.

IN WHICH THE

RELIGIOUS STATE OF THE DIFFERENT NATIONS OF THE WORLD, THE SUCCESS OF FORMER UNDERTAKINGS, AND THE PRACTICABILITY OF FURTHER UNDERTAKINGS, ARE CONSIDERED,

BY WILLIAM CAREY.

For there is no Difference between the Jew and the Greek; for the same Lord over all, is rich unto all that call upon him. For whosoever shall call on the name of the Lord shall be saved. How then shall they call on him, in whom they have not believed? and how shall they believe in him of whom they have not heard? and how shall they hear without a Preacher? and how shall they preach except they be sent?

PAUL.

LEICESTER:

Printed and sold by ANN IRELAND, and the other Booksellers in *Leicester*; J. JOHNSON, St. Paul's Church yard; T. KNOTT, Lombard Street; R. DILLY, in the Poultry, *London*; and SMITH, at *Sheffield*.

[Price One Shilling and Six-pence.]

MDCCXCII.

Figure 2 : Enquête de William Carey sur les obligations des chrétiens

10 La rencontre de John Wesley avec les Moraves est relatée dans The Guardian et dans le magazine Christian History.
Voir l'annexe 7 pour les liens.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 5 10/06/2026 13:52:08

William Carey, lui aussi, tira de leur sermon sur les Anglais, les interpellant : « Voyez ce qu'ont fait les Moraves ! Ne pouvons-nous pas suivre leur exemple et, par obéissance à notre Maître céleste, aller prêcher l'Évangile dans le monde ? »

L'Enquête de Carey sur les obligations des chrétiens[11], publiée en 1792, proposait de diviser le monde en continents et en nations, en estimant la taille, la population et la majorité religieuse de chacun, et en indiquant où se trouvaient les travailleurs européens dont il avait connaissance.

William Carey appelait les chrétiens à se rendre dans chaque nation, proche ou lointaine, hostile ou amicale, argumentant que toutes les nations étaient désormais à la portée des croyants engagés. Il a mis les chrétiens au défi de placer le sort des non-croyants avant leurs propres confort. Il affirmait que le risque de mourir était limité, que la nourriture locale était disponible et que les langues pouvaient être apprises. Pour soutenir les travailleurs qualifiés, Carey suggérait la création d'associations, comme sa Société Missionnaire Baptiste qui l'envoya en Inde.

De nombreuses sociétés de ce type furent ensuite créées et des milliers de missionnaires furent envoyés, principalement d'Europe du Nord et de l'Ouest. Les efforts missionnaires se concentrèrent initialement sur les régions côtières accessibles par bateau (1800-1910). La période suivante se concentra sur les régions intérieures, plus difficiles d'accès (1885-1980). L'étonnante diversité de langues et de groupes ethniques au sein des nations marqua le début d'une troisième ère, qui conduisit à une spécialisation croissante des stratégies missionnaires de 1935 à nos jours.[12]

Cependant, ce n'est qu'en 1975 que la grande idée de confier la responsabilité première de la formation des disciples au sein d'une nation n'incombé pas aux missionnaires de *l'étranger*, mais aux *l'Églises*, unie dans un objectif missionnaire stratégique, *au sein* de la nation. Cette « grande idée », associée à une approche systématique pour y parvenir, a germé dans le cœur de James Montgomery alors qu'il servait aux Philippines.

L'histoire du développement de la vision et de la stratégie « Église entière, nation entière » est relatée dans *DAWN 2000* de Montgomery et dans ses écrits connexes.[13] L'objectif, sans précédent dans l'histoire missionnaire, d'implanter une église dans chaque barangay (la plus petite unité administrative gouvernementale,

11 Titre complet : Enquête sur l'obligation des chrétiens de recourir à des moyens pour la conversion des païens, examinant la situation religieuse des différentes nations du monde, le succès des initiatives précédentes et la faisabilité de nouvelles initiatives. Disponible sur www.gcpn.info/home/regions/national-initiatives.

12 Ralph Winter, "Three Mission Eras," in Perspectives on the World Christian Movement, 4th ed., eds. Ralph D. Winter and Steven C. Hawthorne (Pasadena, CA : William Carey Library, 2009), 263 ; and www.missionfrontiers.org/issue/article/four-men-three-eras.

13 Many of Jim Montgomery's writings are available at www.gcpn.info/home/regions/national-initiatives.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 6 10/06/2026 13:52:08

comptant généralement environ mille personnes) a été proposé aux responsables d'église de chaque confession et accepté dans la prière. En 1975, avec cinq mille églises d'orientation bibliques aux Philippines, on prévoyait cinquante mille barangay d'ici l'an 2000. Il faudrait donc implanter quarante-cinq mille églises en vingt-cinq ans pour avoir une église pour mille personnes/barangay.

Lorsque les chercheurs ont rapporté avoir découvert un peu plus de cinquante mille églises en 2000, certains ont pu conclure que la mission de l'Église était accomplie. Certains barangays étaient désormais desservis par plus d'une église, tandis que d'autres, notamment dans le sud musulman, restaient sans témoignage chrétien. De plus, la population des Philippines continuait de croître, de sorte que le nombre d'églises nécessaires pour former des disciples dans le pays continuait également de croître. Enfin, comme Jim Montgomery l'a suggéré très tôt, la formation de disciples et l'implantation d'églises sont à la fois nécessaires et avant-dernières, c'est-à-dire « une étape avant » l'accomplissement de la Grande Mission. Le levain de l'Évangile n'a pas encore pénétré les structures et les institutions à une profondeur qui apporte une amélioration sociale et culturelle.

Les lecteurs connaissent peut-être le développement ultérieur de Dawn Ministries en tant qu'organisation de soutien à des projets nationaux lancés dans diverses régions du monde. Une analyse approfondie de cette histoire a été réalisée par Raphaël Anzenberger, responsable du NC2P basé en France.[14] Chaque expérience nationale a apporté à l'observateur attentif des enseignements supplémentaires, notamment sur le partenariat et le leadership de mouvement. De nombreux mouvements ciblés de formation de disciples sont nécessaires pour mobiliser des milliers de personnes dans chaque segment social et chaque espace culturel qui ne connaissent pas le Christ.

Cependant, la « grande idée » demeure et constitue le fondement de ce livre : la vision de mobiliser « toute l'Église » pour faire des disciples de « toute la nation », en mettant en place une église transformatrice habitée par le Christ ressuscité, accessible à chaque personne. « Accessible » ne signifie pas que toute personne extérieure au Christ peut atteindre une Église donnée, mais qu'une communauté de disciples peut et cherche à atteindre chaque personne perdue.

Ce livre ne s'adresse pas aux âmes sensibles. Il s'adresse plutôt à ceux qui sont prêts à **« mettre la main à la pâte »** pour mobiliser l'Église entière pour un processus national d'implantation d'églises ou de mouvements de formation de disciples contribuant à cette fin. L'objectif de ce livre est d'offrir aux praticiens une communauté d'apprentissage et une ressource intemporelle pour les accompagner

14 (*Voir Raphaël Anzenberger, « Whole-Nation Saturation Church Planting Towards A New Dawn ? », Thèse de doctorat, 2020.*)

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 7 10/06/2026 13:52:08

dans leur longue obéissance dans la même direction d'apporter une transformation à une nation.

Prochaines étapes

- Avez-vous déjà envisagé une approche allant de « toute l'Église » à « toute la nation » ?
- Quelle pourrait être cette approche dans votre contexte ?
- Quels défis faudrait-il relever pour mettre en œuvre cette grande idée ?
- Lesquels de ces points devez-vous présenter au Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Y a-t-il des coéquipiers ou d'autres personnes à qui vous devez parler de ces initiatives ?

CHAPITRE 2

Formation de disciples et implantation d'Églises : les pistes de réflexion

Et il (Jésus) leur dit : C'est pourquoi, tout scribe instruit de ce qui regarde le royaume des cieux est semblable à un maître de maison qui tire de son trésor des choses nouvelles et des choses anciennes.

Mt 13 : 52

VOUS VOUS IDENTIFIEZ PEUT-ÊTRE à mon problème. Je préfère mes propres idées. Pourtant, nous apprenons mieux au sein d'une communauté plus large qui partage les mêmes objectifs du Royaume. Depuis que je me suis impliqué dans le ministère et les missions, j'ai acquis de nombreuses connaissances pratiques sur lesquelles nous pouvons nous appuyer.

Il est intéressant de noter qu'en examinant ces connaissances, nous pouvons constater que, même si nous sommes certains de certaines d'entre elles, après réflexion, nous réalisons qu'elles pourraient remettre en question notre paradigme habituel, notre confort personnel ou celui de nos amis. En voici un exemple :

Les Petites Églises Forment des Disciples Et Assurent une Meilleure Reproduction que Les Grandes Églises.

Christian Schwarz, a remis en cause le mouvement américain de croissance de l'Église, qu'il considérait comme trop orienté vers la technique et/ou trop difficile à mettre en œuvre en Europe, en produisant son ouvrage à succès Natural Church Development (**développement naturel de l'église**) en 1996.

En comparant les petites églises de moins de 50 personnes avec les grandes églises de plus de 2 500 personnes, Schwarz a constaté une différence stupéfiante. Par habitant, les

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 9 10/06/2026 13:52:08

petites églises sont 1 600 % plus efficaces dans la formation de disciples menant au baptême que les églises de plus de 2 500 personnes.[15]

Cette idée essentielle, malheureusement à mon avis, n'a pas été développée plus dans le livre (peut-être parce que les méga-églises sont si largement honorées dans la culture chrétienne). Pourtant, si le potentiel des petites églises pour l'avancement de la mission mondiale avait été mis en évidence, les micro-églises auraient été largement célébrées plus tôt pour leur contribution à l'évangélisation mondiale.

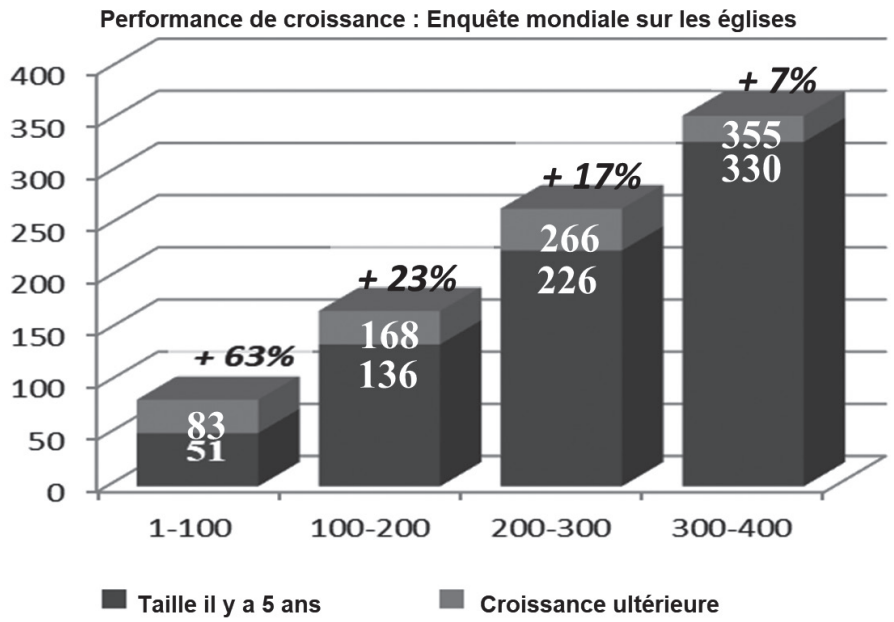


Figure 3 : Performance de croissance : enquête mondiale sur les églises par Christian Schwarz (utilisé avec permission)

Prenons l'exemple d'une église mexicaine dirigée par des laïcs qui n'a jamais dépassé soixante-dix membres. Lorsqu'elle a approché ce nombre, trente-cinq membres ont formé une autre église, et chaque moitié a été encouragée à gagner des disciples à Christ jusqu'à ce qu'elle atteigne à nouveau soixante-dix personnes. Le réseau ainsi créé est resté à petit budget, bi-vocationnel et reproductif. Si un ami bien intentionné avait accueilli le réseau au sein d'une organisation aux normes plus élevées, sa croissance aurait probablement stagné.

15 Christian Schwarz. *Natural Church Development : A Guide to Eight Essential Qualities of Healthy Churches* (St. Charles, IL : ChurchSmart Resources, 1996), 46-48.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 10 10/06/2026 13:52:08

Un autre exemple concerne une église plus grande comptant mille fidèles. Conscients de l'importance de la réflexion de Schwarz, les dirigeants ont agi, non pas dans leur propre intérêt, mais dans celui du royaume. L'Église a mis fin à sa marche vers le statut de méga-église, s'est divisée en dix petites églises de cent membres, et a encouragé chacune de ces petites églises à croître et à implanter régulièrement de nouvelles églises.

Ces illustrations ne visent pas à sous-estimer les méga-églises ni leur formidable potentiel d'impact social. Je souhaite plutôt souligner la valeur des petites églises, y compris les églises de maison, pour leur formidable potentiel de formation de disciples au sein d'une nation. Ce faisant, à la surprise de certains, les réseaux d'églises de maison ont un ministère social plus important qu'on ne le pensait.[16]

L'addition, aussi rapide soit-elle, n'est pas une multiplication

Dès mes débuts en tant qu'implanteur d'églises, j'ai acquis la conviction que chaque église locale devrait s'efforcer d'implanter au moins deux nouvelles églises : une pour se remplacer elle-même, car aucune église ne dure éternellement ;[17] et une autre pour étendre le Royaume à une nouvelle communauté ou un nouveau peuple. Si une église agit ainsi, elle risque de donner naissance à une troisième, puis à une quatrième église fille. Cela doit se faire rapidement, tant que l'église mère est encore jeune et en pleine croissance. Les églises plus anciennes, dont la croissance s'est stabilisée puis a commencé à décliner, comme les personnes âgées, sont d'abord moins susceptibles de donner naissance à de nouvelles églises, puis incapables de le faire.

Après avoir terminé mes études au séminaire, ma femme et moi avons implanté une église, la New Life Community Church (RCA), à Burnaby, au Canada. À mesure que la nouvelle église grandissait, nous avons expérimenté l'implantation d'églises filles selon un modèle satellite. Nous organisions un culte le dimanche matin et un samedi soir, chacun réunissant en moyenne quatre cents fidèles. Nous avons ensuite encouragé un membre du groupe de direction à diriger une implantation, invitant autant de fidèles que possible à se joindre à eux. Nous avons finalement répété ce processus quatre fois. Il fallait généralement environ deux ans à l'église mère pour retrouver sa taille et sa force de direction. Une implantation a échoué en raison de visions contradictoires au sein de son équipe de direction, deux autres ont eu la chance de rejoindre d'autres confessions, et la quatrième est devenue une église étudiante internationale indépendante sur un campus universitaire

16 For instance, see the PPT slide (2018 GACX Forum) on social impact of house churches in anAsian context : http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/GACX2018Forum-studyof-social-impact-of-housechurches.jpg.

17 The average congregation is active about the same number of years as the average human lifespan. This is not unnatural, but highlights the vital importance of birthing new disciple-making communities (aka daughter churches) while the mother is still young and vigorous.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 11 10/06/2026 13:52:08

Mettre en œuvre un modèle de plantation qui vise, dès le départ, à produire de la multiplication.

local. Les églises filles étaient libres de bénéficier du soutien du personnel, des possibilités de formation au ministère et des programmes de l'église mère aussi longtemps qu'elles le souhaitaient, et de s'autonomiser relativement.

Bien que ce processus ait permis d'ajouter de nouvelles âmes au royaume, il est important de noter que l'addition n'est pas la même chose que la multiplication. Neil Cole recommande vivement d'éviter tout langage imprudent à cet égard.[18] Une addition rapide n'est pas une multiplication. L'implantation de plusieurs églises filles n'est pas équivalente à une multiplication. Pendant mon temps passé à l'église New Life Community Church, aucune de nos églises filles n'a implanté d'autres églises filles. Nous avions simplement ajouté une organisation centralisée qui envoyait de nombreux planteurs d'églises, ce qui revient à ajouter, et non à multiplier.

En Suisse, nos amis utilisent l'expression « Tous les 5 » pour rappeler et encourager chaque église à implanter une église tous les cinq ans et chaque disciple à former un nouveau disciple, qui à son tour se reproduira tous les cinq ans. Dans certains pays, ce rythme peut sembler difficile. Certains pays, plus prêts pour la moisson, pourraient trouver réaliste de viser plus haut. L'important n'est pas le rythme, mais l'objectif de multiplication.

Pour se multiplier, un disciple doit être capable de former un nouveau disciple qui dépend du Seigneur pour faire entrer dans le royaume un disciple de troisième génération, qui à son tour formera et introduira dans le royaume un disciple de quatrième génération. De même, pour qu'une église se multiplie, elle doit permettre à une nouvelle église de dépendre du Seigneur de la moisson pour créer une église de troisième génération, qui, elle aussi, sera formée et soutiendra une église de quatrième génération dans le champ de la moisson. Ainsi, nous ne pouvons pas utiliser une stratégie d'addition pour produire un résultat de multiplication. La multiplication est un processus complet et radicalement différent de l'addition.

L'application de cette idée est essentielle aux processus d'implantation d'Églises nationales. La croissance naturelle des populations humaines est la multiplication, chaque génération produisant une nouvelle génération. L'Église ne peut suivre la multiplication par addition, et encore moins progresser dans sa vocation divine de faire des disciples des nations par addition.

18 Neil Cole, Church 3.0 : Upgrades for the Future of the Church (San Francisco : Jossey-Bass, 2010), chap. 4. Cole's thinking is incisive and challenging. I highly recommend reading the entire chapter.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 12 10/06/2026 13:52:08

Assurez-vous de démontrer les caractéristiques que vous souhaitez multiplier.

La première étape consiste donc à déterminer si notre stratégie de plantation repose sur l'addition ou sur la multiplication. La deuxième étape consiste à étudier des modèles dans lesquels la formation de disciples et la multiplication sont des objectifs prioritaires. L'implantation d'églises devrait effectivement se multiplier jusqu'à un minimum de quatre générations, et puis être appliquée dans la pratique. Puissions-nous avoir une sainte insatisfaction vis-à-vis de l'addition ! : Exponential (https://exponential.org) est peut-être la plus grande organisation occidentale engagée à nourrir cette insatisfaction sacrée en formant à la multiplication – essentiellement en remplaçant l'implantation d'églises par l'implantation de réseaux d'églises reproductrices.

Le semblable engendre le semblable

Puisque « le semblable engendre le semblable », une église née par addition est susceptible, si elle est implantée, de le faire par addition. Si une confession ou une congrégation dépend fortement d'un clergé professionnel, l'église qu'elle implante est susceptible d'en dépendre également. Si une église qui assume la formation de disciples par ceux qui sont spécifiquement appelés à ce rôle implante une église, son église fille est susceptible de reproduire une vision similaire de la formation de disciples. Si une église se comporte comme un havre de soutien pour ses fidèles dans une ville avec laquelle elle a peu de contacts et sur laquelle son impact est minimal, et qu'elle implante cette église, son église fille est susceptible de susciter une priorité similaire pour l'entretien de sa congrégation, isolée de la communauté plus large.

La mauvaise et la bonne nouvelle sont que le semblable reproduit le semblable. Cela est typiquement vrai de notre caractère, de notre culture familiale, des églises que nous implantons et des mouvements que nous cherchons à lancer.

Cela signifie qu'un leader doit savoir très précisément ce qu'il veut reproduire dans un processus de formation de disciples ou d'implantation d'églises et garder cette vision fermement à l'esprit dès le départ.

Il est clair que Jésus l'a fait. Son engagement avec douze hommes, peut-être les douze hommes les plus divers qu'on puisse imaginer, dans le but de les former non seulement à être des « pêcheurs d'hommes », mais aussi à former en eux l'image même du Christ. Jésus était implacablement déterminé.

Comme Jésus a envoyé les Douze (Luc 9), il semble que les soixante-douze qui leur ont été ajoutés (Luc 10) étaient tous deux semblables aux Douze par leur orientation ministérielle et, très probablement, par des personnes exerçant le ministère qui leur avait été modelé par les Douze.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 13 10/06/2026 13:52:08

Tout d'abord, faites des disciples qui feront des disciples, puis implantez l'église que vous voulez multiplier.

La meilleure façon de construire un ADN de multiplication est d'implanter une nouvelle église avec cet ADN clairement défini dans le cœur, le style de vie ministériel et, probablement aussi, sur papier.

Permettez-moi de vous suggérer un défi fondamental pour commencer. Réfléchissez longuement à la différence entre addition et multiplication et choisissez un modèle de multiplication dès le départ. Dressez la liste des éléments que vous avez observés dans les églises non multiplicatrices en difficulté que vous ne souhaitez pas reproduire, et ceux que vous avez observés dans les églises multiplicatrices saines que vous souhaitez reproduire. Consulter ces deux listes par écrit vous apportera des avantages qui compenseront largement le temps nécessaire pour clarifier votre pensée. Faites-le avant de commencer, car ce qui se ressemble se reproduit. Partez du bon pied.

La formation de disciples précède l'implantation d'églises

L'implantation d'églises a pour but de faire des disciples. Pourtant, comme beaucoup le soulignent à juste titre, Jésus a appelé ses disciples, en priorité, à faire des disciples (Matthieu 28). Dans ce passage, il ne nous appelle pas à implanter des églises. Les églises ont ensuite été fondées pour fortifier et encourager les disciples.

Dans le processus de faire des disciples, Jésus a commencé par enseigner à ses disciples à rechercher des personnes de paix (Matthieu 10 ; Luc 10). Les personnes de paix qui ont répondu à la bonne nouvelle du Royaume ont à leur tour invité leur oikos à former avec eux le noyau d'une communauté de foi embryonnaire. De même que Jésus s'est d'abord rendu auprès du peuple d'Israël, Paul a d'abord visité les synagogues juives, espérant qu'elles le recevraient comme Messie (Actes 13-14), mais il a en réalité trouvé plus de fruits parmi les Gentils, où de nouveaux disciples ont finalement été formés en églises. Dans la plupart des exemples des Actes, ce schéma consistant à faire d'abord de nouveaux disciples, puis à implanter de nouvelles églises, se répète.

Faire des disciples d'abord, puis fonder des églises ensuite, est non seulement le modèle biblique courant, mais aussi une démarche logique puisque le but premier de l'Église est de rassembler, d'accompagner et de former de nouveaux disciples dans leur vie et leur œuvre au sein du Royaume.

Certains suggèrent que l'implantation d'églises et la formation de disciples peuvent être considérées comme une question de « Qu'est-ce qui vient en premier, la poule ou l'œuf ? ». Pourtant, il faut reconnaître, malheureusement, que

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 14 10/06/2026 13:52:08

des églises, en tant que groupes animés par un groupe de louange, peuvent être implantées sans former de disciples reproducteurs.

Lorsque nous faisons des disciples, cependant, une communauté de formation de disciples (c'est-à-dire une église) est pratiquement inévitable. En ce sens, l'implantation d'églises peut être considérée comme une après réflexion à la formation de disciples (comme me l'a suggéré Kirk Anderson, missionnaire dans les Balkans).

Les églises formées principalement pour les croyants établis, en elles-mêmes, ne contribuent pas réellement à l'accomplissement du mandat final du Christ. Faire de nouveaux disciples est la seule obéissance directe au commandement direct de notre Seigneur ressuscité.

Il est important de distinguer la formation de disciples de la formation de disciples. La formation de disciples vise généralement à renforcer la dévotion des croyants à Christ, leur culte, leurs disciplines spirituelles, leur engagement communautaire et leur service. La formation de disciples répond spécifiquement au commandement du Christ de faire des disciples de ceux qui ne le sont pas encore et de les former à devenir à leur tour des disciples pour de multiples générations spirituelles. Les disciples de Christ qui mûrissent multiplient les disciples.

L'Église reconnaît de plus en plus cette priorité. En conséquence, des mouvements de formation de disciples émergent dans un nombre croissant de pays. Dans un pays asiatique à majorité musulmane, un collègue a dû faire face à ce défi et a trouvé une solution, en commençant par une formation dispensée par David Watson, que l'on pourrait résumer ainsi figure 4 :

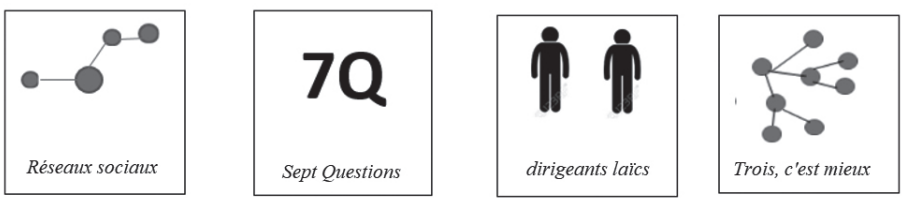


Figure 4 : Mouvements de formation de disciples

Les contacts sont recherchés au sein de réseaux sociaux. Les discussions de groupe autour de sujets ressentis comme essentiels offrent l'occasion de réfléchir aux Écritures. À mesure que les Écritures gagnent en valeur, sept questions sont posées pour renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté et commencer à changer la vie au sein de ce petit groupe. Ces questions sont :

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 15 10/06/2026 13:52:09

Questions :	Objectif :
1. De quoi êtes-vous reconnaissant ? 2. Quel défi rencontrez-vous ? Lisez un passage pertinent. Demandez à une ou plusieurs personnes de le raconter avec leurs propres mots.	Q. 1–2) Approfondir la communauté (se préparer à devenir une communauté d'adoration et de prière).
3. Qu'apprenez-vous sur Dieu de ce passage ? 4. Qu'apprenez-vous sur Jésus grâce de ce passage ? (S'il s'agit d'un passage de l'Ancien Testament, cette question peut ne pas être posée.) 5. Qu'apprenez-vous sur les autres ou sur vous-même dans ce passage ?	(Q. 3–5) Apprendre par la découverte plutôt que par un « enseignant ». (Le Saint-Esprit enseigne par l'Écriture.)
6. Qu'allez-vous faire/appliquer de ce que vous avez appris dans ce passage cette semaine ? (« Pourriez-vous être plus précis ? »)	(Q. 6) Devenir un disciple, c'est-à-dire un pratiquant de la Parole (appliquer immédiatement).
7. Avec qui partagerez-vous ce que vous avez appris dans ce passage cette semaine ?	(Q. 7) Devenir un formateur de disciples. Partager sans tarder. Les participants du groupe partagent avec les autres ce qu'ils apprennent/expérimentent de Dieu. Ceux qui manifestent de l'intérêt sont invités à animer des discussions de groupe similaires.

Les groupes de découverte sont dirigés par des laïcs. Aucune formation formelle n'est requise, mais les animateurs bénéficient d'un mentorat. À mesure que d'autres groupes se forment, ils sont encadrés, avec d'autres animateurs laïcs, au sein d'un groupe de leaders. Les membres du groupe sont encouragés à inviter leurs proches à former leurs propres groupes. Chaque groupe vise à créer trois groupes au cours de la prochaine génération (voir : www.FocusOnFruit.org).

D'autres modèles de formation de disciples sont disponibles, dont certains figurent dans la note de bas de page 35 et dans la liste des lectures recommandées à la fin de cet ouvrage. D'autres continuent d'être développés et peaufinés.[19] Les

19 La version que Carol et moi-même utilisons, est une légère adaptation qui s'appuie sur les connaissances acquises, tirées des idées des autres (www.murraymoerman.com/2mission/disciple/7questions.asp).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 16 10/06/2026 13:52:09

lecteurs peuvent également rechercher des outils et des exemples sur Internet. Je suggère cependant de choisir un modèle qui a fait ses preuves et d'en tirer des enseignements. Cela est généralement préférable à la sélection d'un modèle théorique ou à la sélection de composants parmi plusieurs modèles.

L'obéissance complète la connaissance

La seigneurie du Christ a subi un revers involontaire dans certains cercles évangéliques, en raison d'une aversion pour le légalisme, ou plus précisément, d'une mauvaise compréhension de ce dernier. Bien qu'elle mette l'accent, à juste titre, sur les thèmes de la foi et de la grâce, l'obéissance a été soupçonnée d'être liée à l'idée que l'obéissance apporte le salut – autrement dit, au légalisme. Espérons qu'il ne soit pas nécessaire de réitérer le principe de la Réforme selon lequel l'obéissance seule ne conduit pas au salut. En même temps, nous devons affirmer sans équivoque qu'une obéissance totale et coûteuse est clairement exigée par le Christ de ceux qui répondent à l'Évangile (Marc 8:34 et suivants).

En cela, la connaissance ne remplace rien. George Patterson partage sa surprise, alors qu'il était jeune missionnaire au Honduras, face à une découverte concernant les diplômés de l'institut biblique où il enseignait. Certains de ses étudiants comprenaient parfaitement la doctrine de la Sainte Cène qui leur avait été enseignée. Pourtant, pour des raisons inconnues, ils n'invitaient pas les croyants à la Table du Seigneur dans les congrégations qu'ils implantaient. Cette lacune a conduit Patterson à souligner l'importance de l'obéissance parmi ses étudiants – non pas comme moyen de salut, mais comme expression de celui-ci – dans ce qu'il a appelé « Les 7 commandements du Christ ».[20] Le processus d'implantation d'églises a alors pris une ampleur rapide, l'obéissance prenant la place qui lui revient dans la vie chrétienne.

Cet appel à l'obéissance n'est certes pas propre à Patterson, mais il est devenu un correctif nécessaire à l'idée selon laquelle une bonne connaissance de la doctrine suffit à plaire à Dieu. Cette opinion est encore présente dans certains cercles évangéliques soucieux d'éviter les dangers du légalisme.

Les mouvements de formation de disciples, mis au monde dans la douleur par David Watson en Inde du Nord, ont étendu l'accent sur les sept commandements du Christ à toutes les Écritures, avec des questions d'application telles que « Comment vivrez-vous différemment grâce à ce que vous avez appris dans ce passage ? » et « Avec qui partagerez-vous ce que vous avez appris ? » Le résultat, même dans des régions auparavant peu réceptives, a été une croissance si importante

20 https://vimeo.com/256747496. L'obéissance au Christ comporte bien sûr plusieurs facettes, mais elle reste un élément essentiel de notre vie. Ces sept pratiques bibliques aident les nouveaux croyants à s'orienter dans la bonne direction.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 17 10/06/2026 13:52:09

Tout d'abord, faites des disciples qui feront des disciples, puis implantez l'église que vous voulez multiplier.

que les superviseurs des missionnaires ont d'abord douté des rapports écrits. David Garrison a depuis documenté l'importance fondamentale de l'obéissance pratique pour les mouvements d'implantation d'églises dans sa célèbre étude du même nom.[21]

L'importance de l'obéissance pour compléter la connaissance ne devrait pas être une surprise. Jésus a clairement exprimé sa déception envers les chefs religieux de son époque, qui s'accrochaient à des interprétations précises des Écritures tout en ignorant leurs principes fondamentaux (Matthieu 23). De même, donner la bonne réponse au Père ne remplace pas l'accomplissement de sa volonté (Matthieu 21:28 et suivants). Cela nous mène-t-il au légalisme ? Non, cela nous conduit à la fécondité du Royaume.

Les églises de maison fonctionnent comme de véritables églises

Cette affirmation des églises de maison peut susciter des réticences dans certains milieux. Mon objectif, cependant, est moins de formuler une déclaration théologique ou ecclésiologique, même si de bons arguments peuvent être avancés, que de constater un fait concret : les églises de maison, bien que moins visibles, existent partout et font indéniablement progresser l'Évangile, et fonctionnent à bien des égards comme elles le font depuis l'époque du Nouveau Testament.

En réponse, certaines confessions ont redéfini leur ecclésiologie pour y inclure les églises de maison, en particulier celles implantées pour faire progresser le Royaume. Une définition de plus en plus courante de l'Église est celle de « douze croyants se réunissant régulièrement pour être exposés à la Parole de Dieu, au culte, à la communion en Christ et à sa mission dans le monde ». Une discussion sur le leadership et les sacrements, ou ordonnances, peut suivre.

D'autres traditions peuvent ne pas considérer les groupes de maison comme des églises, mais les appeler « communautés chrétiennes » ou autre chose du même genre, leur accordant une grande valeur, mais sans s'engager dans des questions de sacrement ou d'ordination à ce niveau.

Dans de nombreuses régions du monde, l'ecclésiologie est indiscutable. Les églises de maison sont tout simplement normales et sont célébrées et financées comme des contributeurs à la croissance du royaume. Les églises de maison sont des structures naturellement flexibles dans les contextes de persécution. Elles trouvent également leur place dans les contextes où les grandes institutions ne jouissent plus d'une grande confiance. En fait, beaucoup voient les églises de maison comme un

21 David Garrison, *Church Planting Movements* (Richmond, VA : International Mission Board, 1999).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 18 10/06/2026 13:52:09

précurseur, à certains égards, des mouvements de formation de disciples (MDS) et du nouveau paradigme de l'Église post-constantinienne.[22]

Les églises de maison réagissent également à l'urbanisation. Face aux difficultés économiques urbaines, les grands bâtiments deviennent trop coûteux pour être multipliés avec une certaine mobilité. À bien des égards, il est plus judicieux de viser un réseau d'églises de maison dans chaque immeuble résidentiel à forte densité. Nous devons faire preuve de créativité pour ne pas passer à côté de larges pans de la population urbaine.

Mouvements christiques en dehors de l'Église organisée

Il est intéressant de noter, et cela peut paraître quelque peu controversé pour certaines parties de l'Église traditionnelle, que des mouvements christiques se développent également en dehors de l'Église traditionnelle. Par christiques, j'entends des mouvements vers le Christ, même s'ils ne se rapprochent pas encore de l'Église organisée.

Il est intéressant de noter, et cela peut paraître quelque peu controversé pour certaines parties de l'Église traditionnelle, que des mouvements christiques se développent également en dehors de l'Église traditionnelle. Par christiques, j'entends des mouvements vers le Christ, même s'ils ne se rapprochent pas encore de l'Église organisée.

Dans un pays occidental, j'ai rencontré un homme d'âge moyen qui se disait musulman. Il vivait seul, mais plein de joie. Je lui ai demandé son histoire. Il m'a raconté qu'après être devenu chrétien, il se cachait de sa femme et de ses fils qui cherchaient à le tuer. Je lui ai demandé : « Appartenez-vous à une communauté chrétienne ? » Il a répondu : « Non, je ne suis pas chrétien. »

Perplexe, je lui ai demandé des explications. Il m'a dit : « J'aime Jésus. Il m'aime et a donné sa vie pour moi. Je suis pardonné et je suis un homme nouveau. Si ma famille me trouve et me tue, j'irai au paradis ; je donnerai ma vie pour Jésus, car il a donné la sienne pour moi. Mais je serai toujours musulman. » Par musulman, il entendait « soumis à Dieu » ; et il se croyait davantage soumis à Dieu maintenant qu'il suivait le Christ que lorsqu'il était musulman.

Certains considèrent une telle personne comme en transition entre son ancienne foi et sa nouvelle. C'est peut-être vrai. Dieu connaît le cœur humain. Pourtant, cet homme, comme beaucoup de ses contemporains, est heureux de prendre le nom du Christ, mais refuse de s'identifier comme chrétien. Souvent, c'est pour rester culturellement musulman ou pour éviter d'être influencé par les valeurs occidentales, voire les deux.

22 voir "Constantinian" dans le glossaire.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 19 10/06/2026 13:52:09

Gardez clairement à l'esprit le résultat final des disciples que vous souhaitez faire et des églises que vous souhaitez implanter

Certains considèrent cette personne comme étant en transition entre sa foi ancienne et sa nouvelle foi. Il est possible que ce soit le cas. Dieu connaît le cœur humain. Toutefois, cet homme, comme beaucoup d'autres dans des situations similaires, est heureux de prendre le nom du Christ sans pour autant s'identifier comme chrétien. Dans de nombreux cas, cela consiste à rester culturellement musulman, ou à éviter d'être associé aux valeurs occidentales, ou les deux.

La plupart des musulmans qui se tournent vers le Christ ne restent pas longtemps isolés socialement. Dans les études sur les mouvements christiques extérieurs à l'Église constantinienne, même après plusieurs générations spirituelles, les disciples du Christ sont généralement orthodoxes sur l'essentiel. Voici des exemples de questions posées : Qui est Jésus ? Qu'est-ce que la Bible ? Comment sommes-nous sauvés ? Les réponses étaient majoritairement claires, directes et orthodoxes.

Les mêmes questions ont ensuite été posées aux membres d'un groupe de jeunes d'une grande église évangélique aux États-Unis. Les jeunes membres d'une méga-église étaient beaucoup moins certains, clairs et orthodoxes. Des études linéaires dans les deux cultures restent à mener.

Il existe également un mouvement vers le Christ dans la culture hindoue, où les gens viennent à reconnaître la divinité du Christ et même la réalité de la Trinité, puis à ignorer les trente-trois millions de dieux (démons) de l'hindouisme. Ceux qui considèrent le Christ comme supérieur au panthéon hindou ne s'engagent pas nécessairement dans l'Église formelle, bien qu'ils puissent librement discuter de leur foi et de leur confiance en Christ avec d'autres. La question relève peut-être davantage de l'ecclésiologie (Église) que de la sotériologie (salut).

Dans les deux cas, musulman et hindou, les personnes impliquées dans ces mouvements ont accès à la Bible et la connaissent bien. Bien que déroutant dans certains cercles et controversé dans d'autres, ce mouvement vers le Christ en dehors des voies traditionnelles demeure une opportunité, et peut-être même un signe de l'urgence du Dieu vivant à appeler à lui-même en Christ ceux qui ne sont pas atteints.

Certains évoquent ce qu'ils perçoivent comme un parallèle dans la culture occidentale. Nombre d'Occidentaux sont déconnectés de l'Église, ou n'y participent que lors des mariages et des funérailles, tout en prétendant suivre Jésus. Il existe cependant une différence. En Occident, ces personnes ont tendance à quitter l'Église. Dans l'islam et l'hindouisme, elles sont dans un processus d'éloignement de leurs racines. Puisse Dieu placer son peuple près d'elles pour les aimer et les aider à accéder au Royaume.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 20 10/06/2026 13:52:09

Garder la fin en tête

Une dernière réalité, essentielle, à rappeler avant de commencer est le pouvoir transformateur de garder à l'esprit le but ultime de l'implantation d'églises pour atteindre les perdus.

Au départ, de nombreux implanteurs d'églises n'ont qu'un seul objectif en tête : la survie. La survie est un objectif primordial. Sans elle, tous les autres objectifs deviennent vains. Cependant, le Seigneur de la moisson a une vision bien plus large pour le processus de formation de disciples qu'implique son appel à former les ***ethne***.

Lorsque nous implantons des églises, nous pouvons nous concentrer et prier dès le départ, non pas pour rassembler un groupe, mais pour faire des disciples. Notre objectif est d'avoir des disciples bien préparés à former leurs propres disciples du Christ pour de multiples générations spirituelles. Ces disciples porteront profondément en eux, dès le début, la transformation intentionnelle des micro et macro communautés en une culture du Royaume qui aura un impact positif sur le monde.

Est-ce trop de choses à garder en tête avant de commencer ? Ce n'est qu'en procédant ainsi que nous pourrons être sûrs d'aller dans la bonne direction et d'être satisfaits à l'arrivée.

Prochaines étapes :

- Quelles réflexions de ce chapitre vous incitent à changer vos comportements dans le ministère ?
- Comment pouvez-vous appliquer ou adapter concrètement ces réflexions à votre contexte ?
- Lesquels de ces points devez-vous présenter au Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Y a-t-il des coéquipiers ou d'autres personnes à qui vous devez parler de ces mesures ?

CHAPITRE 3

Les débuts pratiques et tactiques

« Les grandes choses sont faites par une série de petites choses réunies. »

— Vincent van Gogh

L'IMPACT NATIONAL commence souvent localement ou par un sous-ensemble de la tâche plus vaste. En fait, les principes impliqués dans la formation d'une nation sont à bien des égards les mêmes que ceux qui impliquent des unités plus petites, et en fin de compte, chacune de ces unités doit également être impliquée pour faire des disciples de votre nation. L'important est de commencer quelque part, et toujours avec la fin en vue.

Les Phares

L'idée est simple : dans votre immeuble ou votre quartier, vous pouvez commencer par une marche de prière, en engageant la conversation avec vos voisins et connaissances et en offrant des prières pour les besoins personnels.[23] Vous pouvez commencer par un immeuble ou six pâtés de maisons. En priant, en développant des relations et en observant Dieu agir avec grâce pour inviter les gens à entrer dans son royaume, vous pouvez inviter

23 James H. Montgomery, I'm Gonna Let It Shine : 10 Million Lighthouses to Go (Pasadena, CA : William Carey Library, 2001). Les différents règlements concernant l'éloignement social liés à la Covid-19 ont eu lieu entre la rédaction et la publication de cet ouvrage. Ces règles ont affecté les relations sociales. Bien que certaines restrictions soient encore en place, les adaptations de l'engagement social peuvent nécessiter de la créativité. Toutefois, cette crise a également rendu les citoyens de tous les pays plus ouverts à discuter, à distance, des questions profondes liées à la foi et au sens de la vie. En ce sens, la pandémie a rendu le « sol » des cœurs humains plus réceptif à la « semence » évangélique (Marc 4).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 22 10/06/2026 13:52:09

ceux qui répondent à se réunir pour la prière ou l'étude biblique. C'est le cadre idéal pour démarrer un processus de DMM.

Connecter les chrétiens qui comprennent l'intérêt de cette initiative pour saturer leurs quartiers de phares pourrait être une prochaine étape. Dans chaque pâté de maisons et chaque immeuble d'habitation, vous pourriez prier pour des chrétiens qui se joindront à vous pour prier pour leurs voisins. De temps à autre, vous pourriez rassembler les chrétiens qui le souhaitent pour des encouragements et des prières. Votre mission pourrait s'étendre sur quelques pâtés de maisons ou un kilomètre carré. Le principe est entièrement modulable.

Vous pourriez aussi constituer une équipe et franchir une nouvelle étape en invitant des membres de votre église et d'autres églises de votre ville à « adopter » un pâté de maisons, un étage d'appartement ou un immeuble entier. Vous pourriez cartographier les pâtés de maisons et les immeubles adoptés (et non adoptés). Demandez au Seigneur de mettre votre équipe en contact avec des chrétiens vivant dans des pâtés de maisons ou des immeubles non adoptés afin de combler les lacunes de ce modèle local de formation de disciples dans toute votre ville. À mesure que ces lacunes sont comblées et que des personnes viennent à Christ par des relations incarnées avec des disciples de Jésus, vous pouvez étendre la portée géographique de votre vision aux villes voisines. Le principe est évolutif. Aucun de nous n'est appelé à tout faire.

Un groupe de personnes clés

Il se peut que vous vous sentiez appelé à servir un groupe de personnes défavorisées dans votre quartier ou votre ville. Il peut s'agir de migrants d'une origine ethnique ou religieuse particulière. On oublie souvent les détenus, souvent réceptifs, et les universitaires, les élus locaux et les fonctionnaires, bien que souvent moins réceptifs, ont tout autant besoin du Christ. La recherche peut révéler un groupe de personnes ou une sous-culture d'un autre type, négligée, par exemple les personnes sourdes, malvoyantes ou vivant avec d'autres handicaps physiques ou mentaux.

Une de ces églises accueille des personnes souffrant d'anxiété sociale et d'autres handicaps dans un espace « drive-in ». Les participants restent dans leur voiture pour écouter un message évangélique hebdomadaire d'encouragement, trouvant parfois le courage de sortir de leur véhicule à mesure que grandit la confiance d'être véritablement acceptés et de pouvoir faire partie d'une communauté spirituelle authentique. Internet offre de nombreuses autres possibilités de dialoguer avec des personnes vivant avec des handicaps spécifiques.

Alors que vous vous concentrez sur un groupe de personnes clés dans votre région, ces principes peuvent être utilisés pour passer de la vision à la mobilisation :

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 23 10/06/2026 13:52:09

- identifier le besoin par une recherche basique ;
- partager le besoin avec les personnes susceptibles d'aider ;
- prier ensemble ;
- former une équipe de direction ;
- fixer des objectifs et des buts initiaux ;
- former et mobiliser le corps du Christ plus large ;
- partager des exemples concrets pour encourager et donner des exemples pratiques à ceux qui travaillent avec vous.

Il s'agit souvent d'un moment de libération personnelle ou d'un vécu difficile. Par exemple, il y a plusieurs années, j'ai rencontré deux Russes tatoués qui semblaient vivre dans une salle de sport. En réalité, ils implantaient des églises auprès des personnes victimes de toxicomanie et d'alcoolisme, décimées par leurs addictions. Dans chaque communauté, le mouvement auquel ils appartenaient a créé un centre de réhabilitation pour toxicomanes et alcooliques. Lorsque les participants sont venus à Christ, leurs familles ont été émerveillées et se sont ouvertes à la puissance de l'Évangile, et une communauté de disciples s'est formée. Dans chacune des trois cents églises implantées, ce lien de réhabilitation transformatrice de vie était central.

Quel que soit le groupe défavorisé auquel vous vous sentez appelé, beaucoup de principes d'un processus national peuvent s'appliquer à une échelle plus restreinte. Le Seigneur de la moisson clarifiera la juste échelle et le champ de sa vocation pour vous.

Atteindre une ville

Agir sur une ville entière représente un autre défi, qui, selon sa taille, peut être abordé de manière plus ciblée. Les grandes villes sont composées de nombreuses banlieues et peuvent être abordées de manière systématique, en harmonie avec les croyants qui y vivent. On peut s'appuyer sur d'excellents penseurs et praticiens. John Dawson a été l'un des premiers à écrire sur la dynamique spirituelle et les stratégies pratiques de collaboration pour impacter une ville pour Christ.[24] Ed Silvoso apporte une éthique sud-américaine chaleureuse et passionnée, imprégnée d'histoires captivantes et de profondes réflexions bibliques centrées sur l'unité du corps de Christ.[25]

De nombreuses villes et villages ont déjà la bonne volonté et des rassemblements informels de responsables d'églises pour prier régulièrement et agir ensemble occasionnellement. Pour passer d'objectifs modestes comme la marche de prière et le culte en commun à un objectif plus large et plus ambitieux de formation de disciples, une ville n'a souvent besoin que d'un responsable chaleureux

24 John Dawson, *Taking Our Cities for God* (Lake Mary, FL : Creation House, 1989).
25 Ed Silvoso, *That None Should Perish* (Ventura, CA : Regal Books, 1994).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 24 10/06/2026 13:52:09

et compétent sur le plan administratif, engagé dans une longue obéissance dans la même direction. Vous êtes peut-être ce responsable. Demandez au Seigneur si c'est le cas.

État ou province

Un processus national d'implantation d'églises nécessitera des coordinateurs au niveau de l'État ou de la province. Si vous êtes appelé à servir dans ce rôle, vous ferez partie d'une équipe nationale et recevrez des informations et des encouragements de leur part. Vous pourrez également convoquer les coordinateurs municipaux si votre processus national fonctionne avec un tel réseau.

Si un processus national n'existe pas encore et que vous ne pensez pas être appelé à l'initier, vous pouvez commencer par appliquer le même processus décrit ci-dessus pour les groupes de personnes, mais en mettant l'accent sur la géographie et les dirigeants de votre État ou province.

S'il n'existe pas encore de processus national et que vous ne vous sentez pas appelé à l'initier, vous pouvez commencer par le même processus décrit ci-dessus pour les groupes ethniques, en vous concentrant sur la géographie et les dirigeants de votre État ou province.

Face à la complexité de l'Inde, des dirigeants engagés considèrent l'Uttar Pradesh comme une nation à des fins stratégiques et, malgré cela, le divisent en plusieurs parties pour se concentrer sur une seule à la fois, en fonction des capacités actuelles du partenariat. L'évolutivité est un atout essentiel de la stratégie DAWN, que l'on peut facilement négliger lorsqu'on est tenté de se laisser intimider par des populations nombreuses ou complexes.

Si d'autres coordinateurs d'État ou de province peuvent être trouvés, un processus national peut alors émerger. Peu importe si cela se fait de bas en haut ou de haut en bas. Ce qui compte, c'est que chacun ait une chance égale de connaître le Christ, car la connaissance de Christ est la vie éternelle.

Le point est le suivant. Il n'existe aucun contexte culturel ou géographique où la mobilisation de toute l'Église pour faire des disciples de toute une nation (un groupe ethnique ou une zone géographique) soit inapplicable. Il n'existe aucun contexte, aussi difficile soit-il, où l'application de ces principes ne mérite pas votre temps, le meilleur de vos énergies et la force de votre vie. Ne dites pas que c'est impossible, ou que c'est impossible ici. C'est possible. Et vous pouvez diriger ou apporter une contribution stratégique !

Prochaines étapes

- Quelles idées présentées dans ce chapitre vous incitent-elles à changer de comportement dans votre ministère ?

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 25 10/06/2026 13:52:09

- Quels sont les moyens pratiques pour appliquer ou adapter ces idées à votre contexte ?
- Parmi ces éléments, lesquels devez-vous porter à la connaissance du Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Y a-t-il des coéquipiers ou d'autres personnes à qui vous devez parler de ces mesures ?

CHAPITRE 4

Accélérateurs

« Faites le mieux que vous pouvez jusqu'à ce que vous sachiez le meilleur. Puis, quand vous savez le meilleur, faites-le encore meilleur. »

Maya Angelou

IL A ÉTAIT NOTE que le mouvement missionnaire moderne n'est pas né de la Réforme. Il est plutôt issu de mouvements évangéliques nés des libertés instaurées par la Réforme, aidés d'une certaine manière par les efforts catholiques. En conséquence, l'Église a atteint environ 33 % de la population mondiale en 1900. Cependant, nous n'avons pas réussi à nous affranchir de ce pourcentage depuis plus d'un siècle.

Les raisons de ce « blocage macro » incluent la sécularisation de l'Occident, la persécution par le marxisme et l'islam, le renouvellement des chrétiens nominaux en disciples actifs (bonne nouvelle), qui n'augmente pas encore le pourcentage de chrétiens à l'échelle mondiale, et certains efforts missionnaires dans des zones où des « fruits à portée de main » (populations réceptives) ont maintenant été récoltés, nécessitant un déplacement vers des environnements plus difficiles.

Il est temps de rechercher et de mettre en œuvre les stratégies qui se sont avérées plus efficaces pour accroître le taux d'implantation d'églises par le passé, et d'abandonner celles qui se sont avérées improductives, voire contre-productives. Les points stratégiques ci-dessus et les accélérateurs qui suivent peuvent être ajoutés à votre liste.

Notre responsabilité essentielle est d'appliquer ce que nous apprenons de l'histoire et de l'expérience, et de ne pas nous contenter

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 27 10/06/2026 13:52:09

de répéter les schémas du passé sans réfléchir. Je suis convaincu que nous avons la responsabilité d'utiliser tous les moyens, qui ne sont pas contraires à l'enseignement de Jésus, pour accélérer la formation de disciples et l'implantation d'Églises. Les « accélérateurs » qui suivent ne seront pas nouveaux pour certains lecteurs. Pour beaucoup, le défi résidera simplement dans l'engagement et la mise en pratique.

Dans ce contexte, il est important de souligner que l'Alliance mondiale pour la multiplication des églises (www.GACX.io) distingue judicieusement les exécutants des accélérateurs. Les exécutants sont les formateurs de disciples et les implanteurs d'églises de première ligne. Les accélérateurs sont ceux qui forment, soutiennent et prient pour les formateurs de disciples et les implanteurs d'églises de première ligne. Les deux sont, bien sûr, importants, mais doivent être équilibrés, car le Royaume peut être avancé par les formateurs de disciples et les implanteurs d'églises de première ligne, mais pas par les seuls accélérateurs. Jésus, rappelons-le, n'a formé que des exécutants.

C'est pourquoi je suggère aux organisations qui se considèrent comme des accélérateurs d'intégrer à leur ministère la formation de disciples et l'implantation d'églises en première ligne. Même si cela est difficile sur le plan organisationnel, les membres d'une organisation d'accélération peuvent apprendre à former des disciples personnellement en utilisant un outil de formation comme Zume Training (https://zume. training) ou en rejoignant une équipe d'implantation d'églises. Il est essentiel que le lien entre les accélérateurs et les exécutants reste étroit et personnel.

Comprendre et mettre en œuvre les mouvements d'implantation d'églises (MIEs)

Les mouvements d'implantation d'églises (MIEs) sont de plus en plus reconnus comme étant plus simples que les modèles d'implantation conventionnels et, de ce fait, plus faciles à multiplier. L'habitude de l'Occident à des structures et des pratiques plus complexes que celles requises par les MIEs n'a pas encore été largement surmontée. La nécessité d'agir est de plus en plus pressante.

Avant que les mouvements d'implantation d'églises n'entrent dans notre vocabulaire, George Patterson, missionnaire au Honduras, commença à enseigner l'obéissance à sept commandements fondamentaux de Jésus. Ces commandements comprenaient la repentance, le baptême, la communion avec le Seigneur, l'amour, le don, la prière et la formation d'autres disciples. Ceux qui obéissaient devenaient des leaders dans les églises simples qui se formaient. De nouvelles églises se formaient à mesure que de nouveaux disciples obéissaient aux commandements fondamentaux de Jésus.[26]

26 George Patterson, « The Spontaneous Multiplication of Churches », dans *Perspectives on the World Christian Movement : A Reader*, ed. Ralph D. Winter et Stephen C. Hawthorne (Pasadena, CA : William Carey Library, 1981, 1992).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 28 10/06/2026 13:52:09

Face à la multiplication de ces modèles, David Garrison, qui a servi au Conseil international de la mission, a commencé, dans les années 1990, à étudier des cas de MIEs visant à former des disciples, émergeant au sein du travail de l'IMB. Un livret de synthèse "aha's" a suscité des réflexions éclairantes dans le monde entier. Un livret récapitulatif, qui a eu un large impact, a produit des « aha moments » dans le monde entier.

Les implanteurs d'églises ont été en résonance avec l'objectif implicite dans la définition de Garrison d'un MIE : « Une augmentation rapide et multiplicative des églises autochtones implantant des églises au sein d'un groupe de personnes ou d'un segment de population donné. »[27] Il est important de noter quatre concepts clés :

Les implanteurs d'églises ont été en résonance avec l'objectif implicite dans la définition de Garrison d'un MIE : « Une augmentation rapide et multiplicative des églises autochtones implantant des églises au sein d'un groupe de personnes ou d'un segment de population donné. »[28]

Il est important de noter quatre concepts clés :

Rapide : Les CPM implantent de nouvelles églises plus rapidement que les attentes conventionnelles.

Multiplicatif : L'objectif n'est plus l'addition, mais la multiplication.

Autochtone : Les nouveaux disciples et les nouvelles églises se forment au sein de la culture locale et ne dépendent pas de ressources extérieures pour se multiplier.

Églises implantant des églises : Les disciples ordinaires prennent l'initiative de faire des disciples et de fonder de nouvelles églises, sans attendre l'intervention d'un clergé professionnel pour ce travail fondateur.

Garrison a également trouvé les dix éléments suivants communs à tous les mouvements d'implantation d'églises qu'il a étudiés. À la première lecture, il est difficile de ne pas acquiescer en murmurant : « Oui, bien sûr. Comment aurions-nous pu penser autrement ? »

Prière : Les CPM s'appuient sur une culture de prière urgente, fréquente, individuelle et collective, passionnée et vitale.

Semences abondantes de l'Évangile : Les MIEs se développent grâce à la diffusion constante du Christ par les croyants, par tous les moyens possibles, y compris le témoignage personnel, les médias, la recherche de personnes de paix, etc., offrant ainsi à leur entourage une occasion réelle et personnelle de connaître le Christ.

Implantation intentionnelle d'églises : L'implantation d'églises est planifiée et ciblée, généralement plusieurs générations à l'avance.

---

27 David Garrison, *Church Planting Movements : How God Is Redeeming a Lost World* (Monument, CO : WIGTake Resources, 2004).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 29 10/06/2026 13:52:09

Élaborez un plan spécifique pour démarrer et arrêter chaque pratique qui doit être démarrée ou arrêtée.

Autorité biblique : La Bible est disponible dans la langue maternelle des croyants et les croyants la perçoivent et l'utilisent comme l'autorité principale dans leur vie quotidienne.

Leadership local : Les responsables locaux, plutôt que des personnes extérieures bien intentionnées, assument la responsabilité et orientent le mouvement.

Leadership laïc : Les croyants prennent des initiatives et dirigent personnellement le mouvement. Les responsables laïcs n'attendent pas que le clergé professionnel accomplisse personnellement ce que Dieu les a appelés à faire en tant que responsables laïcs.

Églises de cellules ou de maisons : petites, simples, faciles à diriger et reproductibles, elles se réunissent à domicile ou dans des locaux commerciaux, dans des alternatives économiques aux bâtiments dédiés.

Églises implantant des églises : les églises locales prennent l'initiative d'implanter des églises filles plutôt que de se tourner vers des confessions ou d'autres organisations. Les églises locales considèrent la reproduction comme naturelle et n'ont pas besoin de ressources extérieures pour obéir au commandement du Christ de faire des disciples.

Reproduction rapide : les chrétiens ressentent l'urgence d'atteindre leurs voisins perdus et d'implanter des églises aussi souvent que possible pour faire davantage de disciples.

Églises saines : quantité et qualité sont considérées comme incompatibles. Chaque église est responsable d'un culte sain, de l'évangélisation, de la formation de disciple, du ministère auprès des autres et de la communion fraternelle.

En revanche, l'étude de Garrison a révélé des obstacles qui freinent le démarrage d'un MIE ou le ralentissent, voire l'arrêtent en cours de progression. Aussi bien intentionnées soient-elles, les pratiques ou attentes courantes suivantes sont contreproductives à la croissance :

- Imposer des exigences non bibliques aux nouvelles églises. Ces attentes peuvent inclure l'achat de terrains et de bâtiments, la rémunération du personnel, les documents juridiques, le nombre minimum de fidèles, etc.
- Exiger des nouvelles églises qu'elles abandonnent la culture et les sous-cultures locales dans des domaines sans rapport avec la morale fondamentale (par exemple, les Dix Commandements).
- Justifier la mondanité, l'immoralité ou le mauvais comportement des chrétiens de nom dans la communauté.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 30 10/06/2026 13:52:09

- Utiliser des modèles (bâtiments coûteux et programmes exigeants en main-d'œuvre) dont l'entretien nécessite des ressources, du personnel ou des financements extérieurs.
- Imposer des exigences extrabibliques – études de théologie ou programmes de formation approfondis – aux responsables avant qu'ils puissent exercer leur ministère.
- Exiger que tout se déroule dans un ordre séquentiel. Cela pourrait, par exemple, empêcher le processus de formation de disciples de commencer avant la conversion à Christ.
- Implanter des églises stériles qui n'envisagent pas ou ne prévoient pas d'implanter d'églises filles dans un avenir proche.
- S'en tenir à une stratégie standardisée pour l'implantation d'églises, en évitant toute flexibilité face à de nouvelles opportunités hors du commun.

Je suis sûr que vous pourriez allonger cette liste. En fait, il est plus facile d'allonger une telle liste que de se détourner de pratiques familières. Comme le souligne un ami et collègue du Sud, les confessions religieuses conventionnelles seront celles qui auront le plus de mal à s'adapter au changement de paradigme. Si cela est vrai dans certaines régions d'Afrique, les défis seront plus grands dans les hémisphères Nord et Ouest, où l'ecclésiologie conventionnelle est plus profondément enracinée.

Plus précisément, comme le dit Martin Robinson, chef de mission britannique, « une attention particulière doit être portée en Occident aux moyens de recruter et de former rapidement des dirigeants. C'est complexe dans un contexte où la "**guilde**" s'efforce d'empêcher ces dirigeants d'être reconnus au sein des structures ecclésiales. » Pourtant, chaque confession doit trouver le moyen d'appeler et de soutenir les chrétiens ordinaires à accomplir des choses extraordinaires dans et pour le Royaume. Le protectionnisme ne peut avoir sa place dans le Royaume du Christ.

Comme le souligne un ami servant en Inde : « Lorsque nous voyons des stratégies efficaces aboutir à de nouvelles communions, nous dévoilons et exposons les plans et les desseins de Dieu pour nous en ces temps difficiles. » Des MIEs efficaces montrent les idées et les moyens de Dieu mis en œuvre. Rien n'est plus puissant que de voir l'œuvre de Dieu sous nos yeux.

Ne pas exclure le « milieu exclu »

La plupart des gens ont vécu des expériences qu'ils ne comprennent pas ; dans certaines cultures, largement laïques, ces expériences sont ignorées ou évoquées uniquement en privé. Pourtant, certaines de ces expériences sont des réponses directes à la prière et peuvent être puissamment utilisées pour témoigner de la grâce et de la puissance de l'Évangile.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 31 10/06/2026 13:52:09

Paul Hiebert est né de parents missionnaires en Inde, où il a commencé à réfléchir aux raisons pour lesquelles les Occidentaux qui acceptent la réalité spirituelle n'acceptent généralement qu'un monde matériel et un monde spirituel, ignorant ou niant la réalité invisible dans notre monde matériel, comme les anges, les démons et l'intervention directe de Dieu dans nos affaires. Il a qualifié cette omission de la vision biblique du monde de « milieu exclu » ; et avec son collègue de Fuller Theological Seminary, Charles Kraft, Hiebert a cherché à restaurer cet aspect de la puissance de l'Évangile dans l'Église occidentale.[28]

Les témoignages abondent pour ceux qui ont des oreilles pour entendre et une bouche pour témoigner. Lors d'une visite en Inde du Nord, j'ai entendu des témoignages de travailleurs simples, parfois analphabètes, annonçant l'Évangile par des « signes et prodiges » après avoir prié pour des besoins de guérison et de délivrance de liens démoniaque. Comme dans d'autres parties du monde, ces témoignages incluaient des résurrections d'entre les morts.[29] Notre monde et notre Dieu ne diffèrent en rien de celui des Écritures.

Une histoire du ministère Every Home for Christ (EHC) démontre la profondeur de la passion de Dieu qui motive le même type d'intervention surnaturelle dans la mission aujourd'hui que celle du livre des Actes (par exemple, chapitre 10).

Un ouvrier distribuait des brochures évangéliques de porte en porte dans une ville musulmane d'environ un million d'habitants. Certains acceptèrent son offre d'apprendre c'est quoi l'Évangile ; d'autres refusèrent. Dans une maison, un jeune homme regarda les brochures et les déchira. Il dit : « Pars maintenant, et ne reviens jamais, sinon je te tue. » L'ouvrier partit bouleversé, mais, fait remarquable, il continua son chemin, fort du courage divin, puis retourna chez lui.

Le lendemain matin, un coup sec le conduisit à sa porte, où il fut surpris par la présence du jeune homme rencontré la veille. Pris de peur, l'ouvrier se demanda s'il avait été suivi par l'homme qui lui voulait du mal. Cependant, le jeune homme raconta son expérience de la nuit précédente. Alors qu'il dormait, il fut réveillé par une main sur son épaule, le secouant violemment. Seul, il se leva d'un bond pour se défendre, pensant qu'un intrus lui voulait du mal. Mais il ne vit personne. Il entendit plutôt une voix : « Vous avez déchiré la vérité. Pourquoi as-tu rejeté mon don du salut ? »

Il répondit : « Je ne savais pas. Que dois-je faire ? »

---

28 Charles H. Kraft, *Christianity with Power : Your Worldview and Your Experience of the Supernatural* (Eugene, OR : Wipf and Stock, 2005) ; et *Worldview for Christian Witness* (Pasadena, CA : William Carey Library, 2008).

29 Ces résurrections, ou réanimations, comme certains préfèrent les appeler, sont différentes de celles de Jésus. La résurrection de Jésus a été par le Père et est éternelle, tandis que les miracles de réanimation, aujourd'hui comme autrefois, sont temporaires, car ceux qui en bénéficient mourront encore avant la résurrection finale. Cela n'enlève rien à la gloire de la puissance de Dieu, qui accomplit ces guérisons comme un signe et un témoignage de l'Évangile.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 32 10/06/2026 13:52:09

Demandez à Dieu d'agir de manière puissante, en dehors de votre vision et de votre contrôle

La voix lui dit : « Va voir l'homme qui t'a offert la littérature et lis-la. »

« Je ne sais pas où il est », répondit le jeune homme. Alors, la voix lui donna l'adresse du travailleur. Dès que le jour se leva, le jeune homme se rendit à sa maison. Il se tourna vers le Christ, fut formé par le travailleur et finit par proclamer lui-même l'Évangile de la même manière.[30]

Le Dieu qui a révélé au jeune homme l'adresse de l'assistant EHC est le même qui a donné à Corneille l'adresse de Pierre dans Actes 10. Les desseins et la puissance de Dieu n'ont pas changé.

Il est difficile d'imaginer l'implantation d'églises sans une forme ou une autre de dialogue avec les personnes marginalisées. Elijah Khoza, ancien guérisseur traditionnel du Zoulouland, en Afrique du Sud, disait : « Chaque nouvelle église prive Satan de son territoire. Chaque nouvelle communauté de croyants lui ôte son pouvoir. » Il n'est donc pas étonnant que celui qui a résisté à Jésus (Matthieu 4) nous résiste aussi. Nous devons nous y préparer.

Alors que j'étais un jeune pasteur, un après-midi, j'ai reçu un appel mystérieux. Je n'ai entendu qu'un seul mot, murmuré faiblement : « Au secours ! » Puis le téléphone a raccroché. J'ai cru reconnaître la voix : celle d'une jeune mère célibataire qui avait récemment commencé à fréquenter notre église. Je suis allé chez elle et j'ai trouvé la porte d'entrée entrouverte. Je suis entré et j'ai été immédiatement saisi par un puissant sentiment de présence maléfique. N'ayant pas le courage d'aller plus loin seul, j'ai rebroussé chemin.

Je me suis souvenu que la jeune femme avait mentionné une voisine chrétienne de l'autre côté de la rue. Je suis allé frapper à la porte de la maison dont j'espérais qu'elle parlait. J'ai demandé à la femme qui a ouvert si elle était chrétienne, et elle a répondu par l'affirmative. J'ai poursuivi en lui demandant : « Êtes-vous une chrétienne qui croit au pouvoir du sang du Christ ? » Elle a de nouveau répondu par l'affirmative, alors je lui ai proposé de se joindre à moi pour accompagner la jeune mère qui avait appelé à l'aide.

En rentrant, cette fois-ci avec le soutien de prières, le sentiment d'une présence maléfique persistait. Je me mis à prier à voix haute pour la jeune femme recroquevillée sur le sol près du téléphone.

Ma partenaire de prière entonna un cantique. Au bout de quelques instants, la jeune femme se releva et me lança un regard furieux, exigeant : « Arrête de prier !

30 Dick Eastman, Beyond Imagination : A Simple Plan to Save the World (Ada, MI : Chosen Books, 1997), 191.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 33 10/06/2026 13:52:09

Son état va empirer. » Il était clair que cette injonction, formulée à la troisième personne, ne venait pas d'elle, mais d'une force maléfique. Je rétorquai donc : « Son état ne s'aggravera pas ! Au nom de Jésus-Christ, je t'ordonne de la quitter ! »

Après quelques instants de prière et de combat spirituel intenses, la jeune femme se rassit, parlant comme une enfant. Quelques minutes plus tard, sa voix devint celle d'une adolescente, puis elle retrouva sa voix normale. Le démon ne revint jamais, et la jeune femme devint un témoignage de la puissance de l'Évangile et une intercesseuse fidèle au sein de l'Église.

Une autre fois, un jeune homme, victime d'un traumatisme crânien lors d'un accident de moto deux ans auparavant, est arrivé à une réunion de prière, apparemment sans autre intention que de rencontrer une jeune fille. Je ne le connaissais pas, mais j'ai engagé la conversation et j'ai appris qu'il avait subi de nombreuses opérations, traitements et médicaments, sans succès. Sa douleur était constante et l'empêchait de dormir. Lorsque j'ai proposé de prier pour lui, il a reçu la prière collective sans enthousiasme et est reparti peu après, les épaules affaissées.

Le lendemain matin, le jeune homme m'a aperçu dans la circulation et m'a fait signe de me garer. Il était fou de joie : pour la première fois en deux ans, il ne souffrait plus et avait dormi profondément toute la nuit, une première depuis longtemps. La douleur n'est jamais revenue. Dans ce cas précis, le jeune homme n'a pas souhaité s'impliquer dans notre communauté paroissiale. Il semble que le Seigneur guérisse par pur amour.

Nombreux sont les lecteurs qui auront des exemples similaires, voire plus marquants, de la puissance du Christ ressuscité manifestant son règne parmi nous. On en trouve une multitude dans de nombreuses cultures, d'Orient comme d'Occident, du Nord comme du Sud. Comme dans la Bible, ces événements remarquables, aussi étonnant que cela puisse paraître, n'entraînent pas toujours la foi ni la conversion au Christ. Pourtant, très souvent, c'est le cas, car ils mettent une personne en relation avec le Dieu vivant, auteur du salut. Il est donc sage de considérer le monde, y compris celui des « exclus », avec le même regard que celui que nous portons sur les Écritures.

Je suis convaincu que nous pouvons nous attendre à ce que Dieu agisse en faveur de ceux qu'il cherche à délivrer de l'esclavage de Satan, tout comme il a délivré son peuple de l'esclavage en Égypte. Nous pouvons implorer l'intervention du Christ pour contrer les œuvres du diable (1 Jean 3.8), et nous pouvons espérer que les cœurs se tourneront vers la grâce et la puissance de l'Évangile. Le royaume de Dieu s'étend aussi bien parmi ceux qui sont attirés pour la première fois par la seigneurie du Christ et son salut, que parmi les croyants qui entrent fréquemment plus profondément dans la crainte révérencieuse de notre Dieu par l'adoration et l'action de grâce.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 34 10/06/2026 13:52:09

Prière

Certains affirment que la prière n'accélère pas toujours la formation de disciples et l'implantation d'Églises. Et ils ont raison. L'interaction entre la prière et les desseins de Dieu reste en partie voilée dans le ministère. Cependant, aucun mouvement de formation de disciples ou d'implantation d'Églises, qui amène de nombreuses personnes au Royaume, ne peut se réaliser sans une prière soutenue et un combat spirituel constant.

Nombreux sont ceux qui constatent l'impact national d'une Église qui place la prière au cœur de sa vocation. De nombreux nouveaux participants ont été profondément touchés par la ferveur de la prière pour la moisson dans un stade sud-coréen. Rarement l'Évangile s'est-il propagé aussi rapidement dans un pays qu'en Corée du Sud au xx^{e} siècle. L'Église en Indonésie est tout aussi fervente dans la prière communautaire soutenue : des tours de prière ouvertes 24 h/24 et 7 j/7 parsèment le pays et l'Évangile progresse de façon remarquable dans ce contexte majoritairement musulman.

David Garrison a établi un lien évident entre la prière et les mouvements d'implantation d'Églises.[31] Les cultures T4T (Formation de formateurs) et DMM (Mouvement d'implantation d'Églises) manifestent généralement une prière personnelle qui dépasse régulièrement une heure par jour, et souvent deux heures ou plus.

Savez-vous combien de temps vous priez ? Cette question est-elle suffisamment importante pour vous pour y réfléchir pendant un mois ? Il ne s'agit pas de culpabilité. Il s'agit d'aspirer à la moisson. Il s'agit de la dignité de la gloire de Dieu à être révélée aux nations.

Dans un pays à majorité musulmane, une équipe dévouée a vu plus de cinq cent mille personnes se tourner vers Isa al-Masih (Jésus), grâce à des petits groupes qui prient régulièrement pour leurs proches et leurs amis avec lesquels ils partagent la Bonne Nouvelle. La prière n'est pas la seule activité de ces petits groupes, mais elle est constante. Deux semaines à trois mois avant de franchir une nouvelle étape dans l'expansion du Royaume, les missionnaires qui étendent le mouvement parcourent fréquemment la région en prière, demandant au Seigneur de la moisson de porter du fruit.

Bien qu'elle ait restauré à juste titre l'autorité des Écritures au sein de l'Église, la Réforme n'a malheureusement pas accordé à la prière l'importance qu'elle mérite. C'est peut-être pour cette raison qu'une grande partie de la culture ecclésiale met davantage l'accent sur l'exposition de la Parole que sur la prière.

Toutefois, le mouvement de prière 24/7 constitue une exception notable en Occident. Il existe également d'autres initiatives et de nombreux livres sur la prière.

31 Garrison, Church Planting Movements, 33.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 35 10/06/2026 13:52:09

Intégrez dès la première génération ce dont la quatrième génération aura besoin pour se multiplier davantage.

Si vous êtes convaincu de l'importance de la prière, mais que vous avez du mal à la mettre en pratique, permettez-moi de vous suggérer de lire chaque jour un passage d'un livre sur la prière. Demandez régulièrement au Seigneur comment Il veut que vous priiez et soyez à l'écoute de sa réponse.[32] Une approche plus directe, bien que moins douce, est celle adoptée par la prière coréenne, selon le leader Grace Cho : « Ouvrez la bouche. Priez. »

Aspirez à la quatrième génération spirituelle avant de commencer

Nous avons constaté combien il est réjouissant de voir de nouvelles personnes et de nouvelles communautés de disciples s'intégrer au royaume. L'ajout est une bonne chose, mais la multiplication est encore plus merveilleuse !

Une question essentielle se pose alors : comment assurer la continuité d'un processus de formation de disciples ou d'implantation d'Églises lorsque nous ne pouvons plus y participer ? De nombreux responsables, moi y compris, ont vu un processus d'implantation se poursuivre tant que nous avions la possibilité d'exercer une influence directe, pour ensuite s'interrompre lorsque notre implication prend fin. Comment éviter cela ?

Le meilleur moyen consiste à viser, dès le départ, la quatrième génération spirituelle, encore invisible. Cela est vrai, que l'on forme des disciples qui en forment d'autres ou que l'on implante des églises qui en implantent d'autres. L'expérience montre qu'il faut au moins quatre générations pour que l'ADN d'une chaîne de reproduction spirituelle se perpétue si les responsables initiaux ne sont plus présents.

Il est possible que Paul ait eu cela à l'esprit lorsqu'il parlait de lui-même transmettant les vérités de l'Évangile à Timothée, qui les transmettrait à des amis fidèles, lesquels les transmettraient à leur tour à d'autres (2 Timothée 2:2). Un responsable peut souvent observer et influencer cet ADN de formation de disciples ou d'implantation d'Églises pendant quatre générations. Ensuite, si cet ADN est sain, le processus a plus de chances de se poursuivre lorsque le responsable initial atteint les limites de ses capacités relationnelles.

Cela signifie, en substance, que nous devons réfléchir à rebours à partir de cette quatrième génération spirituelle avant même qu'elle n'existe, du moins mentalement. La question est alors : « Pour qu'un disciple de quatrième génération ou une nouvelle église puisse continuer à se reproduire après ma disparition, que

32 If uncertain where to start, consider the classics listed in the link in Appendix 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 36 10/06/2026 13:52:10

dois-je modéliser, enseigner, former et évaluer dès maintenant auprès de la première génération ? » Réfléchissez-y attentivement et poursuivez cette réflexion à chaque étape de la formation de la première génération.

Un animateur de mouvement apprécie l'image des dominos. Le premier domino a besoin d'une impulsion. Ceux qui suivent représentent des personnes du même cercle social (amis proches ou autres) qui se convertissent elles aussi au culte du Sauveur. À mesure que la dynamique intergénérationnelle s'installe, d'autres lignes, symbolisant la multiplication au sein de nouveaux réseaux sociaux, la perpétuent. L'image des dominos, familière à beaucoup depuis leur enfance, sert d'aide-mémoire pour atteindre l'objectif : mobiliser de multiples courants à partir d'un point de départ unique en influençant des personnes clés dans de nombreux réseaux sociaux.[33]

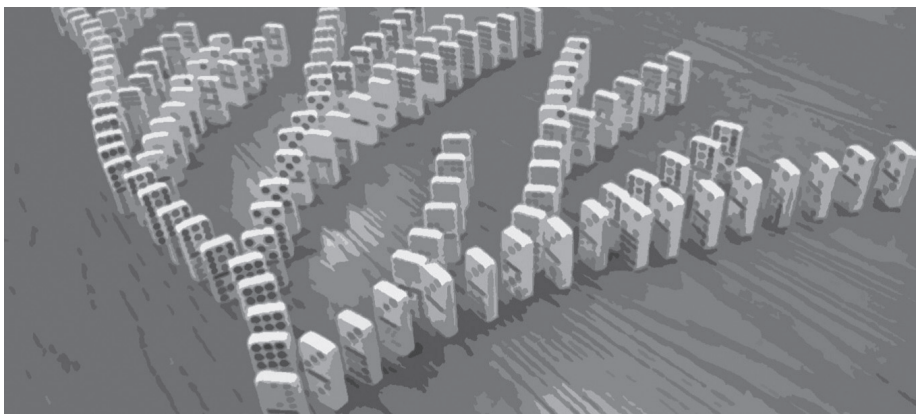


Figure 5 : Dominos (utilisé avec autorisation)

L'essentiel est d'agir dès maintenant, dans les générations spirituelles 1 et 2, en mettant en place ce qui sera nécessaire dans les générations 3 et 4 afin de poursuivre le processus jusqu'à la génération 5.

Cela implique, au minimum et dès le départ, l'application de certains principes et pratiques, par exemple :

- Une prière soutenue.
- L'assurance que chaque petit groupe ait un responsable local et un responsable adjoint.
- Une transition progressive de l'animation personnelle d'un petit groupe vers l'accompagnement d'autres animateurs au cours des cinq premières sessions.
- L'objectif de créer trois nouveaux groupes issus de chaque petit groupe.

33 Voir https://vimeo.com/channels/223181.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 37 10/06/2026 13:52:10

- La simplification de toutes les composantes du ministère afin que les nouveaux responsables, encore engagés dans la moisson, puissent s'impliquer rapidement à mesure que leur engagement envers le Christ s'accroît.
- Ne pas inviter directement les personnes intéressées à rejoindre un groupe existant, mais plutôt commencer un nouveau groupe dans le foyer d'une personne réceptive. La création de nouveaux groupes permet une expansion plus rapide du royaume que l'élargissement des groupes existants.
- Viser à créer de nouveaux groupes non pas à partir d'un individu isolé, mais à partir d'un groupe social préexistant (réseaux **oikos**).
- Lorsque cinq groupes ou plus sont formés, regrouper plusieurs petits groupes sous la supervision de dirigeants locaux et organiser des réunions communes occasionnelles, tout en maintenant les petits groupes comme le principal lieu de soins pastoraux, d'apprentissage centré sur les Écritures et de responsabilité.

Comme des rangées de dominos, nous devons garder les yeux fixés sur les bifurcations à venir, où de nouvelles branches de petits groupes peuvent émerger. Pour en savoir plus sur ces principes, consultez www.FocusOnFruit.org, où le livre Core Skills for Movement Leaders (Les compétences de base pour les animateurs de mouvement) est disponible. Cette équipe utilise des dominos dans une vidéo de formation pour les téléphones Android, accessible sur https://vimeo.com/channels/223181.

D'autres praticiens ont développé des outils et des formations similaires. Voici une liste partielle de ces ressources[34] :

- **Steve Addison** –www.movements.net
- **Robby Butler** –www.missionfrontiers.org/pdfs/33-3.pdf
- **David Garrison** –www.churchplantingmovements.com
- **Dwight Marable** –www.missions.com
- **Neill Mims & Bill Smith** –http://www.missionfrontiers.org/pdfs/33-2.pdf
- **Curtis Sergent** – www.gcpn.info/resources/Curtis_Sergeant_CPM.pdf
- **David Watson** – Pas de site web unique ; plusieurs ressources disponibles via Google.

De nombreux nouveaux leaders de mouvements émergent. La section *Formation de disciples* de la liste de lecture à la fin de cet ouvrage recommande d'autres ressources.

La meilleure façon de commencer est de se jeter à l'eau ! Une excellente manière d'apprendre est de s'inspirer de la sagesse et de l'expérience de ceux qui ont développé le projet **Zúme** (**https://zumeproject.com**). *Zume* est le terme du

34 https://www.gcpn.info/resources/Comparing_CPM_factors_by_7_practitioners.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 38 10/06/2026 13:52:10

Nouveau Testament pour désigner le levain (Luc 13 :20-21). L'avantage de cette plateforme est que toutes les ressources sont accessibles en ligne et offrent des outils pour les disciplines spirituelles fondamentales ainsi que pour la formation de disciples. Créez vous-même un groupe et apprenez au fur et à mesure. L'apprentissage en temps réel, dans l'action, est au cœur de la méthode de Jésus.

La décision de se lancer est vitale, car si la compréhension des concepts est relativement simple, leur mise en pratique ne va pas de soi. L'expérience montre que les fruits ne viennent qu'aux dirigeants pragmatiques.

Pourquoi est-il si difficile de mettre en œuvre des concepts pourtant simples ?

Pour beaucoup au sein de l'Église établie, cela tient aux changements de paradigme que cela implique. Pour les professionnels, il s'agit de réinterpréter la notion d'honneur dans le système traditionnel, qui valorise les dirigeants des grandes Églises, et de repenser le financement qui la soutient, car les mouvements financent généralement la mission plutôt que le clergé. En réalité, il s'agit d'un mouvement laïc.

Autres changements de paradigme inclus le passage de l'hypothèse :

- L'idée que la construction d'un bâtiment d'église est indispensable pour l'établissement durable d'une communauté chrétienne.
- La nécessité d'évangéliser un converti avant d'en faire un disciple.
- La préférence pour rassembler une grande foule plutôt que de se concentrer sur un petit groupe d'individus en profondeur (commencer lentement pour aller loin).
- nous devrions nous concentrer les personnes spécialement formées, plutôt que les personnes ordinaires toujours dans La moisson.
- Les personnes perdues devraient être instruites par des personnes éduquées, plutôt que de permettre même à des personnes non sauvées d'animer des conversations de découverte fermement ancrées dans les Écritures.
- Le savoir doit être au cœur des préoccupations, en se concentrant d'abord sur ceux qui sont disposés à obéir.[35]

Mouvements

Lorsque de multiples vagues de quatre générations, véritables « dominos », émergent et se multiplient à leur tour, nous pouvons célébrer un mouvement ! En réalité, l'implantation d'églises par programmes et en présentiel est une bonne chose et doit se poursuivre, mais elle n'a pas suivi le rythme de la croissance démographique mondiale.

35 Écouter le commentaire audio de **David Watson** sur les vingt stratégies *contre-intuitives* de multiplication des petits groupes : **http://www.murraymoerman.com/3downloads/cpm.asp**.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 39 10/06/2026 13:52:10

La figure 6 illustre ce taux de croissance démographique mondiale par région.[36]

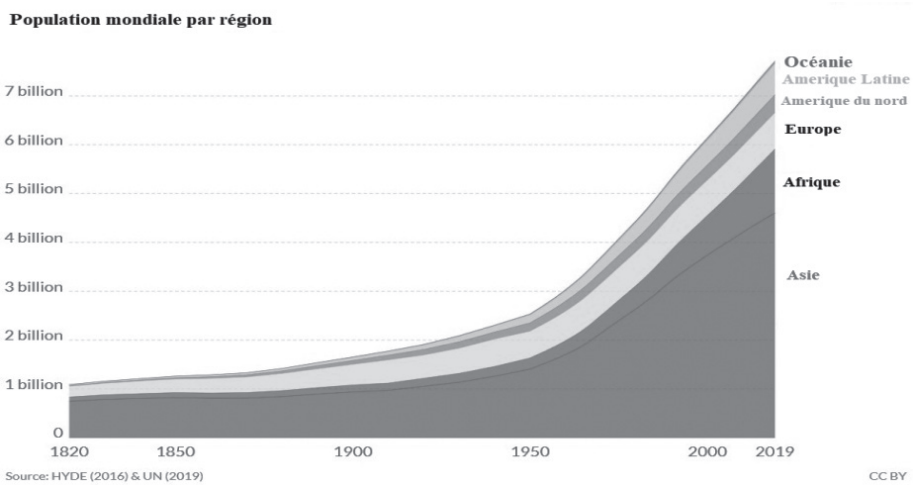


Figure 6 : Population mondiale par région (utilisée avec autorisation)

Face à l'accélération de la croissance démographique mondiale, les modèles traditionnels d'implantation d'églises, même dans les scénarios les plus optimistes, peinent à suivre le rythme, voire y sont incapables. Seuls les mouvements ont démontré leur capacité à amener des personnes à Christ à un rythme supérieur à celui de la croissance démographique.

On définit généralement un mouvement comme un groupe de mille personnes venues à Christ, issues de différents courants de formation de disciples et s'étendant sur quatre générations spirituelles ou plus. Lorsqu'une équipe de formation de disciples a accompagné quatre courants sur quatre générations et une centaine de micro-églises, l'espoir est grand qu'avec beaucoup de prière et un accompagnement attentif, le mouvement puisse croître jusqu'à rassembler plusieurs milliers de croyants, comme cela a été le cas pour de nombreux autres mouvements. Certains ont atteint un demi-million de disciples, généralement issus d'églises de maison se réunissant ponctuellement en plus grands groupes pour le culte public. Il est intéressant de noter que lorsque l'accent est mis non plus sur l'accompagnement et la multiplication des petits groupes, mais sur le rassemblement de personnes dans des groupes publics plus importants, la croissance du mouvement ralentit, voire s'arrête.

Pour assurer la croissance d'un mouvement, il est essentiel de suivre attentivement les nouveaux leaders et de les outiller pour identifier et former d'autres

36 **https://ourworldindata.org/world-population-growth.**

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 40 10/06/2026 13:52:10

leaders, répondre à leurs besoins pastoraux et contribuer à l'essor d'un réseau vivant et dynamique. De nombreuses pratiques exemplaires continuent d'émerger de l'expérience de terrain. Nombre d'entre elles ne sont pas nouvelles, mais consistent simplement en l'application de disciplines spirituelles concrètes telles que la prière, l'étude des Écritures, la formation, la diffusion abondante de connaissances, le coaching, le mentorat, les retraites de leadership et la tenue de registres (des groupes, des responsables et des finances) afin de favoriser la santé et la croissance du mouvement.

Les mouvements ne présupposent pas l'utilisation d'un outil de formation unique. La formation de disciples à travers de multiples courants et générations peut émerger en appliquant les principes du CPM et du DMM, tout en utilisant les outils de formation de T4T, DBS, Zume, 4 Fields, et autres. La clef est de se concentrer sur les principes bibliques fondamentaux de la multiplication des mouvements du Royaume.[37] Au cœur de ces principes se trouve l'intention de faire de chaque disciple du Christ un disciple reproducteur plutôt qu'un simple converti.

Une approche à « deux rails »

L'engagement envers une philosophie de ministère axée sur le mouvement peut-il s'harmoniser fructueusement avec l'Église traditionnelle ? Nombreux sont ceux qui ont souligné le contraste saisissant entre le modèle conventionnel de « l'Église-temple » (comme l'appellent parfois les croyants d'Amérique du Sud) et le paradigme CPM/DMM. Sur tous les continents, des responsables ont tenté de passer d'un modèle constantinien traditionnel à diverses formes de CPM, de DMM ou à d'autres modèles de multiplication de petits groupes. Cette transition s'est avérée difficile. L'inertie est forte. Malheureusement, certains ont même, involontairement, nui à l'Église qu'ils cherchaient à faire évoluer.

L'approche la plus efficace semble être celle que certains appellent « l'approche à deux rails ». Cette image provient du chemin de fer : deux rails parallèles, proches mais ne se rejoignant jamais.

Le premier rail constitue l'Église traditionnelle. Elle poursuit globalement sa marche comme auparavant. Ses membres peuvent avoir connaissance du « deuxième rail » et avoir même été invités à y participer. Dans un contexte de haute sécurité, il peut être judicieux pour les fidèles de l'Église « officielle » d'ignorer l'existence clandestine du « deuxième rail », afin de pouvoir nier toute implication. Le dirigeant de l'Église traditionnelle, en revanche, est conscient de l'existence de

37 Comme les mouvements ont de nombreux partisans (et des critiques nécessaires), un débat existe sur leurs principes et pratiques. Cependant, une convergence remarquable se dégage dans l'ensemble. Une étude récente menée en 2020 par une équipe multi-agences expose ces principes de manière détaillée : lien vers l'étude. Il est également possible d'approfondir le sujet en recherchant sur Internet les *principes du mouvement de formation des disciples*.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 41 10/06/2026 13:52:10

l'Église du « deuxième rail » et souhaite ardemment son succès. Dans certains cas, il signe même un accord avec les personnes qui initient ou encadrent l'Église du « deuxième rail », s'accordant sur les principes de séparation. Il arrive même que le dirigeant de l'Église traditionnelle revendique la responsabilité des petits groupes si l'un d'eux est découvert par les autorités, sacrifiant ainsi la petite Église « officielle » au profit de la plus grande Église « clandestine ».

Dans quatre études de cas, le second réseau de l'église traditionnelle a eu tendance à quadrupler de taille par rapport à l'église « officielle » en quatre ans.

Ce second réseau est généralement une variante du modèle CPM/DMM ou d'une autre stratégie de multiplication par petits groupes. Pour se développer pleinement, il devra être piloté par une personne autre que le ou les responsables de l'église « officielle ». Il est difficile pour les responsables de s'investir pleinement dans la vision des deux modèles simultanément.[38]

Les séminaires peuvent choisir de former leurs étudiants au leadership d'Églises traditionnelles ou d'Églises clandestines, ou encore de développer des parcours de formation distincts. Dans un pays à majorité musulmane, un petit séminaire a commencé à former des étudiants pour le second parcours il y a plusieurs années. Tous ces étudiants ont depuis vu des convertis de la troisième génération. D'autres étudiants ont choisi de changer de parcours, et 40 % des étudiants actifs utilisent désormais un modèle CPM/DMM. Au cours d'un trimestre récent, le nombre total de nouveaux croyants a atteint quatre mille (tous musulmans), et ce trimestre-ci, il a atteint sept mille. Un séminaire plus établi du même pays a éprouvé des difficultés à former simultanément des étudiants au ministère dans les deux parcours. Faute d'une séparation plus claire entre les deux parcours, les résultats ont été moins probants.

Tirez profit pleinement du pouvoir et de l'encouragement du mentorat

Des études ont démontré que le coaching est bénéfique à tous, car il nous aide à atteindre nos objectifs. Ed Stetzer est souvent cité pour avoir déclaré : « Les fondateurs d'églises qui rencontraient un mentor/coach chaque semaine dirigeaient des églises plus de deux fois plus importantes que celles dont les fondateurs n'avaient pas de coach. »[39]

Dans certaines cultures, le coaching est perçu comme impersonnel ou trop axé sur la performance. Ces sociétés préfèrent un modèle plus relationnel et familial, tel que celui de « l'oncle ». Dans ce contexte, le rôle de mentor est souvent mieux accepté.

---

38 Roy Moran a tenté d'intégrer les deux modèles. (*Spent Matches : Allumer le feu de signalisation pour les personnes spirituellement insatisfaites*, Nashville : Thomas Nelson, 2015).

39 www.citytocitymiami.com/church-planter-coaching.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 42 10/06/2026 13:52:10

Quels bénéfices tirez-vous de votre mentor ou coach ? En qui investissez-vous pour le bien du royaume ?

Si notre objectif est de suivre l'appel de Dieu dans notre vie, il est essentiel de le faire avec toute la force qu'Il nous donne (Col 1.29). Un mentor peut être un atout précieux. Peu de leaders très efficaces évoluent sans bénéficier régulièrement des idées, des conseils et de la perspective d'un mentor ou d'un coach. Certains en ont même plusieurs : Un mentor pour les guider dans leur travail ou leur ministère, Un autre pour veiller à leur bien-être émotionnel et à l'équilibre entre vie personnelle et professionnelle. Un autre encore pour les aider à progresser spirituellement et bien terminer leur parcours.

Avec le recul, j'ai eu au moins trois mentors, Le premier était un collège professeur au grand cœur qui a investi en moi durant mes quatre années dans cette école. Il est resté un ami jusqu'à sa mort, et sa femme également après son décès.

Lors de mes premières années d'implantation d'églises, un homme d'affaires semi-retraité, impliqué dans la réussite de l'église, m'invitait chaque semaine chez lui.

Il me posait des questions sur les défis que je rencontrais, mes stratégies pour les surmonter et la manière dont je comptais mettre en œuvre les changements nécessaires. J'ai réfléchi et prié sur chacune de ses interrogations. Il a critiqué ma prédication et prié pour moi sans faute. Il voulait que je donne le meilleur de moi-même dans l'esprit du Seigneur. L'église n'aurait pas atteint son niveau de maturité sans lui.

Plus tard dans mon ministère, l'homme à qui j'avais rendu compte pendant des années est devenu un ami. Après l'évolution de nos rôles au sein de l'organisation, nous sommes restés amis et partenaires de prière, et il a continué à me guider. Il était formé et doté de tels dons qu'il aurait pu faire payer ses services. Bien que de nombreux responsables rémunèrent effectivement pour bénéficier de la sagesse et de l'expérience d'autrui, ce qui est un service légitime, les mentors donnent souvent de tout leur cœur.

Les mentors, à différentes étapes de leur vie et de leur ministère, offrent une variété de dons, et les responsables qui prennent au sérieux leur mission auprès du Seigneur ne devraient pas rester longtemps sans mentor.

Encourager les mouvements à former des disciples parmi les groupes de personnes marginalisés.

Qui est le mieux placé pour accompagner et former les membres du groupe ethnique auquel il appartient ? La réponse semblerait évidente : ceux qui font déjà partie de ce groupe et qui ne le quittent pas lorsqu'ils deviennent disciples du Christ.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 43 10/06/2026 13:52:10

Identifiez les groupes de population non atteints et les moins atteints dans votre pays afin de les accompagner spirituellement jusqu'à leurs marges.

Pourtant, dans de nombreux contextes, les missionnaires continuent d'inviter les nouveaux croyants issus du groupe ethnique auprès duquel ils œuvrent à rejoindre une Église composée de membres de ce même groupe. Cette pratique engendre la méfiance envers le nouveau croyant de la part de son groupe d'origine et fait percevoir l'Évangile comme une chose étrangère.

Donald McGavran, alors missionnaire en Inde, affirmait qu'il est préférable d'encourager les nouveaux croyants à rester au sein de leur famille, de leur tribu ou de leur groupe ethnique et à témoigner de la résurrection du Christ de l'intérieur. Ils devraient y fonder une Église en tant que groupe homogène plutôt que de quitter leur cercle social pour rejoindre l'Église du missionnaire. Ils peuvent ainsi former des disciples de Christ au sein de leur propre groupe ethnique plus efficacement que le missionnaire issu d'un autre groupe. La tâche du missionnaire consiste plutôt à identifier de nouveaux groupes ethniques et à former les nouveaux croyants qui en font partie, afin qu'ils puissent à leur tour former des disciples au sein de leur propre groupe, jusqu'à ses marges. Le missionnaire est avant tout une personne ressource, un mentor et un soutien.[40]

Lors de la conférence de Lausanne de 1974, le Dr Ralph Winter a exhorté la communauté missionnaire internationale à accorder la priorité aux nombreux groupes ethniques qui n'avaient pas encore entendu l'Évangile, en particulier dans la région du monde connue sous le nom de « fenêtre 10-40 ». Cette initiative a permis des progrès considérables ces dernières décennies, grâce à une intensification des efforts de prière et d'implantation d'Églises, même si ces actions restent indispensables.

Il est probable que votre pays compte des groupes ethniques « non atteints » (moins de 2 % d'évangéliques), voire des groupes « non engagés » (sans églises ni implantation d'églises en cours), et certainement de nombreux groupes « les moins atteints » (moins de 5 % d'évangéliques).[41] Il est essentiel que les mouvements

40 Donald A. McGavran, Bridges of God : A Study in the Strategy of Missions (Eugene, OR : Wipf and Stock, 2005), qui a été condensé en un article dans Perspectives on the World Christian Movement, 335.

41 Ces termes ont été proposés pour la première fois par Ralph Winter. Voir Ralph D. Winter et Bruce A. Koch, « Finishing the Task », dans Perspectives on the World Christian Movement, 4e éd. (Pasadena, CA : William Carey Library, 2009), p. 539. Les définitions de ces termes importants continueront probablement à faire l'objet de discussions. Des précisions et les normes actuelles sont disponibles sur https://joshuaproject.net/global/progress. Pour un excellent article sur l'histoire de ces termes importants, voir Dave Datema, « Defining 'Unreached' : A Short History », International Journal of Frontier Missiology, 33:2 (été 2016), https://www.ijfm.org/PDFs_IJFM/33_2_PDFs/IJFM_33_2-Datema.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 44 10/06/2026 13:52:10

de formation de disciples, dans le cadre d'un processus national d'implantation d'églises, accordent la priorité aux personnes ayant le moins accès à l'Évangile.

Il est important de reconnaître que ces catégories ne doivent pas se réduire à une pensée binaire. Prenons l'exemple de la France : plusieurs groupes ethniques n'ont pas encore été atteints par l'Évangile, en France comme dans la plupart des pays francophones. Pourtant, la majorité de la population française autochtone traditionnelle reste peu réceptive à l'Évangile. Dès lors, où doit se concentrer le travail d'implantation d'Églises à l'échelle nationale ? La réponse est : sur les deux fronts, car il s'agit d'une dualité à gérer plutôt que d'une décision à prendre. Dans ce cadre, il est essentiel de trouver des personnes et des organisations fermement engagées à établir des communautés de disciples au sein de groupes ethniques non atteints, relativement plus petits – par exemple, les musulmans. Parallèlement, le Seigneur de la moisson aime passionnément la population française autochtone traditionnelle, qui est majoritaire. Qui aime-t-il le plus ? Est-il nécessaire de poser la question ?

À mesure que l'Évangile s'implante dans chaque groupe ethnique de notre pays, il est judicieux d'encourager les disciples du Christ au sein de ces groupes à accompagner et à former les membres les plus marginalisés. Si les croyants de chaque groupe ethnique agissent ainsi, la mission qui nous a été confiée s'accomplira plus rapidement dans notre nation que si nous ignorons les réalités propres à chaque groupe.

D'aucuns rétorquent que la vision du royaume du Christ, telle que décrite dans Apocalypse 5.9, loue Dieu d'avoir racheté par le sang du Christ des personnes « de toute tribu, de toute langue, de tout peuple et de toute nation » (NIV) pour l'adorer dans sa gloire. C'est une vérité merveilleuse et le but ultime vers lequel, par la grâce de Dieu, nous tendons avec certitude. Dans l'attente et l'avant-goût de ce jour glorieux, de nombreuses églises multiethniques ont été fondées à travers le monde. Puisse leur communauté s'accroître ! Malheureusement, certains partisans des églises multiethniques accusent les églises qui ne présentent pas cette diversité d'être racistes. Cette accusation est contre-productive pour deux raisons. Premièrement, elle est souvent fausse. Si elle s'avérait vraie, ces églises devraient bien sûr se repentir. Deuxièmement, elle érige les églises multiethniques en norme, ce qui devient de fait un obstacle pour beaucoup de ceux qui ne sont pas encore en Christ. Il est bien préférable de permettre à ces personnes de venir à Christ au sein de leur propre communauté, puis de les inviter plus tard à rejoindre une église multiethnique lorsqu'elles en viendront à croire que c'est l'appel de Dieu.

En résumé, l'Évangile se propage plus efficacement au sein des groupes ethniques. Parallèlement, et sans opposer les deux, nous devons dépasser ces clivages

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 45 10/06/2026 13:52:10

ethniques chaque fois que cela s'avère nécessaire pour initier un mouvement d'implantation d'Églises au sein d'un groupe ethnique où les mouvements chrétiens sont insuffisants.

Les médias sociaux comme moyen de multiplier les communautés virtuelles de formation de disciples

Il est indéniable que les réseaux sociaux ont le pouvoir de diffuser rapidement des idées – qu'elles soient vraies et utiles ou fausses et nuisibles – à l'échelle nationale et internationale. Vous avez peut-être constaté, par exemple, qu'en réponse à « Merci », « De rien » a rapidement cédé la place à « Pas de problème » dans de nombreuses cultures. Si beaucoup préfèrent la formule plus polie « De rien », il est fort probable que ce changement se serait opéré aussi largement et aussi vite sans les réseaux sociaux.

Avant la COVID-19, un débat animait la communauté chrétienne quant à la nature des « églises virtuelles » nées de ce contexte particulier : étaient-elles de véritables églises ? Ce n'est plus le cas ! Presque toutes les congrégations qui en avaient les moyens se sont tournées vers le virtuel, et beaucoup se réjouissent d'une participation accrue, permettant à des personnes du monde entier d'y assister. Les petites congrégations, en particulier, constatent une croissance, notamment grâce au retour de ceux qui avaient rejoint d'autres communautés. Plus important encore, les musulmans et les membres d'autres confessions, qui n'auraient jamais fréquenté d'église en public, ont pu assister aux offices et vivre le culte, l'enseignement et la vie communautaire chrétiens au sein de la congrégation de leur choix, tout en préservant leur anonymat. Je pense qu'une fois la pandémie de COVID-19 terminée, la plupart des congrégations maintiendront un ministère virtuel, en plus de reprendre les rassemblements physiques.

Avant la COVID-19, un ami expatrié avait créé un site web simple pour rassembler les adeptes d'un groupe religieux. Le mentorat en ligne proposé aux membres de ce groupe a permis de former de nouveaux disciples, d'enrichir le site de nouvelles idées et ressources, et de recevoir des prières soutenues et concertées de personnes de l'étranger. En quelques années, le nombre de personnes du groupe religieux s'intéressant au Christ et cherchant à le connaître a tellement augmenté que le serveur a dû être mis à niveau à plusieurs reprises à la demande du fournisseur d'accès à Internet.

D'autres forment des petits groupes pour la formation de disciples,[42] l'apologétique, l'évangélisation en ligne, l'animation de forums de discussion et l'accès mondial aux ressources de l'Évangile. Ne manquez pas les ressources « Des médias

42 Voir https://zumeproject.com.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 46 10/06/2026 13:52:10

au mouvement », telles que la formation Kingdom Training pour le ministère virtuel.

Bien qu'il soit encore difficile de savoir si ceux qui se convertissent au Christ par Internet grandiront, mûriront et s'intégreront à des communautés de formation de disciples en présentiel, les efforts doivent se poursuivre. Votre programme national d'implantation d'Églises devrait encourager les personnes à l'aise avec les réseaux sociaux et, aujourd'hui, face à la COVID-19, chaque congrégation et chaque ministère devrait se mobiliser et renforcer les efforts dans votre pays pour favoriser une conversion massive au Christ.

Conclusion

Chacun de ces facteurs contribue significativement à la croissance du Royaume et mérite d'être salué comme tel. Le Ciel nous encourage ! Chaque inspiration et chaque idée appliquée contribuent également au jour où des personnes de tous les milieux sociaux de la nation auront rencontré notre glorieux Roi des rois et Seigneur des seigneurs.

À mesure que nous progressons dans la formation et la multiplication des disciples, vient le moment de considérer la nation dans son ensemble. Quel a été l'impact net des efforts déployés pour reproduire des communautés de disciples ? Quelles lacunes subsistent ? Comment combler ces lacunes de manière collaborative, et peut-être plus stratégique, afin que tous les espaces ethniques, géographiques et culturels soient touchés par la Bonne Nouvelle de Jésus-Christ ? Est-ce seulement envisageable ?

Mettre en œuvre des processus nationaux visant à mobiliser « toute l'Église » pour former des disciples parmi « toute la nation » représente un défi de taille. Mon ami et collègue, Russ Mitchell, a récemment mené une enquête auprès de plus d'une centaine de responsables ayant une expérience récente ou actuelle de ce processus, en corrélant leurs réponses avec leur degré de réussite. Le chapitre suivant, écrit par Russ, partage de précieuses observations qu'il a faites au cours de ce processus.

Prochaines étapes

- Identifiez un point clé de ce chapitre qui vous a marqué.
- Quels moyens pratiques pourriez-vous appliquer dans votre contexte ?
- Pour quel aspect avez-vous besoin d'élever votre voix dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Avec qui devriez-vous partager ces décisions ?

CHAPITRE 5

Une étude des processus nationaux de formation de disciples.

Par Russ Mitchell

« Les chiffres ont une histoire importante à raconter. Ils comptent sur vous pour leur donner une voix. »

Stephen Few

L'HISTOIRE DÉMONTRE QUE tous les processus d'implantation d'Églises à grande échelle ou de formation de disciples ne produisent pas les mêmes fruits. Qu'est-ce qui fait la différence ? Si nous disposons de ressources limitées, quels sont les éléments les plus fructueux ?

Ce sont là quelques-unes des questions posées au début de l'Enquête nationale de 2017 sur les processus d'implantation d'Églises. Cette étude visait à évaluer l'efficacité du processus de formation de disciples à l'échelle nationale, parfois appelé implantation d'Églises à grande échelle ou initiatives DAWN. Sept enseignements importants sont ressortis de l'analyse des réponses des participants : des enseignements qui, une fois mis en pratique, peuvent orienter le développement de processus de formation de disciples efficaces à l'échelle nationale.[43]

43 Dans deux articles publiés ailleurs, j'approfondis la manière dont les enseignements de cette recherche contribuent à faire progresser les processus d'implantation d'Églises à l'échelle nationale. Le premier, intitulé « DAWN 2.0 », a été présenté lors d'une rencontre internationale d'acteurs de l'implantation d'Églises à Berlin (Allemagne) en février 2018 et est disponible à l'adresse suivante : http://ocresearch.info/sites/default/files/DAWN%202.0.pdf. Voir également « Le rôle essentiel du leadership ecclésial dans la promotion d'un processus national d'implantation d'Églises », présenté lors de la huitième Conférence internationale des chercheurs de Lausanne, à Nairobi (Kenya), en mai 2018. Le lien pour télécharger ce document se trouve à l'annexe 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 48 10/06/2026 13:52:10

Le contexte de cette étude

DAWN est un acronyme signifiant « Disciple A Whole Nation ». La plupart des lecteurs associeront cette expression à Matthieu 28:19-20, le Grand Mandat. En résumé, « DAWN vise à mobiliser l'ensemble du corps du Christ dans des pays entiers, dans un effort résolu pour accomplir le Grand Mandat dans ce pays, en œuvrant à l'objectif d'établir une assemblée évangélique dans chaque village et quartier, pour chaque classe sociale, chaque type et chaque condition de population du pays. »[44]

DAWN est né du travail missionnaire de Jim Montgomery aux Philippines avec Overseas Crusades, aujourd'hui connu sous le nom d'OC International ou One Challenge – l'organisation pour laquelle je travaille actuellement. Dans les années 1970, Montgomery a joué un rôle déterminant en motivant et en mobilisant les responsables d'églises philippines afin de se fixer pour objectif d'établir une congrégation évangélisatrice dans chaque petite communauté du pays d'ici l'an 2000. Montgomery a alors compris que le meilleur moyen de former des disciples dans tout le pays serait d'établir une « cellule de témoignage » dans chaque centre urbain.[45] Les projections estimaient que cela nécessiterait cinquante mille églises, un objectif ambitieux quand on sait qu'il n'y avait qu'environ cinq mille églises évangéliques dans le pays ! Mais en 2000, les Philippines comptaient plus de cinquante mille églises évangéliques, même si toutes les petites communautés n'avaient pas encore d'église évangélisatrice.

Née aux Philippines, la vision de DAWN s'est muée en stratégie d'évangélisation mondiale. En 1985, Montgomery a fondé Dawn Ministries afin de promouvoir l'implantation d'Églises à l'échelle nationale. Son ouvrage, DAWN 2000 : 7 Million Churches to Go, publié en 1989, a joué un rôle déterminant dans la diffusion de cette vision à travers le monde. DAWN est devenue sans doute la stratégie d'évangélisation mondiale la plus importante de la dernière décennie du XX^e^ siècle, ses initiatives s'intégrant pleinement au mouvement AD2000 & Beyond et étant soutenues par le Mouvement de Lausanne et l'Association évangélique mondiale.

Bien que les initiatives DAWN aient été lancées dans environ 150 pays,[46] aucune étude scientifique n'a encore évalué leur efficacité à l'échelle mondiale. C'est pourquoi, à partir de juin 2017, à l'invitation de Murray Moerman, auteur de cet ouvrage commémorant le trentième anniversaire de la publication de DAWN 2000, j'ai entrepris cette étude multinationale inédite sur l'efficacité des initiatives d'implantation d'Églises à l'échelle nationale.

---

44 Jim Montgomery, DAWN 2000 : 7 Million Churches to Go (Pasadena, CA : William Carey Library, 1989), p. 12.

45 Ibid., p. 52.

46 Steve Steele, « A Case Study in Cooperative Evangelism : The Dawn Model », communication présentée à la Table ronde Billy Graham sur l'évangélisation au Wheaton College, 2002, p. 1. À la page 5, Steele mentionne 155 pays. Il affirme que 80 % de la population mondiale vivait dans des pays où les initiatives DAWN étaient actives.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 49 10/06/2026 13:52:10

Enquête nationale 2017 sur le processus d'implantation d'églises

Une enquête en ligne comprenant vingt et une questions a été conçue afin de recueillir les données[47] de cette étude (DAWN 2.0, annexe 2). L'objectif était d'obtenir la participation de 100 personnes ayant une expérience significative dans ce domaine. Cet objectif a été dépassé, puisque 117 personnes ont pris part à l'enquête et ont fourni des informations sur une soixantaine de pays.

Les quatre premières questions du questionnaire visaient à recueillir des informations pertinentes sur le rôle et l'expérience des répondants en matière d'implantation d'églises. La question centrale de cette étude était la suivante : « Quelles sont, selon vous, les leçons les plus importantes (positives ou négatives) que vous avez tirées de votre expérience d'accompagnement d'un processus national d'implantation d'églises ? » Les réponses à cette question ont apporté de nombreux éclairages précieux.

Le reste du questionnaire portait sur le pays où le répondant avait acquis l'expérience la plus significative. Les participants ont d'abord été invités à évaluer l'efficacité du processus national d'implantation d'églises dans ce pays. Treize questions supplémentaires évaluaient la mise en œuvre de la stratégie DAWN dans le pays où le répondant s'était le plus impliqué. Douze de ces questions étaient basées sur la stratégie DAWN en huit points développée dans l'ouvrage ultérieur de Montgomery, *Then the End Will Come*[48], qu'il considère comme « la stratégie DAWN idéale »[49]. Une question supplémentaire portait sur les organisations para-ecclésiales susceptibles d'avoir contribué de manière significative aux processus nationaux d'implantation d'églises.

Les sept conclusions suivantes, issues de l'analyse des réponses au questionnaire, me semblent les plus importantes. Les trois premières découlent de l'analyse statistique ; les autres, des réponses à la question principale.

Sept enseignements de l'enquête nationale de 2017 sur le processus d'implantation d'églises

1. La stratégie DAWN « idéale » est efficace.

Les résultats confirment une tendance générale que plus un pays applique la stratégie « idéale » du DAWN, plus son processus national d'implantation d'église est efficace.

La figure 7, à la page suivante, met en corrélation le score d'efficacité attribué par chaque répondant pour le pays où son implication est la plus significative avec la moyenne des treize variables du processus DAWN étudiées. Cent dix cas sont représentés

47 https://ocresearch.info/sites/default/files/DAWN%202.0.pdf, annexe 2.

48 Jim Montgomery, Then the End Shall Come (Pasadena, CA : William Carey Library, 1996), p. 63-73.

49 Montgomery, p. 63. Ce cadre stratégique en huit points offre une base théorique plus pertinente pour cette enquête que les « 13 étapes d'un programme de croissance réussi » pour les confessions, telles que décrites dans DAWN 2000 (p. 211-219), ou que les douze « ingrédients stratégiques » (p. 170-171).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 50 10/06/2026 13:52:10

ici[50] Les points indiquent l'intersection de l'évaluation de l'efficacité du processus national par chaque répondant (axe des ordonnées) et du score moyen de toutes les variables du processus DAWN (axe des abscisses).

« Quelles sont, selon vous, les leçons les plus importantes (positives ou négatives) que vous avez tirées de votre expérience en matière d'accompagnement d'un processus national d'implantation d'églises ? »

La courbe de tendance indique que plus un pays met en œuvre efficacement la stratégie DAWN idéale, plus le processus national d'implantation d'églises est efficace.

Bien que la tendance générale montre que plus la stratégie DAWN est bien mise en œuvre, plus le processus d'implantation d'églises à l'échelle nationale est efficace, le graphique révèle également des cas aberrants, voire des exceptions à cette règle. Cela peut soulever des questions : est-il nécessaire d'appliquer tous les éléments de la stratégie DAWN ? Existe-t-il des solutions plus simples ? Pourquoi la stratégie n'a-t-elle pas semblé fonctionner dans certains cas ?

Il n'existe manifestement pas de solution miracle. Une analyse plus approfondie révèle que *chaque élément de la stratégie DAWN étudié a été bénéfique au processus national à un moment ou un autre.* Aucun facteur n'a été jugé superflu. Toutefois, l'analyse a également indiqué que les éléments de la stratégie DAWN idéale ne contribuent pas de manière égale à l'efficacité globale.

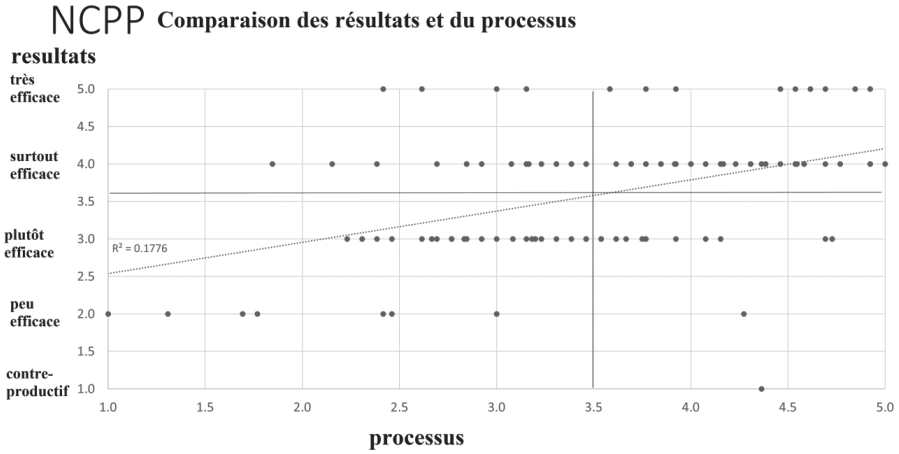


Figure 7 : Représentation graphique des scores d'efficacité et de processus (utilisée avec autorisation)

50 Bien que 117 personnes aient participé à l'enquête, 3 n'ont pas rempli la section d'évaluation. Il a été déterminé que 4 autres participants n'ont pas non plus fourni de données fiables, soit parce que les instructions n'ont pas été suivies ou comprises (problèmes liés à la maîtrise de l'anglais comme langue seconde), soit parce que les scores aberrants n'étaient pas justifiés par les explications fournies ni par les tests de cohérence interne.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 51 10/06/2026 13:52:10

Il est utile de se rappeler le principe de Pareto, ou « principe des 80/20 », qui postule que, pour de nombreux événements, 80 % des effets proviennent généralement de 20 % des causes. Cela implique que seulement deux ou trois des treize éléments étudiés peuvent être responsables de 80 % des résultats. De fait, cela s'est avéré exact : seuls deux éléments de la stratégie DAWN idéale présentent une relation statistiquement significative avec un processus national efficace d'implantation d'Églises : les « responsables nationaux » et les « séminaires et consultations ». Ces deux éléments expliquent en grande partie la différence entre les pays les plus performants et les moins performants. Les points suivants portent sur ces deux facteurs importants.

2. Les « dirigeants nationaux » constituent le facteur le plus important pour développer un processus d'implantation d'églises à l'échelle nationale.

Le leadership national *est le facteur statistiquement le plus significatif contribuant à l'efficacité d'un processus national d'implantation d'églises* ; sa contribution est deux fois supérieure à celle du deuxième facteur le plus souvent cité, « séminaires et consultations ». En comparant les processus nationaux les plus efficaces à ceux qui le sont moins, le leadership national s'est avéré être le facteur le plus important dans le groupe le plus efficace.

L'analyse des réponses des participants à la question clé a révélé, de façon surprenante, que le thème prédominant concernait le leadership. Ce dernier était à la fois le facteur positif le plus fréquemment mentionné et le facteur négatif le plus souvent identifié comme un frein à l'implantation d'Églises.

Il apparaît que le développement d'un leadership visionnaire, compétent et courageux, animé d'un caractère à l'image du Christ, est le facteur le plus déterminant pour l'efficacité du processus national. Par ailleurs, les participants ont souligné qu'un leadership défaillant – aux niveaux national, confessionnel ou local – constitue un obstacle majeur à la formation efficace de disciples.

Plusieurs missionnaires ont souligné l'importance de l'adhésion des responsables d'Églises pour la progression d'un projet d'implantation d'Églises à l'échelle nationale. Ceci rejoint les propos des leaders évangéliques. Charles Spurgeon fut peut-être le premier à affirmer que l'Église est l'espoir du monde.[51] Or, comme le déclare John Maxwell : « Tout repose sur le leadership. » Pour faire progresser un projet d'implantation d'Églises à l'échelle nationale, le leadership national est essentiel. **Afin de développer une stratégie de formation de disciples à l'échelle nationale, il est crucial de se concentrer sur la formation des responsables d'Églises.**

51 www.ccel.org/ccel/spurgeon/sermons51.xxxvii.html.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 52 10/06/2026 13:52:10

3. « Séminaires et consultations » est le deuxième facteur le plus important contribuant à un processus de formation de disciples efficace à l'échelle nationale.

Le deuxième élément statistiquement significatif de la stratégie DAWN idéale est celui des séminaires et des consultations. Ces derniers offrent bien plus qu'une simple formation. Selon Montgomery, leur objectif est de motiver, former et mobiliser les responsables d'Églises, les responsables d'organisations, les pasteurs locaux et les travailleurs chrétiens afin qu'ils élaborent et mettent en œuvre leurs propres plans d'action pour l'implantation d'Églises.

Plusieurs participants à l'enquête ont indiqué que les séminaires et les consultations ne devraient pas se limiter à des événements nationaux, mais être organisés dans différentes régions du pays, et de préférence au niveau local. Les pays dotés d'un processus national efficace ont mieux réussi à organiser des séminaires et des consultations sur l'ensemble du territoire et sur une période prolongée.

En concentrant l'attention sur ces deux facteurs essentiels, sans négliger les autres éléments de la stratégie DAWN idéale, on parvient à un processus de formation de disciples plus efficace à l'échelle nationale.[52]

4. Les relations sont fondamentales pour un processus national fructueux.

Nous allons maintenant examiner les enseignements tirés des réponses à la question ouverte suivante : « Quelles sont, selon vous, les leçons les plus importantes (positives ou négatives) que vous avez apprises concernant l'accompagnement d'un processus national d'implantation d'Églises ? » Le deuxième point, déjà mentionné, indique que le leadership est le thème le plus fréquemment évoqué. Le deuxième thème le plus fréquent concerne *les relations*, considérées comme fondamentales. Ont été notamment évoquées les relations entre les travailleurs expatriés et les responsables nationaux, ainsi que les relations entre les responsables confessionnels et les pasteurs locaux. Des concepts relationnels plus larges, tels que l'unité, le réseautage, les partenariats et le travail d'équipe, s'y intègrent également, de même que le mentorat et le coaching. Plusieurs participants ont longuement parlé de la valeur ajoutée du coaching et du mentorat pour ce processus, en particulier pour la formation des responsables et des implanteurs d'Églises.

De bonnes relations sont essentielles à la réussite d'un processus national. Comme le dit mon ami Ron Anderson, Catalyseur pour l'implantation d'Églises à Lausanne : « Ce sont les relations qui font avancer l'implantation d'Églises. » Ceux qui font progresser les processus nationaux d'implantation d'Églises consacreront

52 Une analyse statistique plus poussée montre que les treize variables de l'étude contribuent toutes, à un moment ou un autre, au processus national. Aucun facteur n'a été jugé superflu ou inutile.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 53 10/06/2026 13:52:10

Identifiez les groupes de population non atteints et les moins atteints dans votre pays afin de les accompagner spirituellement jusqu'à leurs marges.

un temps considérable au développement de réseaux de relations solides. Cela pourrait bien constituer la première étape vers l'élaboration d'un processus national.

5. Améliorer le processus.

Plusieurs thèmes qui ont émergé de l'analyse de la question clé ouverte – contextualisation, pratiques fructueuses, systèmes, formation de disciples et multiplication – se regroupent harmonieusement sous le thème plus large des « perfectionnements ». Il est judicieux de considérer la stratégie DAWN idéale comme un cadre général, encourageant les praticiens locaux à affiner et à adapter le processus de formation de disciples à leur contexte ministériel. Montgomery lui-même s'attendait à ce que les missionnaires contextualisent ce processus dans chaque contexte, qu'il soit local, régional, ethnique ou national. La flexibilité méthodologique ne doit pas compromettre la vision. Par conséquent, il serait inapproprié de considérer ou de mettre en œuvre DAWN sans esprit critique comme une solution unique ou stratégie de solution standard.[53]

Notre enquête montre que les praticiens continuent d'adapter et de perfectionner le processus de formation des disciples. Plusieurs répondants ont souligné que les meilleures pratiques peuvent évoluer au fil du temps, au gré des changements sociétaux et culturels. Le consultant en leadership chrétien Bobb Biehl nous rappelle : « Ne réinventez jamais la roue, mais n'arrêtez jamais d'améliorer le pneu. »[54] De même, n'arrêtez jamais d'améliorer le processus de formation de disciples à l'échelle nationale.

6. Réfléchissez de manière critique à ce qu'il faudra faire pour former des disciples dans toute la nation.

Les objectifs sont essentiels à la stratégie idéale de DAWN. On les conçoit généralement comme des objectifs chiffrés pour l'implantation d'églises à l'échelle nationale, confessionnelle ou organisationnelle. Cependant, d'autres objectifs ont été intégrés, comme par exemple la mobilisation de travailleurs interculturels.

Les réponses au sondage montrent que les praticiens continuent de se demander « Que faut-il faire ? » pour former des disciples dans toute une nation. Certains

53 Voir le chapitre d'Edward Dayton et David Fraser intitulé « Stratégie » dans Perspectives on the World Christian Movement, p. 569-572.

54 Bobb Biehl, *Masterplanning* (Aylen Publishing, 1997), 152.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 54 10/06/2026 13:52:10

participants à cette étude ont exprimé leur malaise face au simple fait de promouvoir un objectif national d'implantation d'Églises. Plusieurs ont souligné que dans les pays où l'objectif numérique d'implantation d'Églises a été atteint – comme les Philippines –, l'objectif plus ambitieux de *saturation* n'a pas été atteint, car de nombreuses communautés, quartiers et groupes ethniques sont encore dépourvus d'Église présente. D'autres ont observé que, malgré la création de davantage d'Églises dans leur contexte, aucun disciple obéissant n'a été formé. D'autres encore ont exprimé leur déception de constater que la création de nouvelles Églises n'a pas eu d'impact significatif sur le Royaume de Dieu dans leurs communautés ou leur pays.

Deux participants ayant œuvré au sein de Dawn Ministries ont longuement exposé les objectifs d'un processus national. Ils ont souligné que la seule collecte d'âmes par l'implantation massive d'églises est insuffisante. Il est également nécessaire que les églises soient dynamiques et que les signes de transformation par le Royaume soient manifestes dans les communautés et les pays tout entiers. Ainsi, une triade d'objectifs a été proposée pour les processus nationaux : la collecte, la vitalité et l'holisme.

Ces commentaires variés soulignent que la simple implantation d'un certain nombre d'églises dans un pays, bien que nécessaire, ne constitue pas l'objectif final. Montgomery comprenait parfaitement que l'objectif national d'implantation d'églises n'était pas une fin en soi. Il aimait employer le terme « *avant-dernier* » pour décrire les objectifs nationaux d'implantation d'églises de DAWN.

> Selon la pensée de DAWN, ils auront alors atteint l'avant-dernier objectif mesurable pour la formation de disciples à l'échelle d'une nation entière et de tous ses groupes ethniques. Chacun aura facilement accès à un groupe de croyants qui incarnent – bien qu'imparfaitement – le Seigneur Jésus-Christ.[55]
>
> Chacun a désormais accès à une église facilement, tant sur le plan pratique que culturel, où il peut se rendre et approfondir sa formation de disciple s'il devient croyant. L'avant-dernière étape pour faire un disciple de chaque « nation » d'un pays a été franchi. En résumé, c'est là l'essence même de DAWN.[56]

Ainsi, nous devons considérer l'implantation d'Églises comme nécessaire, mais insuffisante pour former des disciples dans toute une nation. L'implantation

55 Montgomery, *DAWN 2000, 52.*
56 Montgomery, 13.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 55 10/06/2026 13:52:10

L'implantation d'églises est nécessaire mais non suffisante pour former des disciples à travers toute une nation.

d'Églises à elle seule ne suffira pas à accomplir pleinement la Grande Mission, mais la Grande Mission ne pourra être accomplie sans l'implantation d'Églises. Il n'y aura pas de disciples, ni de communautés transformées, sans l'établissement de groupes de croyants témoignant de leur foi dans chaque segment de la société. L'implantation d'Églises est un moyen essentiel pour former une nation de disciples. Par conséquent, se fixer des objectifs en matière d'implantation d'Églises – ou mieux encore, d'atteinte d'un taux de saturation – est tout à fait approprié. Continuons donc à réfléchir de manière critique à la question : « Que faut-il faire ? » pour former des disciples dans toute la nation et fixons-nous des objectifs pertinents.

Comprendre que l'implantation d'Églises n'est pas une fin en soi nous prépare au processus de longue haleine que représente la formation de disciples dans toute la nation et nous conduit à la conclusion majeure de cette étude.

7. Le succès exige une obéissance prolongée dans la même direction.

Un dixième des participants à l'enquête ont partagé un enseignement lié à ce thème : développer un processus national d'implantation d'Églises exige une persévérance constante dans la même direction.[57] Comme le montre l'expérience des Philippines, former des disciples à travers toute une nation est un long processus. L'objectif initial de ce processus, qui s'est étalé sur plus de vingt-cinq ans, est toujours d'actualité, avec des objectifs actualisés, et ce, depuis plus de quarante ans.

L'une des faiblesses de certains processus nationaux d'implantation d'Églises réside dans leur conception de la tâche comme un sprint plutôt qu'un marathon, ce qui a eu pour conséquence un échec à maintenir la dynamique. Dans certains cas, l'objectif national d'implantation d'Églises a été atteint et le processus s'est arrêté, même si la nation entière n'était pas encore pleinement formée. D'autres ont franchi une étape importante – par exemple, le Mouvement AD2000 & Beyond – et l'initiative a été abandonnée. L'attention, l'énergie et la collaboration se sont dissipées. Il semble que le conseil de Montgomery, « Élaborez de nouveaux plans », ait été oublié.[58] Il ne faut donc pas interrompre un processus national avant que la tâche ne soit accomplie. « Pour maintenir le cap, écrit le journaliste Michael Korda, il faut se fixer des objectifs toujours plus ambitieux. » La vision d'une nation disciplinée offre assurément des objectifs motivants qui favorisent une obéissance durable dans la même direction.

57 Dans la conclusion de « DAWN 2.0 », j'explique ce thème plus en détail.
58 DAWN 2000, 219.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 56 10/06/2026 13:52:10

N'oublions pas que Jésus lui-même a présenté le Grand Mandat comme un engagement durable à obéir dans la même direction : « Faites des disciples… enseignez-leur à obéir… jusqu'à la fin du monde. » Poursuivons donc ce travail de formation de disciples à l'échelle nationale jusqu'à son retour.

Transformer les idées en actions

L'objectif final de l'enquête nationale de 2017 sur le processus d'implantation d'églises n'était pas seulement de recueillir des données, mais aussi de les transformer en enseignements qui, en fin de compte, influencent les actions sur le terrain et mènent à l'élaboration de processus d'implantation d'églises efficaces à l'échelle nationale. Cette section portera sur la mise en œuvre concrète de ces enseignements.

Le rôle des travailleurs expatriés

La plupart des personnes interrogées (62 %) avaient une expérience dans au moins deux pays. Ce constat souligne la contribution des travailleurs expatriés au développement d'un processus national d'implantation d'Églises. Leur aide peut être particulièrement précieuse lors des premières étapes de ce processus. Plusieurs personnes ont détaillé le rôle des expatriés à cet égard, mettant en lumière la complexité de leur fonction d'agents de changement interculturel.

L'importance pour les travailleurs expatriés de nouer des relations avec les responsables locaux a été un enseignement fréquemment mentionné. Il a été souligné que leur collaboration avec les équipes locales est un atout majeur pour le développement du processus national. Une personne interrogée a cité plusieurs compétences utiles aux travailleurs expatriés : la compréhension des enjeux culturels avec les responsables locaux, le respect, l'écoute, la foi, le sens du timing et la prise de risques. Concrètement, les travailleurs expatriés peuvent apporter des ressources importantes : expérience, savoir-faire, réseau, soutien organisationnel et financement.

Le rôle clé du groupe d'initiation

En classant les scores moyens des treize éléments de la stratégie DAWN idéale étudiée, du plus élevé au plus bas, une tendance intéressante s'est dégagée. J'ai eu une véritable révélation en constatant que les six éléments ayant obtenu les scores les plus élevés intervenaient chronologiquement au début du processus national d'implantation d'églises. Je les ai donc regroupés sous l'appellation générale d'« *initiation* ».

J'ai également observé que les éléments ayant obtenu les scores les plus faibles intervenaient plus tard dans le développement de ce processus. Je les ai regroupés

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 57 10/06/2026 13:52:10

sous l'appellation générale de « *mise en œuvre* ». La figure 8 illustre les éléments communs à l'initiation et à la mise en œuvre.

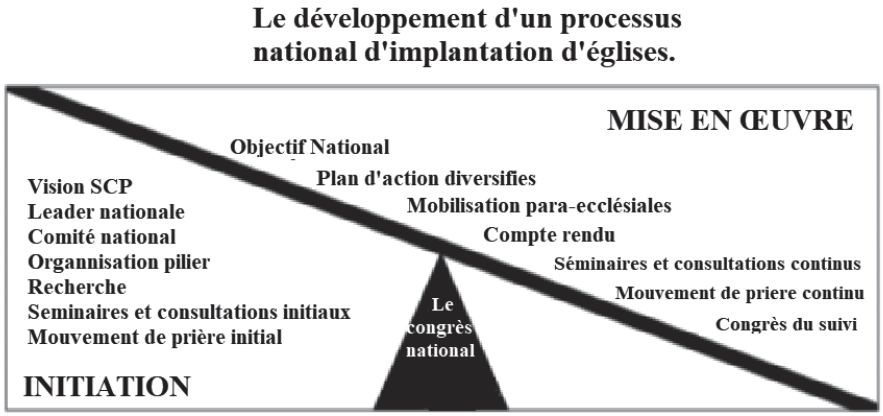


Figure 8 : Processus national d'implantation d'églises (utilisé avec autorisation)

Une réflexion plus approfondie sur le processus en cours a permis de dégager les constats suivants : les éléments de la liste d'initiation peuvent être en grande partie réalisés par un groupe central dévoué disposant de fonds suffisants. Les éléments de la liste de mise en œuvre nécessitent une plus grande adhésion des dirigeants nationaux.

Une réflexion plus approfondie sur le processus en cours a permis de dégager les constats suivants : les éléments de la liste *d'initiation* peuvent être en grande partie réalisés par un groupe central dévoué disposant de fonds suffisants. Les éléments de la liste de *mise en œuvre* nécessitent une plus grande adhésion des dirigeants nationaux.

On m'a déjà fait remarquer combien l'adhésion des responsables d'Églises est cruciale pour faire progresser un processus national d'implantation d'Églises. Sans cette adhésion, il n'y aura ni mouvement de prière puissant, ni séminaires et consultations à grande échelle, ni objectif national significatif. Les organisations para-ecclésiales ne seront pas mobilisées. Aucun plan d'action diversifié (aux niveaux confessionnel, organisationnel et local) ne pourra être élaboré. Il n'y aura certainement pas d'avancées marquantes à signaler, et peu de raisons d'organiser des congrès nationaux de suivi, comme on les appelle souvent.[59]

59 Congrès, bien qu'il s'agisse d'un terme occidental, cherche à souligner la vision selon laquelle nous nous réunissons non seulement pour conférer (conférence), mais aussi pour décider ensemble (congrès).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 58 10/06/2026 13:52:10

Idéalement, l'adhésion se concrétise lors du congrès national, mais ce n'est pas toujours le cas. Le groupe initiateur doit s'efforcer de tisser des liens avec les dirigeants nationaux pour obtenir leur adhésion. Il est essentiel d'encourager les pionniers et les innovateurs avant le congrès national. Après le congrès, les pionniers majoritaires ont besoin de soutien, et les retardataires doivent être accompagnés pour intégrer le projet. L'adhésion des dirigeants nationaux n'est pas le fruit du hasard ; elle se construit délibérément. Une seule personne ne peut pas obtenir une large adhésion de leur part. Une équipe nationale, et probablement des équipes régionales, sont nécessaires.

DAWN 2.0

Cette section présente un modèle qui intègre des éléments anciens et nouveaux contribuant au développement d'un processus national d'implantation d'Églises. Ce modèle pourrait également être appelé DAWN 2.0. Il illustre comment les différents éléments sont progressivement intégrés au processus national (voir tableau 1).

Les douze éléments constitutifs de la stratégie DAWN « idéale » sont listés dans la partie supérieure du tableau 1 et sont intitulés « Éléments DAWN 1.0 ». Les nouveaux éléments qui ressortent de cette étude figurent dans la partie inférieure du tableau et sont intitulés « Éléments DAWN 2.0 ». Ces nouveaux éléments comprennent l'organisation centrale ; les relations ; l'importance de former des responsables d'églises nationaux et locaux compétents et pieux ; la formation ; l'accompagnement et le mentorat ; des objectifs et des plans d'action plus précis ; des améliorations ; et le rôle des expatriés dans le développement d'un processus d'implantation nationale dans un nouveau pays.

Le tableau 1 illustre également l'évolution des éléments clés au cours de quatre phases, sur lesquelles nous reviendrons plus en détail prochainement.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 59 10/06/2026 13:52:10

	Éléments	Phase 1	Phase 2	Phase 3	Phase 4
DAWN 1.0	Les dirigeants nationaux collaborent pour mobiliser l'ensemble du Corps du Christ afin de faire des disciples dans toute la nation.	Initier	Développer	Étendre	Poursuivre
	Une vision d'implantation d'églises par saturation guide le mouvement.	Initier	Développer	Étendre	Poursuivre
	La recherche oriente le processus.	Initier	Développer	Étendre	Poursuivre
	Les principales parties prenantes se réunissent lors d'un congrès national.	Identifier les parties prenantes	Développer les relations	Se réunir au congrès	Consolider les relations
	Un objectif national en matière de SCP est fixé.	Définir une vision de l'avenir	Clarifier l'objectif	Mettre en œuvre	Évaluer et réviser les objectifs
	Les dénominations et groupes missionnaires mettent en œuvre leurs propres plans d'action.	Identifier les courants	Élaborer des plans d'action	Mettre en œuvre de nouveaux plans	Poursuivre le processus
	Le mouvement se développe grâce à des recherches continues, des publications, des séminaires et des réunions de suivi.	Initier	Développer	Étendre	Consolider
	Des mouvements de prière efficaces soutiennent ce processus.	Initier	Développer	Étendre	Poursuivre
DAWN 2.0	Relations	Initier	Développer	Étendre	Poursuivre
	Participation des travailleurs expatriés	Engager	Développer des partenariats	Renforcer les moyens d'action	Poursuivre les relations
	Engagement des responsables d'églises locales	Initier	Développer	Étendre	Poursuivre
	Formation des travailleurs	Initier	Développer	Étendre	Poursuivre
	Développement du leadership par coaching et mentorat	Initier	Développer	Consolider	Continuer
	Organisation de base	Identifier	Développer	Poursuivre	Poursuivre
	Affinement des processus nationaux d'implantation d'églises	Apprentissage et ajustements continus			

Tableau 1 : Éléments contribuant au développement d'un processus national d'implantation d'Églises

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 60 10/06/2026 13:52:11

Le processus envisagé pourrait s'étaler sur plusieurs décennies. Il est essentiel de se rappeler que mener à bien un processus national est un marathon, et non un sprint ! L'image d'une course de relais est peut-être pertinente, car le leadership peut changer et le témoin être transmis avant la fin de la course.

L'un des avantages de cette vue d'ensemble du processus national d'implantation d'Églises est qu'elle permet d'appréhender tous les éléments dès le départ. Au fur et à mesure du développement de ce processus national, des moments clés mettront en lumière et approfondiront certains aspects. Par exemple, bien que les objectifs, la prière et la recherche prennent une place prépondérante dans la phase 3, ils font partie intégrante du processus national dès ses débuts, comme le précisera la section suivante.

Faciliter un mouvement national d'implantation d'églises relève davantage de l'art que de la science. On peut l'illustrer en comparant un musicien de jazz à un musicien classique. Les spécialistes des deux styles musicaux soulignent que, pour les musiciens de jazz, théorie et pratique sont indissociables. Elles doivent être parfaitement intégrées. De plus, les musiciens de jazz doivent maîtriser le jeu à l'oreille et savoir suivre le principal.

À l'inverse, les musiciens classiques n'ont pas nécessairement besoin de maîtriser la théorie musicale. Leur rôle est d'interpréter la musique telle qu'elle a été écrite par le compositeur. Rappelons-nous qu'il est indispensable de contextualiser et d'affiner le processus national. Une solution unique ne saurait convenir à tous les contextes. Ainsi, faciliter les processus nationaux s'apparente davantage au jazz. Les praticiens doivent comprendre les principes qui sous-tendent l'élaboration des processus nationaux d'implantation d'Églises et les adapter à leur contexte local.

Faciliter un processus national d'implantation d'églises

Certains travailleurs, face à tout ce qu'implique la mise en place d'un processus national, peuvent se sentir dépassés ou penser : « Cela ne fonctionnera jamais dans mon pays. » Dans ce cas, il serait peut-être utile de diviser le développement d'un processus national d'implantation d'églises en quatre phases.

Phase 1 : Poser les fondements

Ces premières étapes peuvent être mises en œuvre dans n'importe quel contexte et contribuent à jeter les bases d'un processus national d'implantation d'Églises :

- Développer des relations qui ouvriront des portes pour aider les responsables, les Églises locales, les organisations ministérielles et, à terme, les dénominations à élaborer et à mettre en œuvre leurs propres plans d'action.
- Recueillir des informations sur le contexte – la « force de la moisson » et le « champ de la moisson ».

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 61 10/06/2026 13:52:11

- Encourager un mouvement de prière.[60]
- Partager une vision pour la formation de disciples dans toute la nation (implantation d'Églises à grande échelle).

Faire appel à des praticiens expérimentés extérieurs peut accélérer le lancement du processus.

Phase 2 : Développer les personnes et les structures nécessaires à la mise en œuvre d'un processus national d'implantation d'Églises

Alors qu'un groupe restreint de personnes adhère à la vision de la formation de disciples à l'échelle nationale, concentrez-vous sur les quatre variables clés qui, sur le long terme, ont démontré leur efficacité pour faire progresser un processus national performant :

- Former des responsables par le biais d'un mentorat et d'un accompagnement personnalisés.
- Organiser des séminaires et des consultations pour la planification, l'élaboration de stratégies, la formation et l'accompagnement.
- Développer le réseau relationnel, les structures et les systèmes qui soutiennent le processus national.
- Aider les Églises locales, les organisations missionnaires, les réseaux et les dénominations à élaborer et à mettre en œuvre leurs propres plans d'action pour l'implantation d'Églises et la formation de disciples.

Phase 3 : Lancement du processus national d'implantation d'Églises

Alors qu'un nombre croissant de responsables, de missionnaires et d'institutions s'engagent dans une vision nationale de formation de disciples, le moment est peut-être venu d'ajouter ces éléments à la stratégie idéale de DAWN :

- Constituer un comité national avec les responsables nationaux compétents.
- Étudier l'ensemble du pays afin de mieux connaître les équipes de travail et le terrain de travail.
- Organiser le premier congrès national. Choisir le bon moment est essentiel.
- Définir des objectifs nationaux.

Phase 4 : Poursuivre le processus national d'implantation d'Églises

Priorité à :

- Organiser des réunions de suivi aux niveaux local, régional et national.
- Améliorer vos systèmes et contextualiser votre processus d'implantation d'Églises pour un plus grande résultat.

60 Paul Watson, l'un des principaux formateurs dans le domaine des mouvements de formation de disciples, observe : « Chaque mouvement de formation de disciples est précédé d'un mouvement de prière. »

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 62 10/06/2026 13:52:11

- Rendre compte régulièrement des développements afin de tenir les fidèles informés, encouragés et motivés.
- Mettre en place un processus de recherche permanent, géré par l'Église nationale.
- Se fixer de nouveaux objectifs et nourrir de nouvelles aspirations, en suivant l'inspiration du Saint-Esprit.

Les quatre phases du modèle DAWN 2.0 permettent de décomposer le processus global en tâches plus faciles à gérer.

Perspectives pour 2050

Après plus de quarante ans d'expérience sur le terrain, nous pouvons affirmer la valeur de la stratégie DAWN et nous en savons certainement beaucoup plus aujourd'hui qu'auparavant sur la promotion des processus de formation de disciples à l'échelle nationale. Quelles pourraient être les implications pour l'avenir ?

Premièrement, ce serait un accomplissement majeur si un groupe engagé de responsables nationaux, œuvrant activement à la mise en œuvre d'un processus de formation de disciples à l'échelle nationale, existait dans chaque pays. Les lecteurs intéressés pourraient souhaiter contribuer à la réalisation de cette vision globale.[61]

Deuxièmement, dans notre contexte actuel, les initiatives d'implantation d'Églises à l'échelle nationale ou par saturation semblent parfois être reléguées au second plan par rapport aux mouvements d'implantation d'Églises ou aux mouvements de formation de disciples. Rares sont ceux qui nieront que les avancées réalisées par les mouvements d'implantation d'Églises et/ou les mouvements de formation de disciples auprès de certains des groupes ethniques les plus réticents constituent des développements remarquables, illustrés par des témoignages de la manière dont Dieu favorise cette croissance. Cependant, les mouvements d'implantation d'Églises et les mouvements de formation de disciples ne sauraient se substituer à l'implantation d'Églises par saturation ni aux processus à l'échelle nationale.

Les mouvements de formation de disciples et les processus nationaux sont complémentaires. Selon moi, les processus nationaux enrichissent les mouvements de formation de disciples d'au moins trois manières :

Premièrement, DAWN propose une vision nationale, fondée sur la Bible, visant à une diffusion optimale de l'Évangile et impliquant l'ensemble du corps du Christ. Deuxièmement, la stratégie idéale de DAWN offre un cadre efficace et adaptable au contexte pour mobiliser l'ensemble du corps du Christ afin qu'il

61 Si vous souhaitez initier une telle démarche dans votre pays ou contribuer à son lancement dans d'autres pays, veuillez consulter l'annexe 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 63 10/06/2026 13:52:11

œuvre ensemble à la formation de disciples à l'échelle nationale. Dans ce contexte, DMM est un outil d'une valeur exceptionnelle. Troisièmement, les processus nationaux tirent parti de la richesse des informations recueillies grâce à la recherche. Rappelons la description que fait Montgomery d'une initiative nationale :

> *Il s'agit d'un projet DAWN si… il repose sur le principe que le moyen le plus direct de faire des disciples dans toute une nation est de la peupler de congrégations évangéliques afin qu'il y en ait une facilement accessible, tant sur le plan pratique que culturel, pour chaque personne, quelle que soit sa classe sociale, son origine ou sa condition, dans cette nation.*[62]

Pour atteindre cet objectif, il est nécessaire de disposer d'informations pertinentes afin de motiver les dirigeants, de mobiliser la prière, de définir des objectifs adaptés, d'élaborer une stratégie, de résoudre les problèmes et de fournir une évaluation éclairée.[63]

Ces trois éléments – une vision de saturation à l'échelle nationale, une stratégie nationale et la recherche – ne sont pas toujours au cœur de l'ADN des CPM/DMM. En revanche, les CPM/DMM proposent des tactiques efficaces pour établir des « cellules de témoignage » dans tous les segments de la société.[64] De plus, certains projets CPM précoces très efficaces en Asie avaient une intention et un effet de saturation manifestes.

La stratégie idéale de DAWN laisse aux responsables locaux le soin de gérer les questions tactiques liées à l'implantation d'églises et à la formation de disciples. Ainsi, les responsables de paroisses et les responsables de ministères sont appelés à s'épanouir pleinement au sein de ce processus national. On pourrait considérer DAWN comme une stratégie globale, tandis que CPM/DMM relève davantage du domaine tactique. DAWN offre une vision d'ensemble des actions à entreprendre ; CPM/DMM se concentre sur la manière d'établir efficacement des groupes de témoignage composés de croyants engagés. Ainsi, ces deux approches de la formation de disciples sont complémentaires et s'enrichissent mutuellement.

> Combiner ce que nous avons appris sur les processus de formation de disciples à l'échelle nationale et sur les mouvements de formation de disciples est le moyen le plus sûr de progresser le plus rapidement vers l'accomplissement de la Grande Mission pour la prochaine génération.

62 Montgomery, Then the End Shall Come, p. 65.
63 Cette liste de résultats nécessitant des informations fiables suit en grande partie le développement des chapitres 1 à 5 du livre de Néhémie.
64 Montgomery, DAWN 2000, p. 50.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 64 10/06/2026 13:52:11

Au xxi[e] siècle, les responsables d'Églises qui façonnent la stratégie de formation de disciples au sein de leur église ont tout intérêt à se familiariser avec les atouts de la stratégie idéale DAWN et à s'enrichir des enseignements des praticiens de terrain, tout en continuant d'affiner le processus pour l'adapter au mieux aux réalités de leur contexte ministériel. Autrement, en 2050, on pourrait entendre : « Dieu merci pour les formidables avancées en matière de formation de disciples ! Mais dans ce pays, certaines zones rurales et urbaines, certains groupes ethniques et d'autres segments de la société restent moins touchés par l'Évangile. Ceux qui prétendent connaître Jésus n'obéissent pas encore à tous ses commandements. La société n'est pas encore transformée pour refléter le désir de Dieu de justice, de miséricorde, de sainteté, de paix et de toutes les autres bénédictions de son royaume. »

Combiner ce que nous avons appris sur les processus de formation de disciples à l'échelle nationale et sur les mouvements de formation de disciples est le moyen le plus sûr de progresser le plus rapidement vers l'accomplissement de la Grande Mission pour la prochaine génération.

Biographie



Pendant quinze ans, Russ Mitchell a œuvré avec succès au sein d'OC International en Roumanie, où il a contribué au développement du programme national d'implantation d'églises et du mouvement missionnaire interculturel qui se poursuit encore aujourd'hui. Ses travaux de recherche ont notamment permis d'échanger avec des missionnaires en Ukraine, en Moldavie et en Mongolie. Pendant six ans, Russ a été directeur adjoint de l'équipe de recherche mondiale d'OC et il est actuellement directeur de la formation pour One Challenge.

Prochaines étapes

- Réfléchissez à un point clé qui vous a particulièrement marqué dans ce chapitre.
- Comment pouvez-vous concrètement appliquer ou adapter ces idées à votre situation ?
- Parmi ces points ou idées, lesquels souhaitez-vous confier au Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Devez-vous discuter de ces actions avec des collègues ou d'autres personnes ?

PARTIE 2

Commencer là où vous êtes

« Dans vingt ans, vous serez plus déçu par les choses que vous n'aurez pas faites que par celles que vous aurez faites. Alors, larguez les amarres. Quittez le port sûr. Hissez les voiles et laissez-vous porter par les alizés. Explorez. Rêvez. Découvrez. »

Mark Twain

Une question fréquente chez les responsables, touchés par la vision de stratégies nationales de formation de disciples et d'implantation d'Églises, est : « Comment commencer là où je suis ? Quelles sont les actions essentielles pour démarrer et pérenniser ce processus ? »

La deuxième partie de cet ouvrage vise à répondre à ces questions pratiques, en se concentrant particulièrement sur les deux premières années.

À ce stade, nous commençons, par la foi, avec des objectifs progressifs aboutissant à un processus national. Nous construisons en sachant que la formation de disciples parmi les peuples et les nations demeure primordiale, depuis l'Ascension du Christ, dans le dessein éternel de notre Sauveur ressuscité. Nous construisons en sachant que les défis liés à la mobilisation de l'Église nationale sont considérables. Nous construisons en sachant que les cultures et les contextes varient. Nous construisons en sachant que nous avons besoin d'un apprentissage personnel, profond et continu, qui exige à la fois humilité et courage.

À l'image d'un iceberg, une grande partie du travail initial, notamment au sein du cœur du responsable, se fait invisiblement, profondément immergée.

CHAPITRE 6

Lancement d'un processus national

« Commencez là où vous êtes. Utilisez ce que vous avez. Faites ce que vous pouvez. »

— Arthur Ashe

LE CHEMIN SERA probablement long. C'est pourquoi la préparation est essentielle, et la plus importante est d'ordre personnel. La première étape (à laquelle il faudra revenir souvent) se déroule généralement dans l'intimité, la suivante en public. Cet ordre est important car la préparation du cœur est cruciale pour affronter les défis publics. Il en fut ainsi dans la vie missionnaire de notre Seigneur Jésus et, par conséquent, dans notre vocation à le suivre.

Nombreux sont ceux qui ont été bénis, réorientés et interpellés par les paroles spirituellement puissantes d'Henri Nouwen, prononcées lors d'un discours de remise de diplômes.[65] Il a d'abord exhorté à la communion avec le Père, puis à une authentique communion avec ceux avec qui nous sommes en mission, et enfin à notre engagement public dans le monde si cher à Dieu.

Ce chapitre s'adresse aux lecteurs dans deux contextes : celui d'un ressortissant travaillant dans son pays d'origine et celui d'un travailleur expatrié en poste dans un pays d'accueil. Dans les deux cas, le chapitre part du principe qu'aucun processus national n'est encore en place (ou, dans les grands pays, que plusieurs processus régionaux ne le sont pas encore) ou qu'il est encore à ses

65 Un enregistrement audio est disponible sur www.murraymoerman.com/2mission/renewing/ renewing_missional_communities.asp.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 69 10/06/2026 13:52:11

balbutiements. Dans les deux cas, la démarche doit être entreprise avec humilité et un esprit de service.

Le dirigeant national pourrait trouver ce chapitre stimulant mais clair. Le travailleur expatrié, quant à lui, n'est peut-être pas encore perçu comme un leader par ses pairs nationaux. La confiance prend du temps, parfois beaucoup. Dans le cas du travailleur expatrié, deux options s'offrent à lui. Il peut solliciter le soutien d'un dirigeant national dans le processus décrit dans ce chapitre. Le profil du leader recherché est abordé plus loin. Ou bien, le travailleur expatrié peut entamer ce processus personnellement, avec humilité et audace, en espérant que la confiance s'installe, mais aussi en étant prêt à passer le relais à la personne que les dirigeants nationaux choisiront ultérieurement et à la servir. Le rôle de leader-serviteur du travailleur expatrié est approfondi au chapitre 18. Le processus général reste toutefois similaire pour le dirigeant national comme pour le travailleur expatrié.

Dans l'idéal, les deux premières années se dérouleront généralement comme suit : les six premiers mois sont consacrés à la préparation, avec un travail principalement individuel ou en petite équipe. Les six mois suivants seront dédiés à la recherche de premiers utilisateurs et à l'établissement d'un mandat pour un engagement plus large. Les douze mois suivants vous mèneront à un congrès national et à une action à l'échelle du pays auprès des populations les plus marginalisées.

A. En privé, avant l'engagement public

Lorsqu'un projet de construction d'envergure est entrepris, les premiers mois sont généralement consacrés à la construction des fondations, qui restent invisibles. Jésus s'est préparé à son ministère public lors d'une retraite privée (Luc 4). De même, une période de travail intense et discrète peut nous préparer efficacement à l'engagement public.

1. Confirmer l'appel de Dieu par la prière

Dans l'Écriture et dans l'expérience, l'appel de Dieu est fondamental pour la fidélité dans les moments difficiles. L'étude de l'appel d'Abraham, de Moïse, de Jérémie et d'autres est profondément instructive. Les chapitres 12 et 13 de la Genèse, les chapitres 3 et 4 de l'Exode et le chapitre 1 de Jérémie méritent d'être lus et médités à ce sujet. Nous ne sommes pas d'abord des volontaires. L'appel de Dieu précède toujours notre réponse, car nous aurons besoin de sa force pour poursuivre notre chemin. D'autres passages des Écritures évoquent l'appel de nombreuses personnes qui ont dû accomplir un profond travail intérieur avant de s'engager dans la mission extérieure à laquelle elles étaient appelées :

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 70 10/06/2026 13:52:11

Gédéon (Juges 6), Isaïe (Isaïe 6), Marie (Luc 1), les douze disciples (divers passages) et Saul/Paul (Actes 9 et 26).

À trois moments clés de ma propre vie – la fondation d'une église, le départ d'un emploi salarié pour lancer Church Planting Canada et laisser derrière nos cinq jeunes adultes pour servir à l'étranger –, la certitude inébranlable que Carol et moi étions appelés par Dieu à faire ce que nous savions profondément difficile a été essentielle à notre persévérance, à notre fidélité et à au fruit de notre vie en Christ.

Il m'est arrivé d'éprouver un appel que j'ai soumis au Seigneur dans la prière pour confirmation. À d'autres moments, en priant, j'ai perçu ce que je croyais être un appel de Dieu à participer à la réponse à ma prière. D'après les Écritures, il s'agit généralement d'une expérience personnelle, partagée et confirmée plus tard par des amis.

2. Trouver des amis qui partagent vos convictions

Vous avez peut-être déjà des amis proches qui peuvent prier avec vous, confirmer votre vocation et peut-être même vous accompagner dans les mois et les années à venir. Ou peut-être devez-vous encore les trouver.

Dans tous les cas, vous aurez besoin d'une équipe pour prier, vous soutenir et vous accompagner tout au long de cette aventure. Lorsque Carol et moi avons senti que le Seigneur nous appelait à quitter un poste pastoral stable et fructueux, nous avons partagé notre vision de l'avenir avec un couple qui avait fait partie de l'église que nous avions fondée. Ils ont confirmé notre vocation et se sont engagés financièrement pour cette période de transition, restant des amis et des soutiens précieux jusqu'à aujourd'hui.

Le livre « Prayer Shield »[66] de Peter Wagner m'a profondément marqué, aussi avons-nous invité d'autres personnes à prier avec nous. Depuis plus de vingt ans, cette équipe se réunit mensuellement pour partager nos aspirations, nos besoins et nos projets, et pour prier pour nous et pour l'implantation d'Églises, tant au niveau national qu'international. Nous reviendrons plus tard sur le soutien par la prière.

3. Recherche initiale : recueillir et diffuser un aperçu général

Le besoin d'implantation d'Églises peut être évident dans un pays. Ailleurs, il l'est moins. Quelle que soit l'évidence des populations les

66 Peter Wagner, Prayer Shield : How to Intercede for Pastors, Christian Leaders and Others on the Spiritual Frontlines (Glendale, CA : Regal Books, 1992).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 71 10/06/2026 13:52:11

Ne cherchez pas à en faire trop lors de vos premières recherches. L'objectif est d'amorcer une conversation.

moins atteintes par l'Évangile dans votre pays (sur le plan géographique, ethnique ou de vision mondiale), une recherche et une cartographie préliminaires permettront d'y voir plus clair.

La recherche mobilise les responsables chrétiens de votre pays. Au départ, elle n'a pas besoin d'être exhaustive ni parfaite, car il sera possible d'aller plus loin une fois le processus national lancé.

Parmi les catégories importantes sur lesquelles se concentrer initialement, il convient de distinguer le champ de la moisson (les populations non atteintes) et la force de la moisson (les disciples engagés de Jésus). Essayez de recueillir des informations dans chaque catégorie. Dans vos recherches, n'oubliez pas les excellents organismes de recherche internationaux, dont certains ont peut-être déjà recueilli des informations utiles à votre démarche.[67]

Combien y a-t-il d'églises dans votre pays ? Cherchez une source ou une personne ayant déjà étudié cette question. Le nombre n'a pas besoin d'être exact pour l'instant, car il sera affiné ultérieurement. Divisez la population actuelle de votre pays par le nombre d'églises pour obtenir le ratio population/églises. Identifiez les ratios les plus élevés et les plus bas afin de comparer les provinces, les États ou les grandes villes. Combien d'églises supplémentaires faut-il implanter dans chaque région pour avoir une église pour mille habitants ou pour deux mille habitants ? Souvent, un objectif provisoire est plus judicieux au départ que de se focaliser trop rapidement sur un objectif final. Nous approfondirons ce point plus loin dans cet ouvrage.

Identifiez les principaux groupes ethniques (ethnies, langues, religions) de votre pays et leurs lieux de concentration. Quel pourcentage de ces groupes sont engagés dans une communauté chrétienne ? Lesquelles de ces communautés sont en croissance ? Quels groupes ont le plus besoin d'encouragement ou d'aide ?

Les archives confessionnelles peuvent révéler quelles confessions ou organisations sont les plus actives en matière d'implantation et si les groupes sont en croissance ou en déclin. Étudiez les groupes qui réussissent leur implantation. Comment forment-ils leurs responsables ? Comment font-ils des disciples ? Ces disciples en forment-ils d'autres ?

67 Il peut parfois être utile de consulter les travaux d'un organisme de recherche international. Voir http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/International ResearchAgencies.xlsx.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 72 10/06/2026 13:52:11

Comment s'impliquent-ils dans les communautés qu'ils cherchent à atteindre ? Quels groupes accueillent l'Évangile ?

Toutefois, ne cherchez pas à en faire trop lors de vos premières recherches. L'objectif à ce stade est d'amorcer un dialogue national qui mènera à la prière, à une vision partagée, à un mandat et, surtout, à un engagement dynamique auprès des populations non atteintes par l'Évangile.[68]

Dans certains pays, des informations susceptibles d'amorcer un dialogue sur le leadership sont peut-être déjà partiellement disponibles, notamment grâce aux données de recensement gouvernementales, aux sites web des ministères ou à des organisations comme l'Alliance évangélique mondiale. Consultez une édition récente d'Operation World et, si possible, échangez avec les personnes ayant contribué à la compilation des informations citées. Ces recherches préliminaires consistent souvent à exploiter les informations déjà disponibles et à en tirer des enseignements inédits.

Il se peut que votre pays décourage la collecte de ce type d'informations, vous obligeant à recommencer presque à zéro. Dans ce cas, ces recherches initiales seront peut-être moins importantes, car la communauté chrétienne sera déjà pleinement consciente de ses besoins. Vous pourrez alors vous concentrer sur les étapes suivantes. Je reconnais que certaines de ces étapes sont plus facilement applicables dans les pays où la persécution est moins forte et la liberté religieuse plus grande. Toutefois, des adaptations, mûrement réfléchies et après avoir prié, sont possibles.

B. Rassembler les leaders et inviter à la discussion

1. Établir un premier contact

Rassembler les responsables peut s'avérer complexe, mais une approche directe est préférable. Dans les pays où la sécurité n'est pas un problème, une première prise de contact par courrier postal est envisageable afin d'optimiser les chances d'être lu, suivie d'un courriel ou d'un entretien téléphonique si nécessaire. Bien que le courrier soit coûteux, cet investissement est judicieux dans ce cas précis, car les responsables n'ouvrent généralement pas les courriels provenant d'inconnus. Dans ce premier courrier adressé aux responsables d'organisations, vous

68 Un exemple de recherche préliminaire visant à mobiliser les dirigeants nationaux au Canada, préparé par Lorne Hunter, peut être téléchargé à partir de cette note de bas de page dans l'annexe 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 73 10/06/2026 13:52:11

Les personnes qui réagissent négativement dans un premier temps ne sont pas forcément opposées à votre vision. Veillez à ne pas réagir sous le coup de l'insécurité, mais écoutez et apprenez.

pouvez inclure les résultats de l'étude préliminaire, accompagnés d'une lettre les invitant à vous rencontrer, ainsi que d'autres responsables, afin de discuter de la meilleure façon d'encourager la communauté chrétienne dans son ensemble à répondre à ce besoin.

Vous pouvez ensuite effectuer un suivi téléphonique ou via Zoom, ou idéalement une visite en personne, afin de discuter des questions ou préoccupations soulevées par votre étude et d'obtenir une première réponse à l'invitation à rencontrer d'autres responsables. Il y a toujours quelque chose à apprendre, une confiance à instaurer et des relations à développer. Ne vous découragez pas si certains responsables sont trop occupés, se montrent sceptiques ou refusent de s'engager avec vous. À ce stade, votre objectif est de trouver des personnes prêtes à adopter la démarche.

2. Rassembler les dirigeants

Les responsables nationaux (organisations confessionnelles et « pro-Église »[69]) peuvent généralement autofinancer leur événement et devraient y être encouragés. La volonté de faire un sacrifice initial révèle un responsable qui adhère déjà à la vision et est disposé à dialoguer.

Dans certains contextes, des considérations de sécurité exigeront discrétion et prudence. Dans d'autres, une plus grande visibilité pourrait attirer d'autres responsables et intercesseurs, qui seront invités à prier.

Lors de la planification de votre première rencontre, vous pouvez prévoir un temps de prière, de louange, de partage, un examen des recherches initiales envoyées par courriel ou par la poste aux participants, et un rappel de l'objectif de ce rassemblement.

Une approche adaptable est disponible sur mon site web[70], ou vous pouvez élaborer votre propre modèle. Soyez créatifs et priez avec ferveur.

3. Partager la vision et inviter à la discussion

Des questions et des défis surgiront. Certains leaders, déjà bien engagés, pourraient poser des questions pointues pour vérifier votre réflexion, tester

69 « Pro-église » est un terme suggéré par John Wagenveld, fondateur de Multiplication Network Ministries, pour les congrégations souvent appelées « agences de mission » ou « organisations para-église », afin de souligner l'intention de ne pas faire le travail de l'église mais d'aider l'église.

70 Un exemple d'ordre du jour est disponible à l'adresse www.murraymoerman.com/2mission/Agenda-fordiscussion-of-initial-research-survey-Oct.96.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 74 10/06/2026 13:52:11

votre caractère et vos compétences de leadership, ou tout simplement exprimer leur personnalité. Ne vous laissez pas intimider, ne réagissez pas sur la défensive et n'interprétez pas les questions ou les résistances comme un rejet de votre vision. Priez, réfléchissez, soyez patient et invitez les autres à donner leur avis.

Prenez des notes. Les questions initiales pourraient ressurgir dans d'autres contextes ou être utilement abordées ultérieurement. Les questions et objections des premiers retours sont toujours sources d'enseignements et de réflexion. Souvent, elles reflètent simplement la façon dont chacun gère ses émotions ou des idées qui peuvent avoir des conséquences négatives.

J'ai appris cela avec difficulté et je me sens encore vulnérable lorsqu'un leader respecté remet en question une stratégie qui me tient à cœur. On a l'impression d'être attaqué personnellement, mais ce n'est souvent pas le cas. Écoutez et ne répondez pas trop vite. Laissez les autres membres du groupe s'exprimer. Laissez le Saint-Esprit vous guider.

4. ***Consacrez du temps à la prière pour l'unité et la réconciliation dans les relations.***

Dans certains contextes, des problèmes relationnels historiques, qu'ils soient publics ou latents, peuvent engendrer des résistances à un processus national, voire le bloquer. Une façon de mettre au jour ces problèmes et d'y remédier, lorsque cela est possible, consiste à inviter les responsables à une retraite de prière ou à un autre moment de recueillement pour prier pour leurs besoins personnels, pour l'unité du corps du Christ et pour son œuvre dans la nation. Parfois, cette invitation peut être faite en amont. D'autres fois, il est nécessaire de suspendre le processus pour demander au Seigneur de guérir les blessures au sein du corps avant de poursuivre.

Lors d'un sommet de prière, J'étais émerveillé de constater une remarquable confession et une réconciliation entre les Églises traditionnelles et charismatiques. Un responsable s'est levé pour confesser, non sans humour, que les responsables de son Église conseillaient aux jeunes de ne pas fréquenter les membres de l'Église d'un autre responsable présent dans la salle !

Ce dernier a reconnu que la même chose était vraie dans son Église, qui cherchait à protéger les jeunes de l'influence charismatique. Cet échange a conduit à une confession publique profonde, à un repentir sincère et à l'engagement de ne pas laisser les différences confessionnelles

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 75 10/06/2026 13:52:11

Approfondissez les fondements spirituels de la prière, de l'unité et, si nécessaire, du repentir et de la réconciliation.

entraver la collaboration dans une initiative nationale d'implantation d'Églises.

Même lorsqu'un temps de prière et de réconciliation précède la discussion sur la nécessité d'implanter une nouvelle Église ou de s'entendre pour progresser ensemble, de vieilles blessures peuvent ressurgir de façon inattendue. Il ne faut pas chercher à faire la paix à la légère, à minimiser les problèmes ou à forcer les choses. L'unité du corps du Christ est essentielle à la mission de l'Église (Jean 17). Les responsables doivent incarner la réconciliation rendue possible par l'Évangile. C'est fondamental, car la réconciliation est au cœur même de l'Évangile et au centre de la croix. Cela ne signifie pas que les responsables qui refusent de se réconcilier doivent pouvoir bloquer un processus national, mais simplement qu'un espace doit leur être offert pour prier, écouter le Seigneur, se repentir s'il les y appelle et se réconcilier pour la cause de l'Évangile.

La culture influence la manière dont la réconciliation peut se dérouler. Dans les cultures individualistes, une personne peut demander pardon au nom de son groupe. Dans les cultures collectivistes, le processus peut nécessiter plus de temps et de consultations. Par souci d'intégrité, certains responsables religieux en France ont dû se concerter avec leur communauté pour prier et s'assurer d'avoir un mandat clair pour accepter les excuses et se réconcilier pleinement. Ce processus en vaut la peine !

5. *Demander un mandat pour rassembler l'ensemble du corps du Christ*

Après avoir présenté la nécessité d'implanter une église et laissé place aux questions et à la discussion, rappelez brièvement ce besoin et la vision, puis demandez un mandat pour former une petite équipe chargée de concrétiser cette vision commune.

Si le processus s'est déroulé jusqu'ici dans un climat ouvert et détendu, le groupe pourra facilement donner un mandat informel par consensus. Dans certains cas, un vote formel peut être nécessaire pour légitimer la décision. D'après mon expérience, il est généralement déconseillé de prolonger la recherche d'un mandat. Vous saurez souvent, grâce au Saint-Esprit, quand le moment sera venu de prendre une décision. Si certains responsables hésitent encore, vous pouvez suggérer un mandat temporaire, assorti d'un bilan – par exemple, dans trois ans.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 76 10/06/2026 13:52:11

Les petites équipes ayant la « capacité d'enrichir » sont souvent les meilleures pour commencer.

Au départ, la petite équipe mandatée par le groupe principal travaille sous sa supervision et lui rend compte régulièrement. Son objectif immédiat est toutefois de mobiliser l'ensemble du corps du Christ pour faire des disciples dans toute la nation. Cette petite équipe peut être qualifiée d'équipe de coordination, d'équipe opérationnelle ou d'équipe catalyseur. Dans ce chapitre, j'utiliserai le terme « équipe de coordination ».

6. *Constituer une équipe initiale*

Un mandat permet à la petite équipe de coordination d'avancer. L'équipe peut se constituer immédiatement, tout en faisant partie du groupe mandataire. Sollicitez des volontaires ou des candidatures parmi les personnes présentes. Veillez à une représentation équilibrée des organisations reconnues. Toutefois, il n'est pas nécessaire que toutes les organisations soient représentées. J'ai constaté que les dirigeants des grandes confessions et des agences missionnaires n'ont généralement pas le temps de s'investir, et qu'une personne opérationnelle sera souvent plus efficace. Il est cependant important que cette personne ait l'aval de son supérieur hiérarchique.

La taille n'est peut-être pas essentielle lors de la formation initiale de l'équipe de coordination. Dans certains cas, une équipe plus restreinte est préférable, car elle conserve la possibilité d'intégrer d'autres membres pour garantir les dons spirituels et les compétences nécessaires par la suite. Lorsque le groupe principal est satisfait de l'équipe préparatoire choisie, il convient de prier et d'accueillir cette prière avec gratitude.

Même si un responsable ou un groupe de fidèles n'est pas prêt à soutenir publiquement un mandat, on peut humblement lui demander de laisser agir ceux qui le font, voire de les bénir et de prier pour eux. Il arrive, rarement, qu'un responsable soutienne personnellement une initiative, mais ne puisse, pour des raisons politiques, engager son organisation. La sensibilité et la patience sont alors des atouts précieux.

Il est essentiel que l'équipe se réunisse rapidement, même dans les prochaines 24 heures, afin d'établir un calendrier de réunions et de commencer à tisser des liens. Je suggère que l'équipe s'efforce d'instaurer une culture de régularité, avec des réunions mensuelles la première

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 77 10/06/2026 13:52:11

année, puis trimestrielles. (Des responsables de sous équipes peuvent être intégrés au besoin. Plus d'informations sur les sous équipes au chapitre 9.) D'excellentes ressources sont disponibles pour accompagner cette étape de la mise en place d'une équipe nationale. Un excellent point de départ est un article pratique : « Les petites équipes, avec la possibilité d'intégrer de nouveaux membres, sont souvent les plus adaptées pour commencer. »

Par Phil Butler : « Réflexions sur les réseaux ministériels performants »[71]. Au cours des 90 premiers jours, vous pourriez envisager les priorités suivantes :

- Identifiez les forces individuelles des membres de l'équipe et demandez à chacun de se consacrer à des tâches correspondant à ses compétences. Par exemple, certains peuvent être intéressés par l'organisation d'événements, d'autres par les relations interpersonnelles directes avec les responsables d'implantation d'Églises, d'autres encore par la mise en place d'une communication régulière et efficace, et d'autres enfin par la recherche, la formation, l'administration ou la mobilisation pour la prière.
- Une équipe de sept à dix personnes est idéale pour favoriser les échanges, chaque membre étant disposé à recruter une sous équipe si nécessaire.
- Fixez des objectifs d'équipe pour la première année. Certaines personnalités et cultures sont moins enclines à se fixer des objectifs. Cependant, chaque équipe devra définir clairement la meilleure façon de mobiliser le corps du Christ pour multiplier les communautés de disciples parmi les personnes perdues et les moins atteintes par l'Évangile.

C. Réunir le plus grand nombre possible de dirigeants nationaux lors d'un congrès initial afin de solliciter un soutien plus large.

Un objectif commun pour l'année à venir est de réunir un large éventail de responsables chrétiens afin d'examiner le besoin national d'implantation d'Églises. Ce groupe devrait inclure des responsables d'organisations confessionnelles et pro-Églises, des enseignants d'écoles bibliques et de séminaires, des pasteurs, des responsables d'implantation d'Églises et d'autres personnes engagées dans la formation de disciples. Le but de cette mobilisation est double : raviver leur engagement personnel envers l'appel du Christ à faire

71 Disponible sur www.GCPN.info\resources\High-Performance-MinistryNetworks-Phil-Butler.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 78 10/06/2026 13:52:11

Soyez clair sur le type de réponses que vous attendez des participants au congrès.

des disciples dans toute la nation et susciter un engagement similaire de la part des organisations qu'ils dirigent.

Pour favoriser l'engagement personnel et organisationnel, on invite généralement un large éventail de responsables à ce que beaucoup appellent un « congrès ». Ce terme est issu du latin « congressus », utilisé à la fin du Moyen Âge pour désigner une réunion en temps de guerre. Aujourd'hui, il évoque l'idée d'un rassemblement pour prendre des décisions. À mon sens, ce terme est préférable à celui de « conférence », car la concertation n'implique pas nécessairement de résultats concrets, de résolutions ou d'actions.

En Espagne, l'équipe de Ron Anderson a adopté le concept de « la Plaza » pour discuter des besoins et élaborer des plans. Je pense que cette pratique gagnera en influence dans la culture espagnole. Quel que soit le terme employé, il est essentiel de souligner la nécessité de prendre des décisions individuelles et organisationnelles fermes pour faire progresser l'Évangile par la formation de disciples et l'implantation d'Églises, dans un contexte où l'on sait que ces décisions seront probablement coûteuses.

Dans de nombreuses cultures, il faut parfois un an, voire plus, pour bien planifier et s'assurer de la disponibilité des intervenants recherchés. La préparation doit comporter trois volets : la préparation de la rencontre, l'événement lui-même et les résultats escomptés.

1. La préparation

a.) Clarté des résultats escomptés

La clé du succès réside dans une vision claire de l'objectif du rassemblement : obtenir les réponses et les résultats escomptés de la part de ceux qui ont la capacité d'influencer largement le corps du Christ en vue de faire des disciples dans toute la nation. Il peut être utile d'organiser une séance de réflexion collective sur la meilleure façon d'atteindre ces objectifs lors du prochain congrès, et ce, dès le début de votre processus de planification. Limitez la taille de l'équipe de planification du congrès à sept à dix personnes, afin qu'elle soit ciblée et efficace.

La planification du programme peut ensuite s'articuler autour de cet objectif principal et des réponses souhaitées. Quels types d'activités, d'études de cas ou d'intervenants recherchez-vous ? Quel temps libre sera prévu dans le programme pour les échanges et les rencontres informelles ?

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 79 10/06/2026 13:52:11

Inviter au congrès en priorité les équipes qui travaillent déjà ensemble, idéalement de chaque confession et organisation missionnaire.

Que doit contenir le dossier d'inscription ? La réponse à nombre de ces questions dépendra des réponses attendues des participants.

Gardez à l'esprit votre objectif de mobiliser un processus national continu d'implantation d'églises. Comment cet objectif sera-t-il atteint ? Soyez précis. Voici un exemple de liste générée par un groupe de discussion planifiant un processus d'implantation d'églises, qui pourrait vous être utile :

Quels sont les objectifs des prochains rassemblements nationaux SCP ?

- Mobiliser un processus national de (SCP)
- Informer les dirigeants de la situation actuelle de la nation des 'champ de la moisson' et 'force de la moisson'
- Mobiliser la prière
- appeler à la prise de décision concernant les actions et les objectifs, tant au niveau personnel qu'organisationnel
- Offrir un espace pour planifier les modalités des réponses personnelles et organisationnelles
- Créer un environnement où les participants peuvent se préparer, au moins partiellement, à la réalisation de leurs objectifs via :
  - Opportunités d'apprentissage, outils et ressources
  - Nouveaux partenariats de coopération et de collaboration
  - L'inspiration tirée d'études de cas et de modèles
  - Un vaste espace de réseautage pour développer des relations et apprendre en communauté

b.) Invitations

Prenez le temps d'élaborer votre liste d'invités et de solliciter des recommandations d'autres personnes à inviter. Dans les cultures restreintes, une grande prudence est de mise, mais il demeure important d'inviter le plus grand nombre possible de personnes, en vous basant sur les recommandations de responsables de confiance.

Un moyen privilégié de surmonter les problèmes de confiance est d'inviter au congrès des équipes qui collaborent habituellement. Partageant une expérience commune, elles peuvent définir des objectifs communs et progresser dans la mise en œuvre de la formation de disciples intergénérationnelle et de l'implantation d'Églises. Les équipes qui travaillent déjà ensemble dans des cultures

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 80 10/06/2026 13:52:11

restreintes réduisent également le risque d'infiltration.

Il arrive que des spécificités confessionnelles surgissent lors des discussions concernant les invitations. Dans un cas, la pertinence d'inviter un groupe « Jésus seul » (non trinitaire) a été remise en question ; dans un autre, celle d'une confession libérale ou d'une des traditions historiques.

Rassemblez des recherches supplémentaires, des études de cas, des cartes et d'autres documents qui lancent un défi prophétique à l'Église dans la nation.

Bien que chaque équipe doive répondre à cette question dans son contexte, vous pourriez souhaiter réfléchir à ces considérations. Il est souvent utile d'adopter un credo existant et largement accepté – qu'il soit ancien, comme le Symbole des Apôtres, ou plus récent, comme l'Alliance de Lausanne[72] – plutôt que de rédiger une nouvelle déclaration. Nous sommes souvent agréablement surpris de constater à quel point un credo solide et bibliquement orthodoxe est largement approuvé par des responsables en dehors de notre propre tradition. En fin de compte, nous ne devrions pas nous ériger en juges de l'intégrité doctrinale. La déclaration d'une personne doit être acceptée telle quelle. Dans un contexte donné, un responsable national hésitait à encourager la multiplication des églises au sein d'un certain courant. Finalement, il a posé une question décisive au responsable de cette organisation : « Servez-vous le Christ ressuscité ? » et a accepté sa simple réponse positive. Je reconnais que les contextes à haut risque exigent plus qu'un accord doctrinal. Dans de tels contextes, les invitations peuvent devoir être limitées aux personnes recommandées par un ami de confiance.

Certaines équipes d'invitation peuvent évaluer l'ouverture au changement d'un groupe. Parallèlement, j'ai constaté que la participation à un processus national a engendré des transformations remarquables au sein de groupes que je croyais pourtant très réfractaires au changement. Une autre question concerne la nature et la vitalité des Églises en cours d'implantation. Vous pouvez choisir de privilégier dans un premier temps les groupes qui donnent l'exemple en matière de formation de disciples et d'implantation d'Églises ayant un impact significatif sur leur culture. En participant à un processus national, ces groupes peuvent à la fois accélérer leur croissance et transmettre l'ADN des modèles bibliques aux Églises moins établies.

72 www.lausanne.org/content/covenant/lausanne-covenant.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 81 10/06/2026 13:52:12

c.) Poursuite de la recherche

Vous aurez peut-être le temps de rassembler des recherches supplémentaires avant le congrès et de les présenter de manière claire et convaincante pour ceux qui souhaitent obéir à l'appel de Jésus à faire des disciples de toutes les ethnies. Par exemple, vous pourriez tenter de recueillir des données historiques afin de mieux cerner les tendances de croissance des dénominations ou mouvements nationaux. Si des données sont disponibles, vous pourrez comparer les taux de croissance des organisations au cours des cinq, dix dernières années, etc., afin de déterminer si la croissance est en hausse ou en baisse. Bien souvent, ces informations seront nouvelles pour les dénominations ou organisations elles-mêmes, car elles sont préoccupées par les défis de la vie quotidienne et du ministère. Bien entendu, tous ne réagiront pas positivement à ces nouvelles informations. Certains pourraient les ignorer, voire les nier, y voyant une menace pour leur prestige. Ne le prenez pas personnellement. Parfois, des réponses plus fructueuses émergent avec le temps, après réflexion et prière supplémentaires.

Pour les organisations en croissance, il peut être bénéfique de découvrir comment elles ont surmonté des difficultés que d'autres ont trouvées plus ardues. Des études de cas peuvent présenter des résultats clés sous forme de concepts pratiques et transférables, applicables par d'autres.

Aider les dénominations et les organisations d'implantation à mieux se comprendre présente de nombreux avantages. Un regard neuf peut insuffler une nouvelle motivation. Observer d'autres dénominations former des disciples, implanter des communautés et se développer efficacement peut susciter le désir d'apprendre, d'évoluer et d'apporter des ajustements positifs. Pour reprendre une analogie avec la pêche, si certains pêcheurs remontent du poisson dans un lac, les autres ne peuvent douter de la présence de poissons affamés.

Des tableaux, des graphiques et des cartes simples, avec un code couleur, présentant les besoins prioritaires des peuples les moins atteints par l'Évangile selon la langue, la vision du monde, la religion, la situation géographique ou d'autres critères, aideront les responsables à prendre des engagements stratégiques pour implanter l'Évangile parmi ceux qui ont eu le moins l'occasion de rencontrer Jésus et de le suivre.

Les recherches et autres documents peuvent être rassemblés dans une brochure distribuée pendant le congrès, offrant ainsi un temps de réflexion dans les jours suivants, lors duquel les priorités sont réévaluées et les décisions prises réexaminées. Un article introductif, rédigé par une

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 82 10/06/2026 13:52:12

personnalité reconnue à l'échelle nationale, mettant en lumière certains points du contenu et invitant les lecteurs à une réflexion appropriée, peut faire partie du « message prophétique »[73] de la brochure.

d.) Établir des attentes précises

Il est important de définir clairement les attentes des participants. Si l'inspiration est un résultat probable de l'événement, elle n'en constitue pas l'objectif principal. Les conférenciers de renom attirent les foules, mais n'entraînent pas toujours de changement durable. C'est pourquoi je suggère de limiter le temps consacré aux conférenciers et de privilégier la prière, les groupes de travail, la définition d'objectifs et la planification.

Il est important de préciser dans l'invitation que le but premier de ce rassemblement est d'amorcer un processus, et non d'organiser un événement. Les priorités seront la prière, le travail avec ton équipe pour définir des objectifs et planifier selon la direction du seigneur, et le développement de nouvelles relations avec des responsables d'autres courants du corps du christ, qui permettront d'échanger des idées et de partager encouragement, outils et ressources.

2. Le congrès initial

L'organisation d'événements varie selon les cultures. Il peut être judicieux de viser un niveau d'exigence légèrement supérieur à ce qui est attendu dans votre culture. Idéalement, une équipe incluant des personnes aux compétences administratives facilitera grandement la tâche.

a.) La communication

Les personnes invitées doivent recevoir une communication détaillée comprenant :

- Le but du congrès et les résultats escomptés, ainsi que les objectifs personnels et organisationnels, afin de fixer les attentes.
- Les aspects logistiques : heures d'arrivée et de départ, lieu de réunion et hébergement.
- Les coûts : modalités de paiement, échéances et éventuelles subventions disponibles.
- Le programme : bien qu'il ne soit pas nécessaire de fournir tous les détails, beaucoup apprécient une vue d'ensemble.

73 exemples de ces brochures sont disponibles à l'adresse http://www.ocresearch.info/?q=resourcesaccordion-tab et faites défiler jusqu'à « Rapports ». Pour un aperçu utile de ce qu'implique la préparation, voir www.gcpn.info/ni/research/Russ-Mitchell-on-Developing-Prophetic-Message.mp4.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 83 10/06/2026 13:52:12

Partager les catégories d'activités du congrès, telles que les cultes et prières, séances plénières inspirantes, réunions régionales, études de cas, ateliers et réunions organisationnelles, peut être suffisant.

b.) **Le programme**

D'après mon expérience, l'idéal serait que certains ou plusieurs des éléments suivants soient intégrés au programme final. Il ne s'agit pas d'un modèle prédéfini, mais de suggestions que l'équipe de conception du programme pourrait prendre en compte.

Séance plénière : Partager la vision	**Plénière :** Proposer un objectif (un objectif initial ou de processus, ou les moyens d'atteindre un objectif)	**Plénière :** Culte, consécration et communion
Séance plénière : Présentation des besoins (Synthèse des recherches sur les régions du pays où les églises sont les plus nécessaires)	**Répartition par Réseau Dénomination :** Analyse de la croissance des implantations au cours de la dernière décennie et définition d'objectifs (en chiffres et/ou en termes d'implantations) (processus) pour l'avenir	**Répartition par Réseau Dénomination :** Élaborer des plans plus détaillés, et les présenter au Seigneur dans la prière
Séance plénière : Prière et adoration	**Atelier :** Divers sujets pratiques (ex. : formation des implanteurs d'églises, mobilisation de prière, approches des mouvements, études de cas)	**Atelier :** Divers sujets pratiques (répétition du jour précédent)
Plénière – Étude de cas : Démontrer la distinction entre l'implantation d'églises (ajout) et la création de mouvements (idéalement, un mouvement de quatrième génération d'implantation d'églises ou de formation de disciples)	**Atelier thématique – Régions géographiques** Mise en avant de la prière, et du développement des relations	**Atelier par régions géographiques** Explorer les zones de collaboration potentielles, définir des objectifs généraux si possible, convenir d'une ou plusieurs dates de rencontre dans la région après le congrès

Tableau 2 : Concepts d'élaboration de programmes

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 84 10/06/2026 13:52:12

Chaque sujet abordé ci-dessus pourrait être développé en détail, au risque toutefois d'être trop directif. À l'inverse, un manque de détails pourrait engendrer une confusion quant à l'objectif de chaque élément. Une approche intermédiaire peut donc être envisagée, accompagnée des commentaires explicatifs suivants.

c.) Les Ateliers

Les ateliers désignent des sous-groupes qui se retirent du groupe principal pour travailler sur des tâches communes, par exemple :

Par organisation : En se réunissant séparément, des organisations telles que les dénominations et les différents réseaux ont l'occasion d'examiner leurs résultats en matière d'implantation d'églises, notamment leur taux de croissance au cours de la dernière décennie, les enseignements tirés de leur expérience, de définir des objectifs pour l'avenir et de planifier leur réalisation. Les dénominations ne se réunissent généralement pas, dans un cadre plus large que celui du comité officiellement chargé de la croissance institutionnelle, pour se concentrer sur l'implantation d'églises. Se réunir dans le contexte d'un congrès national apporte une vision plus large de la compassion envers les personnes perdues et les moins atteintes, combinée à la présence de membres enthousiastes pour la Grande Commission.

Il est bénéfique de programmer au moins deux ateliers de ce type. Le premier examinera avec réalisme le passé et la situation actuelle de l'organisation, en fixant idéalement des objectifs pour atteindre de nouveaux sommets. Le second sera consacré à la prière et à la planification plus détaillée pour accomplir tout ce que le Seigneur a mis à cœur.[74]

Si les données n'étaient pas accessibles auparavant, la première réunion de travail peut être accompagnée d'une feuille permettant à la dénomination de consigner ses efforts antérieurs d'implantation d'églises et le nombre d'églises par année au cours des dix dernières années et plus. Dans un cas similaire, une dénomination a retrouvé dans ses archives son dernier objectif d'implantation d'églises, datant de 1936 ! Elle a alors décidé de se fixer un nouvel objectif, de le soutenir par un fonds de 6 millions de dollars et de nommer du personnel pour piloter le processus et obtenir les meilleurs résultats possibles. Cette infrastructure est toujours en place, près de vingt ans plus tard, et continue de permettre l'implantation régulière de nouvelles églises.

74 Un exemple de feuille de travail de répartition confessionnelle se trouve à l'annexe 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 85 10/06/2026 13:52:12

De nombreuses dénominations ont pour pratique d'étendre les réunions de travail prévues à une ou deux journées complètes après le congrès afin de consacrer suffisamment de temps à ce travail important.

Par région : Il est important que les responsables qui élaborent des stratégies pour annoncer l'Évangile aux populations d'une même région géographique se connaissent. C'est pourquoi le programme de votre congrès pourrait prévoir des ateliers réunissant les responsables de différentes confessions et réseaux œuvrant dans un même État, province ou région. Ces ateliers leur permettraient de partager leur vision, leurs stratégies et leur engagement envers les groupes de population de cette région.

Il serait judicieux de réunir les responsables par région à deux reprises pendant le congrès. Une première session pourrait être consacrée aux présentations et à la prière. Une seconde session pourrait porter sur les outils et les stratégies, permettant aux responsables de partager leurs besoins et leurs ressources, et d'identifier des opportunités de collaboration.

Ces responsables conviennent souvent de se réunir trimestriellement dans leurs régions respectives afin de poursuivre le travail, d'approfondir leurs relations et rechercher le Seigneur de la moisson ensemble. Je sais que les relations nouées de cette manière se sont poursuivies avec succès, fondées sur un encouragement mutuel, pendant des décennies.

Il est également bénéfique pour les responsables nationaux ou les membres de leur équipe d'échanger régulièrement avec ces responsables régionaux. Envisagez d'organiser une retraite annuelle ou des réunions périodiques via Zoom pour partager les enseignements tirés et renforcer la collaboration à l'échelle nationale.

Par thème d'intérêt : Une autre manière fructueuse d'aider les responsables à tirer profit d'intérêts communs et à développer leur efficacité consiste à proposer des ateliers, favorisant ainsi l'apprentissage continu des participants. Ces échanges peuvent porter sur la formation de disciples, le développement de mouvements intergénérationnels, la formation des implanteurs d'Églises, le coaching, l'islam, les groupes de personnes non touchés, la laïcité ou d'autres enjeux liés aux visions du monde dans votre contexte.

Cette approche est similaire aux ateliers traditionnels, à ceci près que, dans la mesure du possible, les personnes souhaitant optimiser l'impact du thème abordé et accroître l'efficacité d'un processus national d'implantation d'Églises sont invitées à participer à un groupe de travail

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 86 10/06/2026 13:52:12

relationnel permanent, qui fournit des ressources à ses membres. Chaque groupe de travail contribue ainsi, à son tour, au processus national d'implantation d'Églises dans son ensemble.

d.) Séances plénières

Les séances plénières ont une grande valeur, bien que relativement temporaire, pour orienter la vision et présenter des modèles inspirants aux participants d'un congrès national. Si la présence de personnalités reconnues contribue à attirer les foules lors de la formation des groupes de travail permanents, ces derniers ont un impact plus durable sur l'efficacité de la collaboration au sein d'un mouvement national.

Cela ne signifie pas que les conférenciers de renom soient inutiles à un événement national. Ils le sont, et il convient de les inviter. J'encourage toutefois à consacrer davantage d'efforts à la mise en place de groupes de travail régionaux et confessionnels permanents, axés sur des sujets pratiques et des domaines d'intérêt, véritables piliers du mouvement national.

Un dirigeant sud-africain a déclaré que son expérience la plus enrichissante lors d'un rassemblement national avait été un événement ne comportant que deux séances plénières. Entre la séance d'ouverture consacrée aux défis et la séance de clôture sur les rapports, cinq ateliers thématiques étaient proposés, parmi lesquels les participants pouvaient en choisir trois : jeunesse, groupes ethniques non atteints par l'Évangile, transformation locale, etc. Chaque atelier de trois heures, animé par une équipe, était axé sur un défi et les solutions à y apporter. Des réunions distinctes, organisées par État ou province, offraient des opportunités de partage de rapports, de coopération, de collaboration et de développement de partenariats. Les séances du soir étaient consacrées à la prière, en particulier pour les besoins spécifiques de chaque région. Le principe du congrès était que les orateurs de renom ne suffisent pas à transformer les individus. Les adultes apprennent en participant à des sujets et des activités qui les passionnent.

e.) Objectifs

Bien qu'un processus national d'implantation d'Églises ne puisse contraindre les organisations à se fixer des objectifs en matière de formation de disciples et d'implantation d'Églises, il peut néanmoins créer un environnement propice à cette démarche. Pour ce faire, on peut demander à un chercheur de calculer le taux de croissance ou de déclin de chaque dénomination sur une courte période (cinq ans) et sur une

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 87 10/06/2026 13:52:12

période plus longue (dix ans et vingt-cinq ans). Si ces informations ne sont pas disponibles, la dénomination peut être invitée à les recueillir et à les présenter au congrès afin d'alimenter les discussions et la planification internes lors des ateliers.

Ces ateliers peuvent ensuite être consacrés à l'analyse de leur propre histoire et à la possibilité de bâtir un avenir plus solide en matière de formation de disciples et d'implantation d'Églises, en particulier auprès des populations les moins atteintes par l'Évangile. Certaines organisations ne sont peut-être pas structurées pour se fixer des objectifs de cette manière, mais pourraient initier un processus de définition d'objectifs à finaliser après le congrès.

La question d'un objectif national d'implantation d'Églises pour une organisation est abordée au chapitre 11.

Penser à l'avenir : Réponses et résultats souhaités

Puisqu'un processus national d'implantation d'Églises n'est pas un événement ponctuel mais un processus continu, les résultats escomptés du congrès initial doivent être poursuivis en vue du prochain rassemblement national annuel, bisannuel ou triennal. Ces résultats pourraient inclure, au minimum :

- une expérience de renouveau personnel pour les participants, avec une vision et une passion renouvelées pour le sort des personnes perdues et les moins atteintes par l'Évangile.
- des objectifs spécifiques fixés en réponse à ce besoin, par chaque participant et par chaque organisation. Ces objectifs peuvent être des objectifs finaux ou des objectifs de processus. Voir la section sur la valeur des différents types d'objectifs au chapitre 11.
- une appréciation de l'importance d'un cadre (l'image d'un treillis ou d'un échafaudage peut être utile) ou d'un processus permettant de soutenir les réseaux et les organisations dans leur progression vers leurs objectifs respectifs de formation de disciples et d'implantation d'Églises. Pour un exemple d'un tel processus organisationnel, voir l'annexe 1.
- la formation de groupes de travail informels et permanents, organisés par thème ou par région géographique. Idéalement, les responsables des groupes de collaboration ultérieurs peuvent être identifiés avant ou pendant le congrès. Sinon, un membre de l'équipe organisatrice du congrès pourrait devoir assister à la première réunion de ce groupe régional ou d'intérêt afin de faciliter le choix d'un dirigeant par le groupe.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 88 10/06/2026 13:52:12

Valoriser la forme et la fonction

Il est essentiel de valoriser à la fois une infrastructure minimale mais pérenne et un environnement d'encouragement dynamique afin que les responsables gardent toujours à l'esprit l'essentiel : atteindre les plus démunis pour lesquels le Christ est mort.

Trouver le juste équilibre entre une infrastructure de base et un environnement d'encouragement est un exercice délicat. Cela exige une attention régulière et, de temps à autre, une réévaluation afin de garantir un équilibre optimal et la bonne santé de chaque composante. Une infrastructure insuffisante, et les plantes de la serre risquent de ne pas pouvoir grimper faute de support. À l'inverse, une infrastructure excessive, et la créativité caractéristique d'un mouvement guidé par l'Esprit, risque de ne pas exploiter pleinement l'imagination donnée par Dieu aux responsables ni l'intercession souhaitée par Dieu, démontrant ainsi une dépendance à l'égard de la sagesse et de la puissance divines.

Nous avons tous besoin de renouveler régulièrement notre vision, peut-être tous les trente jours, en raison des pressions et des distractions de la vie qui entravent nos plus hautes aspirations.

Par conséquent, n'oubliez pas de cultiver un climat d'encouragement et de maintenir une infrastructure adéquate permettant aux responsables de partager, de collaborer et de prier tout en poursuivant leur œuvre.

Prochaines étapes

- Quels points de ce chapitre vous ont particulièrement marqué ?
- Quelles sont les actions pratiques pour appliquer ou adapter ces idées à votre contexte ?
- Pour lesquels de ces points souhaitez-vous prier ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Devez-vous discuter de ces actions avec des collègues ou d'autres personnes ?

CHAPITRE 7

Contextes diversifiés et difficiles

« Je sais vivre dans l'humiliation, et je sais vivre dans l'abondance. En tout et partout j'ai appris à être rassasié et à avoir faim, à être dans l'abondance et à être dans la disette. »

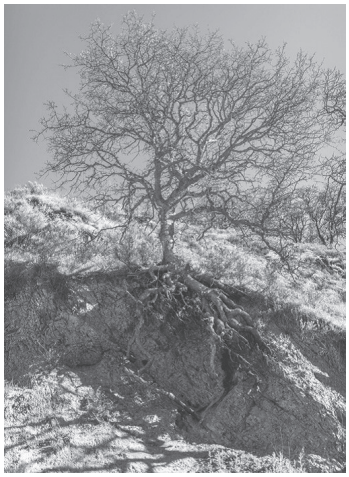
Paul, Philippiens 4 :12-13, Louis Segond 1910

VOUS AVEZ PEUT-ÊTRE déjà assisté à un témoignage encourageant sur les fruits de l'œuvre de Dieu dans son pays. L'auditeur, se réjouissant de la progression de l'Évangile dans ce contexte, ajoute : « Mais je ne pense pas que ce que vous faites fonctionnera ici. Notre contexte est différent. » J'entends encore des échos de cette conversation, pour en avoir entendu des versions similaires dans divers contextes. Le sceptique a, bien sûr, en partie raison. Cependant, ces personnes, conscientes du caractère unique de leur situation, ont tendance à tirer des conclusions hâtives. Bien que leur contexte soit indéniablement différent, il n'en découle pas qu'une approche adaptée ne puisse pas fonctionner – même par des moyens légèrement différents – pour toucher un plus grand nombre de chrétiens et favoriser l'implantation d'Églises dans leur contexte particulier. Nos contextes diffèrent à au moins deux égards : culturel et politique. Chacun d'eux exige sensibilité, sagesse et persévérance.

Contextes culturels

Certains d'entre nous sont plus conscients de leur contexte culturel que d'autres. Certains parlent de vision du monde pour désigner ce contexte culturel. Les nuances sont subtiles. La culture, terme sociologique, et la vision du monde, terme plus philosophique, renvoient toutes deux à un environnement invisible – comme l'air ou l'eau – mais dont l'influence

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 90 10/06/2026 13:52:12



est aussi fondamentale que celle d'un arbre à ses branches.

L'idée de base est que la partie visible d'un arbre, à l'image de la culture que l'on perçoit et apprécie, s'enracine dans une vision du monde constituée de croyances et d'attitudes invisibles, comme le système racinaire qui donne vie à l'arbre sans qu'on s'en aperçoive.

Quel est le rapport avec la mise en œuvre d'un programme national d'implantation d'Églises ? Il est considérable, j'en suis convaincu. Bien que cet ouvrage ne puisse aborder de manière exhaustive la question des différences culturelles, permettez-moi de vous suggérer quelques exemples généraux pour vous encourager à ne pas rejeter d'emblée un programme national d'implantation d'Églises dans votre contexte, mais à chercher des moyens de l'adapter à votre culture.

L'un des principaux éclairages qui nous permet de mieux appréhender les différences culturelles réside dans la manière dont les individus réagissent au péché, notamment par la peur, la honte et la culpabilité.[75] Bien que cette distinction ait été développée pour aider les disciples à personnaliser leur approche de l'évangélisation, elle influence considérablement notre approche du recrutement, du leadership et de la prise de décision collective – autant d'aspects essentiels des processus d'implantation d'Églises à l'échelle nationale.

Par exemple, dans les cultures où le pouvoir est associé à la peur, un leadership fort est souvent considéré comme allant de soi. En revanche, dans les cultures où la culpabilité est associée à l'innocence, les responsables doivent être perçus comme innocents de toute faute grave pour que leur leadership soit accepté. Dans les cultures où l'honneur est associé à la honte, un responsable d'un processus national doit être perçu comme honorable, une qualité plus importante que le caractère convaincant de la stratégie qu'il préconise.

Dans chaque contexte culturel, un processus national de mobilisation de l'Église pour la formation de disciples et l'implantation d'Églises est nécessaire, et ce processus requiert un leadership efficace. Toutefois, ce leadership national devra adopter des styles différents selon les cultures. Surtout, la constitution d'une équipe nationale, l'implication de davantage de responsables et l'accompagnement des groupes d'Églises et de missions dans la prise de décisions stratégiques sont possibles

75 Eugene Nida, *Customs and Cultures : Anthropology for Christian Missions* (Pasadena, CA : William Carey Library Publishers, 1975), p. 150. Ce concept a été popularisé par Jayson Georges, *The 3D Gospel : Ministry in Guilt, Shame, and Fear Cultures* (Time Press, 2017).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 91 10/06/2026 13:52:12

grâce à des responsables qui respectent et valorisent la spécificité culturelle de leur pays. Il est inutile de dire « Notre pays est différent » ou « Cela ne fonctionnera pas ici ». Il est plus judicieux de se demander : « Quelles adaptations tactiques ou de style de leadership sont les plus pertinentes dans mon contexte ? »

D'autres approches nous aident à comprendre comment les différences culturelles peuvent influencer les stratégies de leadership en matière de mobilisation nationale. Permettez-moi d'en suggérer deux brièvement :

KnowledgeWorkx vise à apporter l'intelligence interculturelle au monde des affaires, avec des applications également possibles pour les organisations humanitaires. Vous reconnaîtrez peut-être l'importance des différences culturelles, comme celles décrites ci-dessous, et vous saurez où se situe votre culture nationale sur ce continuum :

Perspectives – Vous concentrez-vous sur les leçons du passé ou sur le potentiel de l'avenir ?

Destin – Est-il entre vos mains ou subissez-vous les forces extérieures ?

Contexte – Quel est l'éventail des comportements acceptables dans votre culture ?

Connexion – Dans quelle mesure l'information est-elle librement partagée ?

Expression – Êtes-vous ouvert(e) sur vos émotions ? Quelles sont les « règles d'expression » dans votre culture ?

Prise de décision – Instaurez-vous la confiance par des procédures et des règles, ou en apprenant à connaître les gens et en établissant des relations ?

Planification – Centrée sur les personnes ou sur le temps ?

Communication – Directe ou indirecte ?

Responsabilité – Comment percevez-vous votre contribution et votre appartenance à un groupe ?

Statut – Est-il acquis ou attribué ?[76]

Les travaux de Geert Hofstede sont également très pertinents. Son équipe a exploré sept dimensions culturelles et cartographié les tendances prédominantes selon les pays :

1. Individualisme et collectivisme
2. Distance de pouvoir
3. Masculinité
4. Féminité
5. Éviter l'incertitude
6. Orientation à long terme
7. Limitation de l'indulgence[77]

76 « Les 12 dimensions de la culture », site web KnowledgeWorkx, 30 août 2012, https://knowledgeworkx.com/articles/12-dimensions-of-culture.

77 https://geerthofstede.com/culture-geert-hofstede-gert-jan-hofstede/6d-model-ofnational-culture/.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 92 10/06/2026 13:52:12

Même si vous connaissez bien votre culture, une réflexion précieuse – y compris une meilleure connaissance de soi – apportera une vue d'ensemble de ces perspectives sur les cultures comparées, particulièrement dans un monde où la mobilité est en constante augmentation.

Contextes religieux

Les contextes religieux sont étroitement liés aux contextes culturels, car la religion façonne souvent la vision du monde d'une culture. Cela vaut également pour des contextes supposément non religieux, comme la laïcité, tant dans ses formes modérées que dans ses formes plus radicales de socialisme et de marxisme. La conception laïque selon laquelle il n'y a de dieu que l'homme et, plus particulièrement, l'État, cherche fondamentalement à répondre aux questions essentielles sur la nature et le sens de la réalité. Pourtant, tout système religieux a besoin de Jésus-Christ qui, par la grâce de Dieu, est venu s'offrir en sacrifice divin pour mettre fin à tous les sacrifices humains et apporter la liberté éternelle face aux exigences de tout système religieux. Le Seigneur Jésus-Christ incarné est non seulement plus grand que le sabbat, plus grand que le temple, plus grand que Salomon et Jonas (Mt 12,6.41-42), mais plus grand que tout : Seigneur et Guérisseur, Ami et Sauveur de tous.

Qu'en est-il des autres contextes – religieux, politiques ou culturels ? Faut-il mettre de côté votre environnement le plus difficile ? Ou la question n'est-elle pas plutôt : « Quels ajustements sont nécessaires ? »

Examinons quelques situations complexes. Les principes abordés ici dans un contexte religieux précis peuvent être transposables, au moins en partie, à un contexte politique ; et ceux abordés dans un contexte politique précis peuvent également s'appliquer à un contexte religieux difficile.

Contextes communistes et post-communistes

Le communisme crée l'un des contextes les plus difficiles pour stimuler l'implantation d'Églises à l'échelle nationale, notamment parce que les gouvernements s'y opposent frontalement. De plus, la mentalité collective entrave toute initiative et vision en dehors du cadre du parti. Selon mon observation, l'effet corrosif sur la créativité, l'initiative et la confiance persiste dans la culture, même après la mise en suspens officielle du mécanisme politique, peut-être proportionnellement au nombre d'années pendant lesquelles les citoyens ont été conditionnés à la soumission sous l'œil vigilant du parti.

Dans un pays où le communisme régnait, par exemple, lorsque les confessions ont retrouvé la liberté de s'organiser, elles ont partagé les frais d'un bâtiment administratif commun (une bonne nouvelle). Cependant, la conception du bâtiment prévoyait des entrées extérieures séparées pour chaque confession, sans salle de

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 93 10/06/2026 13:52:12

réunion commune (un problème). Les observateurs extérieurs ignoraient peut-être que cette conception reflétait simplement, et peut-être naturellement, les immeubles d'habitation planifiés par le gouvernement, conçus pour empêcher les occupants de se réunir en dehors du cadre du parti. Les empreintes culturelles sont difficiles à percevoir de l'intérieur, et donc difficiles à échapper.

Les ajustements apportés aux processus de mobilisation nationale dans de tels contextes peuvent donc impliquer des aspects tels que ceux décrits ci-après.

L'initiative d'un processus national devra peut-être attendre l'émergence de nouveaux leaders qui, dans une culture où la moindre contestation est réprimée, ont été formés pendant une période comparativement plus courte que leurs aînés.

Malheureusement, comme la collaboration pour le bien commun, valeur affichée de l'idéologie communiste, n'a pas été mise en pratique dans la culture, elle n'a pas été transmise à l'Église. Un autre obstacle majeur de l'idéologie communiste réside dans la méfiance qu'elle engendre par le biais d'un système d'informateurs. Bien que les généralisations soient délicates, on peut affirmer que les processus d'implantation d'Églises nationales dans les pays communistes ou post-communistes gagneraient à être initiés par des mouvements de formation de disciples plus discrets, au sein de multiples courants plus confidentiels.

Spécifiquement, un responsable élaborant une vision de mobilisation nationale peut rechercher des acteurs de la formation de disciples et de l'implantation d'Églises au sein de chaque courant (organisation, réseau et confession), établir des relations et les accompagner, le cas échéant, afin de trouver des moyens de renforcer la priorité et la pratique de la formation de disciples dans cette confession ou cet établissement.

Parallèlement, ce responsable peut commencer à mettre en relation les acteurs des mouvements de formation de disciples et d'implantation d'Églises au sein de divers réseaux et, au fil du temps, constituer une communauté informelle de ces responsables pour partager leurs expériences et s'encourager mutuellement dans leurs parcours respectifs.[78] À cela peut s'ajouter, dans certains contextes, les contributions de missionnaires expatriés servant dans le pays et ayant gagné la confiance nécessaire pour apporter des perspectives et des enseignements tirés de l'expérience du corps du Christ en mission à l'étranger.

Il faudra peut-être encore plus de temps avant que la confiance ne s'installe suffisamment pour permettre la collecte de données ou la réunion d'un plus grand nombre de responsables afin d'affirmer une mission commune pour le Royaume.

78 L'histoire des réseaux clandestins de communication, d'éducation, de stratégie et de prière chrétiennes développés en Pologne est merveilleusement racontée dans George Weigel, La Révolution finale (Oxford Press, 1992).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 94 10/06/2026 13:52:12

Le mode opératoire plus familier sous le communisme pourrait inciter à organiser discrètement des réunions en petit comité dans différentes régions du pays pendant quelques années avant d'envisager une mobilisation publique de toute l'Église pour faire des disciples dans toute la nation, comme le préconise la participation commune à un processus national d'implantation d'Églises.

Un processus national étant par essence un processus, il prendra du temps, souvent plus que nous ne le souhaiterions. Cependant, la patience dans la multiplication de petites initiatives impliquant un large éventail d'organisations et de réseaux, la prière et un travail assidu porteront leurs fruits.

Dans des contextes de forte résistance, une adaptation plus poussée pourrait s'avérer nécessaire. Malgré tout, des premiers pas discrets peuvent être entrepris et des opportunités saisies, selon la grâce de Dieu.

L'islam et d'autres contextes de majorité non chrétienne

De nombreux pays de la fenêtre 10-40, et certains en dehors, sont gouvernés par des idéologies qui ne font pas de distinction entre l'État et la religion qu'il promeut. Dans ces contextes de contrôle strict, le risque de persécution est bien connu des chrétiens. Cependant, une démarche nationale pourrait accroître ce risque moins qu'on ne le pense, car la prudence est déjà profondément ancrée dans les pratiques des croyants. Menée avec soin, une telle démarche pourrait même porter une moisson plus abondante qu'escompté.

Pour la même raison, dans les contextes totalitaires religieux, comme sous le communisme, des réunions informelles, discrètes et restreintes de croyants sont toujours nécessaires. De même, les problèmes de confiance entre les dirigeants sont généralement la norme, exigeant une approche relationnelle individualisée et patiente. Mais des progrès sont possibles avec le temps.

Un processus national

Même de très petits groupes de responsables peuvent envisager un processus national. Avant même de connaître le nombre de réseaux présents dans le pays, une prière et une discussion initiales peuvent avoir lieu lors d'une promenade dans un parc, d'une excursion en voiture ou d'une visite d'un site touristique voisin. Les responsables de réseaux supplémentaires peuvent être intégrés à mesure que la confiance s'installe. Une équipe nationale, même si elle ne représente pas la majorité des croyants du pays, peut commencer à adapter la stratégie de cette démarche nationale à son contexte spécifique.

Dans de tels contextes, la recherche entre les responsables de différents réseaux de croyants est complexe, pour les mêmes raisons que la confiance est difficile à instaurer. Cependant, à mesure que la confiance entre les responsables de réseaux s'accroît, les connaissances peuvent être mises en commun. Dans certains contextes,

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 95 10/06/2026 13:52:12

des recherches ont été menées discrètement, et cette découverte a été encourageante lorsqu'un nombre plus important que prévu de communautés de formation de disciples a été mis en évidence. Les recherches, même partielles, peuvent indiquer les zones où les croyants sont peu nombreux, voire inexistants. Les responsables de réseaux peuvent alors explorer des pistes pour concentrer leurs efforts initiaux dans ces villes ou villages.

Des formations et des rencontres pour encourager les formateurs de disciples peuvent être organisées dans un cadre privé ou, dans des cas extrêmes, à l'étranger. Pour des raisons de sécurité, les rencontres privées peuvent privilégier la participation d'un petit groupe de responsables nationaux, chacun réuni séparément, plutôt que de rassembler plusieurs courants au même endroit et au même moment. Dans d'autres contextes de forte persécution, il peut être plus judicieux d'organiser de petites rencontres dans cinq ou dix lieux différents. Quoi qu'il en soit, l'un des effets encourageants est de montrer à tous les courants que d'autres membres du corps du Christ sont présents et actifs dans les efforts pour atteindre les plus reculés. Élie avait besoin de cet encouragement (1 Rois 19.18), tout comme les ouvriers découragés et isolés dans des contextes à haut risque aujourd'hui.

Dans un pays du Moyen-Orient, plusieurs réseaux, sans lien apparent, trouvent des moyens discrets de prier ensemble et de créer de petites communautés chrétiennes informelles. Des travailleurs étrangers à bas salaire jouent un rôle essentiel au sein de familles aisées qui les emploient. Nationaux et travailleurs étrangers s'encouragent mutuellement par des témoignages d'espoir qui nourrissent leur vision du Royaume. Le sacrifice demeure, bien sûr, un thème central pour les musulmans pratiquants, avec la célébration annuelle de l'Aïd al-Adha, commémorant la volonté d'Abraham de faire le sacrifice ultime de son fils. Une méthode efficace pour partager l'Évangile avec les musulmans s'appuie sur le récit du « premier et du dernier sacrifice ». Vous pourriez souhaiter vous familiariser avec cette méthode de formation, appelée « Any 3 ».[79]

Bien qu'il soit impossible de généraliser, dans certains pays, un nombre limité d'institutions chrétiennes publiques sont tolérées par le gouvernement. Dans ces cas, ces bâtiments autorisés accueillent des lieux de culte et de réunion pour plusieurs confessions et peuvent servir des initiatives régionales ou nationales.

Les réseaux clandestins d'églises de maison, les mouvements de formation de disciples (DMMs) et d'autres expressions de mouvements d'implantation d'églises (CPMs) peuvent se développer indépendamment des quelques institutions chrétiennes tolérées. Dans la plupart des pays, les DMMs et les CPM clandestins sont

79 Mike Shipman, Any-3 : N'importe qui, n'importe où, n'importe quand – Amener les musulmans au Christ maintenant ! (Monument, CO : WIGTake Resources, 2013). Pour un résumé, voir https://www.missionfrontiers.org/ issue/article/any-3.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 96 10/06/2026 13:52:12

les plus fructueux et les institutions chrétiennes publiques choisissent de ne pas s'en préoccuper. Des recherches ont suggéré d'autres bonnes pratiques dans de tels contextes.[80]

Un mobilisateur dans un pays islamique tolérant un nombre limité d'institutions chrétiennes publiques résume sa vision de l'ecclésiologie pratique à l'aide des images de l'éléphant, du lapin et du lézard. Les églises « éléphant », héritage de l'époque constantinienne, sont profondément enracinées dans le contexte islamique.[81] Ayant longtemps payé le prix de la fidélité, ces églises se reproduisent lentement et sont difficiles à ignorer ; cependant, avec un leadership adéquat, elles peuvent encourager la création d'églises « lapin » et « lézard ». Plus petites, les églises « lapin » se reproduisent plus rapidement et sont souvent des églises de maison. Les églises « lézard » tirent leur nom des Proverbes 30:28. Elles se réunissent dans des lieux insolites, tels que les prisons, les véhicules en mouvement, les chambres d'enfants des employés de maison, les cafés et les chantiers. Comme les lapins, elles peuvent avoir une existence éphémère, mais elles peuvent transformer la vie des familles pour le Royaume, se reproduisant plus facilement jusqu'à la quatrième génération spirituelle. Dans certains cas, les petites églises peuvent grandir, mais souvent au détriment de leur reproduction future.

En fin de compte, la connaissance des progrès réalisés ne doit être partagée qu'avec un petit groupe. Une petite équipe de recherche nationale peut partager des mises à jour à grande échelle avec un petit nombre de représentants des confessions et des réseaux les plus vigoureux et stratégiques dans leurs efforts de formation de disciples et d'implantation d'églises.

Contextes postchrétiens

Les pays qui perdent de vue l'espérance de l'Évangile présentent un défi d'une autre nature. Les pays postchrétiens sont en grande partie postmodernes : méfiants envers les organisations et les institutions en général, et envers la plupart des affirmations de vérité en particulier – notamment envers l'unicité du sacrifice du Christ qui ouvre la porte que nul autre ne peut ouvrir, vers le Père pour l'éternité (Jean 14,6).

Ces environnements culturels ne se limitent pas à l'Occident, mais se manifestent également, dans une moindre mesure, chez les jeunes de certains pays asiatiques, influencés par des tendances et des valeurs similaires diffusées par les réseaux sociaux et Internet. De fait, le déclin de la foi chrétienne après la conversion au christianisme se reflète de manière intéressante dans les contextes musulmans,

80 Voir « Pratiques fructueuses : une liste descriptive », www.GCPN.info\resources\Fruitful-Practices-Descriptive-List.pdf.

81 Voir « Constantinien » dans le glossaire.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 97 10/06/2026 13:52:12

hindous et autres contextes à majorité religieuse. Les jeunes – peut-être en partie sous l'influence d'Internet ou par rejet de la violence religieuse – se détournent de la foi de leurs parents. Certains se tournent vers l'athéisme tout en restant attachés à leurs racines culturelles. D'autres se convertissent au christianisme. L'évolution de ces mouvements au sein des différentes religions du monde reste encore largement incertaine.

Le plus grand danger de la rhétorique postchrétienne est la perte d'espoir en l'Église, menant à un repli sur soi passif. D'après mon expérience, l'affirmation selon laquelle A ou B ne fonctionne plus est souvent faite par ceux qui ont depuis longtemps cessé de les utiliser et qui n'ont pas encore expérimenté Y ou Z.

En réalité, une génération non chrétienne émerge dans les contextes postchrétiens. On ne peut pas supposer qu'elle soit opposée à l'Évangile, mais il s'agit souvent d'une génération naïve, ignorant tout du Christ et de la croix. Sans préjugés à son égard ni envers son peuple, elle n'entretient simplement aucune relation personnelle avec une communauté chrétienne dynamique.

Par ailleurs, les contextes dits postchrétiens ne sont pas dépourvus d'Églises en pleine multiplication. Ils ne sont pas non plus dépourvus d'une population mûre, avide d'espoir après la déconstruction.

Dans de tels contextes, il est possible de réunir les responsables d'Églises, de mener des recherches, de partager des études de cas positives et de mettre en œuvre les meilleures pratiques. L'organisation de rencontres nationales et régionales est plus aisée que dans des environnements politiques restreints, et des formations publiques et privées sont envisageables.

Le Processus national européenne d'implantation d'Églises (www.nc2p.org) témoigne de la possibilité de progrès significatifs dans ce contexte. Church Planting Canada (www.churchplantingcanada.ca) poursuit également un processus national fructueux, qui en est à sa vingt-quatrième année.

Les approches moins structurées, privilégiées par de nombreux postmodernistes, peuvent également contribuer aux objectifs nationaux et du Processus national d'implantation d'Églises. Wolfgang Simson utilise les images de l'étoile de mer et de l'araignée pour illustrer les réseaux décentralisés de formation de disciples.[82]

Bien que perçue par certains comme radicale, cette approche peut remettre en question les faiblesses institutionnelles. Elle peut également offrir des alternatives fructueuses pour la formation de disciples et l'implantation d'Églises. Ce modèle contribue aussi aux objectifs et processus nationaux. En effet, Simson considère

82 Wolfgang Simson, Le Manifeste de l'étoile de mer (Starfish Resources, 2009). La version abrégée « Vision de l'étoile de mer » est disponible à l'adresse www.cmaresources.org/files/The_Starfish_Vision.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 98 10/06/2026 13:52:12

son modèle de communautés du Royaume comme une approche réaliste pour une diffusion optimale de l'Évangile sans l'infrastructure de l'Église organisée.[83]

Pour intégrer l'Église et les mouvements du Royaume, ainsi que les communautés de formation de disciples, dans le contexte national, la recherche doit trouver des moyens de suivre les mouvements décentralisés. C'est une tâche complexe. Dans ce contexte, l'objectif de la recherche ne doit pas tant être l'obtention de résultats exhaustifs qu'une indication prophétique vers les populations les moins atteintes. L'Église doit toujours prêter attention à cette indication, car elle révèle la volonté de Dieu.

Il faut aussi se rappeler qu'en Occident, la génération Y vieillira et que les générations suivantes auront leurs propres forces et faiblesses. Dieu n'est pas freiné par les tendances et les modes. Déjà, il semble que la génération Z, née après 2002, sera sensiblement différente de ses parents, notamment par une tendance à embrasser les valeurs familiales plus traditionnelles.

Contextes chrétiens nominaux

Heureusement, dans de nombreux contextes où le christianisme se limite à une présence formelle, comme en Amérique latine et dans certains pays d'Afrique subsaharienne, les obstacles formels aux mouvements d'implantation d'Églises sont rares. En effet, la plupart de ces contextes adhèrent volontiers au principe d'une Église unie pour toute la nation. De plus, il n'y a ni persécution ni obligation d'agir en secret. C'est une bonne nouvelle.

Cependant, ce formalisme peut aussi nous desservir. Dans certains pays, les responsables chrétiens ne perçoivent pas la nécessité d'une implantation d'Églises, car les chrétiens peuvent déjà trouver des églises. Le message de Jésus, qui est venu non pour ceux qu'il avait trouvés, mais pour ceux qui étaient perdus (Luc 15), risque d'être mal compris. Les mouvements de formation de disciples et l'implantation d'Églises ne sont alors plus destinés aux chrétiens, mais aux non-chrétiens. Dans ces contextes, comme ailleurs, certains responsables chrétiens deviennent compétitifs ou manquent d'assurance, ce qui nuit à la collaboration. De plus, certains responsables sont exclusivement attachés à l'expression de l'Église qui leur est la plus familière. La protection de leur salaire peut même entrer en ligne de compte. Mais tout cela peut être surmonté.

Les sommets de prière peuvent être un bon point de départ. Ils peuvent débuter modestement. On peut partager les premières recherches et inviter à prier pour les populations les moins atteintes par l'Évangile. Je me souviens d'un sommet de prière où, malgré un programme restreint axé sur la prière, le culte, la communion

83 Voir Simson, « Church of the Future », www.murraymoerman.com\NCPP\downloads\ChurchoftheFuture.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 99 10/06/2026 13:52:12

fraternelle et l'unité, un responsable d'une confession a confessé en quelques heures des attitudes erronées, inculquées et entretenues depuis son enfance, envers une autre confession. Il a reconnu que cette attitude était un péché et a demandé pardon à un responsable de cette confession. Cela a suscité des confessions similaires de la part de responsables d'autres traditions. Rapidement, les relations se sont tissées au point qu'œuvrer ensemble pour la diffusion de l'Évangile dans ce pays est devenu tout à fait naturel.

Dans les structures bureaucratiques qui peuvent se développer dans les pays se réclamant du christianisme, les personnes occupant des postes élevés préfèrent souvent, plutôt que de s'impliquer directement, approuver la participation des surintendants de district ou d'autres membres de la structure. Le plus important, dans ces cas-là, est de s'assurer que les responsables de proximité soient animés d'une passion pour le Royaume qui dépasse largement leur rôle organisationnel. Lorsque de telles personnes sont trouvées et disposées à solliciter l'approbation de leur supérieur hiérarchique pour participer à un processus national de développement de mouvements parmi les populations les plus reculées, la voie à suivre semble presque toute tracée.

N'oublions pas non plus que chaque nation se réclamant du christianisme compte des poches de migrants, de personnes défavorisées, de marginaux, d'adeptes d'autres religions, de laïcs et de croyants non pratiquants ayant besoin d'un accompagnement spirituel. Chaque nation se réclamant du christianisme a besoin d'une démarche nationale axée sur la prière fervente et la multiplication des mouvements d'évangélisation parmi ceux qui ne sont pas encore convertis. Difficile ne signifie pas impossible. L'élaboration de solutions locales exige créativité et expérimentation.

Pays vastes et complexes, populations nombreuses

Les pays à forte population, à vaste superficie, ou les deux, présentent des défis particuliers. Par exemple, la Russie s'étend sur onze fuseaux horaires et l'Indonésie est composée de 922 îles habitées. La Chine et l'Inde comptent chacune plus d'un milliard d'habitants. L'Inde doit relever le défi supplémentaire d'abriter le plus grand nombre de groupes ethniques distincts au monde. Parmi les autres pays à forte population, chacun avec ses propres spécificités, figurent les États-Unis, le Brésil, le Pakistan, le Nigéria et le Bangladesh.

Peu de dirigeants s'estiment capables de gérer une telle complexité. Il est donc peut-être préférable de collaborer avec d'autres dirigeants passionnés par des unités administratives plus restreintes. Par exemple, la Russie pourrait être perçue comme divisée en cinq régions distinctes : la région occidentale centrée sur Moscou, la région du Caucase islamique, la région septentrionale de Sibérie

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 100 10/06/2026 13:52:12

animiste, la région méridionale de Sibérie influencée par le bouddhisme et la région d'Extrême-Orient. Il appartient bien sûr aux dirigeants russes de décider si cette vision du pays et la répartition des responsabilités sont les plus pertinentes. Des subdivisions plus nombreuses ou différentes pourraient s'avérer nécessaires pour une approche pratique et, à terme, exhaustive. L'essentiel est toutefois que les responsables de chaque division, quel que soit leur nombre, se réunissent régulièrement pour prier, s'encourager et partager les meilleures pratiques en vue des mouvements dans leur région.

L'Indonésie, la Chine et les États-Unis, pour des raisons très différentes, peuvent être considérés comme des entités divisées, chacune étant animée par six hommes et femmes ou plus partageant le même idéal, incarné par John Knox, pour leur région. Ces personnes œuvrent pour l'unité du corps et sa mobilisation pour les âmes perdues et pour la gloire du Christ.[84]

Des principes de division similaires peuvent être appliqués, et le sont déjà dans certains cas, dans d'autres grandes nations complexes. Il est essentiel que cela se fasse, d'autant plus que les vingt pays les plus peuplés du globe abritent 70 % de la population mondiale – par ordre décroissant de population : Chine, Inde, États-Unis, Indonésie, Pakistan, Brésil, Nigéria, Bangladesh, Russie, Japon, Mexique, Philippines, Éthiopie, Égypte, Vietnam, République démocratique du Congo, Turquie, Iran, Allemagne et Thaïlande.[85] Et c'est possible. Un processus national peut débuter dans une région, un État ou une province, puis se propager à d'autres. Ce qu'il faudra à un moment donné, c'est une personne capable d'envisager d'encourager et de soutenir chaque John Knoxer régional du pays dans le cadre d'une équipe unifiée.

Prochaines étapes

- Réfléchissez à un point clé qui vous a particulièrement marqué dans ce chapitre.
- Comment pouvez-vous appliquer ou adapter concrètement ces enseignements à votre situation ?
- Lequel de ces points avez-vous besoin de confier au Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Y a-t-il des membres de votre équipe ou d'autres personnes avec qui vous devez discuter de ces actions ?

84 Voir « John Knoxer » dans le glossaire.

85 Pour la liste des soixante nations les plus peuplées, consultez « Top 60 nations par ordre décroissant de la taille de la population en 2020 » dans l'annexe 7 de ce document.

CHAPITRE 8

Modèles sur les autres continents

Au chef des chantres. Avec instruments à cordes. Psaume. Cantique. Que Dieu ait pitié de nous et qu'il nous bénisse, Qu'il fasse luire sur nous sa face, – Pause. Afin que l'on connaisse sur la terre ta voie, Et parmi toutes les nations ton salut !

Psaume 67 : 1-3 Louis Segond 1910

LES APPROCHES DE la coordination multinationale varient en complexité et selon le contexte culturel. Pour les amis orientaux, je vous invite à considérer certains aspects des modèles occidentaux. Les amis occidentaux, je vous invite à considérer certains aspects des modèles orientaux. Dieu bâtit une culture du Royaume. Voici quelques exemples de modèles et d'expériences.

Europe : Indicateurs de santé et composantes missionnaires

Malgré un patrimoine religieux historique exceptionnel, la chrétienté en Europe a décliné au point de susciter une profonde inquiétude, souvent accompagnée de prières ferventes et de jeûnes. L'afflux soudain et, dans certaines régions, quasi incontrôlé de réfugiés fuyant la guerre et la pauvreté a profondément bouleversé l'Europe.

Dans ce contexte difficile, Dieu a rassemblé un groupe d'amis dévoués qui soutiennent des initiatives nationales d'implantation d'Églises (NC2P), porteuses d'un grand potentiel de croissance, y compris hors d'Europe. Oivind Augland, de Norvège, assure la continuité de ce travail en tant qu'animateur de l'équipe.

Au cours de plusieurs années d'échanges réguliers, les responsables de NC2P ont synthétisé leurs observations sur le processus d'implantation d'Églises dans leurs pays respectifs, afin d'en faciliter la compréhension et l'évaluation.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 102 10/06/2026 13:52:12

Imaginez le tableau de bord de votre voiture, où vous pouvez voir des voyants verts, orange ou rouges. Dans le tableau 3, des nuances de gris (au lieu de couleurs) donnent un aperçu de l'évolution de la santé et des progrès :[86]

= En bonne santé et à sa place
= Santé en développement / En cours
= Mauvaise santé / Pas encore à sa place

Tableau 3 : Tableau de bord de la santé et du progrès

Cet aperçu de la santé et du développement du SCP comporte deux parties : les indicateurs de santé et les composantes missionnaires. Les premiers, les indicateurs de santé, sont considérés comme des indicateurs de la réussite des seconds, les composantes missionnaires. Permettez-moi de vous présenter leur modèle plus en détail.

Les indicateurs de santé souhaités sont suivis à l'aide d'une simple valeur : rouge, orange ou vert (représentés par des nuances de gris). On espère que le rouge (gris foncé) laissera place à l'orange (gris moyen) puis, avec le temps, au vert (gris clair). Si l'exemple suivant représentait un instantané de la santé de votre pays, province ou ville, vous pourriez obtenir un résultat similaire à celui-ci :

Indicateurs de santé indiquant un point de basculement

Augmentation nette du nombre total de congrégations évangéliques	Augmentation de la fréquentation des évangéliques	Coopération majoritaire/ Masse critique

Tableau 4 : Indicateurs de santé indiquant un point de basculement

Les points forts et les points faibles sont résumés en un coup d'œil. Dans le cas présent :

1. le nombre de congrégations évangéliques est stable,
2. la part des évangéliques dans la population totale est en augmentation,
3. une certaine coopération existe entre les confessions, mais le nombre de confessions coopérantes reste inférieur à 50 %.

86 Les couleurs d'évaluation associées aux « Indicateurs de santé » ci-dessus et aux « Composantes missionnaires » ci-dessous ne représentent pas une nation spécifique, mais montrent plutôt comment trois couleurs universellement reconnues (représentées ci-dessus par des nuances de gris) peuvent aider à montrer les forces comparatives de votre processus national, étatique ou municipal.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 103 10/06/2026 13:52:12

On ne présume pas que les trois indicateurs de santé s'amélioreront dans un ordre particulier, mais seulement qu'ils sont liés et s'influenceront mutuellement. L'expérience montre que la santé n'est pas nécessairement un processus linéaire. Elle comporte de multiples composantes.

Une coopération entre la majorité des organisations ecclésiales pourrait précéder ou suivre une augmentation nette du nombre de congrégations évangéliques, mais toutes les mesures sont attendues. L'objectif principal du suivi de ces indicateurs de santé est d'atteindre un point de bascule. À ce moment-là, on espère que la dynamique en faveur de la formation de disciples et de l'implantation de communautés se poursuivra et s'intensifiera.

Un indicateur de santé des communautés est la croissance nette du nombre de fidèles. Une étude approfondie est généralement nécessaire pour déterminer si le nombre d'églises créées dépasse celui des églises fermées.[87] Le nombre total de communautés dans le pays n'atteint un seuil de croissance nette que lorsque les créations d'églises excèdent les fusions et les fermetures.

Un autre indicateur de santé est l'augmentation de la fréquentation des églises évangéliques. Lorsque des églises sont créées dans le but de faire connaître le Christ ressuscité, la participation nationale au culte et au ministère personnel augmente généralement. Cependant, les nouvelles églises commencent modestement et leur croissance prend du temps. Malheureusement, toutes les nouvelles églises ne donnent pas naissance à d'autres églises. De plus, de nombreuses églises existantes s'agrandissent sans se multiplier, et certaines déclinent. Pour ces raisons, l'augmentation de la fréquentation des églises évangéliques peut accuser un certain retard par rapport à la croissance nette du nombre de fidèles pendant un certain temps, avant de se stabiliser ultérieurement.

La coopération majoritaire désigne l'implication d'au moins 51 % (idéalement 70 %) des organisations évangéliques du pays dans le processus. Cette implication peut se traduire par la participation de leurs responsables à des conférences nationales visant à encourager l'implantation d'églises, ou par une nouvelle priorité accordée à l'implantation d'églises par l'organisation elle-même (fixation d'un objectif en la matière, mise en place de formations à l'implantation d'églises, ou participation à des réseaux de soutien nationaux).

87 communautés chrétiennes ferment leurs portes pour diverses raisons, mais le plus souvent en raison du vieillissement de leurs membres, qui n'ont plus la capacité de partager l'Évangile avec leur communauté ni d'établir un lien significatif avec la jeune génération issue de leurs propres enfants. L'un des moyens les plus efficaces de prévenir ce problème est de donner une majorité de voix au sein de l'équipe dirigeante de la congrégation à des disciples trentenaires et à des disciples représentant la diversité ethnique de la communauté environnante. Ces transitions vers une nouvelle direction sont souvent difficiles pour les responsables en place, mais elles apportent une joie bien plus grande que le vieillissement fatal.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 104 10/06/2026 13:52:12

L'expérience des entraîneurs d'équipe nationale pendant de nombreuses années augmente les chances de succès. Visez une durée de service de dix ans.

Le second volet du développement et de la santé du SCP concerne les composantes missionnaires. Celles-ci devraient contribuer à l'amélioration des indicateurs de santé mentionnés précédemment et peuvent être élaborées par une équipe dirigeante nationale.

Chaque composante missionnaire peut se voir attribuer une couleur (rouge, gris foncé, orange ou vert) pour indiquer son état et ses progrès, comme dans l'exemple ci-dessous. Votre pays, province ou ville présentera des forces et des faiblesses différentes. Avec le temps, on s'attend à ce que chacune s'améliore, même si l'expérience montre que ce n'est pas toujours de façon linéaire. Bien sûr, notre travail et nos prières visent à ce que toutes les composantes atteignent leur niveau optimal (vert ou gris clair) et soient sur le point de bascule. Examinons de plus près le développement de chaque composante.

Composantes de la mission

Équipe nationale de direction	Stratégique Information	Réunions/ Communautés d'apprentissage	Systèmes/Outils et Formation

Table 5 : Composantes de la mission

Équipe nationale de direction

Le besoin est grand, mais n'ayez crainte, car le Seigneur lui-même vous donne les moyens. Un animateur d'équipe de direction engagé est une personne pour qui l'initiative et son équipe sont une priorité absolue. Ce leader est une personne intègre, dont la vision du Royaume prime sur les marques et les egos, qui aime toute l'Église et est proche d'elle, et dont le cœur dépasse toute organisation ou tout modèle de formation de disciples ou d'implantation d'Églises. Idéalement, cette personne est capable de maintenir de bonnes relations avec les responsables et de continuer à œuvrer avec les jeunes leaders qui contribuent à combler le fossé générationnel.

Il est également important que ce rôle de leadership soit assuré par une continuité durable, contrairement à une rotation annuelle.

Le leader fédère une équipe qui, à son image, valorise les relations, fait confiance aux talents et aux forces uniques de chaque membre, et apprécie autant son travail que les profondes amitiés tissées au sein de l'équipe. Selon mon expérience, cette équipe organise idéalement une retraite de quarante-huit heures au moins une fois

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 105 10/06/2026 13:52:13

Veillez à ce que les responsables d'églises et de missions aient régulièrement l'occasion de se réunir au niveau national et, si possible, au niveau provincial.

par an, durant laquelle elle prend le temps de partager des repas conviviaux, une soirée, de se ressourcer, de prier, de planifier et de partager sa vie, de se soutenir mutuellement face aux défis, et de ressentir profondément la présence et la direction du Seigneur.

Ce type de communauté ne se construit pas en deux semaines, mais elle est productive et durable.

L'équipe dirigeante nationale est idéalement composée de représentants de quelques-unes des plus grandes organisations du pays. Ces dernières disposent de ressources plus importantes, tandis que les dirigeants des plus petites organisations ont souvent plus de temps pour développer les composantes de soutien spécifiques nécessaires à la stratégie nationale. Bien entendu, il existe de nombreuses exceptions et aucune règle établie.

Il est parfois utile de disposer à la fois d'une petite équipe opérationnelle se réunissant quatre à dix fois par an et d'une équipe plus large, chargée de veiller à la vision, qui se réunit une ou deux fois par an seulement pour faire le point, prier et contribuer à la résolution des problèmes. Cette dernière équipe sert également de réservoir de nouveaux membres pour l'équipe opérationnelle.

L'équipe dirigeante se concentre principalement sur les composantes suivantes, sans ordre de priorité ni implication personnelle. Des sous-équipes prennent souvent en charge des tâches spécifiques ou des projets plus importants. D'après mon expérience, les équipes performantes envisagent un engagement sur une décennie, voire plus. Infléchir la dynamique de l'Église dans un pays exige un engagement à long terme.

Lieux de rassemblement et communautés d'apprentissage

Imaginez un forum ou une place publique où les responsables se réunissent pour tisser des liens, échanger et élaborer des solutions aux problèmes identifiés. Ceux qui connaissent la culture espagnole apprécieront l'importance et l'effervescence relationnelle de la place. D'autres cultures pourront se reconnaître dans le concept d'un conseil d'anciens ou d'un congrès où les problèmes sont débattus, des solutions sont trouvées et des décisions sont prises.

C'est avec ces images en tête que les équipes nationales chargées de l'implantation d'Églises offrent des lieux de rencontre aux organisations et aux réseaux, et où pasteurs et responsables d'Églises viennent apprendre, s'encourager, élaborer des plans et développer des stratégies pour faire des disciples, implanter des Églises et développer des mouvements.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 106 10/06/2026 13:52:13

Au niveau continental, le programme de leadership au service des autres du NC2P réunit actuellement les responsables des équipes nationales deux fois par an au sein de communautés d'apprentissage pour prier, évaluer les progrès accomplis, planifier les prochaines étapes et renforcer les liens communautaires. Les années suivantes, un groupe composé d'un membre de chaque équipe nationale se réunit pendant une période plus courte pour prier, partager et se concentrer sur des problématiques spécifiques.

Au niveau national, les lieux de rencontre se développent de différentes manières. Dans certains pays, les échanges peuvent avoir lieu pendant deux jours tous les deux ans. D'autres pays optent pour des rythmes différents, notamment en veillant à équilibrer les réunions nationales et, lorsque cela est possible, les réunions provinciales, plus restreintes, afin d'impliquer davantage les responsables locaux.

Les rassemblements nationaux contribuent à une large reconnaissance de la nécessité d'implanter davantage d'Églises pour accomplir la mission de faire des disciples dans chaque contexte géographique, ethnique et culturel. Cette reconnaissance aide les réseaux et les organisations à se recentrer sur l'appel du Christ et les moyens d'y obéir. Des objectifs sont fixés, des plans sont élaborés et la ferveur est ravivée.

Bien que les rassemblements nationaux puissent être organisés de différentes manières, il est essentiel de prévoir un temps d'échange suffisant pour permettre aux responsables d'implantation d'Églises, aux dirigeants d'organisations et aux missionnaires de terrain de se rencontrer par zones géographiques et d'échanger avec ceux qui partagent des affiliations organisationnelles ou de réseau afin d'élaborer des plans, de repenser la culture organisationnelle et de discuter des présentations plénières. Divers ateliers peuvent proposer des études de cas, des ressources ou des espaces de discussion pour identifier les meilleures pratiques dans des contextes difficiles. Il est également crucial de prévoir un temps d'intercession et de favoriser de nouveaux liens entre les réseaux de prière, nouveaux et existants, qui aspirent à de puissantes transformations spirituelles dans le pays.

Certains pays complètent les rencontres en présentiel par des journées périodiques de prière et de jeûne. Dans d'autres, les équipes NC2P proposent des discussions pratiques sur des sujets convenus, dans des lieux centraux ou via Internet. Chaque rencontre apporte encouragement et idées nouvelles, favorisant ainsi de nouvelles amitiés et de nouveaux partenariats, une motivation accrue et un renforcement de la prière. À mesure que le mouvement se développe, les rencontres peuvent également se concentrer sur une région ou une ville spécifique.[88]

88 Au sein du réseau NC2P, un partenariat avec Exponential a vu le jour. Face à la nécessité de repenser le format centralisé de la réunion en raison de la COVID-19, des tables rondes décentralisées et plus restreintes ont été organisées dans 100 villes. Voir https://exponential.eu/.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 107 10/06/2026 13:52:13

Des informations exactes et un processus de communication efficace sont tout aussi importants pour modifier les comportements.

Une pratique personnelle que j'ai trouvée d'une valeur durable comprend les étapes suivantes :

1) penser à long terme, notamment :
2) demander au Seigneur au début de chaque année ce qu'il souhaite que je fasse pour lui demander son aide au cours de l'année à venir. Ensuite,
3) me fixer des objectifs sur 90 jours, ce qui est très utile.
4) faire un bilan de 15 minutes au début de chaque semaine.

Qu'est-ce qui est le mieux adapté à votre pays ? Demandez-vous : « Quels sont les secteurs naturels de mon pays où nous devons nous rendre pour accomplir notre travail ? »

Informations stratégiques

Parce que l'Évangile se propage généralement par le biais des relations humaines, certains segments d'une ville ou d'un pays ont souvent plus d'occasions de connaître personnellement le Christ. Malheureusement, d'autres segments restent relativement défavorisés. Il est donc essentiel que l'Église sache qui a été négligé – et où – et qu'elle agisse ensuite de manière stratégique en fonction de cette information cruciale.

Chaque pays a donc besoin d'un processus de recherche national permettant d'identifier et de communiquer efficacement les lieux et les groupes de population prioritaires pour la formation de disciples et l'implantation d'Églises. Ces informations peuvent être diffusées sous forme de brochures insérées dans les bulletins, envoyées par courriel aux responsables des dénominations pour distribution aux Églises locales. Idéalement, ces brochures proposent des sujets de prière pour les journées nationales de prière et de jeûne, ainsi qu'une carte du pays permettant à l'Église de prendre conscience de la nécessité d'implanter des Églises. Certains pays publient ces informations sur Internet, témoignant ainsi de l'unité du corps du Christ, des besoins prioritaires en matière d'implantation et des progrès accomplis ensemble.[89]

Ce processus de recherche mesure généralement la croissance nette des églises et la fréquentation totale. Il permet en outre d'identifier des études de cas pour stimuler l'imagination, encourager et fournir des exemples et des témoignages concrets illustrant la dimension humaine de l'espoir et les vies transformées à jamais.

89 Voir www.1pour10000.fr/la-carte et http://estar.ws.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 108 10/06/2026 13:52:13

La communication claire et convaincante est une part essentielle du processus. Si les moyens de diffuser des informations stratégiques et motivantes varient selon les initiatives nationales d'implantation d'églises, il est crucial de veiller à fournir des informations de qualité, régulièrement et de manière cohérente. N'oubliez pas qu'une communication n'a pas besoin d'être longue pour marquer les esprits. Des informations exactes et une communication efficace sont tout aussi importantes pour faire évoluer les comportements.

Toutes les structures de soutien n'ont pas la même valeur. Prenez le temps de privilégier celles qui sont susceptibles de porter le plus de fruits pour le royaume.

Soutien des systèmes à la multiplication des églises : outils et formation

John Caplin, un responsable de l'implantation d'églises au Canada, a un jour fait remarquer : « Une mission sans système est éphémère. » Bien que j'aie d'abord résisté à cette idée, puis été perplexe, je la crois aujourd'hui juste. La passion pour la mission nous permet souvent, pour reprendre une image, de nous lancer et de démarrer. Cependant, plus tard, le leadership peut changer ou des difficultés peuvent surgir, et notre rêve de passer de l'implantation à un véritable mouvement peut s'essouffler. La mission requiert, outre la passion, un soutien à sa mise en œuvre. Qu'entendons-nous alors par systèmes de soutien ?

À bien des égards, les systèmes ne sont qu'une réponse aux besoins qui émergent au fur et à mesure qu'un mouvement national se développe. Des problèmes surgiront, et des personnes créatives et passionnées prieront et chercheront des solutions. Ces solutions pourraient être qualifiées de systèmes, car elles peuvent impliquer une certaine répétition. Les concepts d'autonomisation, d'outils, de formation et de soutien peuvent s'avérer plus pertinents pour répondre aux besoins spécifiques de votre contexte.

On peut affirmer que plusieurs éléments fondamentaux sont essentiels et, de fait, bénéfiques dans tous les contextes. Il s'agit, au minimum, de la mobilisation par la prière, de la formation et de l'accompagnement des disciples (niveau 4G), de la formation et du soutien des implanteurs d'Églises[90], et de structures de communication (allant de conversations discrètes dans des lieux sécurisés à des sites web publics).

Il convient de souligner que ces éléments fondamentaux du système – malgré l'image que le terme peut véhicule – ne sont pas impersonnels. En réalité, les systèmes de soutien sont composés de personnes bienveillantes et de l'équipement, du

90 En Europe, ce processus est fréquemment soutenu par https://m4europe.com.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 109 10/06/2026 13:52:13

soutien et des encouragements qu'elles apportent pour assurer l'approvisionnement et le développement des équipes de terrain, contribuant ainsi à l'avancement des desseins du Christ.

Les formateurs de disciples, les implanteurs d'Églises et les animateurs de groupes d'apprentissage par les pairs sont des personnes réelles qui ont besoin d'être recrutées, accompagnées par la prière, évaluées, formées et accompagnées afin d'être multipliées dans le champ de la moisson. Répondre à ces besoins fondamentaux peut aller au-delà de la simple réaction aux problèmes dont nous prenons conscience ; il s'agit de former et de développer pro-activement des équipes pour servir ceux qui ont besoin d'outils et d'encouragement. C'est pourquoi cette catégorie restera toujours flexible[91].

Au fil de votre progression, veillez à ce que ces moyens de soutien, d'encouragement et de formation restent aussi économiques que possible pour assurer leur pérennité. Ils doivent reposer sur des principes solides pour perdurer malgré les fortes personnalités et, autant que possible, être accessibles à tous ceux qui peuvent en bénéficier afin de servir avec encore plus de passion et de compétence.

Un mot d'encouragement

Oui, cette vue d'ensemble est exigeante, mais ne vous laissez pas décourager ! Le Seigneur est grand et désire ardemment vous aider à trouver votre chemin. Notre première réaction est tout simplement de nous incliner et d'ouvrir notre cœur. Le Seigneur parle toujours à ceux qui écoutent sa douce voix (1 Rois 19.11-13), et il vous donnera du courage et vous montrera par où commencer.

Un objectif prioritaire est que votre équipe nationale d'accompagnement s'attache à trouver des personnes motivées qui formeront des équipes passionnées par le royaume de Dieu dans ces différents rôles de soutien. En Europe, un schéma pratique a été créé pour faciliter la concentration et la clarté.

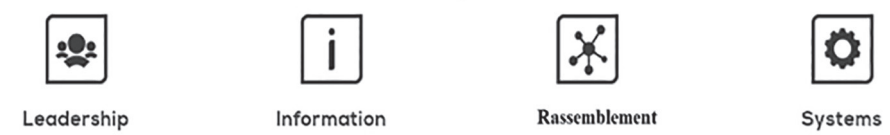


Figure 9 : Quatre composantes d'un processus national d'implantation d'églises

Cela ne se fera pas d'un coup. Les éléments ne se développeront peut-être pas dans un ordre précis. Il y aura des à-coups, des redémarrages et des retours à la case départ. Mais ces équipes se formeront si vous priez pour elles, si vous les gardez à

91 Des adaptations émergent, par exemple www.nc2p.ch en Suisse et https://nc2p.de/ en Allemagne.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 110 10/06/2026 13:52:13

l'esprit et à l'ordre du jour de vos réunions, et si vous invitez les futurs responsables à servir dans ces rôles pour la gloire de Dieu et le bien commun.[92]

Kevin Mannoia a également mûrement réfléchi, grâce à son expérience, à la « pensée systémique » pour accélérer l'implantation d'Églises au sein des dénominations.[93]

Afrique : Croissance dans toutes les régions

La contribution de l'Afrique se distingue par sa diversité d'approches, mais n'en est pas moins déterminée. Il arrive fréquemment qu'un pays soit à l'origine d'initiatives d'implantation d'Églises dans les pays voisins.

En Afrique de l'Ouest et centrale, les campagnes d'évangélisation intensive des années 1960 (comme « Une vie nouvelle pour tous ») ont engendré une multiplication des Églises en RDC, au Nigéria et au Ghana. Ce processus a été perfectionné dans les années 1970 par la Commission d'évangélisation du Ghana, sous l'impulsion de Ross Campbell, pour aboutir à une stratégie nationale d'implantation d'Églises. La Commission d'évangélisation du Ghana est ainsi devenue un prototype d'initiative nationale africaine et a inspiré une vision de multiplication des Églises au-delà de ses frontières.

En Afrique australe, à la fin des années 1980, le Zimbabwe National Evangelism Task (ZimNET) a lancé le programme national d'implantation d'Églises « Objectif 2000 » au Zimbabwe. Ce programme mobilisait soixante confessions qui collaboraient pour implanter 10 000 Églises en dix ans. En 1992, une délégation d'Eswatini a participé au Congrès « Objectif 2000 » et a fondé par la suite le Swaziland Evangelism Task, un programme national de recherche et d'implantation d'Églises impliquant les trois principales associations ecclésiastiques. Le Zimbabwe a également joué un rôle de catalyseur dans la création de l'Alliance pour l'implantation d'Églises d'Afrique du Sud, en collaboration avec l'Alliance évangélique d'Afrique du Sud.

Au cours des années 1990, la branche africaine du mouvement « AD2000 & Beyond » s'est appuyée sur ces avancées pour diffuser des initiatives d'implantation d'Églises pionnières et de diffusion à travers le continent. La collaboration stratégique a été renforcée par la participation de 1 200 responsables africains issus de quarante-six pays à la Consultation mondiale sur l'évangélisation (GCOWE 97) en Afrique du Sud. Ce moment de convergence a donné naissance à des initiatives nationales telles que le mouvement FinTask au Nigéria et Finish

92 **Un manuel et des feuilles de travail pour l'équipe se trouvent à ce numéro de note de bas de page dans l'annexe 7.**

93 **Kevin W. Mannoia, Church Planting : The Next Generation : Introducing the Century 21 Church Planting System (Indianapolis : Light & Life Communications, 1994).**

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 111 10/06/2026 13:52:13

the Task au Kenya, qui ont à leur tour stimulé des initiatives nationales à travers l'Afrique de l'Est et de l'Ouest.

S'appuyant sur cette dynamique, le Mouvement pour les Initiatives Nationales Africaines (MANI) a été lancé en 2001 lors de la Consultation du Millénaire Africaine. Ce mouvement, à la base, est un réseau de réseaux visant à catalyser les Initiatives Nationales Africaines et à mobiliser les ressources du Corps du Christ en Afrique pour l'accomplissement du Grand Mandat.[94] Tous les cinq ans, une consultation continentale du MANI est organisée (Kenya 2006, Nigéria 2011, Addis-Abeba 2016) afin d'encourager la collaboration pour atteindre les populations et les régions les plus reculées d'Afrique et du monde. Des rencontres régionales, telles que CRAF et MANI Afrique australe 08, ont permis de renforcer l'engagement à la base.

Ces dernières années, les mouvements de formation de disciples continuent de se multiplier, transcendant les frontières culturelles et nationales, à travers un large éventail d'organisations et de réseaux. Des progrès significatifs sont observés dans des régions comme la Corne de l'Afrique, l'Afrique de l'Ouest et les îles. De plus, les initiatives d'implantation d'églises africaines se propagent à mesure que les formateurs de disciples africains se déplacent vers le nord, dans les pays à majorité musulmane, et que les églises d'origine africaine se reproduisent à travers la diaspora mondiale.

Asie du Sud-Est : « Se rassembler pour inspirer et partir pour servir »

Comme on pouvait s'y attendre, les onze nations d'Asie du Sud-Est se sont inspirées du processus national DAWN, qui a été long et fructueux et qui est toujours en cours aux Philippines.

Une équipe de coordination régionale, composée de membres de plusieurs pays, continue de réunir tous les deux ou trois ans les responsables nationaux de l'implantation d'Églises au sein d'une communauté d'apprentissage régionale. Ces rencontres s'appuient sur les relations établies et mettent l'accent sur les progrès accomplis, les défis rencontrés et la prière pour la force de l'Église, en vue d'atteindre un objectif commun d'implantation dans la région.

La Torche, disposée sur la table avant la prière d'envoi en mission lors d'une rencontre régionale, symbolise la lumière de l'Évangile pour chaque nation. Le « Défi de la Torche » vise à doubler le nombre d'Églises existantes pour atteindre 320 000 Églises en Asie du Sud-Est. Judah Cantoria est l'actuel responsable de l'équipe régionale Asie du Sud-Est du Réseau mondial d'implantation d'Églises (GCPN)

94 Pour un aperçu des principes MANI, voir cette note de bas de page dans l'annexe 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 112 10/06/2026 13:52:13



Figure 10 : Le défi de la torche (utilisé avec autorisation)

Un thème de prière mensuel, qui sous-tend cet objectif régional de diffusion de l'Évangile, soutient le processus. L'appel est clair : « Prenez rendez-vous chaque 11e jour du mois à 11 h pour prier pendant onze minutes pour l'une des onze nations d'Asie du Sud-Est ! »

Les rassemblements régionaux se tiennent dans un lieu central, parfois en parallèle de conférences plus importantes ou de réseaux partenaires.

Parallèlement, et parfois en remplacement d'un événement régional d'apprentissage communautaire, des responsables régionaux se rendent dans différents pays pour servir de manière plus personnalisée. Ils contribuent ainsi à renforcer les initiatives nationales d'implantation d'Églises en Asie du Sud-Est et parfois au-delà. Ces visites relationnelles comprennent un accompagnement informel, un soutien par la prière et une aide à la formation des implanteurs de première ligne.

La Thaïlande est un exemple de cette collaboration entre nations de la région. Plusieurs pays d'Asie du Sud-Est ont aidé la Thaïlande à améliorer l'efficacité de leur formation à l'implantation d'Églises. Dans ce processus, la Thaïlande est également devenue un modèle d'intégration optimale d'une stratégie "toute la nation", tactiques de DMM et de la cartographie en temps réel. Son outil de cartographie est désormais utilisé et sert d'exemple à plusieurs pays voisins.[95]

95 Une version vulgarisée d'une partie de cette histoire est disponible sur www.christianitytoday.com/ct/2019/april/missions-data-thai-church-fjcca-reach-village.html.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 113 10/06/2026 13:52:13

Des échanges ont également eu lieu avec les pays du Pacifique, avec l'invitation initiale d'un petit nombre de responsables d'Asie du Nord-Est à découvrir la communauté d'apprentissage d'Asie du Sud-Est, puis des visites en Asie du Nord-Est au moment où la Thaïlande commençait à rassembler des responsables de cette région en vue de la mise en place d'un processus national d'implantation d'Églises dans chaque pays.

Il y a de quoi se réjouir en observant les relations et les encouragements entre les dirigeants régionaux, tant au sein d'un même continent qu'entre les continents. Le Seigneur œuvre merveilleusement pour accomplir sa parole par l'intermédiaire du prophète Habacuc : « Car la terre sera remplie de la connaissance de la gloire de l'Éternel, comme les eaux recouvrent la mer » (Habacuc 2.14).

Asie du Sud : Oui, même la nation la plus complexe de la planète

Composée d'une multitude de groupes ethniques, de langues et de cultures, l'Inde est largement reconnue comme la nation géopolitique la plus complexe au monde. Certaines régions du pays souffrent de persécution, d'autres d'un malaise spirituel. Il est donc nécessaire que de nombreuses organisations et réseaux œuvrent ensemble et séparément envers la saturation par l'évangile et à la transformation. Face à la complexité de l'Inde, de multiples processus sont en cours, ainsi que plusieurs efforts pour les relier. Au prix de sacrifices et de coûts importants, ces initiatives ont permis de réaliser de grands progrès dans la propagation de l'Évangile. Cependant, d'immenses besoins en matière de vision, de formation, de coordination et de collaboration demeurent.

Un processus national unique est-il envisageable ? La réponse est particulièrement encourageante. Voici un bref aperçu du contexte actuel.

Au cours de la première décennie du nouveau millénaire, des dirigeants nationaux, s'appuyant sur l'héritage des pionniers et des intercesseurs qui les ont précédés, ont créé le « Réseau Inde pour mener à bien la mission » (Compete the Task India Network), avec pour objectif principal de couvrir l'ensemble du territoire, en atteignant chaque groupe ethnique, chaque langue, chaque centre urbain et chaque zone géographique (rurale). Cet objectif a été poursuivi grâce à une stratégie en quatre étapes : mobilisation par la prière, recherche pour identifier les lacunes, formation spécifique des intervenants et mobilisation de ces derniers pour combler ces lacunes.

Après plusieurs années de progrès, l'évaluation a révélé que le réseau avait mobilisé des dénominations évangéliques, charismatiques et pentecôtistes, mais pas les Églises traditionnelles ni les catholiques. Afin d'élargir le mouvement, des conférences distinctes ont été organisées, à partir de 2013, pour chacune de ces traditions. La vision d'évangéliser toute la nation au cours de cette génération

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 114 10/06/2026 13:52:13

Aimez et invitez tout le corps du Christ !

a été partagée avec les évêques de chaque tradition. À l'issue de ces conférences, la question a été posée : « Pouvons-nous organiser une rencontre commune des responsables des cinq courants de l'Église ? » La réponse fut : « Oui ! » En apprenant cela, j'ai eu le sentiment que le Saint-Esprit me disait : « Que ton cœur rayonne de joie ! »

La première réunion conjointe, tenue en 2015, a rassemblé cinq cents responsables, dont une centaine d'évêques catholiques. Quel événement marquant dans l'histoire de l'Inde ! Des données de recherche actualisées ont été partagées, ainsi que la vision d'évangéliser l'Inde ensemble de notre vivant. Les réunions suivantes ont gagné en ampleur et en unité. Elles ont été suivies de vingt rencontres régionales à travers le pays. À chaque fois, l'accent a été mis sur la prière pour l'Inde et la recherche des moyens d'évangéliser le pays de notre vivant.

Cette stratégie est d'une simplicité remarquable, réalisable et reproductible dans d'autres pays, provinces ou villes. Plus précisément,

- Chaque église est invitée à partager chaque dimanche un passage biblique du Grand Mandat.[96]
- Chaque église est invitée chaque dimanche à prier pendant cinq minutes pour l'accomplissement du Grand Mandat dans le pays.[97]
- Chaque église est invitée à parrainer au moins trois villages actuellement dépourvus d'église.
- Chaque diocèse ou district est invité à parrainer dix villages actuellement dépourvus d'église.

L'adoption implique la prière, puis la prière en chemin, le service et l'évangélisation dans le village, suivis de la formation de groupes chrétiens. En Inde, certaines langues nécessitent encore une traduction de la Bible. Heureusement, des progrès remarquables ont été réalisés dans le domaine des technologies de traduction. Vous pourriez être intéressé par les sites www.adoptaverse.com et https://eten.org. L'organisation Every Tribe Every Nation œuvre pour que, d'ici 2033, 95 % de la population mondiale possède une Bible complète, 99,9 % le Nouveau Testament et 100 % au moins vingt-cinq chapitres de la Bible. Il convient de replacer cet

96 Les Écritures rapportent de nombreuses expressions de ce genre, prononcées par Jésus à ses disciples (Mt 28.18-20 ; Mc 16.14-18 ; Lc 24.44-49 ; Ac 1.4-8 ; Jn 20.19-21) et à des individus comme Paul (Ac 26.18). Cependant, de nombreux autres passages, tant dans l'Ancien Testament (p. ex., Gn 12.1-3) que dans le Nouveau Testament (p. ex., 2 P 3.9), peuvent être recueillis en notant, lors de votre lecture quotidienne de la Bible, la variété des Écritures, faisant de cette partie du culte un riche festin reflétant l'amour du Père pour son peuple.

97 Un outil utile pour la prière pour la région est disponible à l'adresse http://pray4ev.org/. D'autres nations pourraient élaborer un guide de prière similaire.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 115 10/06/2026 13:52:13

objectif dans le contexte de la grande majorité des langues qui ne disposent toujours pas d'une Bible complète dans leur langue maternelle.[98]

Face à l'immense diversité et aux besoins de l'Inde, de nombreux responsables dévoués contribuent à former et à mobiliser des fidèles pour des mouvements chrétiens. Ces efforts se poursuivent et s'intensifient, tout comme les nouvelles méthodes de formation de disciples et l'implantation d'Églises traditionnelles. À titre d'exemple, un responsable a été nommé dans chacune des sept zones du pays, chacune composée de plusieurs États. Chaque État est supervisé par un coordinateur qui veille à ce que toutes ses composantes aient accès à un formateur expert en principes de formation de disciples et d'implantation d'Églises. Ces formateurs s'attachent ensuite à évaluer les résultats et à rendre compte des progrès accomplis.

Un leader indien respecté soutient également les responsables des initiatives nationales d'implantation d'Églises dans les pays voisins du sous-continent. La camaraderie et le partage de formation entre ces responsables dans ces pays d'Asie du Sud continuent de se développer, nourris par une aide pratique et des encouragements personnels.

L'un des plus grands encouragements réside peut-être dans le fait qu'une initiative nationale est à la fois possible et efficace dans ce qui est largement reconnu comme le pays le plus vaste et le plus complexe de la planète. Et si cela se réalise en Inde, alors nous avons le courage d'affirmer : « Oui, par la grâce de Dieu, dans mon pays aussi ! »

Prochaines étapes :

- Réfléchissez à un point clé qui vous a particulièrement marqué.
- Comment pouvez-vous concrètement appliquer ou adapter ces idées à votre situation ?
- Parmi ces points, lesquels devez-vous confier au Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Devez-vous en parler à des collègues ou à d'autres personnes ?

98 Consultez www.wycliffe.net/resources/scripture-access-statistics pour suivre les progrès.



PARTIE 3

Les composantes d'une vision nationale

« Vous ne pouvez pas revenir en arrière et tout recommencer, mais vous pouvez commencer dès maintenant et écrire une toute nouvelle fin. »

— James R. Sherman

Lancer une fusée est une chose. La maintenir en orbite en est une autre. Cette métaphore vous parlera sans doute si vous animez un projet national d'implantation d'églises, si vous accompagnez une équipe ou si vous appliquez les principes des mouvements de formation de disciples d'une autre manière.

Dans tous les cas, le chemin est encore long. Nous avançons avec cette vision à long terme dans nos cœurs.

Un jeune séminariste presbytérien visita l'église dont il deviendrait le pasteur. Un ancien lui fit visiter le sanctuaire et la petite pièce qui lui servirait de bureau. Après la visite des lieux, le jeune pasteur fut conduit au cimetière paroissial. On lui montra les pierres tombales des pasteurs précédents, remontant jusqu'à la fondation de l'église. L'ancien se tourna vers le séminariste : « Je suppose que vous souhaiterez acheter une concession, n'est-ce pas ? »

Vous ressentez peut-être la même chose que ce jeune homme face à cette question inattendue. Rares sont ceux qui servent une église comme pasteur pendant toute une carrière. Pourtant, les grands pasteurs de l'histoire et de l'Église du siècle dernier ont presque invariablement exercé leur ministère pendant de longues années. Vous ne dirigerez peut-être pas le processus de mobilisation nationale pendant toutes ces années. Néanmoins, il y a un enseignement à tirer de cette attitude qui anticipe une obéissance durable.[99]

99 Beaucoup reconnaîtront que cette phrase est tirée de Eugene H. Peterson, A Long Obedience in the Same Direction : Discipleship in an Instant Society (Downers Grove, IL : InterVarsity, 2000).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 117 10/06/2026 13:52:13

L'apprentissage en profondeur requiert à la fois humilité et courage.

Une obéissance durable implique un apprentissage continu. À mon sens, l'apprentissage ne se limite pas à la réflexion sur ce que nous pensons savoir, comme la formation spirituelle et les attitudes, compétences et comportements qui en découlent et que nous espérons acquérir. L'apprentissage n'est pleinement réalisé, au sens où Jésus l'entend, que lorsque nous mettons en pratique ce que nous avons appris. C'est la nature même du cheminement personnel de disciple et celle du leadership au sein des organisations et des réseaux. Là encore, il est moins coûteux de lire des livres que de suivre le Christ dans un service constant et un leadership exemplaire.

Notre approche reste donc pratique, et souvent personnelle. J'ai évoqué précédemment l'idée qu'un apprentissage profond et continu requiert à la fois humilité et courage. L'humilité est absente de ma vie lorsque je suis certain de moi, mais d'une manière erronée. Par exemple, si je discute avec ma femme et que je suis persuadé d'avoir raison et que je refuse de changer d'avis, je ne peux rien apprendre. Cela peut également s'appliquer au leadership missionnaire. Précisons que je ne parle pas de la certitude illustrée par les principes bibliques ou une tactique missionnaire efficace, mais de cette certitude qui peut, à notre insu, se mêler à l'ego et engendrer l'orgueil. Cet orgueil est non seulement un péché, mais aussi l'ennemi d'un apprentissage en profondeur.[100]

Les dirigeants sages peuvent s'en tenir à un objectif stratégique à long terme – par exemple, mobiliser des groupes pour la formation de disciples dans le cadre de processus nationaux d'implantation d'Églises – tout en continuant d'apprendre et d'adapter leurs tactiques.[101] Savoir quand ajuster ou changer de tactique exige de l'humilité. Persévérer dans la poursuite de cet objectif stratégique, en restant fidèlement et en suivant la même voie, requiert du courage. La troisième partie aborde deux types de défis qui nécessitent à la fois une croissance spirituelle personnelle fondée sur l'humilité, le courage et la persévérance, et une sagesse pratique pour apprendre de nouvelles stratégies et adapter ses tactiques.

Un leadership sage distingue les défis à relever des situations conflictuelles à gérer.

100 La plupart d'entre nous peuvent se remémorer une conversation avec quelqu'un qui s'oppose au Christ. Notre regard, miroir de notre âme, en dit plus que nous ne le souhaitons. C'est sans doute pour cette raison que Jésus a exhorté ses disciples, dans Matthieu 10 et Luc 10, à rechercher des personnes de paix.

101 Appelés par le Christ ressuscité à faire des disciples dans toute l'humanité, notre objectif ultime demeure inchangé. La stratégie « nation entière », « Église entière » constitue le cadre sur lequel nous concentrons nos efforts et au sein duquel nous poursuivons cet objectif. Une grande partie de ce livre traite donc des tactiques pratiques à mettre en œuvre dans le cadre de cette stratégie.

CHAPITRE 9

Leadership

« Un leader est un marchand d'espoir. »

— Napoléon Bonaparte

TOUT DÉPEND DU leadership. Ou, plus précisément, pour notre propos, tout dépend de la passion, du dévouement et de la constance du leadership. Approfondissons cette réalité, tant du point de vue du caractère que de la pratique.

Le leader d'un mouvement à la croisée de la nation et de l'Église a souvent été qualifié de « John Knoxer ». Cette comparaison devrait-elle encore être pertinente à l'avenir ? Certains se sont demandé s'il n'était pas possible de trouver une image plus appropriée. Après tout, l'histoire de Knox est aujourd'hui méconnue. Pourtant, l'image de John Knoxer demeure puissante en ces temps de changement.

John Knox était un homme de prière, animé d'une passion ardente pour les réalités de l'éternité – pour le salut des perdus, pour le salut des rachetés et pour la gloire de Dieu. Il était un homme visionnaire, dont l'ambition incluait la réforme de sa nation. Entièrement dévoué à sa vocation, Knox a consacré sa vie à tout mettre en œuvre, malgré les obstacles et l'opposition, pour accomplir pleinement le dessein de Dieu en son temps.

C'est ce genre de vocation et de cœur que je souhaite pour chaque responsable d'un projet d'implantation d'Églises à l'échelle nationale. C'est le cœur de David pour son peuple, comme l'évoque Paul à la synagogue d'Antioche de Pisidie, lorsqu'il résume le

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 119 10/06/2026 13:52:13

cœur et la vie de David par cette épitaphe : « Après avoir accompli la volonté de Dieu en son temps, David s'endormit » (Actes 13.36).

John Knox était un ecclésiastique et un chef religieux écossais qui a apporté la Réforme à l'Église d'Écosse. Emprisonné à la fin des années 1540 pour avoir soutenu la Réforme protestante, Knox priait quotidiennement : « *Seigneur, donne-moi l'Écosse, ou je meurs*. »

Caractéristiques d'un « John Knoxer »

Êtes-vous, ou un autre leader que vous connaissez, en passe de devenir un John Knoxer ? Comment un John Knoxer est-il appelé et équipé pour persévérer et réussir pleinement aux yeux de Dieu ? Voici quelques pistes de réflexion.

Vie de prière

La persévérance du leadership commence par la prière. « Seigneur, donne-moi l'Écosse, ou je meurs. » John Knox est bien connu pour cela, comme en témoigne la réponse reçue à l'époque de Marie Stuart : « Je crains les prières de John Knox plus que toutes les armées d'Europe. »

Passion

Lors d'une récente conversation, mon ami et collègue Warren Lawrence a fait cette remarque : « Je côtoie des John Knoxer en Asie du Sud-Est depuis les années 1990. Certains sont extravertis, d'autres introvertis. Certains sont des personnes dynamiques et ambitieuses, d'autres plus calmes. Certains sont doués pour l'administration, d'autres moins. Mais ils ont tous un point commun : une passion profonde et ardente pour leur nation et pour ceux qui sont perdus en son sein. »

Appel

Ma conviction et mon expérience me portent à croire que l'on devient un « John Knox » pour la même raison qu'on devient fondateur d'Églises : parce que Dieu en Christ nous a appelés. C'est cet appel divin qui nous soutient dans les moments difficiles, face aux épreuves, aux malentendus et même aux interprétations erronées de nos motivations, aux questionnements intérieurs et au manque de soutien. Les responsables apostoliques ne sont pas des volontaires ; en réalité, ils sont souvent des responsables malgré eux. Paul est tombé à terre lorsqu'une lumière céleste a resplendi autour de lui ; d'autres disciples ont été appelés alors qu'ils pêchaient, collectaient les impôts ou même se reposaient sous un arbre. Le travail et la passion qui animent toute une vie d'épreuves requièrent cet appel clair de Dieu. Il semble que Dieu appelle ces « John Knox » avant même qu'ils ne soient reconnus par l'ensemble de la communauté.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 120 10/06/2026 13:52:13

Un état d'esprit de temps de guerre aide les dirigeants à développer leur force mentale, à rester concentrés et à persévérer.

Mentalité de temps de guerre

Bien que les John Knoxers aient souvent été marqués par les difficultés, ils ont appris à persévérer. Je reconnais que les jeunes dirigeants préfèrent souvent des images inspirantes du leadership à celles de la guerre. Il est vrai que les dirigeants doivent inspirer ceux qu'ils servent et les appeler à la Grande Cause. Pourtant, au moins intérieurement, de nombreux dirigeants expérimentés s'identifient à l'image de Paul du bon combat (2 Timothée 4:7) contre le monde, la chair et le diable (1 Jean 2:16).[102]

Compétences relationnelles

On considère généralement les compétences comme pratiques – et les compétences pratiques sont nécessaires. Cependant, la plupart des compétences pratiques peuvent être apprises ou déléguées à un membre de l'équipe. Les compétences relationnelles sont plus faciles à comprendre qu'à apprendre. Elles sont néanmoins enracinées dans l'amour et la passion pour l'œuvre rédemptrice de Dieu sur le long terme.

- Un responsable national du processus d'implantation d'Églises (SCP) apprécie et valorise l'ensemble du corps du Christ, sans négliger les pentecôtistes ni les non-pentecôtistes, les catholiques, les orthodoxes, les femmes ou ceux qui ont des convictions doctrinales particulières. Le concept n'est pas difficile, la pratique l'est davantage.
- Ce responsable est capable de travailler avec un large éventail de responsables, qu'ils soient ou non parfaitement adaptés à leur rôle au sein des confessions qu'ils représentent. Un responsable national du processus d'implantation d'Églises reconnaît que les responsables d'organisations sont choisis pour diverses raisons et pour des compétences de leadership sans lien avec l'implantation d'Églises. Il est capable de travailler dans ce contexte, cherchant à faire évoluer les mentalités ou à obtenir la bénédiction du responsable principal pour un responsable plus jeune et plus engagé dans l'implantation d'Églises.
- Le leader adopte une vision à long terme et ne se laisse pas décourager par les obstacles. Le dessein de Dieu demeure inébranlable au fil des années, voire des décennies ou de toute une vie, en raison de la vocation sublime de celui qui est venu se sacrifier et servir (Marc 10,45).

102 La réapparition contemporaine de l'image de la guerre appliquée à la mission trouve en grande partie ses racines dans la pensée de Ralph D. Winter. Voir https://joshuaproject.net/assets/media/articles/a-wartimelifestyle.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 121 10/06/2026 13:52:13

Le moment de plus grande vulnérabilité pour un processus national est la transition du leadership.

Ces qualités, ainsi que d'autres qualités essentielles pour les relations, notamment pour les inévitables périodes de tempête ou d'épreuve, se forgent et s'approfondissent au cours de la formation spirituelle. Celle-ci commence, comme Benoît XVI aimait à le souligner, par une attitude d'écoute.[103] La vie spirituelle doit être profonde et disciplinée. Cela implique d'être enraciné et de demeurer en Christ, de s'abreuver abondamment de la Parole, de se soumettre et d'être régulièrement rempli du Saint-Esprit. La formation spirituelle passe inévitablement par notre vie de prière, essentielle à la longévité, à la joie, à la persévérance et à l'amour du leader. Aucun leader chrétien ne peut s'élever au-dessus de la profondeur de son cheminement spirituel et du processus continu de formation à l'image du Christ en lui.

Responsabilité primaire : S'agit-il d'un emploi à temps partiel ?

Si la responsabilité n'est pas l'élément clé d'un processus efficace d'implantation d'Églises à l'échelle nationale, elle n'en est pas moins essentielle. Presque toute activité humaine dépend de son leadership. Certains se sont demandés si la responsabilité d'un processus d'implantation d'Églises à l'échelle nationale pouvait être exercée efficacement tout en occupant une autre fonction. C'est possible, mais difficilement réalisable. Personnellement, je suis d'avis que, pour optimiser un processus d'implantation d'Églises à l'échelle nationale dans la plupart des pays, un leadership à temps plein est indispensable. Les leaders animés au plus profond d'eux-mêmes par la flamme John Knox, avec ce slogan « Donnez-moi l'Écosse, ou je meurs », trouveront des moyens de consacrer le plus de temps possible à cette priorité absolue.

Bien sûr, aucun leader ne peut tout accomplir seul. Carol et moi avons pris conscience de cette vérité lors de notre récent anniversaire de mariage. Au cours d'une soirée, nous avons décidé de choisir un moment fort pour chaque année de notre union. Ce faisant, nous avons été émerveillés par la bonté de Dieu et par la fréquence à laquelle ces moments étaient liés à la présence d'amis – des personnes qui croyaient en nous et aux équipes dont nous avons fait partie. Cela vaut pour tout rôle où l'on pourrait être tenté de se prendre trop au sérieux : pasteur, enseignant, animateur de mouvement. La réussite en matière de leadership repose toujours sur des personnes compétentes au sein d'équipes, chacune contribuant selon ses forces (Éphésiens 4:11-12).

103 Écouter est le premier mot et le thème constant de la Règle de saint Benoît. Esther de Waal, A Life-Giving Way : A Commentary on the Rule of St. Benedict (Collegeville, MN : Liturgical Press, 1995), 46.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 122 10/06/2026 13:52:13

Les difficultés financières peuvent rendre difficile, au départ, de consacrer la majeure partie de notre temps à cette mission. Dans la pratique, surtout dans les pays en développement, de nombreux dirigeants nationaux enseignent également dans un séminaire, dirigent une église ou assument d'autres responsabilités liées à la fois au ministère et à la subsistance de leur famille. L'aspiration à un engagement à temps plein, voire majoritaire, dans un processus national peut sembler irréaliste, et l'est probablement à court terme. Pourtant, Dieu pourvoit à ce à quoi il nous appelle. La prière et la patience demeurent essentielles.

Vous comprenez sans doute pourquoi un engagement à temps partiel dans une stratégie aussi ambitieuse peut repousser considérablement l'échéance. Certes, les circonstances peuvent exiger un engagement à temps partiel pour certains. Si tel est votre cas, assurez-vous d'être soutenu par une équipe solide et engagée. Lorsque le temps vous est compté, votre priorité absolue peut être judicieusement de vous concentrer sur le développement et l'encouragement de votre équipe principale, grâce à laquelle, par la grâce de Dieu, le temps et le leadership nécessaires se multiplient.

La longévité est également primordiale. Si ce rôle de leadership national est votre vocation, travaillez à un rythme et avec une équipe que vous appréciez, de manière à pouvoir le faire pendant au moins une décennie, et idéalement pendant la majeure partie de votre vie.

Transition du leadership : un moment critique

Quel que soit le moment où elle survient, la transition du leadership est un moment critique. Steve Spaulding, l'un des premiers responsables régionaux de Dawn Ministries, a déclaré : « J'ai vu des cas où DAWN, au final, n'a pas réussi à décoller. C'était principalement dû à un manque d'appropriation et de leadership… Lorsqu'un leader change, l'effort national peut rapidement s'essouffler si la stratégie n'est pas pleinement intégrée par la nouvelle équipe dirigeante. »

Cela vaut pour les fondateurs de la plupart des organisations et mouvements. Leur engagement le plus fructueux consiste à s'investir durablement, à consolider le projet et à assurer une transition en douceur vers une personne qui partage leur vision et leur passion. Le moment le plus critique pour un processus national est celui de la transition du leadership. Lorsqu'un dirigeant national se retire, ne nommez pas son remplaçant à la légère. Priez ! Ne laissez pas ce rôle crucial vacant ou confié à un comité. L'élan s'essouffle facilement, entraînant avec lui le moral, voire la perte de l'initiative tout entière. Personnellement, et je sais que certains ne seront pas d'accord, je pense qu'un John Knoxer ne peut pas être « nommé » par un comité. Nous devrions plutôt prier intensément, en demandant à Dieu de susciter le prochain facilitateur. Il se peut que la personne choisie par Dieu se

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 123 10/06/2026 13:52:13

porte volontaire, témoignant ainsi de son appel intérieur, ou que des personnes ressentant la direction divine expriment leur discernement quant à la personne qui prendra la relève, et que le groupe approuve à l'unanimité.

L'équipe nationale de coordination d'implantation d'église d'un John Knoxer

Beaucoup a été écrit sur l'importance et le fonctionnement effectif des équipes, dont la plupart des concepts s'appliquent bien aux contextes ministériels et sont raisonnablement accessibles à la majorité des lecteurs. Je me concentrerai donc uniquement sur les questions pratiques directement liées aux processus nationaux de coordination pour l'implantation d'Églises. (SCP).

Imaginez votre équipe nationale de coordination

Dans certains cas, une équipe nationale sera formée de bénévoles. Dans d'autres cas, vous aurez l'occasion de constituer votre propre équipe. Quoi qu'il en soit, puisque tout repose sur le leadership, il est important d'imaginer le type d'équipe que vous souhaitez former ou recruter pour mobiliser le corps du Christ dans votre pays.

Une façon d'y parvenir est de vous demander, en priant et en vous posant la question suivante, bloc-notes ou tablette à la main : « Qu'est-ce que l'équipe nationale de coordination idéale serait disposée et capable d'apporter pour stimuler le processus national ? » Vous discernerez vos propres réponses. Permettez-moi toutefois de partager quelques réflexions d'un groupe de responsables sur cette question. Ils ont suggéré que l'équipe devrait idéalement…

1. Susciter la confiance et l'espoir, la fraternité et une amitié authentique, la prière et le soutien mutuel parmi les responsables nationaux. Nombre d'entre eux sont très isolés, même de leurs propres aspirations.
2. Communiquer une vision inspirante. Cela implique de prendre la parole en public et d'avoir des conversations privées pour renforcer la foi en une vision nationale de formation de disciples et d'implantation d'Églises, ainsi que de définir des objectifs et des processus pour y parvenir.
3. Garder une vision d'ensemble avec une détermination sans faille, en se concentrant sur l'essentiel.
4. Prioriser les tâches pertinentes, en tenant compte de la vision d'ensemble, au sein de l'équipe de coordination et en dehors.
5. Recruter des responsables pour des rôles stratégiques.
6. Organiser des rencontres aux niveaux national, régional ou local pour aider à mobiliser le corps du Christ vers sa vocation la plus élevée.
7. Comprendre les besoins des organisations et contribuer à trouver ou à développer des outils et des formations pour y répondre.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 124 10/06/2026 13:52:13

8. Veiller à ce que les processus clés menant à un mouvement national se poursuivent et soient améliorés.
9. Œuvrer à la réconciliation, si une résolution de conflit est nécessaire au sein de l'Église pour favoriser son unité.

Bien sûr, les équipes parfaites n'existent pas et des difficultés surgiront. N'ayez cependant pas peur d'imaginer le type de personnes que vous recherchez, dès le départ et régulièrement, à mesure que l'équipe se renouvelle et s'agrandit. Vous pourrez ainsi prier avec plus de ferveur et vous rapprocher des personnes que le Seigneur a choisies pour vous.

Recruter votre équipe

Recherchez-vous avant tout des dons, des compétences, de la passion ou une représentation des différents secteurs du corps du Christ ? La réponse est oui, mais parmi des personnes imparfaites.

Il est souvent judicieux de commencer modestement et de s'appuyer sur la vision et le réseau de vos premières équipes pour les agrandir.

Ainsi, parmi vos premiers amis et coéquipiers, cherchez à établir l'ADN de l'équipe : la bonne volonté, la disponibilité, les compétences, l'influence, le sens du service (des personnes qui aiment toute l'Église) et un esprit de service pour le Royaume. Recherchez ceux qui valorisent et font confiance à tous les membres du corps du Christ. Priez le Seigneur de vous guider vers ceux qui croient en une seule Église et une seule mission à laquelle nous avons été appelés en Christ.

Il est important que les personnes invitées soient disposées à consacrer du temps, souvent chaque semaine, mais certainement chaque mois, aux relations et aux projets visant à faire progresser l'implantation d'églises à l'échelle nationale. Connaître les disponibilités de chacun permettra de définir des objectifs pertinents pour chaque rôle.

On aiguisant l'ADN de l'équipe lors de sa constitution, assurez-vous que vos amis comprennent qu'ils sont invités non pas à participer à un événement ponctuel, mais à se préparer à un processus de longue haleine (cinq ans et plus).

Il serait judicieux de trouver au moins un représentant de chaque grande confession et d'une agence missionnaire pro-église de confiance. Le meilleur représentant d'une organisation n'est pas forcément son dirigeant, mais plutôt une personne occupant un poste hiérarchique inférieur deuxième ou troisième, bénéficiant de son soutien et ayant accès aux ressources de l'organisation.

Certains membres de l'équipe auront la capacité de diriger une petite équipe spécialisée. D'autres pourront s'impliquer personnellement sans diriger d'équipe secondaire. J'aborderai plus en détail la question des équipes secondaires ci-dessous.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 125 10/06/2026 13:52:14

Équipe de base

Les équipes nationales chargées du processus SCP sont généralement de petite taille, avec un nombre beaucoup plus important de personnes impliquées dans les sous-équipes. De petites équipes centrales de six à huit personnes permettent une prise de décision unifiée et une supervision des sous-équipes. Les responsables des sous-équipes peuvent rejoindre l'équipe centrale lors d'une réunion plus large deux à quatre fois par an, tandis que l'équipe centrale se réunit une ou deux fois en format plus restreint entre chaque réunion des responsables des sous-équipes.

Sous-équipes

Le livre à succès de Michael Gerber, * The E-Myth *, suggère que les dons entrepreneuriaux ne suffisent pas à eux seuls pour assurer la croissance d'une entreprise. Cela vaut également pour les mouvements d'évangélisation, et même pour les réveils spirituels. L'inspiration ne suffit pas. Il est indispensable de mettre en place une infrastructure de soutien, à l'image des pieux qui soutiennent un jeune arbre face au vent. Appelons ces soutiens au processus national des « sous-équipes ». Voici quelques exemples :

1.) **Recherche**

Une sous-équipe essentielle veille à ce que des informations stratégiques et des études de cas pertinentes soient diffusées auprès de l'ensemble du corps du Christ, l'encourageant ainsi dans sa mission de formation de disciples et d'implantation d'Églises. La recherche fournit ces informations stratégiques vitales, permettant de suivre les progrès et d'identifier les besoins, facilitant la prise de décision et maintenant le corps du Christ concentré sur la tâche restante.

2.) **Mobilisation par la prière**

Une autre sous-équipe, dirigée par un mobilisateur de prière passionné, s'assure que des encouragements concernant la prière et la sensibilisation au combat spirituel soient régulièrement apportés au corps du Christ. Certains intercesseurs ont également les compétences administratives nécessaires pour former des groupes de prière ou se connecter à des groupes existants, tandis que d'autres devront intégrer à leur équipe des personnes ayant des dons administratifs.

L'équipe doit veiller à ce que les besoins spécifiques mis en évidence par l'équipe de recherche ou par les échanges avec les dénominations et les responsables d'implantation d'Églises soient largement diffusés au sein du corps du Christ, appelé à multiplier les communautés de formation de disciples parmi ceux[104] qui ne connaissent pas le Christ. De nombreuses stratégies et ressources

104 Un excellent exemple est le Manuel de prière DAWN Europe de Brian Mills, 1994, disponible sur www.gcpn.info/prayer/DAWN_Europe_Prayer_Manual_Brian_Mills.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 126 10/06/2026 13:52:14

en matière de prière sont disponibles. L'élément clé de tout cela est un membre de l'équipe nationale qui soutienne et mobilise la prière dans tous les secteurs du corps du Christ pour le grand et dernier appel du Christ.

3.) Outils et formation

Une autre sous-équipe essentielle est chargée de veiller à ce que des séminaires et des formations aient lieu dans tous les grands centres urbains, réunissant pasteurs et responsables d'implantation d'églises avec les responsables des dénominations et des missions.

Ces séminaires présentent une vision, s'appuyant sur des recherches pour expliquer le besoin de multiplier les disciples et les communautés de formation de disciples parmi les populations les moins atteintes, quel que soit leur milieu social ou leur région, à travers le pays. Ils mettent également en lumière les outils et les formations disponibles, actuels et futurs, ainsi que les collaborations régionales en cours et les groupes d'intérêt susceptibles d'être mis en place.

Cette tâche, bien entendu, est trop importante pour une seule équipe. L'équipe de coordination doit donc se rendre dans les grandes villes autant que possible et s'efforce de former des équipes plus restreintes pour visiter les centres urbains plus petits. Il est important de recueillir les coordonnées des participants dans chaque localité afin de susciter leur intérêt et leur implication pour l'avenir.

D'autres rôles et sous-équipes seront également nécessaires. Les exemples suivants sont donnés à titre indicatif, mais vous pouvez juger d'autres rôles tactiques plus importants.

4.) Communication

La communication est essentielle aux relations, aux mouvements et aux réseaux nationaux. Le responsable de la communication, soucieux de stimuler les échanges, sait que la vision doit être régulièrement réévaluée. Il est donc nécessaire d'identifier, d'utiliser et de développer les newsletters, les courriels, WhatsApp, Facebook et autres points de contact culturels importants. La personne chargée de veiller à ce que ce processus reste une priorité dans le cadre de la mobilisation nationale pour l'implantation d'églises pourrait avoir besoin de créer un ou plusieurs sous-groupes axés sur des domaines tels que :

a.) Site web

Dans les pays ouverts, un site web peut s'avérer très utile. Dans les pays fermés, il est nécessaire de traiter des informations similaires avec plus

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 127 10/06/2026 13:52:14

de créativité et de prudence. En fonction des impératifs de sécurité, les éléments suivants pourraient être envisagés :

- Cartographie des besoins prioritaires en matière d'implantation d'églises
- Études de cas encourageantes
- Rapports d'activité des dénominations et des implanteurs d'églises
- Programme et ressources de formation pour les implanteurs d'églises
- Accès à des groupes de discussion régionaux et spécialisés : groupes de prière, groupes de soutien entre implanteurs d'églises, formateurs et formateurs du mouvement de la quatrième génération
- Livres, vidéos et liens vers d'autres sites téléchargeables

b) Newsletters : Bulletins d'information

Outre les ressources auxquelles les responsables peuvent accéder de leur propre initiative, il est important de leur fournir des documents similaires. En effet, même les responsables les plus engagés dans le royaume de Dieu ne pensent pas toujours à multiplier les communautés de disciples, aussi importante que cela puisse être.

C'est pourquoi les bulletins d'information restent essentiels. Au fil de vos échanges avec les implanteurs et les responsables, vous recevrez des nouvelles d'implanteurs et d'organisations, des études de cas, des ressources pour les responsables, des formations, des groupes de soutien entre pairs, des mises à jour de chercheurs, et bien plus encore. Tous ces éléments peuvent être diffusés au format numérique ou papier.

L'impression peut s'avérer coûteuse, et les frais d'affranchissement le sont probablement encore plus. Par conséquent, vous pourriez également envisager des versions plus courtes d'encouragement et de motivation, sous forme d'encarts pour bulletins, distribuables par les responsables d'organisations aux églises locales ou téléchargeables depuis un site web. Ces bulletins renforceront auprès des responsables laïcs la vision de la formation de disciples et de l'implantation d'églises. De même, les documents prêts à imprimer seront presque toujours appréciés des rédacteurs en chef des revues d'organisations, qui les remercieront de financer la promotion de l'implantation d'églises dans votre pays.

Communiquer avec des responsables implique généralement l'utilisation d'une liste de contacts ou d'une base de données. La plupart des lecteurs ont sans doute collecté, au fil des années, les coordonnées de leurs amis et des responsables chrétiens de diverses manières : cartes de visite, tableur Excel, MailChimp ou autre base de données. Mais de

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 128 10/06/2026 13:52:14

nouvelles questions se posent. Paradoxalement, la restriction des données (au nom de la protection de la vie privée), dans des sociétés de plus en plus orientées vers une surveillance généralisée, se généralise.

Quel que soit votre point de vue sur cette tendance, les lois sur la protection des données deviennent de plus en plus complexes et contraignantes. Dans certains pays, vous devrez disposer d'un formulaire signé attestant de votre autorisation de communiquer avec une personne avant de pouvoir le faire légalement. Dans d'autres, vous pouvez conserver les coordonnées des membres d'une organisation ou d'une association. Une minorité de pays n'imposent que des restrictions limitées. Assurez-vous de vérifier la législation en vigueur dans votre pays.[105]

5.) Groupes de travail régionaux

Un autre rôle important pour lequel vous pourriez solliciter un membre d'équipe consiste à former une sous-équipe chargée d'encourager la création de groupes de collaboration régionaux à travers le pays. Dans les plus grands centres urbains de chaque État ou province, cette équipe précieuse cherche à réunir les responsables de toutes les confessions et organisations désireux d'être plus efficaces dans la multiplication des communautés de disciples, de toutes tailles et de toutes sortes, afin d'atteindre les populations les moins atteintes.

Dans chaque État, province ou région, il existe probablement des personnes ayant des intérêts particuliers liés à la formation de disciples et à la multiplication de ces communautés. Réunies, elles pourraient s'encourager mutuellement à se surpasser. Certains de ces domaines d'intérêt peuvent concerner les groupes de population locaux non atteints ou les moins atteints, les groupes de soutien entre pairs pour les implanteurs d'Églises, les points de rencontre pour les formateurs et ceux qui pourraient bénéficier d'un accompagnement, et, peut-être plus important encore d'un point de vue stratégique, les praticiens qui visent à former des disciples et/ou à implanter des Églises jusqu'à la quatrième génération spirituelle, moment où le potentiel d'un mouvement est atteint.

Selon la culture, la taille du pays et d'autres facteurs, ces groupes de travail pourraient également avoir une portée nationale. Dans au moins un cas, par exemple, des éducateurs désireux de contribuer à la formation de disciples au sein de leur nation en formant des responsables compétents pour cette mission ont créé une organisation nationale afin de partager des idées et des ressources

105 Si des tendances restrictives se développent, il peut être nécessaire de réduire la taille des réseaux de direction en termes de couverture géographique ou de demander au Seigneur de plus grands moyens de créativité : voir cette note de bas de page dans l'annexe 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 129 10/06/2026 13:52:14

pour rendre leurs écoles plus efficaces à cette fin. Un autre groupe de travail national pourrait mettre en relation des formateurs aux modèles de formation de disciples visant à former plusieurs générations de disciples.

6.) Un contact personnalisé avec les organisations

Nous souhaitons impliquer toutes les confessions, tous les réseaux et toutes les organisations pro-Église, en les encourageant à contribuer de manière stratégique à notre mission. Rien ne remplace les relations personnelles avec les responsables de ces organisations. Un travail d'équipe sera nécessaire pour établir ces liens, car le nombre de relations personnelles que chacun peut entretenir de manière significative est limité. C'est pourquoi un membre de l'équipe centrale pourra être chargé d'initier et d'approfondir les relations avec les responsables d'organisations, sachant qu'il devra constituer une sous-équipe soigneusement sélectionnée pour mener à bien cette mission.

Dans de nombreux pays, les confessions, les agences missionnaires et d'autres organisations ont organisé des « rassemblements familiaux », des congrès ou d'autres types d'événements de prière ou de formation. Bien que suspendus ou restructurés pendant la pandémie de COVID-19, ces événements peuvent être l'occasion d'établir des liens plus personnels. Nous espérons qu'un membre de votre équipe de coordination sera invité à prendre la parole en séance plénière, à tenir un stand d'information ou à présenter des salutations, de brèves annonces ou des mises à jour concernant le processus national d'implantation d'Églises.

Il existe de nombreuses autres possibilités. L'équipe nationale de coordination recrute et intègre de nouveaux membres à mesure que son ministère se développe. La figure 11 n'est qu'un exemple illustratif pour la création de vos propres sous-équipes. Les mouvements de quatre générations, comme vous vous en souvenez peut-être du chapitre 4, sont des mouvements de formation de disciples et d'implantation d'Églises qui visent, dès le départ, une quatrième génération spirituelle de disciples du Christ. Lorsque cet objectif est envisagé dès le début, un ADN spirituel est inculqué, permettant au mouvement de se multiplier continuellement.

Certaines sous-équipes peuvent, avec le temps, former un réseau national, intégrant des membres à travers le pays. Ces membres sont disposés, par exemple, à rencontrer deux fois par an cinq ou dix responsables clés pour les écouter, les encourager et, si possible, les aider à mobiliser davantage leur organisation pour la formation de disciples et l'implantation d'Églises.

Chaque équipe de coordination devra saisir les opportunités qui se présentent à elle ou s'efforcer d'en créer. Une sous-équipe peut organiser des retraites ou des

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 130 10/06/2026 13:52:14

séminaires où les responsables d'organisations partagent leurs expériences sur la manière dont ils mettent l'accent sur l'implantation d'Églises, prient les uns pour les autres et partagent leurs idées, leurs enseignements et leurs ressources.

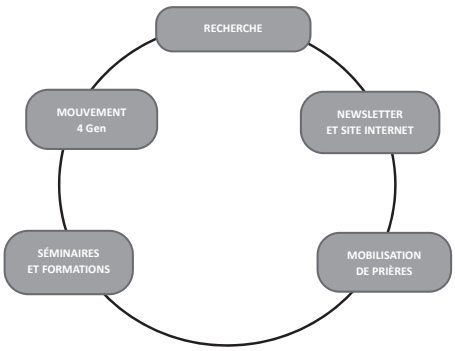


Figure 11 : Générer des sous-équipes

Nul ne peut tout faire, et toutes les occasions ne se valent pas. C'est pourquoi nous devons rechercher le Seigneur de la moisson avec amour et diligence. Il nous conduira vers une moisson plus abondante, car telle est sa volonté et la raison de son sacrifice.

La vie de l'équipe nationale

L'équipe organisatrice du premier congrès national est souvent relativement restreinte au départ et se concentre principalement sur les préparatifs de la réunion inaugurale. Puis, de manière joyeuse et assez soudaine, la vision s'étend à l'ensemble du corps du Christ. Il en résulte qu'une équipe plus importante est rapidement nécessaire pour consolider, maintenir et amplifier la dynamique en vue d'un processus national plus vaste. Nous souhaitons que l'« Amen » de la bénédiction clôturant la réunion marque un commencement, et non une fin ! Une infrastructure supplémentaire sera nécessaire. Bien que cette infrastructure soit évolutive et puisse démarrer modestement, elle ne doit pas être négligée et peut être mise en place presque immédiatement.

Équilibre essentiel

Comme dans toute équipe, deux éléments sont essentiels et complémentaires. L'équipe doit entretenir des relations authentiques, ancrées dans la communion avec la Trinité et entre ses membres. Ces relations se nourrissent et se manifestent par l'amitié, la prière, les repas et les moments de partage, ainsi que par la réflexion sur l'appel au Royaume. Par ailleurs, l'équipe doit répondre à cet appel. Dans le cas d'une équipe de coordination d'un processus national d'implantation d'Églises, cela implique de s'engager sur des objectifs et de partager les progrès accomplis.

Retraites relationnelles

Dans les grands pays, les équipes peuvent être dispersées géographiquement et avoir des difficultés à se rencontrer régulièrement en personne. Par conséquent, leur vie professionnelle et relationnelle peut se dérouler dans un contexte de retraites moins fréquentes et de réunions en ligne plus fréquentes. En général, les équipes ont

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 131 10/06/2026 13:52:14

besoin de se réunir au moins une fois par an lors d'une retraite de plusieurs jours pour approfondir les relations interpersonnelles, puis six à huit fois supplémentaires par Zoom pour suivre l'avancement des tâches et orientations essentielles à la mission. D'après mon expérience, ces retraites sont plus fructueuses lorsqu'un tiers du temps est consacré à la prière, aux échanges, au repos et au partage. Les deux tiers restants peuvent être structurés autour de la révision et de la planification. Les réunions Zoom doivent également trouver un équilibre entre le renouvellement des relations et l'approfondissement des aspects pratiques liés à la gestion d'un mouvement.

Réunions constructives

Même lors d'une réunion Zoom, il est possible de maintenir un équilibre entre spontanéité et formalisme. Le processus suivant pourrait vous être utile :

Créer des liens relationnels et spirituels (environ un tiers du temps disponible) :

Accueil, lecture des Écritures et prière

J'aime poser la question suivante, car Internet nous permet de voir le visage d'une personne mais pas son cœur : « Que se passe-t-il dans votre vie que nous ne pouvons pas voir, mais qui pourrait vous affecter – positivement ou négativement – pendant notre réunion ? » ou encore : « Quelles joies ou difficultés personnelles ou liées à votre ministère avez-vous vécues depuis notre dernière rencontre ? »

Vous pouvez inviter chaque personne à prier pour une autre, ou le groupe dans son ensemble à prier pour les préoccupations personnelles ainsi que pour la tâche à venir, renforçant ainsi les liens et la confiance dans la puissance du Saint-Esprit.

Faire progresser le processus national (environ deux tiers du temps disponible) :

Mise à jour des tâches

Chaque personne présente l'avancement de ses projets dans son domaine de responsabilité, suivi d'un plan d'action précis pour les prochaines étapes. Par exemple, les responsables peuvent constituer des sous-équipes dans les domaines suivants :

- Organisation du congrès national (reconstitué tous les deux ou trois ans)
- Séminaires régionaux, consultations et groupes de collaboration à vocation géographique étendue
- Mobilisation de prière
- Recherche du champ de la moisson et de la force de la moisson
- Développement des relations avec les organisations et les réseaux : rencontres informelles avec les responsables de réseaux et de confessions pour identifier les besoins, encourager l'engagement et repérer les personnes clés au sein des organisations qui ont à cœur de servir
- Communication et publications (imprimées et en ligne)

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 132 10/06/2026 13:52:14

- Outils et formations : développement de mouvements de quatrième génération, ateliers/incubateurs de pré-lancement pour les missionnaires, formation de formateurs, groupes de soutien entre pairs pour les missionnaires afin d'inciter les écoles bibliques et les séminaires à contribuer à la formation, etc.

Cette vue d'ensemble systématique peut occuper environ la moitié de la réunion. Si la rotation des mises à jour des tâches ne peut être effectuée, pas de panique ; reprenez-la la prochaine fois. N'oubliez pas de le faire.

- *Scrum :* Il est toujours nécessaire de recueillir des idées spontanées. De nouvelles idées émergent. Le Saint Esprit parle. Certains comparent cette partie de la réunion à une mêlée de rugby. Il s'agit d'une réunion rapide axée sur la résolution d'un problème ou la proposition d'une nouvelle stratégie ou orientation. Parfois, une décision peut être prise rapidement ; sinon, revenez-y lors de la prochaine réunion.
- *Développement d'équipe :* Les équipes mentionnées ci-dessus pourraient nécessiter un élargissement ou le remplacement de certains membres. Chaque équipe devrait avoir un second responsable, ou un assistant, au cas où l'animateur serait dans l'incapacité de poursuivre. Il est judicieux d'évaluer régulièrement la force des équipes et la nécessité éventuelle de former des équipes supplémentaires.
- *Invités :* Il est également judicieux d'inviter des personnes extérieures aux retraites et aux réunions de mise à jour en ligne, à la fois pour élargir le mouvement et pour former les futurs leaders potentiels.
- *Prochaine réunion :* Il est essentiel de fixer la date et l'heure de la prochaine réunion, idéalement pendant que le groupe peut consulter son calendrier. Reporter cette étape cruciale à plus tard peut s'avérer coûteux.

La relation prime. Or, elle repose sur un objectif commun. À l'instar des premiers disciples, certains membres de votre équipe privilégieront la relation. Ce don et cette vocation sont importants. D'autres privilégieront la vision et la tâche. Ces dons et vocations sont tout aussi essentiels. Un leader sage saura percevoir quand cet équilibre est atteint et quand, même au cours d'une simple retraite relationnelle ou d'une réunion ciblée, il est préférable de le réorienter.

L'organisation pilier

Pour soutenir l'équipe de coordination et son responsable, un processus efficace d'implantation d'églises à l'échelle nationale requiert généralement, à terme, les services d'une organisation qui prend en charge des fonctions telles que la gestion financière. Ce soutien, parmi d'autres, est assuré par ce que l'on appelle souvent une « organisation pilier ».

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 133 10/06/2026 13:52:14

Le processus national est mieux « intégré » au sein d'une organisation de soutien ou « pilier » largement digne de confiance.

Bien que ce soutien soit essentiel à la pérennité du mouvement, il est important que l'organisation de soutien ne cherche pas à contrôler le processus national. Son rôle est de servir le mouvement de manière désintéressée. Cette organisation de soutien doit également être perçue par les responsables à travers le pays comme neutre et ne cherchant pas à promouvoir son propre nom ou sa réputation. L'image du cœur de Jésus, célébrée dans l'épître aux Philippiens 2, est celle qui nous vient souvent à l'esprit.

Abordons cet équilibre nécessaire entre service et altruisme, sous ses aspects positifs et négatifs.

Du point de vue positif, comme cela est sous-entendu, il est essentiel qu'une organisation d'accueil ou d'implantation de confiance prenne en charge les opérations quotidiennes d'un partenariat d'envergure nationale. Malheureusement, une équipe nationale sans organisation de soutien n'a souvent pas les moyens de réaliser sa vision. Nous recherchons non pas des personnes surchargées de travail, mais une organisation au service des autres afin d'optimiser l'efficacité.

Une Alliance Évangélique (AE) nationale ou un Comité de Lausanne apporte généralement son soutien en principe, mais dans la pratique, ses intérêts et priorités sont souvent très divers. Son rôle le plus pertinent pourrait être d'accueillir ou de convoquer une réunion initiale pour lancer un processus national, en apportant son soutien moral sans chercher à s'occuper concrètement de tous les détails d'une stratégie nationale d'implantation d'Églises. Il convient toutefois de solliciter l'approbation de l'AE, et l'organisation d'accueil devrait être membre de l'AE ou d'une autre association nationale d'Églises chrétiennes.

Abordons maintenant certaines fonctions d'une organisation pilier ou d'un organisme de soutien de confiance. La gestion financière est souvent liée aux rassemblements nationaux : il faut collecter les inscriptions, régler les factures et tenir la comptabilité. La coordination de la recherche et sa diffusion efficace auprès des responsables d'implantation d'Églises sont généralement assurées par une organisation pilier, de même que la collecte des rapports d'activité des dénominations et des réseaux, ainsi que des études de cas de modèles performants. Si certaines de ces activités peuvent être déléguées à des bénévoles, il semble que ce ne soit pas toujours possible, surtout à long terme.

C'est pourquoi l'organisation de soutien doit non seulement agir à la manière de Barnabas, mais aussi faire preuve de discernement dans son action. Elle ne doit pas se substituer aux dénominations et aux agences missionnaires dans leurs propres

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 134 10/06/2026 13:52:14

tâches, mais, le cas échéant, les décharger de l'administration afin qu'elles puissent se concentrer sur leur mission principale : l'implantation et la multiplication des disciples.

La collecte de fonds pour le mouvement national – pour soutenir la recherche, par exemple – si l'équipe de coordination le juge nécessaire, devrait, à mon avis, être menée par un membre de cette équipe plutôt que directement par l'organisation pilier. Cette dernière a tout intérêt à ne pas trop monétiser le processus national, au risque d'en dénaturer les motivations ou de créer une dépendance non durable. Son rôle financier devrait se limiter à la gestion des initiatives prises par l'équipe de coordination nationale. Bien que cette distinction puisse paraître subtile, la manière dont les finances sont initiées et organisées peut véhiculer des messages involontaires. Il est donc important d'examiner et de réévaluer régulièrement les questions financières.

Certains peuvent se demander comment l'organisation pilier ou structure d'ancrage s'intègre à une initiative nationale. Souvent, elle constate simplement le besoin et se met au travail. Parfois, ses membres se portent volontaires. L'organisation de soutien ne devrait toutefois pas s'arroger ce rôle. D'après mon expérience, il est judicieux de proposer son aide et d'être accueilli par l'équipe de coordination – le groupe de responsables nationaux qui lui confèrent son mandat initial – voire par l'ensemble des instances lors d'une réunion nationale.

Bien que cela ne soit pas toujours nécessaire, j'ai pour pratique de donner à la direction nationale du mouvement SCP l'occasion de réaffirmer le rôle de l'organisation pilier tous les deux ans. Ainsi, elle conserve un engagement bénévole, sans exercer de contrôle. Généralement, à mesure que la relation s'approfondit, le renouvellement de cet accord devient superflu.

Dans certains contextes, le mouvement SCP, faute d'une organisation de soutien bénévole, crée une nouvelle organisation dotée de son propre conseil d'administration. Cette solution peut également s'avérer la plus appropriée dans votre contexte pour des raisons politiques. Cependant, elle demande plus d'efforts que de solliciter une organisation de soutien volontaire.

Dans tous les cas, l'une des fonctions de soutien de l'organisation pilier est de fournir, si possible, du personnel bénévole pour appuyer la tâche SCP. Ce personnel peut inclure des travailleurs expatriés qui collectent des fonds personnels pour s'engager. Détacher du personnel pour une cause plus vaste au sein du royaume peut sembler peu judicieux d'un point de vue économique, mais c'est une excellente initiative pour le royaume.

Dans de nombreux pays, je constate que les travailleurs expatriés jouent un rôle essentiel – pas toujours à des postes de direction officiels, mais souvent dans

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 135 10/06/2026 13:52:14

des fonctions de soutien importantes. Pourquoi ? Souvent parce que les pasteurs et les responsables religieux (qui cumulent souvent ces deux rôles dans de nombreux pays) n'ont pas l'énergie d'assumer une responsabilité supplémentaire, même si celle-ci est précieuse pour l'expansion du royaume. Les responsables locaux ont raison de considérer les expatriés comme des partenaires précieux. Les expatriés ont raison de servir avec humilité et dévouement.

Dans la plupart des cas, j'ai observé que les missionnaires ont démontré qu'ils ne représentaient aucune menace pour les dirigeants locaux (c'est-à-dire : « Ils sont vraiment là pour nous aider et non pour nous contrôler ») et qu'on pouvait leur confier des tâches importantes (« Ils ont fait leurs preuves »).

Il est intéressant de noter qu'une étude sociologique laïque a également reconnu le rôle de l'organisme d'accueil dans le service communautaire, résumant l'importance de ce rôle en ces termes :

Les organisations piliers poursuivent essentiellement six activités communes pour soutenir et faciliter l'impact collectif, ce qui distingue ce travail des autres types d'efforts collaboratifs. Tout au long du cycle de vie d'une initiative, elles :

1. Orienter la vision et la stratégie
2. Soutenir les activités alignées
3. Établir des pratiques de mesure communes
4. Susciter l'adhésion du public
5. Faire progresser les politiques
6. Mobiliser des fonds[106]

Dénominations, organisations et réseaux

Un rôle clé de leadership est joué par l'Église elle-même. Les responsables d'Église œuvrent au sein de dénominations, d'agences missionnaires, de réseaux divers et, bien sûr, d'Églises locales.

L'une des principales missions de l'équipe nationale de coordination est de stimuler, de motiver et de soutenir la vision de ces responsables d'Église. La tâche peut paraître ardue – et elle l'est –, mais elle est plus aisée si on les regroupe en deux grandes catégories.

L'ouvrage de Jim Montgomery, « 13 étapes pour un programme de croissance réussi »[107], s'adressait aux responsables de dénominations, d'organisations et de réseaux capables d'implanter des Églises. Le texte intégral figure en annexe 2, mais compte tenu de son importance, voici un résumé des étapes :

1. Ayez de grands rêves ; nourrissez des visions ambitieuses.

106 « Comprendre la valeur des organisations piliers dans l'impact collectif : 2e partie », Stanford Social Innovation Review, https://ssir.org/articles/entry/understanding_the_value_of_backbone_organizations_in_collective_impact_2.

107 www.gcpn.info/resources/13_steps_to_SCP.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 136 10/06/2026 13:52:14

2. Constituez, tenez à jour et exploitez une base de données solide sur le ministère d'implantation d'Églises de votre organisation, passé et présent.
3. Fixez-vous des objectifs ambitieux, réalistes et mesurables.
4. Impliquez chacun dans la définition de ses objectifs en suivant une démarche rigoureuse.
5. Donnez un nom à votre initiative et à l'objectif qui la représente.
6. Mettez en place une infrastructure fonctionnelle pour soutenir votre initiative.
7. Dépendez de la prière et de la puissance du Saint-Esprit.
8. Informez et motivez vos membres grâce à une communication régulière et de qualité.
9. Formez vos membres à leur mission et à leur vocation.
10. Élaborez une politique financière saine.
11. Envoyez des ouvriers, des implanteurs et des missionnaires.
12. Évaluez régulièrement les progrès.
13. Mettez à jour vos plans et élaborez-en de nouveaux.

Le processus peut paraître complexe à ceux qui ne sont pas appelés à un rôle de leadership organisationnel. Cependant, ceux qui sont appelés à un tel leadership ont souvent la possibilité de constituer des équipes et de rassembler les ressources nécessaires pour entreprendre ce travail de multiplication des communautés de disciples transformatrices. Le processus lui-même, défini et adaptable, permet à l'organisation de se concentrer sur la croissance du Royaume parmi les plus moins touche et les perdus, priorité absolue pour l'existence de la dénomination.

Les pasteurs locaux, sans doute la principale catégorie de responsables au sein de l'Église nationale, peuvent être accompagnés spirituellement et émotionnellement par les dirigeants de leur dénomination et par une communication directe de l'équipe de coordination nationale, en soulignant la tâche qui reste à accomplir et en les invitant à des rencontres nationales et régionales de prière et de formation.

Les pasteurs locaux doivent être convaincus de trois réalités pratiques :

- L'Église locale est en première ligne de la croissance du Royaume.
- Aucune Église locale, aussi dynamique soit-elle actuellement, n'existera éternellement.
- Par conséquent, chaque Église locale doit implanter au moins deux Églises filles : l'une pour assurer sa relève avant qu'elle ne disparaisse, et l'autre pour étendre le Royaume dans une communauté ou parmi un groupe ethnique où l'Église ne rayonne pas encore de la lumière du Christ.

Les pasteurs locaux jouent un rôle essentiel pour mobiliser l'Église et l'amener à sa vocation d'incarner l'Évangile dans chaque lieu, chaque contexte culturel et

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 137 10/06/2026 13:52:14

même chaque immeuble. Comment y parvenir ? Pasteurs, entendez, au nom de votre communauté, l'appel de Jésus aux brebis et aux boucs dans Matthieu 25. Assurez-vous que vos fidèles l'entendent ; et encouragez-les à former de nouvelles communautés de disciples pour amener les perdus au Christ et le Christ aux perdus.

Prochaines étapes :

- Quels sont les moyens pratiques d'appliquer ou d'adapter ces connaissances dans votre contexte ?
- Parmi ces points, lesquels avez-vous besoin d'élever devant le Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Y a-t-il des coéquipiers ou d'autres personnes à qui vous devez parler de ces mesures ?

CHAPITRE 10

Champ de moisson, Force de moisson, Fruits de la moisson

« L'objectif de la recherche est de transformer les données en informations, les informations en idées, et les idées en actions. »

Russ Mitchell

L'OBJECTIF DE LA recherche nationale est de transformer les comportements. Ce changement de comportement vise à encourager la création d'Églises par ceux qui n'en ont jamais implanté auparavant. De plus, nous souhaitons implanter des Églises qui forment de nouveaux disciples et, idéalement, de nouvelles Églises qui forment des disciples, jusqu'à la quatrième génération spirituelle. Par ailleurs, nous désirons que ces Églises implantées soient dynamiques et aient un impact transformateur, au minimum localement et, idéalement, régionalement. C'est un défi de taille !

Mais ce n'est pas tout. Nous menons des recherches non pas simplement pour implanter des Églises là où cela nous semble le plus facile, mais là où elles sont le plus nécessaires, afin d'offrir à tous une chance égale de s'engager dans l'Évangile, qui apporte la grâce du Christ, un renouveau radical et la vie éternelle aux perdus.

Recherche initiale : Quelle quantité d'informations est suffisante ?

Lorsqu'on aborde la question de la recherche nationale dans le contexte d'un mouvement d'implantation d'Églises, une question revient souvent : « Quelle quantité de recherche est nécessaire pour un processus national, et quel degré de précision doit-elle atteindre pour progresser ? » La réponse varie selon l'étape. Pour amorcer un processus national,

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 139 10/06/2026 13:52:14

la recherche peut être sommaire. Elle doit être précise dans la mesure du possible, sans pour autant être exhaustive.

Une enquête préliminaire peut être menée dans certains pays à partir des données de recensement gouvernementales, et dans d'autres à partir d'un échantillon de données confessionnelles. Elle peut être aussi brève que cinq à dix pages, mais elle doit permettre de tirer des conclusions qui suscitent la discussion et l'action. Présenter des informations précises, bien que limitées au départ, d'une manière qui touche autant les cœurs que les esprits, a été qualifié de message prophétique issu de la recherche.[108] Ce message inspirant, fondé sur des informations exactes – à l'image de Néhémie appelant à reconstruire les murailles de Jérusalem après l'exil – vise à entendre et à communiquer le cœur du Seigneur, qui pleura sur Jérusalem (Luc 19,41), tandis que le Christ contemple la réalité de votre nation.

Les recherches préliminaires doivent être présentées avec humilité, en reconnaissant volontiers leur caractère incomplet, tout en affirmant qu'elles suggèrent des pistes initiales pertinentes pour la formation de disciples au sein de la nation. Au-delà de leur rôle informatif, ces recherches préliminaires doivent également appeler à l'unité, à l'obéissance au Grand Mandat, au courage, à la collaboration, en tant que « mains et pieds » d'un seul corps (1 Corinthiens 12), et à la formation de disciples parmi la nation.

Lorsque l'unité et l'engagement pour les étapes suivantes seront manifestes, une seconde phase, fondée sur des recherches plus approfondies, sera nécessaire.

Mise en place d'une équipe nationale de recherche

Suivre les progrès accomplis pour atteindre l'objectif de rendre accessible à chaque millier de personnes une communauté d'évangélisation et de formation de disciples, et orienter les décisions prises avec sagesse et pragmatisme à cette fin, représente une tâche considérable. Mais elle en vaut la peine ! C'est pourquoi chaque pays devrait envisager de mettre en place ce que Bob Waymire, fondateur de Global Mapping International, a appelé une « équipe nationale permanente de recherche ».[109]

Le rôle de cette équipe est de trouver des moyens de répondre aux besoins de recherche du processus national, permettant ainsi d'établir des comparaisons pertinentes au fil du temps afin d'évaluer les progrès accomplis et les spécificités de la tâche restant à accomplir. De plus, cette équipe vise à présenter ses conclusions et des études de cas de modèles de multiplication réussis, de manière à inciter les personnes de bonne volonté à une action stratégique.

---

108 Jim Montgomery a consacré un chapitre entier au pouvoir d'un message prophétique sage et motivant dans DAWN 2000.

109 Bob Waymire, National Research Mobilization Handbook (Etna, CA : Light International, 1994). Voir la note de bas de page correspondante dans l'annexe 7 pour télécharger une version numérisée du manuel National Research Mobilization Handbook.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 140 10/06/2026 13:52:14

Les détails techniques du travail de cette équipe dépassent le cadre de cet ouvrage. D'excellents travaux ont été publiés pour accompagner votre équipe nationale de recherche et lui fournir des outils pratiques. Veuillez consulter la bibliographie à la fin de ce livre, dans la section « Informations stratégiques ».

Effets de la culture et de la nature humaine sur la reconnaissance du besoin de recherche

Il convient de reconnaître que la mise en place d'une équipe de recherche pour assurer cette fonction de mobilisation peut s'avérer plus aisée dans certaines cultures que dans d'autres. Dans de nombreux pays, une personne passionnée par la tâche peut simplement se mettre au travail, recruter une équipe et partager les résultats avec les dirigeants ultérieurement, en espérant raisonnablement que les conclusions seront accueillies avec respect et prises au sérieux. Ces cultures sont caractérisées par une faible distance hiérarchique.[110] Dans les cultures où la distance hiérarchique est plus importante, les chercheurs ont plus souvent besoin de l'aval d'un supérieur pour demander, commander ou imposer la recherche nécessaire. Quel que soit le positionnement de votre pays sur ce continuum, il est utile de communiquer avec les dirigeants, soit pour leur faire part de vos motivations et de vos intentions, soit pour demander leur autorisation, soit les deux.

Il y a ensuite l'élément de l'orgueil humain. Dans un pays, une recherche a été commandée et menée à bien selon des normes élevées. Cependant, une version préliminaire est parvenue aux dirigeants qui ont constaté que les résultats ne reflétaient pas favorablement leur organisation. Malheureusement, par orgueil, certains ont cherché à empêcher la publication de l'étude. L'implantation d'églises dans ce pays se poursuit avec énergie, mais les fondateurs sont comme des pilotes volant à l'aveugle, implantant des églises là où ils pensent qu'elles sont le plus nécessaires, mais sans certitude – faisant de leur mieux sans les renseignements stratégiques appropriés.

Trois secteurs vitaux de la moisson

Pour dresser un tableau précis, l'information stratégique implique de faire le lien entre ce que nos prédécesseurs ont appelé le champ de la moisson et la force de la moisson. Ces termes sont tirés des images utilisées par notre Sauveur dans des passages comme celui-ci, dans Jean 4 :

> « Jésus leur dit : Ma nourriture est de faire la volonté de celui qui m'a envoyé, et d'accomplir son œuvre. Ne dites-vous pas qu'il y a encore quatre

110 Une carte comparant les pays selon leur « distance hiérarchique » est disponible à l'adresse suivante : https://geerthofstede.com/culture-geert-hofstede-gert-jan-hofstede/6d-model-of-national-culture/.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 141 10/06/2026 13:52:14

> mois jusqu'à la moisson ? Voici, je vous le dis, levez les yeux, et regardez les champs qui déjà blanchissent pour la moisson. Celui qui moissonne reçoit un salaire, et amasse des fruits pour la vie éternelle, afin que celui qui sème et celui qui moissonne se réjouissent ensemble. » (Jean 4 :34-36 LSG)

Dans cette image de la moisson, le champ est aisément perçu comme représentant ceux qui attendent d'être invités à connaître le Christ, et la force de la moisson comme les ouvriers travaillant dans les champs du monde.[111]

Dans cette perspective, le champ de la moisson englobe alors tout ce qui est présent dans le cœur de Jésus, comme l'illustre ce passage de Jean 4, ainsi que Matthieu 28 et d'autres passages. Outre les paroles de Jésus dans les Évangiles, d'autres auteurs du Nouveau Testament utilisent fréquemment les images agricoles des champs moissonnés, de la force de travail et du fruit de la moisson.

Force de moisson

La force de moisson, c'est avant tout les ouvriers. Qui est disponible ? Où l'Église est-elle active dans la moisson ? Où ne s'y est-elle pas encore engagée ?

La recherche sur la force de moisson comporte plusieurs aspects spécifiques, tous aussi importants les uns que les autres.

Tout d'abord, les chercheurs s'attachent à recenser toutes les dénominations, organisations missionnaires, organisations éducatives, réseaux et autres groupes importants du pays, engagés dans la diffusion de l'Évangile et l'évangélisation. Dans certains pays, les répertoires d'organisations chrétiennes sont facilement accessibles et nécessitent seulement une mise à jour. Dans d'autres, de tels répertoires (numériques ou imprimés) n'ont peut-être jamais existé, et votre travail constituera alors une avancée majeure.[112] Dans certains pays, les organisations sont relativement publiques et ouvertes ; dans d'autres, elles restent volontairement discrètes.

Après dix ans de suivi des répertoires de ces organisations, mon expérience révèle que de nouvelles organisations continuent d'apparaître, notamment parce

111 Ayant grandi dans une famille d'agriculteurs, j'ai beaucoup apprécié la vidéo « The Harvest », disponible à la note de bas de page indiquée dans l'annexe 7.

112 Dans certains pays, la liste des organisations chrétiennes et de leurs responsables n'existe que dans LA TETE de quelques dirigeants influents. Cela peut s'expliquer par un manque de confiance, voire par l'orgueil. Les collaborateurs peuvent conclure qu'une collaboration fondée sur une connaissance partagée est impossible pour des raisons de sécurité. Dans les cas les plus graves, cela peut être le cas temporairement. Dans les cas modérés, la collaboration sera plus lente, partielle et nécessitera un travail de confiance approfondi. Malgré tout, je suis convaincu que Dieu souhaite rassembler des responsables qui choisissent de se connaître et d'apprendre à se faire confiance autant que possible pour le bien du Royaume. Nous pouvons prier et patienter, sans perdre de vue ni le but ni la raison de notre désir de collaboration pour ceux qui sont encore « étrangers aux alliances de la promesse, sans espérance et sans Dieu dans le monde » (Éphésiens 2:12). Au moment voulu par Dieu, la collaboration peut porter ses fruits, même si elle commence par de petites étapes, en attendant que des opportunités plus larges se présentent, comme un exemple, même partiel, pour répondre à la prière du Seigneur dans Jean 17, qui appelle à une mission unifiée parmi ses disciples.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 142 10/06/2026 13:52:14

que de nouveaux réseaux et organisations continuent de se créer. C'est pourquoi le travail de recherche, y compris le développement de relations avec les responsables des nouvelles organisations, est un processus continu.

Le deuxième aspect de la recherche concerne la découverte des communautés actives elles-mêmes. Il ne s'agit pas d'aider les chrétiens à trouver une église. Dans la plupart des cas, les chrétiens peuvent trouver une église sans grande aide lorsqu'ils s'installent dans une nouvelle communauté. Il ne s'agit pas non plus de savoir s'il existe un bâtiment d'église à proximité des non-chrétiens qui en cherchent une. En effet, ceux qui sont encore en phase de conversion ne recherchent généralement pas de bâtiment d'église et, par conséquent, ne le voient pas.

Si ce n'est pour aider les non-chrétiens à trouver des communautés pour la formation de disciples, pourquoi l'équipe de recherche recherche-t-elle et cartographie-t-elle les communautés actives ?

L'objectif est d'identifier les églises locales suffisamment importantes et capables d'évangéliser les personnes non croyantes vivant à proximité et appartenant au même groupe ethnique, et celles qui ne disposent pas encore des ressources nécessaires pour atteindre le nombre de personnes non croyantes dans leur voisinage. Pour ce faire, les chercheurs doivent recenser les Églises locales qui exercent leur ministère selon des critères similaires à ceux mis en évidence par les études nationales sur les champs de la moisson (par exemple, groupe linguistique, appartenance ethnique, groupe ethnique). L'importance de ces catégories parallèles apparaîtra plus clairement dans la section consacrée à la cartographie des champs de la moisson.

De plus, il est important de découvrir quelles confessions et agences missionnaires connaissent la croissance la plus saine, où et, si possible, pourquoi. La croissance organisationnelle est généralement mesurée par le taux de croissance annuel moyen (TCAM). La plupart des organisations s'intéressent à leur croissance : est-elle en hausse ou en baisse ? Pourquoi ? Et qu'est-ce que cela peut signifier ?

Les organisations affichant des taux de croissance sains peuvent faire l'objet d'études plus approfondies afin de déterminer quelles méthodes de formation, de développement du leadership, de formation de disciples et d'implantation d'Églises semblent efficaces dans leur contexte.

Il est vrai que toutes les confessions et agences missionnaires ne souhaitent pas apprendre de leurs pairs, ni même d'elles-mêmes. Pourtant, prendre le temps de s'informer sur les acteurs de la moisson dans son pays est précieux pour ceux qui sont les plus désireux de s'engager dans la moisson et, par conséquent, généralement les plus enclins à apprendre de leurs pairs qui font preuve d'une croissance

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 143 10/06/2026 13:52:14

La plupart des gens comprennent mieux l'information visuellement que conceptuellement.

soutenue. Il arrive qu'un district d'une confession commence à appliquer les enseignements d'une autre confession, suivi plus tard par d'autres districts.

Champ de moisson

L'étude des champs de la moisson vise à identifier clairement les personnes, à qui n'ont pas encore témoigné activement de l'Évangile et dans quelles régions elles vivent. Il existe des méthodes générales et des méthodes pratiques plus spécifiques pour apporter ces informations essentielles aux intercesseurs, aux églises voisines et aux missionnaires.

L'étude initiale des champs de la moisson peut être facilitée par les résultats des recensements gouvernementaux dans les pays où ces informations sont publiques. De nombreux gouvernements recueillent des données de recensement concernant la langue parlée à la maison, l'origine ethnique, la religion et d'autres facteurs qui aident les missionnaires à mieux comprendre les personnes qu'ils souhaitent amener à Christ. Dans les pays ouverts, des cartes sont souvent disponibles, parfois payantes, permettant de recueillir ces principaux facteurs d'identité.

Lorsque les données de recensement ne sont pas disponibles, d'autres efforts doivent être déployés pour dresser une image des populations de chaque localité. Le département de sociologie d'une université locale peut parfois apporter son aide. Il est possible de solliciter des étudiants de premier ou deuxième cycles pour contribuer à une partie du travail dans le cadre d'un mémoire ou d'un projet. Si un établissement d'enseignement supérieur chrétien ou une école biblique se trouve à proximité, cette aide sera plus facile à obtenir. Au niveau local, la chambre de commerce, le service d'urbanisme de la mairie, la bibliothèque ou le bureau d'une agence de marketing peuvent également apporter des éclairages.

Vient ensuite l'étape passionnante qui consiste à préparer des images des églises existantes, les intégrant à la force de la moisson dans leur contexte, celui du champ de la moisson.

Cartographier les champs de moisson

La plupart des gens comprennent mieux l'information visuellement que conceptuellement. Les listes et les chiffres prennent tout leur sens lorsqu'ils sont convertis en cartes et en graphiques. L'étape suivante consiste à rassembler, de la manière la plus utile aux décideurs de votre pays, des informations sur la répartition géographique des groupes de population les moins atteints par l'Évangile, des langues, des ethnies et autres sous-ensembles culturels par rapport aux Églises locales. Cela permet de visualiser les zones où l'Église n'est pas encore présente et celles où les

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 144 10/06/2026 13:52:14

disciples ont le plus besoin d'implanter des Églises. Cette importante visualisation peut être élaborée par étapes, en partant d'une vue d'ensemble du pays jusqu'à une analyse détaillée au sein d'une ville.

Cartographie statique

Des cartes statiques, illustrant le rapport entre la population et le nombre d'Églises qui y témoignent de l'Évangile, peuvent être établies afin de dresser un portrait de la situation d'une nation, d'une province, d'une ville, d'un groupe linguistique ou d'un peuple. Ces rapports permettent d'évaluer les besoins relatifs en matière de prière, de formation de disciples et d'implantation d'Églises dans cette région ou au sein de ce groupe ethnique.

Voici deux exemples visuels.[113] Le premier, en Roumanie, présente un aperçu national qui met en évidence les besoins comparatifs en matière d'implantation d'Églises dans un contexte majoritairement mono-ethnique.[114]

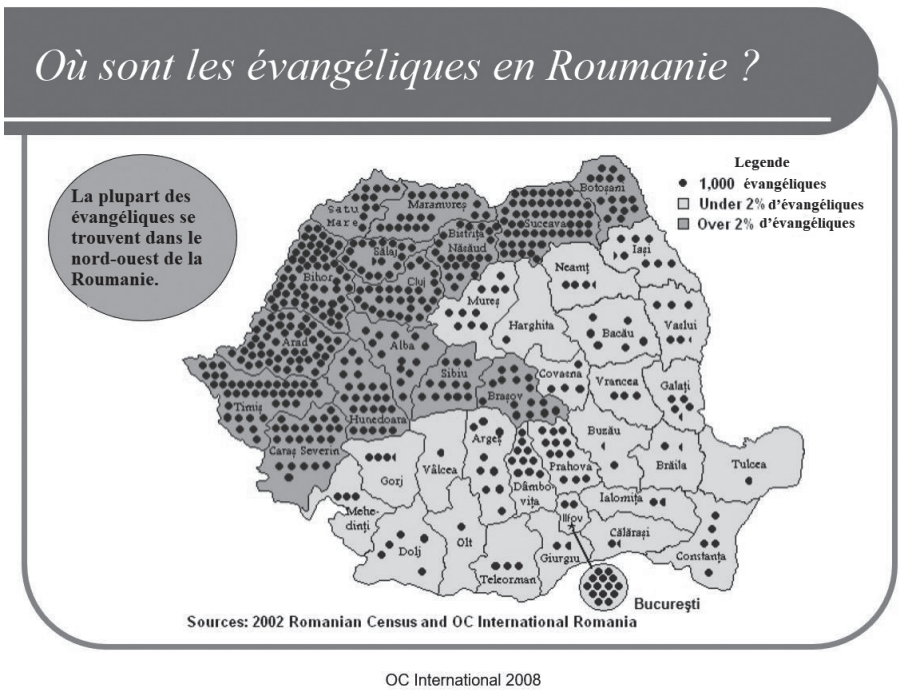


Figure 12 : Où sont les évangéliques en Roumanie ? (Utilisée avec permission)

113 Des liens vers des exemples supplémentaires se trouvent dans cette note de bas de page de l'annexe 7.

114 La présentation complète de la recherche de Russ Mitchell est disponible sur www.gcpn.info/ni/Romania_CP_needs_research_2008_in_English.pps.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 145 10/06/2026 13:52:14

Un second exemple montre les besoins comparatifs d'implantation d'églises dans les différents comtés de Taïwan.[115]

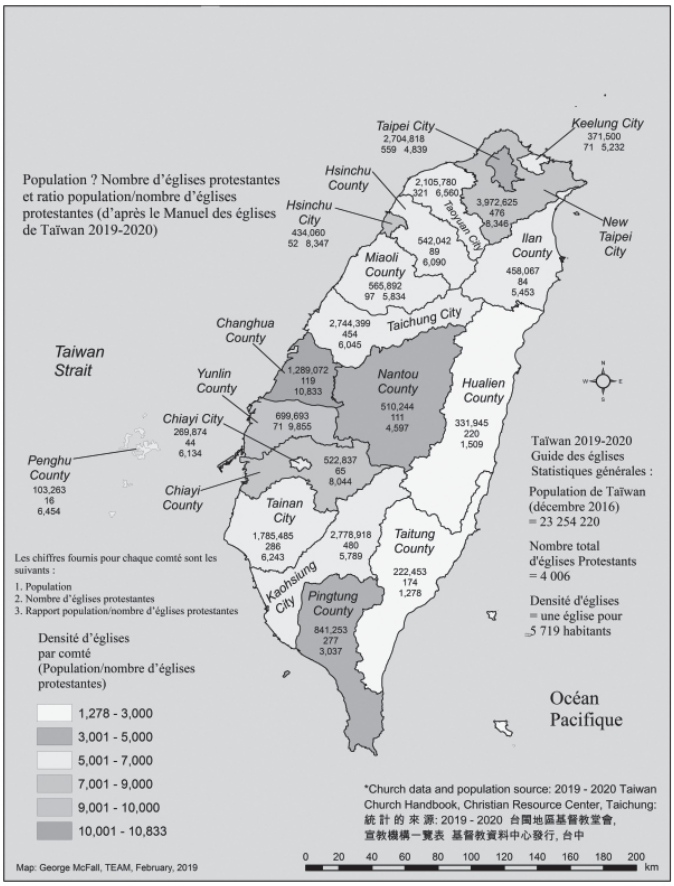


Figure 13 : Besoins comparatifs de Taïwan en matière d'implantation d'églises par comté (utilisé avec l'autorisation de l'auteur)

L'objectif d'une cartographie efficace est d'offrir le niveau de détail le plus utile à la prise de décision. Trop de détails peuvent être accablants ; trop peu de détails peuvent s'avérer peu utiles. D'autres possibilités cartographiques vous viendront à l'esprit.[116] Ne manquez pas les zones à forte densité de population qui nécessitent

115 Carte de George McFall, tirée de www.tmf.org.tw/all-taiwan-maps.html (consultée le 1er novembre 2020).

116 Lors d'une phase antérieure du ministère canadien de la SCP, j'ai rassemblé des informations sur le champ de récolte, la force de récolte, la cartographie et d'autres présentations PowerPoint. Voir l'annexe 7 pour les liens.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 146 10/06/2026 13:52:15

l'implantation de micro-églises ou les groupes « invisibles » comme les personnes sourdes ![117]

Si vous en avez la possibilité, des cartes statiques peuvent être élaborées de manière personnalisée en fonction des nouvelles questions et des nouveaux besoins. Selon votre contexte de sécurité, vous pouvez les rendre accessibles en ligne grâce à un mot de passe. Gardez toutefois à l'esprit que, même si la technologie est disponible et que de nombreuses cartes peuvent être créées, toutes ne sont pas nécessaires ni d'égale utilité. Par conséquent, votre équipe de recherche pourrait souhaiter organiser des groupes de discussion restreints afin de déterminer quelles cartes sont les plus pertinentes et utiles dans votre contexte.

Cartographie Interactive

La cartographie interactive organise la proportion d'églises actives dans une zone de travail donnée en représentations en temps réel des besoins et priorités d'implantation d'églises. Ces représentations peuvent être publiées sur le Web, lorsque la sécurité le permet, afin que toute l'Église puisse visualiser ses responsabilités. Des exemples probants ont été fournis par des responsables impliqués dans des processus nationaux d'implantation d'églises en France et en Thaïlande.[118]

Ces exemples sont interactifs : le zoom permet d'afficher davantage de détails, et la mise à jour en temps réel permet à plusieurs organisations de contribuer simultanément, produisant ainsi une carte plus précise à tout moment. Cette approche réduit la saisie de données requise par l'équipe de recherche et renforce l'engagement de chaque confession.[119] De plus, la responsabilité de l'exactitude des données incombe à chaque organisation contributrice.

Bien entendu, les cartes statiques et interactives présentent chacune des avantages. L'idéal est de mettre à disposition des responsables d'implantation d'églises les deux types.

Un avantage essentiel des cartes statiques est leur capacité à représenter plus facilement un large éventail de réalités sur le terrain. Presque toutes les situations recensées lors d'un recensement national peuvent être isolées et mises en évidence. Ces cartes peuvent être longues à produire et peuvent devenir obsolètes, mais elles peuvent aussi souvent être mises à jour en ligne pour le plus grand bénéfice des implanteurs d'églises.

---

117 On compte soixante-dix millions de personnes sourdes dans le monde, soit la plus grande population sourde au monde, pourtant « cachée à la vue de tous ». Voir https://doorinternational.org/.

118 France : www.1pour10000.fr/la-carte ; Thaïlande : https://estar.ws. Certains pays disposent de personnes compétentes pour développer leurs propres logiciels de cartographie, à l'aide d'outils comme QGIS ou Philcarto, qui ne sont pas disponibles en ligne mais fonctionnent sur Mac et PC, ou encore ArcGIS, le logiciel leader du marché.

119 Dans les faits, un membre de l'équipe de recherche devra néanmoins vérifier régulièrement auprès des représentants des différentes confessions pour s'assurer de l'actualité des données.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 147 10/06/2026 13:52:15

Les cartes interactives représentent le ratio population/église, généralement par un code couleur, afin de mettre en évidence les besoins prioritaires en matière d'implantation d'églises, qui attire l'attention sur les régions à besoins élevés. À ma connaissance, cependant, les cartes interactives actuelles n'affichent pas encore les groupes ethniques non atteints, ni les autres principaux groupes culturels, pourtant indispensables à une compréhension plus nuancée des populations qui ont le plus besoin de nouvelles églises pour les atteindre. Dans les années à venir, on peut s'attendre à ce que la technologie évolue et intègre des calques personnalisables permettant de mieux appréhender l'ethnicité, la langue et d'autres réalités sociales, en complément des cartes interactives affichant le ratio population/église.

Dans certains pays, les problèmes de sécurité continueront de limiter l'accès du public aux cartes interactives via Internet. La technologie permettra probablement d'utiliser des clés USB pour ordinateurs ou des cartes microSD dans les smartphones comme alternative, mais dans certains cas, les cartes statiques resteront la meilleure solution. Des logiciels ont également été développés pour suivre les mouvements de formation de disciples sur plusieurs générations.[120]

Les moyens de suivre les disciples qui forment d'autres disciples peuvent être plus simples, mais se heurtent aux mêmes problèmes de sécurité dans certains contextes. Vous êtes le mieux placé pour évaluer l'évolution de la situation en matière de sécurité dans votre propre contexte.

Je connais un pays où une seule carte statique est stockée sur une clé USB et consultée en privé par des responsables de confiance. Un autre pays publie les informations sur Internet. J'ai vu des responsables d'implantation d'églises placer des croix sur une carte sommaire dessinée à la main pour indiquer les nouvelles communautés de formation de disciples et les églises qui en résultent. Certains utilisent des smartphones et les coordonnées GPS. La technologie varie, et la sophistication en elle-même n'est pas le problème. L'essentiel est plutôt que l'Église, grande ou petite, libre ou persécutée, connaît son champ de moisson et sa vocation, et qu'avec beaucoup de prière et un cœur passionné, elle obéit avec un grand amour pour les perdus et le désir de glorifier Dieu.

Avertissement : Une mise en garde

Les cartes interactives, aussi précieuses soient-elles, donnent une impression de sophistication et peuvent se voir attribuer une telle autorité qu'elles risquent de décourager les recherches locales nécessaires. C'est pourquoi il peut être judicieux

120 Au moment de la rédaction de ce document, GenMapper et iShare constituent des outils utiles. La technologie évolue rapidement. Pour les mises à jour, veuillez consulter la note de bas de page correspondante à l'annexe 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 148 10/06/2026 13:52:15

d'ajouter des commentaires et des suggestions, comme ceux qui suivent, afin d'optimiser l'impact de votre carte interactive :

- Joignez à votre carte un guide pratique contenant des suggestions pour les responsables d'implantation d'églises. Ce guide les aidera à s'investir dans leur quartier par une étude de terrain approfondie : marches de prière, exploration des lieux culturels et échanges avec les habitants, rue par rue.
- Ajoutez une mention expliquant que la carte ne présente qu'une image partielle, car certaines églises peuvent cesser leur activité tout en restant visibles pendant plusieurs mois avant d'être retirées. De plus, les nouvelles églises peuvent ne pas apparaître immédiatement.
- Si nécessaire, vous pouvez préciser que les cartes interactives affichent un ratio, et non les adresses des églises. Le ratio population/églises pour chaque municipalité (secteur de recensement ou autre unité administrative) garantit la confidentialité des adresses, tout en identifiant clairement les zones prioritaires pour la formation de nouveaux disciples et l'implantation d'églises.

Tout en fournissant aux responsables de la formation de disciples et aux Églises mères potentielles des informations stratégiques sur les endroits où les personnes perdues ont le moins d'occasions de rencontrer le Christ, il est également important de réfléchir à la prise de décision que nous souhaitons faciliter par la présentation de ces données. Nous voulons que les données que nous partageons incitent les responsables d'implantation d'Églises à approfondir leur réflexion, à mener des recherches supplémentaires et à tirer leurs propres conclusions quant à la meilleure stratégie à adopter pour leur mission de moisson.

Par exemple, un responsable de la mobilisation pour l'implantation d'églises savait que les données indiquaient que les logements à forte densité près d'un centre commercial constituaient une zone prioritaire. Pourtant, il savait que cette information seule ne suffisait pas à toucher les cœurs. Il a alors donné à ses collaborateurs un bloc-notes, un quartier à étudier et cinq questions pour engager la conversation avec les habitants :[121]

1. Êtes-vous activement impliqué(e) dans une église locale ? (Si oui, remerciez-les pour leur temps et passez à la question suivante.)
2. Pourquoi pensez-vous que la plupart des gens de votre quartier ne sont pas impliqués dans une communauté ecclésiale ? (Prenez en compte les stéréotypes négatifs qui peuvent exister, mais il n'est pas nécessaire de les

121 Adapté de l'un des premiers séminaires de Rick Warren, auquel j'ai assisté il y a quelques années.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 149 10/06/2026 13:52:15

réfuter maintenant, car vous êtes désormais réceptif(ve) à l'appel de la communauté.)

3. Quels sont les besoins importants que vous avez constatés dans la communauté ? (Des programmes pourraient être mis en place pour répondre à ces besoins. Il est toutefois prématuré de faire des promesses.)
4. Si votre situation personnelle évoluait et que vous étiez ouvert(e) à l'idée de vous impliquer dans une communauté chrétienne, à quoi devrait ressembler cette église pour que vous envisagiez de la rejoindre ? (Soyez attentif(ve) aux images positives qui pourraient légitimement être mises en avant dans votre future église.)
5. Quels conseils donneriez-vous aux responsables qui développent une nouvelle église dans votre communauté ? (Écoutez avec humilité.)

Bien que ce processus ne soit pas toujours facile, il est extrêmement précieux. Il permet aux responsables d'implantation d'églises de cerner les besoins les plus importants de leur communauté. Le style des nouvelles églises est influencé par les réactions qui reflètent la perception locale de l'Église chrétienne. Par exemple, le thème « Venez comme vous êtes » a été lancé dans une nouvelle église suite à l'idée fausse qu'il fallait porter de beaux vêtements pour s'y rendre. La décision de ne pas faire circuler de plateau de quête mais de mettre à disposition une boîte à offrandes murale est née de l'idée répandue que l'Église ne s'intéresse qu'à l'argent des fidèles. Vos expériences, nourries par votre volonté d'accepter l'inconfort lié à l'écoute, contribueront à façonner votre approche pour former des disciples et implanter des églises et des mouvements dans votre contexte.

Ces questions spécifiques ne sont peut-être pertinentes que dans des cultures relativement ouvertes où l'Évangile est accepté dans une certaine mesure. Je les partage à titre d'exemple de la manière dont une recherche de terrain nous permet de passer de suppositions abstraites sur le lieu et la culture à une information stratégique qui conduit à un engagement plus profond et authentique. Les cultures moins ouvertes peuvent nécessiter d'autres approches, comme aller à la rencontre des gens dans les cafés ou les groupes communautaires (sport, arts, débats), ou visiter des écoles, des hôpitaux ou des camps de réfugiés. L'important est d'entrer en contact avec une communauté que la recherche met en évidence, puis d'explorer cette communauté et de s'y engager pleinement, intellectuellement et émotionnellement.

Églises multiculturelles

Qu'en est-il des églises multiculturelles, ou interculturelles ? Peuvent-elles combler le fossé sans se focaliser sur les distinctions culturelles, les préférences ou les

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 150 10/06/2026 13:52:15

spécificités de chaque groupe ethnique ? Pourquoi ne pas simplement implanter des églises multiculturelles jusqu'à ce que tous soient touchés ?

Le travail de terrain nous fait passer des hypothèses abstraites… à un engagement plus profond, au plus profond de nous-mêmes.

À juste titre, les chrétiens sont profondément engagés dans la lutte contre le racisme. L'Évangile présente la vision d'un seul peuple, aimé de Dieu, racheté par le Christ, frères et sœurs unis en une seule famille par la croix (Galates 3.28). De plus, l'histoire se réalise en présence du Seigneur : chaque tribu, langue, peuple et nation est rassemblée dans l'adoration pour exprimer la beauté et la justice du royaume de Dieu (Apocalypse 5.9-10). Dès lors, pourquoi implanter des églises pour différents groupes culturels et ethniques ?

La réponse, dont je reconnais qu'elle ne satisfera pas tout le monde, est essentiellement pragmatique. Le jour révélé dans l'Apocalypse de Jésus-Christ et communiqué à l'apôtre Jean viendra. Nous n'en doutons pas et nous aspirons ardemment au jour de l'accomplissement où tout genou fléchira et toute langue confessera que Jésus-Christ est Seigneur (Philippiens 2:9-11). Nous reconnaissons et célébrons également chaque Église multiculturelle qui témoigne de la puissance de l'Évangile face au racisme, manifestant dès maintenant ce qui doit se réaliser pleinement. Nous reconnaissons et célébrons aussi que certains membres de certains groupes ethniques soient déjà attirés par les Églises multiculturelles qui annoncent l'avènement du futur.

Il n'en demeure pas moins que certains pour qui le Christ est mort, en particulier ceux qui sont en recherche spirituelle, ne sont pas attirés par ces Églises. Nombreux sont ceux qui préfèrent leur propre ethnie, hésitent à laisser leurs enfants se marier en dehors de leur ethnie et ont du mal à comprendre ou à faire confiance aux personnes, y compris aux chrétiens, issues d'autres cultures. C'est pourquoi, malgré nos préférences, des efforts distincts doivent continuer à être déployés pour atteindre chaque culture, langue et ethnie.

Cela ne signifie pas pour autant que les églises multiculturelles ne devraient pas être implantées à proximité de diverses ethnies. Au contraire, nous devrions le faire. Il convient également de comparer l'efficacité des églises multiculturelles à celle des églises majoritairement homogènes pour atteindre chaque ethnie au sein de la communauté. Il arrive que la jeune génération soit plus réceptive aux efforts de formation spirituelle d'une église multiculturelle, et nous nous réjouissons de les voir se tourner vers le Christ ! Toutefois, tant que des réalités sociologiques demeurent des obstacles à la conversion au Christ pour les membres de quelque

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 151 10/06/2026 13:52:15

groupe que ce soit, il est de notre devoir de compassion d'implanter des églises au sein de leur culture pour les atteindre.[122]

Les fruits de la moisson

Les chercheurs peuvent également servir le corps du Christ en découvrant ce qui fonctionne le mieux pour amener la moisson à Christ, et idéalement pourquoi. C'est cette partie du travail de recherche que Jim Haney, directeur de la recherche mondiale pour le Southern Baptist International Mission Board et auteur de *Fruit to Harvest* (missionbooks.org), appelle « l'étude des fruits de la moisson ». Cela implique de mesurer l'efficacité des efforts de semence et de découvrir les outils et méthodes les plus fructueux utilisés pour multiplier les nouveaux disciples et les communautés de formation de disciples.

Il ne s'agit pas de se concentrer uniquement sur les groupes et les lieux les plus réceptifs, c'est-à-dire sur les fruits les plus faciles à cueillir. En effet, une telle focalisation peut nous induire en erreur. Cependant, le Seigneur de la moisson aime aussi bien les populations réceptives que les populations plus réticentes. Le but de la recherche sur les fruits de la moisson n'est donc pas de trouver des populations réceptives, mais plutôt de trouver les moyens les plus fructueux au sein de ces populations et ceux qui le sont le plus au sein des populations plus réticentes. Chaque population a besoin de notre meilleur engagement pour la gloire de la croix.

Cette démarche se déroule en deux étapes successives. Dans un premier temps, les chercheurs cherchent à identifier les dénominations, réseaux ou organisations qui, de manière générale, implantent le plus efficacement, particulièrement sur le long terme. Cette partie de l'étude consiste à recenser le nombre de congrégations au sein de chaque dénomination à la fin de chaque année, ou, si les statistiques annuelles ne sont pas disponibles, tous les cinq ou dix ans. À partir de là, il est possible de calculer les taux de croissance des différentes dénominations ou mouvements.[123]

À ce stade, nous pouvons classer les dénominations et les réseaux en petites, moyennes et grandes structures, et identifier, dans chaque catégorie, les trois dénominations ou réseaux qui multiplient le plus efficacement les communautés

122 Donald McGavran, dans *Understanding Church Growth* (Grand Rapids : Eerdmans, 1970), a mis en lumière la puissance de ce qu'il a appelé le « principe du groupe homogène » au sein de la communauté humaine. C. Peter Wagner, dans *Our Kind of People* (John Knox Press, 1979), a approfondi ce concept. Certains ont contesté cette affirmation, arguant que la nouvelle humanité en Christ doit être multiethnique. Bien que cela soit fondamentalement et glorieusement vrai, il n'en demeure pas moins un fait sociologique que beaucoup.....

123 Bob Waymire et C. Peter Wagner, The Church Growth Survey Handbook (Colorado Springs : OC International, 2006). Ce document et d'autres outils utiles sont disponibles sur www.ocresearch.info.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 152 10/06/2026 13:52:15

de disciples. Les petites dénominations et les petits réseaux sont généralement les plus efficaces en matière d'implantation, mais il est possible de tirer des enseignements des grandes dénominations et des grands réseaux qui continuent également à implanter efficacement.

Une question importante se pose alors : « Pourquoi ces neuf dénominations et réseaux réussissent-ils si bien à implanter des églises ? Qu'est-ce qui, dans leur vie de prière, leur vision partagée, leur leadership, leurs modèles d'implantation, leur formation ou d'autres facteurs, leur permet de diffuser la bonne nouvelle de l'Évangile plus largement que la plupart ? »

Partagez avec l'ensemble de l'Église ce que vous apprenez des dirigeants d'organisations qui implantent efficacement des structures, aussi bien auprès des populations réceptives que des populations résistantes.

> Les gens préfèrent les personnes de leur propre milieu. Cette préférence peut effectivement être enracinée dans l'insécurité, la méfiance, le racisme, le classisme ou d'autres attitudes héritées de la Chute. Pourtant, nous n'exigeons pas que quiconque quitte son groupe pour en rejoindre un autre avant d'être sauvé (Actes 15). La pleine reconnaissance de la nouvelle humanité en Christ survient souvent plus tard. En attendant, les nouveaux croyants, enracinés dans leur groupe d'origine, sont bien plus efficaces pour amener d'autres personnes à Christ au sein de ce groupe que s'ils le quittent.

Ces questions offrent une occasion précieuse d'études de cas permettant de dégager les meilleures pratiques auprès de populations réceptives et réticentes. Ces études de cas peuvent être partagées lors de séminaires et de formations, permettant ainsi à d'autres d'atteindre une efficacité similaire.

Il est essentiel d'appeler l'Église à intervenir dans les contextes difficiles où l'établissement de mouvements de disciples prendra probablement plus de temps. Jésus a exercé son ministère auprès des Juifs et des non-Juifs. Les apôtres et les missionnaires, à travers les âges, ont fait de même.

De nos jours, les financeurs de l'implantation d'Églises en première ligne privilégient l'efficacité. Soucieux de voir des fruits, ils limitent désormais le financement dans le temps. Cela contraint les implanteurs d'Églises à privilégier les groupes de population plus réceptifs. Bien qu'efficace, cette approche laisse les populations plus difficiles à atteindre sans missionnaires. Il convient donc de reconsidérer le modèle de financement des mouvements de disciples auprès des groupes de population plus ou moins réceptifs.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 153 10/06/2026 13:52:15

Les études de cas pertinentes contribuent à accroître l'efficacité de l'ensemble de l'église.

Études de cas

Les études de cas, c'est un peu comme guider quelqu'un vers un bon étang de pêche, mais en mieux. Parfois, un étang attire de nombreux pêcheurs, mais certains doutent de la présence de poissons ou si le poisson mord. Vous avez peut-être déjà vécu cette situation. Que se passe-t-il quand quelqu'un commence à prendre du poisson ?

Théoriquement, deux questions essentielles trouvent leur réponse : oui, il y a du poisson dans l'étang. Et oui, le poisson mord. En pratique, ceux qui n'ont rien pris s'adressent à ceux qui ont du succès en leur demandant : « Que faites-vous que je ne fais pas ? » et « Pourquoi votre méthode fonctionne-t-elle si bien ? »

Les bonnes études de cas produisent cet effet. Bien que la pêche ne soit pas aussi efficace partout et avec toutes les méthodes, les études de cas peuvent aider à recentrer les efforts, ou du moins à soulever des questions pertinentes.

Les études de cas sont utiles pour mettre en lumière de nombreuses possibilités : l'implantation d'une église, l'implantation d'une église par une église mère établie, l'implantation d'une église par une jeune église, l'implantation de plusieurs églises par une église mère, ou encore l'implantation de plusieurs générations d'églises par une église mère et chacune de ses églises filles. Les études de dénominations et de réseaux ayant enregistré un fort taux d'implantation d'églises sont particulièrement instructives.

Qu'est-ce qu'une bonne étude de cas ? Selon moi, la préparation d'une étude de cas pertinente implique une présentation qui consacre un tiers de son temps au résultat positif obtenu et un tiers au partage des principes transposables qui, d'après le chercheur, sous-tendent ces résultats. Le dernier tiers, si la présentation est destinée à un groupe, devrait permettre aux participants – individuellement ou en petits groupes – de discuter et de planifier l'application de ces principes dans d'autres contextes. Si la présentation est publiée, l'auteur, en s'appuyant sur sa compréhension des principes transposables, devrait proposer une série de questions ou une fiche pratique permettant aux lecteurs d'appliquer concrètement leurs apprentissages à leur propre contexte. Dans le contexte des mouvements de formation de disciples au sein des processus nationaux d'implantation d'Églises, les études de cas ne présentent jamais un intérêt purement académique, mais visent plutôt à rendre le ministère d'un praticien réflexif plus efficace.

Les études qui clarifient la différence entre l'addition rapide et la multiplication sont importantes.[124] Les études de cas sur les mouvements d'implantation

124 Neil Cole, Church 3.0, chap. 4.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 154 10/06/2026 13:52:15

d'Églises, de formation de disciples, les mouvements laïcs, T4T, ou d'autres outils et méthodes spécifiques menant à des processus multiplicatifs sont tout aussi essentielles.

Racontez ces histoires. Partagez les détails importants. Il ne s'agit pas d'honorer des personnalités, mais de partager des principes et de montrer comment le Seigneur de la moisson œuvre pour sa gloire. Que personne ne dise que le poisson ne mord pas !

Défis de la recherche en raison de l'évolution des formes d'église

L'Église, et la manière dont elle forme des disciples, est en pleine mutation. Certes, le changement a toujours été une constante de l'histoire, et la façon dont l'Église évolue dans ce domaine crucial influence également notre travail de recherche. Une grande partie de cette transformation semble s'enraciner, au moins de manière informelle, dans la Réforme et ses implications. J'y vois non pas une, mais trois « réformes », initiées, au moins à l'état embryonnaire, par Martin Luther, qui croyait que le débat public était un vecteur de changement.[125]

La première réforme était essentiellement doctrinale, menant à une évolution théologique nécessaire. La seconde, plus longue à se développer, a abouti – comme l'a approfondi William Carey sur les implications pratiques des principes de Sola Scriptura (par l'Écriture seule), Solus Christus (par le Christ seul), Sola Fide (par la foi seule), Sola Gratia (par la grâce seule) et Soli Deo Gloria (à Dieu seul la gloire) – à un mouvement missionnaire mondial, auquel ce livre contribue

Mais une troisième réforme est également en cours, bien qu'involontaire pour Luther, qui ne souhaitait pas fonder une Église parallèle, mais seulement réformer l'Église existante. Ce changement est une réforme de l'ecclésiologie qui a débuté avec la formation des dénominations et se poursuit par des transformations importantes de la structure des Églises locales – allant des méga-églises aux églises de maison, en passant par de nombreux chrétiens pour qui leur seule Église est leur groupe de prière, d'étude biblique ou de formation de disciples.

Notre objectif n'est pas d'évaluer ces changements, mais de réfléchir à leur impact sur notre recherche.

Steve Spaulding, ancien membre de *Dawn Ministries* et auteur de *Obedient Nations* : *What's So Great about the Great Commission*,[126] *a observé dans une récente enquête auprès de stratèges nationaux,*

125 Il existe des preuves raisonnables suggérant que les « 95 thèses » de Martin Luther ont d'abord été proposées pour débattre, dans le cadre académique de l'époque – avec vigueur et sans crainte d'offenser Johann Tetzel – des principes sous-jacents à la pratique de la vente des indulgences.

126 Steve Spaulding, Obedient Nations : What's So Great About the Great Commission (Sisters, OR : Deep River Books, 2020). Concernant l'augmentation des églises indépendantes et non confessionnelles, Patrick Johnstone estime que la croissance des groupes indépendants/post-confessionnels est plus importante que celle des églises conventionnelles. En 2000, les églises

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 155 10/06/2026 13:52:15

> Nous sommes presque entrés dans une ère a post-confessionnelle. Autrefois, la croissance des *dénominations* servait principalement d'indicateur ; or, ces dernières jouent un rôle de moins en moins déterminant à l'échelle mondiale. On observe une augmentation du nombre de groupes ou de réseaux *indépendants* ou non confessionnels, aux *structures plus simples*, comme les églises de maison apparaitre. À ce contexte déjà complexe, je vois les mouvements *internes* comme une avancée majeure, mais ils compliqueront aussi la distinction entre ceux qui sont « musulmans » et ceux qui ne le sont pas, étant donné que beaucoup se convertissent aujourd'hui au christianisme sans pour autant intégrer les institutions chrétiennes.

Spaulding souligne comment les changements au sein de l'Église compliquent la recherche. Parallèlement, il met en lumière l'importance accrue de cette dernière. De nouveaux outils et approches devront être développés.

Une approche plus précise et novatrice de la question de la saturation des implantations d'Églises, par exemple, prendrait mieux en compte l'immense diversité de tailles des groupes de disciples actuels. Je connais des milliers de groupes chrétiens dans un seul pays, souvent composés de seulement cinq croyants. Ce même pays a cependant vu l'essor des méga-Églises. Il serait judicieux d'établir une pondération en fonction de la taille moyenne des groupes. Par exemple, on pourrait attribuer une pondération de 1 aux Églises traditionnelles, de 0,1 ou 0,2 aux Églises de maison ou aux groupes de disciples, et de 5 ou plus aux méga-Églises.

Des enquêtes auprès des musulmans, des hindous et d'autres groupes religieux peuvent également s'avérer utiles pour évaluer, au sein de ces groupes, le pourcentage de personnes qui placent leur confiance en Christ seul, en la grâce seule et en la foi seule pour leur salut, conformément aux principes de la réforme théologique. Ces croyants ne se regroupent peut-être pas encore en communautés de disciples, mais de telles recherches pourraient indiquer où de telles communautés devraient se former.[127]

Il s'agit d'un terrain nouveau pour l'Église, mais nous ne pouvons ignorer la joyeuse réalité de voir le ferment de l'Évangile se répandre parmi les adeptes d'autres confessions, à mesure que la mobilité mondiale, l'influence d'Internet et

---

européennes représentaient 15 % du christianisme mondial, contre seulement 1 % en 1900, et devraient atteindre 25 % en 2050. The Future of the Global Church : History, Trends and Possibilities (Downers Grove, IL: InterVarsity, 2011), 113.

127 Par rapport aux périodes antérieures de l'histoire, les musulmans et les hindous sont de plus en plus nombreux à faire confiance au Christ sans quitter leur culture religieuse d'origine. Cela représente à la fois un danger et une opportunité. Le danger évident est le risque de syncrétisme, tandis que l'opportunité réside dans l'infiltration de l'Évangile du Christ au sein d'autres groupes confessionnels. Une enquête sur ces groupes dans votre pays pourrait aider à déterminer dans quelle mesure cette pénétration a eu lieu et dans quelle mesure le syncrétisme peut se produire.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 156 10/06/2026 13:52:15

le témoignage personnel se développent. Certaines de ces recherches seront considérées comme moins précises que l'évaluation des Églises traditionnelles. Cela peut être le cas, mais cela n'en diminue pas la nécessité. La recherche devra toujours s'adapter afin d'orienter l'Église vers les besoins les plus criants.

L'information stratégique demeure essentielle pour orienter les Églises et les implanteurs d'Églises vers les régions de la moisson où le Seigneur a encore « beaucoup de gens dans cette ville » (Actes 18.9-11) et pour montrer où nous pouvons rendre grâce et célébrer les progrès accomplis. C'est à la joie de la progression de l'Évangile que nous nous tournons maintenant.

Prochaines étapes

- Réfléchissez à un point clé qui vous a particulièrement frappé dans ce chapitre.
- Quels sont les moyens pratiques d'appliquer ou d'adapter ces connaissances à votre contexte ?
- Quels sont les points que vous devez présenter au Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront les prochaines étapes ?
- Y a-t-il des coéquipiers ou d'autres personnes à qui vous devez parler de ces mesures ?

CHAPITRE 11

Planification ciblée : à quelle fin ?

« Commencez en pensant à la fin. »

— Stephen Covey

AU NIVEAU FONDAMENTAL, les objectifs semblent essentiels à la vie. En tant qu'individus, nous avons besoin de savoir ce que nous voulons faire de notre journée dès le réveil. Collectivement, nous devons définir la raison d'être de notre organisation et la vision que nous poursuivons. Ce besoin de sens est si profond que les psychologues affirment que le but et la vision sont indispensables à la santé mentale. Ceux qui ont étudié les victimes d'emprisonnement injuste témoignent que le but, et même les plus petits objectifs, contribuent à préserver leur équilibre mental. Dieu nous a créés avec un but et nous a confié de hautes vocations.

Deux de ces vocations sont le Grand Commandement et le Grande Commission, cette dernière étant l'expression ultime, après la résurrection, de l'amour divin de Jésus pour notre monde perdu. Ainsi, faire des disciples parmi les ethnies des nations où nous vivons n'est pas un objectif que nous avons choisi ou fixé. Cette vocation vient du Christ et n'est pas donnée à un individu, mais elle nous incombe, à nous ses disciples, collectivement.[128]

Notre réponse à un tel appel ne saurait donc rester vague. Par exemple, de nombreuses Églises évoquent leur mission en

128 Tous les verbes de Matthieu 28:18–20 et d'autres expressions de la Grande Commission (Luc 24:45–49 ; Jean 20:21–23 ; Actes 1 : 8) sont au pluriel.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 158 10/06/2026 13:52:15

termes généraux, tels que « la gloire de Dieu », « connaître le Christ et le faire connaître », ou encore « faire des disciples ». Chaque affirmation est juste et convaincante, mais son potentiel reste fortement limité si des stratégies claires et durables ne sont pas définies, planifiées et régulièrement évaluées.

De même, une vision nationale de disciples dans les zones urbaines et rurales, les universités et les immeubles d'habitation, les chefs d'entreprise et les immigrants, doit s'accompagner de plans concrets pour se rapprocher de cet objectif qui nous pousse à l'obéissance.

Un tel appel à l'obéissance nous amène à planifier notre travail et à mettre en œuvre notre plan. Un objectif ambitieux se décompose en objectifs plus modestes, ou étapes d'action, nous guidant ainsi dans la bonne direction.

L'idée est simple, ce qui rend l'histoire suivante surprenante. Un consultant s'est vu promettre une somme fixe pour résoudre un problème organisationnel. Après analyse, il a mis un dirigeant au défi de modifier une seule de ses habitudes quotidiennes : commencer chaque journée en notant les trois choses les plus importantes à faire sur une fiche de 7,5 x 12,5 cm et les accomplir avant toute autre tâche. Le résultat fut si fructueux que le consultant accepta de payer la somme convenue.

À l'échelle individuelle de notre vocation, cette histoire serait anodine si de nombreux dirigeants ne vivaient pas en réalité au gré du courant, courant d'une source de stress à l'autre, sans savoir précisément comment progresser vers leur objectif principal. J'ai trop souvent été surpris de constater que des dirigeants respectés ne tiennent aucun calendrier de leurs engagements.

De même, à l'échelle nationale, la clarté quant à la manière dont nous allons consacrer nos énergies limitées à notre vocation première – tant sur le plan organisationnel que pratique – est une responsabilité essentielle dans la brièveté de la vie. Nous ne sommes pas tous aussi doués pour décomposer les étapes de notre vision en objectifs et actions concrètes. Alors, si ce n'est pas votre point fort, n'hésitez pas à solliciter l'aide d'un coéquipier. Profitez des talents de vos coéquipiers – qu'ils soient entraîneurs, formateurs ou impliqués dans un processus de groupe – de manière régulière et éclairée, en vous appuyant sur les ressources disponibles en matière d'objectifs et de planification pour développer vos propres compétences.

Bien qu'il existe une multitude d'excellents documents sur les distinctions entre vision, mission, raison d'être, buts, objectifs, etc., vous constaterez que ces termes ne sont pas toujours employés de manière cohérente. C'est pourquoi il peut être judicieux de choisir les termes que vous préférez utiliser et de les employer systématiquement pour suivre vos progrès dans l'obéissance à votre vocation.[129]

129 Autres réflexions : www.murraymoerman.com/home/the_value_of_time.asp.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 159 10/06/2026 13:52:15

Utilisez les objectifs et la planification comme une discipline mentale pour aiguiser votre concentration quotidienne.

Quel est donc le rôle du Saint-Esprit ? Certains responsables affirment vouloir uniquement rechercher et suivre la direction du Saint-Esprit, rendant ainsi les objectifs et la planification superflus. Or, l'écoute du Saint-Esprit est essentielle à la mission. Je suis convaincu que le Saint-Esprit cherche à nous conduire à une obéissance totale au Maître de la moisson. Dans ce processus, chaque directive donnée par le Saint-Esprit, comme Paul l'a expérimenté en se tournant vers la Macédoine (Actes 16.6-10), fixe pour le disciple attentif un nouvel objectif d'obéissance. Si le changement de plan mentionné au chapitre 16 des Actes était très précis, les mandats antérieurs de Paul (Actes 13.2-3 ; 26.15-18) étaient plus généraux. L'étude de l'évolution de sa stratégie lors de ses trois voyages missionnaires d'implantation d'Églises révèle une concentration sans faille sur l'objectif et plusieurs ajustements tactiques au fur et à mesure de son apprentissage, guidé par le Seigneur de la moisson.

Le parcours missionnaire de Paul s'adresse également à ceux qui pensent que notre monde évolue actuellement trop vite pour que les efforts liés aux plans quinquennaux soient pertinents. Même si tel était le cas, je soutiendrais que les objectifs et la planification à moyen terme restent utiles, ne serait-ce que comme discipline mentale pour aiguiser notre concentration au quotidien.

Les plans peuvent être revus et ajustés. La différence entre un monde qui évolue lentement et un monde qui évolue rapidement réside dans le fait que, dans un monde qui évolue lentement, nous pouvons définir des objectifs à long et moyen terme avec moins de nécessité d'ajustements en cours de route. Dans un monde qui évolue rapidement, nous devrons peut-être procéder à davantage d'ajustements, mais nous devons toujours nous arrêter périodiquement pour avoir une vision d'ensemble et au moins définir des objectifs à long et moyen terme provisoires. La réalité est que l'Orient et l'Occident vivent dans le même monde en constante évolution. Cependant, les systèmes politiques chinois, par exemple, élaborent des plans quinquennaux dans le cadre d'objectifs macroéconomiques à beaucoup plus long terme.[130] Dans les démocraties occidentales, en revanche, les échéances des objectifs dépassent rarement l'intervalle entre deux élections, ce qui se traduit généralement par des tactiques à court terme. Il apparaît clairement que les objectifs et la planification à long terme se révèlent plus efficaces que les tactiques à court terme. Assurément, l'avancement du royaume des cieux est plus précieux que le nationalisme.

130 Autres réflexions : www.murraymoerman.com/home/the_value_of_time.asp.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 160 10/06/2026 13:52:15

Après avoir plaidé en faveur d'objectifs et d'une planification à long terme, permettez-moi de vous adresser un message d'encouragement. Nous avons souvent tendance à surestimer ce qui peut être accompli en un an et à sous-estimer ce qui peut l'être en cinq ans.

Nous avons tendance à surestimer ce qui peut être accompli en un an et à sous-estimer ce qui peut l'être en cinq ans.

Bien sûr, il existe de nombreuses méthodes de planification et de définition d'objectifs excellentes et louables. Mon encouragement ici est simplement de s'engager pleinement, compte tenu de notre haute vocation, dans une démarche de définition d'objectifs à la hauteur de cette vocation.

La valeur des objectifs nationaux

L'importance de travailler à la réalisation des objectifs nationaux et d'utiliser la recherche pour nous tenir informés des progrès accomplis est significative :

- Un objectif national aide les ministères de formation de disciples de l'Église à se concentrer sur l'essentiel malgré les pressions et les distractions de la vie et du ministère.
- Les objectifs nationaux nous rappellent notre vocation et notre devoir d'obéissance à notre mission, ainsi que notre confiance en Dieu dans les moments difficiles.
- Les objectifs nationaux stimulent la prière, la créativité et l'émergence de modèles nouveaux et plus fructueux.
- Les objectifs nationaux concentrent nos énergies et nos ressources limitées sur une obéissance disciplinée et durable, dans la même direction que celle de la formation de disciples au sein de notre nation.
- Les objectifs nationaux constituent un repère solide, nous permettant de mesurer nos progrès.
- Dans une certaine mesure, les objectifs nationaux peuvent même manifester publiquement l'unité du corps du Christ, tandis que nous prions, apprenons, collaborons et œuvrons ensemble à la réalisation du but commun que nous a confié notre Seigneur ressuscité et qui reviendra : faire des disciples parmi toutes les nations.

À un niveau plus personnel, un objectif national encourage toutes les églises et organisations à réfléchir, dans la prière et individuellement, au rôle qu'elles peuvent jouer au sein du corps du Christ pour la formation de disciples dans la nation. Chaque congrégation pourrait envisager d'implanter une église fille tous les cinq ans. Chaque dénomination pourrait viser à augmenter d'un certain pourcentage le rythme d'implantation d'églises dans sa zone d'influence. Chaque institution de

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 161 10/06/2026 13:52:15

Bien qu'il puisse exister un objectif principal, de nombreux objectifs secondaires peuvent y contribuer.

formation pourrait réfléchir à la manière d'adapter son programme afin de mieux équiper les responsables et les pasteurs des nouvelles églises. Dans chacun de ces domaines, un objectif national peut inciter le corps du Christ à progresser vers des équipes et une organisation plus saines, le développement du leadership, des processus de formation de disciples et des approches pour des ministères intergénérationnels et multi-sites.

Dans chaque domaine, progresser vers les objectifs nationaux, organisationnels ou congrégationnels d'implantation d'églises est une excellente raison de rendre grâce et de célébrer les étapes franchies. Les progrès vers chacun de ces objectifs peuvent être mesurés. Pourquoi mesurer ? En fin de compte, parce que nous mesurons ce qui a de la valeur à nos yeux.

Oui, on peut se fixer des objectifs et les atteindre judicieusement ! Explorons cette possibilité plus en détail.

Types d'objectifs

Dans cette section, nous nous concentrons uniquement sur les objectifs nationaux. Par objectifs nationaux, nous entendons simplement des énoncés tels que : « Notre objectif est d'implanter une église missionnaire pour chaque tranche de cinq mille personnes de chaque groupe ethnique et de chaque division de recensement d'ici vingt ans. »[131]

Un tel objectif peut être adapté à l'échelle provinciale ou municipale. Dans tous les cas, un dialogue avec les responsables locaux permettra de trouver des solutions créatives et concrètes. L'important, pour l'instant, est que lorsqu'un énoncé d'objectif est formulé de manière à toucher le cœur et l'imagination des dirigeants de votre pays, il tend à se traduire plus facilement en objectifs organisationnels et personnels. Ces objectifs complémentaires ont tendance à apporter des bénéfices supplémentaires, rehaussant ainsi le niveau d'engagement missionnaire au sein de l'Église.

Bien que de nombreux types d'objectifs soient pertinents, je suggère de limiter leur nombre – trois ou quatre tout au plus pour commencer. De nombreux pays ne se fixeront pas d'objectifs dans chacun des domaines suivants, mais ceux-ci sont présentés afin de susciter la prière et la discussion. La plupart des objectifs concerneront probablement la formation de disciples parmi les communautés de votre pays, et moins d'objectifs porteront sur l'envoi de missionnaires par les Églises de votre pays pour accompagner les communautés d'autres pays.

131 Un tel objectif nécessite une méthodologie de recherche rigoureuse pour mesurer les progrès accomplis. J'y reviendrai plus loin.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 162 10/06/2026 13:52:15

A. Objectifs de la mission à l'intérieur du pays

Il existe trois types d'objectifs à prendre en compte en ce qui concerne la formation de disciples au sein de la nation.

1. Objectifs numériques

Les objectifs numériques peuvent porter sur le but final, les étapes intermédiaires pour y parvenir ou les activités du processus qui contribuent à l'atteinte progressive ou au but final. Par ailleurs, plusieurs objectifs qualitatifs méritent d'être pris en compte.

a. Objectifs finaux : Un objectif final vise directement la conclusion du processus menant à une nation de disciples. Cela peut être exprimé numériquement de différentes manières comme :

- Une église pour mille personnes, quel que soit le lieu de résidence, la culture, la langue, l'origine ethnique ou le type d'immeuble du pays.

L'objectif n'est évidemment pas de fournir suffisamment d'églises aux chrétiens déjà installés dans ces lieux. Par définition, il y a déjà assez d'églises pour ceux qui sont déjà des disciples engagés de notre Seigneur Jésus.

L'objectif est plutôt de disposer d'un nombre suffisant d'Églises bibliques, dynamiques et saines pour atteindre efficacement les personnes perdues qui les entourent dans un avenir proche, accomplir la Grande Mission et apporter un changement réparateur en profondeur aux communautés locales et à la société en général.

Martin Robinson a suggéré que certaines hypothèses, peut-être discutables, existent quant au nombre d'Églises à implanter pour impliquer pleinement les sociétés urbaines et mobiles. Je partage cet avis. Mille personnes, c'est peut-être un chiffre trop élevé ou trop bas, et des recherches supplémentaires seraient utiles. De manière anecdotique, j'ai observé que des communautés très christianisées comme des communautés presque entièrement musulmanes comptent environ une église ou une mosquée pour quatre cents personnes.

Il est important de noter également qu'un tel objectif, qu'il soit plus ambitieux ou moins ambitieux, ne doit pas être considéré comme une moyenne universelle applicable à toutes les nations et villes. Pour éviter tout malentendu, il est utile de décliner cet objectif global dans son application concrète à chaque nation, ville, langue,

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 163 10/06/2026 13:52:15

ethnie, segment social, espace culturel, etc. On ne peut se satisfaire de l'atteinte de cet objectif dans un segment social donné tout en négligeant celui qui lui est physiquement adjacent. Un exemple éloquent est la remarquable progression de l'Évangile parmi les Berbères d'Algérie, un mouvement qui ne s'est pas largement étendu à ses voisins arabes.

b. Objectifs intermédiaires : Quoi qu'il en soit, dans de nombreux pays, l'objectif final semble trop lointain pour être atteint directement. C'est pourquoi certains optent pour un objectif intermédiaire. Les responsables évangéliques de douze confessions en France se sont fixé comme objectif intermédiaire d'implanter une église pour dix mille habitants. Une fois cet objectif atteint, ils pourront l'ajuster à une église pour cinq mille habitants ou le redéfinir en des termes légèrement différents. L'important est que, dans le cadre d'un processus national, plusieurs objectifs soient probablement fixés, atteints, célébrés, puis réorientés en fonction des desseins de Dieu.

Russ Mitchell compare ce processus de progression par étapes à celui du passage des vitesses d'une boîte de vitesses à cinq rapports. Il est généralement préférable de commencer par un objectif modeste (première vitesse), mais de ne pas s'y attarder indéfiniment. Viendra le moment de se fixer un objectif plus ambitieux (deuxième vitesse), et ainsi de suite.

Les premiers objectifs pourraient inclure :

- Conquérir 1 % de la population par une évangélisation efficace.
- Implanter des églises dans les villes de plus de cinq mille habitants qui n'en possèdent aucune.
- Implanter des églises dans les zones urbaines afin qu'il y ait au moins une église évangélique pour vingt mille habitants.

Les objectifs de la deuxième étape pourraient être les suivants :

- Implanter des églises dans les villes de plus de deux mille habitants sans église évangélique.
- Implanter des églises dans les zones urbaines pour qu'il y ait au moins une église évangélique pour quinze mille habitants.
- Implanter des églises pour qu'il y ait au moins une église évangélique pour cinq mille personnes dans chaque province ou département du pays.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 164 10/06/2026 13:52:15

Les objectifs de processus contribuent aux objectifs intermédiaires ou finaux.

Je vous recommande de prendre connaissance des détails supplémentaires de l'article de Russ Mitchell et de méditer, dans la prière, sur les besoins et le contexte de votre propre nation.[132]

c. **Objectifs de processus :** On peut également parler d'objectifs chiffrés, appelés objectifs de processus, car ils s'inscrivent dans une démarche visant à faire progresser le pays vers son objectif final ou intermédiaire. Certains préfèrent les appeler objectifs d'activité. Voici quelques exemples :
   - Nous souhaitons que 50 % des congrégations évangéliques implantent une église fille d'ici cinq ans.
   - Nous souhaitons que 50 % des églises filles en implantent une autre d'ici cinq ans.
   - Nous souhaitons que 80 % des dénominations se fixent un objectif d'implantation d'églises d'ici deux ans.
   - Nous souhaitons que 80 % des institutions de formation intègrent à leur programme une formation à l'implantation d'églises d'ici quatre ans.
   - Nous souhaitons que 80 % des implanteurs d'églises bénéficient d'un mentorat ou d'un accompagnement individuel ou en petits groupes.
   - Nous souhaitons que dix (voire cent !) mouvements de formation de disciples atteignent quatre générations spirituelles d'ici cinq ans.
   - Nous souhaitons encourager 50 % des dénominations à proposer une formation aux principes des mouvements de formation de disciples d'ici deux ans.

   Ces activités sont mesurables et contribuent à un objectif intermédiaire ou final.

   Objectifs qualitatifs : De nombreux objectifs importants ne sont pas mesurables. Ces objectifs qualitatifs n'en sont pas moins essentiels et peuvent être mis en avant pour mobiliser les responsables d'implantation d'Églises et les leaders de mouvements. Cependant, nombre d'entre eux comportent des composantes mesurables qui

132 Russ Mitchell, « Setting Contextually Appropriate Goals for Evangelism and Church » (Définir des objectifs appropriés au contexte pour l'évangélisation et l'Eglise). Plantation », www.gcpn.info/ni/best-practices/Setting%20Contextually%20Appropriate%20 Objectifs % 20pour % 20l'évangélisation % 20et % 20l'implantation % 20d'églises.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 165 10/06/2026 13:52:15

peuvent nous encourager et nous servir de repères pour célébrer nos réussites. Prenons-en quelques exemples.

La prière est si vitale pour que Dieu bénisse la mission rédemptrice de son peuple que certains mouvements ont cherché à accroître le nombre d'heures de prière consacrées spécifiquement à la Grande Mission dans un pays ou un groupe ethnique donné. Puisque les heures peuvent être comptabilisées, les progrès en matière de puissance de prière peuvent être mesurés.

De même, la santé de l'Église, généralement considérée comme un objectif qualitatif très important, est en grande partie mesurable. Si une santé imparfaite ne justifie pas de reporter la formation de disciples, l'implantation d'Églises ou le lancement de mouvements, la santé de l'Église, dans des catégories telles que celles suggérées par Christian Schwarz (par exemple, le développement du leadership, les petits groupes holistiques, l'évangélisation axée sur les besoins), constitue un objectif important tant pour l'Église mère que pour les Églises filles.[133]

L'impact transformateur de l'Église au sein de la communauté est un autre objectif très précieux et essentiellement qualitatif. L'impact positif sur la communauté peut sembler difficile à mesurer, mais nous pouvons apprendre à évaluer les résultats au fil du temps. Même si les résultats sont difficiles à quantifier, les activités menées (accompagnées de prières pour des retombées positives pour le Royaume) peuvent être mesurées, en particulier lorsque l'impact transformateur contribue à son tour à la formation de nouveaux disciples et à l'implantation de nouvelles Églises.

Une jeune dénomination en Russie a été fondée et s'est développée entièrement grâce à des personnes guéries ou en voie de guérison de la toxicomanie et de l'alcoolisme. Les responsables d'implantation d'Églises, eux-mêmes guéris de la toxicomanie ou de l'alcoolisme, créent un groupe de soutien dans une communauté. Ils connaissent à la fois la culture et la puissance de l'Évangile. À mesure que les membres du groupe de soutien trouvent la liberté en Christ, leurs familles et leurs proches sont touchés et viennent poser des questions. Une communauté ecclésiale se forme en lien avec un ministère de soutien à la toxicomanie et à l'alcoolisme déjà en place et crée

133 Christian Schwarz, Le développement naturel de l'Église : Un guide des huit qualités essentielles d'une église saine (Saint Charles, IL : Churchsmart Resources, 1996).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 166 10/06/2026 13:52:15

souvent un autre ministère dans une ville voisine, aboutissant parfois à l'implantation d'une Église fille. Lors de ma dernière conversation avec les responsables de ce réseau, trois cents Églises avaient été implantées grâce à cet impact transformateur.

Chaque implanteur d'église est conscient des besoins profonds de sa communauté. Une visite auprès de la police locale, des travailleurs sociaux, des écoles ou des hôpitaux peut nous aider à mieux nous recentrer sur l'appel de Dieu.

Ces trois types d'objectifs qualitatifs – la prière, la santé de l'église et l'impact transformateur – ne sont qu'un aperçu des possibilités, illustrant comment ils peuvent être intégrés à un plan national et, si souhaité, mesurés au moins partiellement. La mesure en elle-même n'est évidemment pas notre objectif, mais elle sert, de manière significative, d'indicateur de l'objectif plus vaste de former des disciples parmi l'ensemble de notre nation.

B. Objectifs de la mission à l'extérieur du pays

Outre les objectifs visant à faire des disciples de Christ au sein de votre pays, vous pouvez envisager des objectifs soutenant les efforts de formation de disciples dans d'autres pays.

Les responsables évangéliques des Philippines, par exemple, ont axé leur premier objectif sur vingt-cinq ans sur l'implantation de cinquante mille églises dans l'archipel. Par la grâce de Dieu, ils ont réussi ! En 2000, le pays s'est alors tourné vers l'augmentation de son objectif d'implantation d'églises en envoyant des missionnaires pour faire des disciples et implanter des églises dans d'autres pays.

Les Philippins sont réputés pour leur sourire et leur capacité d'adaptation à d'autres cultures, souvent dans le cadre de leur travail domestique. Il arrive cependant qu'ils soient marginalisés ou maltraités. Une famille aisée d'un pays à majorité musulmane a embauché plusieurs Philippins comme domestiques et nounous pour s'occuper de leurs enfants turbulents. Les nounous aimaient les enfants, priaient avec et pour eux et leur parlaient de Christ. Lorsque les parents ont découvert l'Évangile chez eux, ils ont exigé que les Philippins n'évoquent plus jamais Christ. Elles ont refusé et ont été renvoyées.

Plusieurs mois s'écoulèrent avant que les parents ne reprennent contact. Leurs enfants, qui regrettaient leurs nounous, se trouvaient à nouveau démunis face à leur comportement. Les nounous furent invitées à revenir. Elles acceptèrent, à condition de pouvoir prier avec les enfants et leur lire des passages de l'Évangile. Les parents acceptèrent ces conditions et invitèrent de

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 167 10/06/2026 13:52:15

L'Église nationale devrait se sentir responsable non seulement des objectifs fixés à l'intérieur du pays, mais aussi à l'extérieur.

nouveau les Philippines, qui poursuivirent leur ministère auprès des enfants.

De même, les responsables évangéliques de Roumanie se fixèrent des objectifs nationaux pour envoyer des missionnaires dans les pays de la fenêtre 10/40, faisant de la Roumanie le premier pays d'Europe de l'Est à le faire.

Ces objectifs peuvent être à la fois chiffrés et stratégiques, comme par exemple : « Avec la grâce de Dieu, nous prévoyons d'envoyer X missionnaires au cours des dix prochaines années » ou « Avec la grâce de Dieu, nous prévoyons d'implanter X églises dans X groupes religieux unifiés au cours des dix prochaines années. »

La question de savoir où concentrer au mieux les objectifs de mission à l'étranger dépasse largement le cadre de cet ouvrage. Toutefois, il peut être utile de prendre en compte les besoins nationaux comparatifs, tels qu'illustrés par la carte mondiale réalisée par Chris Maynard.

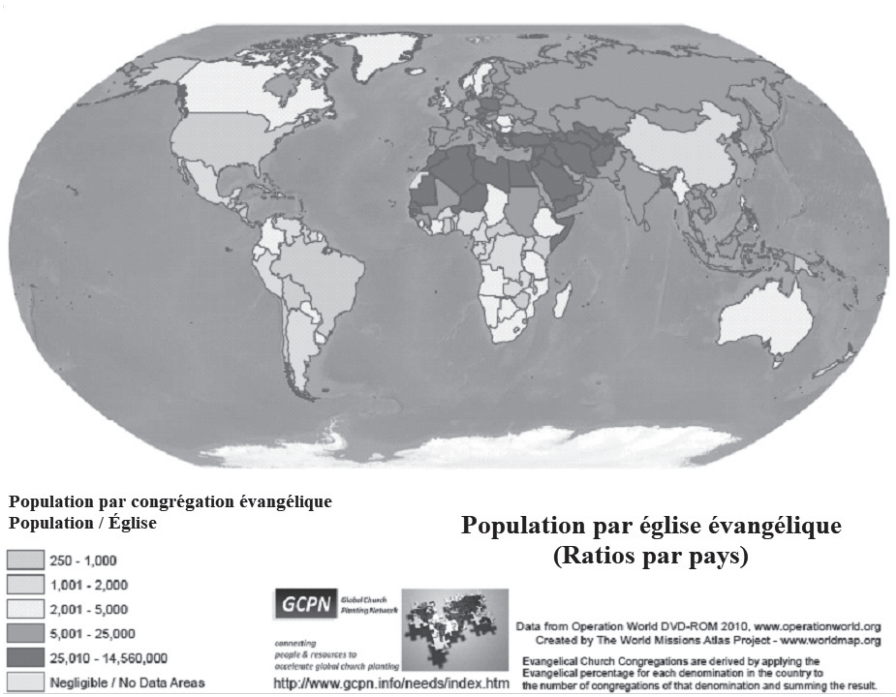


Figure 14 : Comparaison de la population par église évangélique à l'échelle mondiale (utilisée avec autorisation)

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 168 10/06/2026 13:52:16

C. Qu'en est-il des délais ?

Une date cible souligne simplement l'importance d'un point d'évaluation des progrès.

Vous aurez peut-être remarqué que de nombreux exemples d'objectifs incluaient une durée, par exemple deux ans ou dix ans. Préciser un délai permet de rendre l'objectif plus précis et utile.

Certains responsables préfèrent ne pas inclure de délai dans leurs objectifs. Bien que je sois personnellement enclin à en inclure, je reconnais les inconvénients potentiels. L'un d'eux est de percevoir un processus national de planification des cultures comme un projet à durée limitée qui s'achève à l'expiration du délai imparti, quel que soit le résultat. Ce n'est absolument pas le cas !

Une date cible souligne simplement l'importance d'un moment d'évaluation des progrès, d'un bilan de la situation et des équipes, d'un réajustement et d'un affinement de l'objectif pour la saison suivante. Cet affinement implique parfois un changement de cap, pour reprendre l'image de Russ Mitchell, en recentrant peut-être l'objectif sur une zone géographique, une ethnie ou une sous-culture sous-desservie et négligée lors des efforts précédents.

D. Que se passera-t-il si nous n'atteignons pas notre objectif national dans le délai ?

Certains estiment que fixer un objectif national est démotivant si cet objectif n'est pas atteint. Je me souviens d'une situation où cela s'est vérifié. Un objectif national ambitieux, non atteint à la fin de la décennie, a incité les dirigeants à s'interroger sur les raisons de cet échec. C'est une question légitime, voire nécessaire. Tirer les leçons de ses déceptions est souvent très profitable. Le processus de fixation des objectifs aurait-il pu être mené différemment ?[134] Une transition à la tête du pays aurait-elle pu avoir un impact négatif ? Aurait-il fallu organiser des congrès nationaux supplémentaires, des séminaires régionaux ou des consultations ? Quelles autres mesures auraient pu être prises ? Pour en tirer pleinement profit, il est possible et nécessaire de se poser bien d'autres questions. *Le but de ces questions n'est pas de désigner des coupables, mais d'apprendre et de progresser.* Le seul échec à cet égard serait de ne pas examiner attentivement la décennie écoulée afin d'en tirer des enseignements et d'honorer l'héritage du Roi pour l'avenir.

134 Dans ce cas précis, l'objectif a été défini avec soin et en concertation. Les intercesseurs ont prié pour être guidés. Les dirigeants de la dénomination ont été interrogés sur leurs objectifs pour la décennie. Le total cumulé des objectifs de la dénomination a été comparé à l'objectif que les intercesseurs pensaient recevoir du Seigneur. Les deux étaient identiques. Les dirigeants ont considéré cela comme une confirmation de l'objectif.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 169 10/06/2026 13:52:16

We do our best. We seek the Lord. We experiment. We learn. There is, then, no such thing as failure. There is, however, a failure to try.

Même sans tenir compte des leçons tirées, l'effort en valait la peine car des âmes perdues se sont tournées vers le Christ, tandis que le corps du Christ démontrait son unité en priant et en œuvrant ensemble à la création de nombreuses nouvelles églises. Il faut s'en réjouir sans réserve, que la multiplication des communautés de disciples ait amené quelques personnes ou un grand nombre à Christ et qu'elle ait atteint 20 % ou 60 % de l'objectif ambitieux fixé pour le pays.

Quelle doit donc être notre attitude ? En fin de compte, nous faisons de notre mieux. Nous cherchons le Seigneur. Nous expérimentons. Nous apprenons. Nous progressons. L'échec n'existe donc pas. Il existe en revanche un manque d'effort.

Chaque nation est assurément différente. Dans un autre cas, un objectif fixé sur dix-huit ans et qui s'est achevé en 2015 n'a pas été atteint et n'a guère eu d'impact sur le mouvement national, sans que l'on observe de baisse de motivation ou de moral. Les responsables étaient-ils concernés ? Certains, manifestement, l'étaient. Bien qu'aucune enquête n'ait été menée auprès des responsables à ce sujet, plusieurs facteurs semblent être en jeu. Il y avait assurément une grande joie à voir plusieurs milliers de nouvelles églises rayonner au nom du Christ. Les dirigeants ont également reconnu que le contexte culturel s'était durci au cours des dix-huit dernières années et que de nouvelles approches étaient nécessaires. Ils ont également bénéficié du soutien d'une communauté dirigeante nationale beaucoup plus unie.

Nous avons le choix quant à la manière de réagir face aux objectifs non atteints, tant dans notre vie personnelle que dans l'Église nationale. Des délais irréalistes ou perturbés par des événements imprévus, des transitions de leadership, etc., exigeront des ajustements. Il est préférable de considérer ces circonstances comme des occasions d'apprendre, des opportunités de tirer des leçons précieuses pour l'avenir.

E. Qu'est-ce qu'un bon objectif ?

Essayons de résumer ainsi : un bon objectif se situe à *moyen* ou *long terme*, surtout dans les grands pays. Mobiliser l'Église pour une tâche d'envergure prend du temps, généralement entre dix et vingt-cinq ans. Toutefois, il est préférable de considérer un bon objectif comme un *objectif intermédiaire*, c'est-à-dire la prochaine étape d'un processus plus vaste et à plus long terme, nécessaire pour amener la nation à Christ.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 170 10/06/2026 13:52:16

Un bon objectif comporte *plusieurs composantes*. L'objectif principal bénéficie généralement d'une plus grande visibilité et sert de point de convergence aux autres composantes ; par exemple, un objectif intermédiaire pourrait être d'avoir une Église disponible pour chaque tranche de cinq mille habitants. S'y ajoutent des *objectifs de processus* (ou d'activité) qui constituent des moyens d'atteindre l'objectif intermédiaire.

Un bon objectif *invite chaque organisation à définir son propre but*, contribuant ainsi à l'objectif national plus large qui concerne l'ensemble du corps du Christ. C'est là qu'une variété d'objectifs de processus ou d'activités peut faciliter la tâche de toutes les parties prenantes, leur permettant de voir comment elles peuvent contribuer concrètement.

Un bon objectif prévoit des points *d'évaluation et de révision dans le calendrier*. Un congrès national tous les deux ou trois ans peut offrir des points de révision naturels. L'équipe nationale d'animation peut programmer des points de révision plus fréquents afin d'évaluer ses propres progrès dans la promotion d'un processus SCP national.

Un bon objectif est un objectif qui *reflète plus que la vision d'un seul responsable ou le plus petit dénominateur commun* d'un grand nombre de personnes. Ceci nous amène à la question d'un processus de définition des objectifs.

F. Comment fixer et ratifier de bons objectifs ?

Définir et s'accorder sur des objectifs motivants est un processus important, mais parfois difficile. Des forces spirituelles s'opposant à l'expansion du royaume du Christ entravent la prière et l'action concertées. De plus, la dynamique de groupe peut varier considérablement. Il arrive qu'un leader influent propose des objectifs intermédiaires insuffisants, et que le reste du groupe se contente du minimum, reflétant ainsi les inquiétudes de ce leader. Discernement spirituel, patience et maîtrise du travail de groupe sont donc indispensables.

En fin de compte, un bon objectif sera suffisamment *ambitieux* pour rallier une grande partie de l'Église à sa vision, sans pour *autant se limiter à un objectif* trop facile à atteindre et à faire consensus.

C'est pourquoi je vous encourage à prier lorsque vous réfléchissez à l'application des principes qui suivent dans votre contexte.

En tant que responsable ou membre d'un petit groupe de responsables, vous pouvez proposer un objectif intermédiaire et/ou une série d'objectifs de processus à discuter. Seuls les objectifs les plus ambitieux et les plus modestes doivent être écartés.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 171 10/06/2026 13:52:16

Vous pouvez ensuite présenter cette série d'objectifs proposés à un groupe plus large de responsables. Ne vous sentez pas obligé de prendre une décision si le groupe est loin d'un consensus, mais encouragez la prière pour que le Seigneur vous guide. Finalement, votre processus de validation peut s'inspirer de celui décrit dans Actes 15.28 : « Il a paru bon au Saint-Esprit et à nous… »

Encouragez un temps de réflexion et de prière. Certains responsables pourraient souligner avec prudence le risque que les objectifs nationaux soient fixés trop hâtivement ou par un nombre insuffisant de personnes, ou encore considérer que se baser uniquement sur des chiffres est dénué de spiritualité ou incomplet si l'on ne tient pas compte de facteurs qualitatifs. Toutes ces préoccupations méritent d'être abordées. Invitez les autres participants à partager leurs points de vue et à répondre aux questions et préoccupations. Il est important de faciliter la discussion sans vous engager dans un débat personnel avec ceux qui hésitent.

Encouragez la prise de parole des personnes discrètes. Parfois, la présence du Saint-Esprit se manifeste dans la voix d'un responsable qui a prié en silence.

Si nécessaire, laissez le processus se dérouler sereinement dans un délai raisonnable. Dans certains cas, plusieurs semaines ou mois peuvent être nécessaires. Soyez patient, même si le processus prend un an. Si la recherche d'un consensus prend plus de temps que prévu, ne soyez pas préoccupé par le processus. Travaillez comme si l'objectif était déjà atteint. Il y a beaucoup de formation, de communication, de développement des relations, de prière, de planification et d'autres tâches à accomplir !

Attendez avec confiance le moment où le Saint-Esprit sera reconnu par les personnes présentes pour confirmer l'objectif qu'il a choisi. C'est un temps de profonde révérence et de soumission renouvelée au Seigneur et à son œuvre de grâce et de rédemption pour votre nation. C'est un temps de célébration !

Prochaines étapes :

- Référez-vous à un point clé qui vous a frappé dans ce chapitre.
- Quels sont les moyens pratiques d'appliquer ou d'adapter ces connaissances à votre contexte ?
- Quels sont les points que vous devez porter à la connaissance du Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront les prochaines étapes ?
- Y a-t-il des coéquipiers ou d'autres personnes à qui vous devez parler de ces mesures ?

CHAPITRE 12

Mobiliser les leaders de votre pays

« Seuls, nous ne pouvons pas faire grand-chose ; ensemble, nous pouvons faire beaucoup. »

— Helen Keller

LES RESPONSABLES D'ÉGLISES ŒUVRANT dans les petites communautés peuvent se sentir culturellement éloignés, voire déconnectés relationnellement, des responsables de la capitale nationale ou même provinciale.[135] Heureusement, certains responsables des régions périphériques, même si ce n'est pas le cas de tous, se rendent à une réunion dans la capitale tous les deux ans environ. Ceux qui ne participent pas à ces réunions sont généralement au courant des efforts déployés pour concentrer l'implantation d'églises dans les régions et auprès des groupes de population les moins atteints par l'Évangile, mais ils auront un grand besoin d'un contact personnel pour mobiliser leur église locale et implanter des églises filles. Même les responsables qui assistent à une réunion importante, mais qui vivent plus loin de la ville où se tiennent les rassemblements nationaux, auront besoin d'un soutien renouvelé et d'un lien relationnel entre ces événements centralisés.

Il est donc essentiel d'impliquer émotionnellement et concrètement les pasteurs et les responsables d'églises de chaque région

135 Le terme « provincial » est utilisé en sachant que d'autres termes existent, comme « État », « oblast », « préfecture », etc. Des unités plus petites, telles que « comté », « canton », etc., peuvent également abriter des populations importantes. Un processus national d'implantation d'Églises devrait réfléchir à la meilleure façon d'impliquer les responsables d'Églises à tous les niveaux en matière de vision, de formation et de collaboration.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 173 10/06/2026 13:52:16

du pays afin de partager la vision de faire des disciples et d'implanter des églises parmi les populations les moins atteintes par l'Évangile, de proposer des formations et de promouvoir un environnement de prière et de collaboration.

Russ Mitchel souligne que les « séminaires et consultations » constituent le deuxième facteur le plus important contribuant à l'efficacité d'un processus national de formation de disciples. Examinons plusieurs modèles.

Visites provinciales par une équipe formée

Dans certains pays, un séminaire ou une consultation est proposé dans un lieu central de chaque province. Une même équipe peut se déplacer pendant une ou plusieurs années, présentant un programme simple d'une journée. Les recherches locales peuvent être partagées et des petits groupes peuvent se réunir pour discuter et prier, suivis d'un déjeuner et d'une courte formation. L'événement peut être organisé par un responsable local respecté, qui, idéalement, mettra son église à disposition pour des rencontres de suivi afin de consolider l'intérêt et l'engagement des participants.

Dans certains pays, les provinces sont si vastes ou si densément peuplées qu'une telle rencontre locale sera plus efficace si elle se tient dans deux villes ou plus. À la fin de chaque rencontre, on peut solliciter des responsables locaux engagés pour poursuivre le processus. Par exemple, des volontaires peuvent être invités à réunir les responsables d'implantation d'églises de leur ville tous les un ou deux mois pour des moments d'encouragement, de partage et de prière. De même, on peut solliciter un responsable local pour réunir ceux qui souhaitent approfondir leurs connaissances sur la formation de disciples.

Idéalement, ce type de rotation provinciale visant à mobiliser et encourager les pasteurs et responsables locaux ne devrait pas se limiter à un seul cycle. L'objectif est que l'équipe visiteuse revienne ensuite pour consolider le lien avec les responsables locaux engagés, en partageant témoignages et progrès. Mieux encore, il serait souhaitable que plusieurs équipes soient formées afin que chaque province ou grande ville puisse être visitée plus rapidement ou plus fréquemment.

Groupes locaux de responsables confessionnels

Une autre approche de la mobilisation régionale consiste à créer des liens entre les responsables des différentes confessions, notamment ceux en charge de l'implantation d'Églises. Ces responsables sont généralement très occupés et concentrés sur les besoins de leurs propres fidèles. Cependant, ils s'ouvriront à une communauté interconfessionnelle lorsqu'ils comprendront que ces relations leur apporteront des idées, des ressources et une expertise précieuses pour leur propre confession.

D'après mon expérience, ce modèle est optimal lorsqu'une occasion de se réunir – idéalement tous les 30 à 90 jours – est offerte dans un lieu accessible en

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 174 10/06/2026 13:52:16

moins de deux heures de trajet. L'objectif initial est de recevoir des formations, des contributions et des encouragements ; de partager les progrès et les difficultés rencontrées ; et de prier ensemble. Au fil du temps, des amitiés profondes se tissent et un responsable local anime un programme élaboré par le groupe. Les perspectives et les expériences interconfessionnelles s'enrichissent mutuellement et offrent de nouvelles perspectives pour se concentrer sur l'objectif initial de chaque confession en matière de formation.

Les groupes provinciaux peuvent se former plus facilement par le biais de petits groupes informels lors d'un rassemblement national.

Dans une expérience similaire, les surintendants de district d'une dénomination provinciale ont constaté qu'ils bénéficieraient d'une formation qu'ils ne pouvaient actuellement pas dispenser. Tous souhaitaient apprendre à mieux identifier les personnes susceptibles d'implanter des églises. Ils ont reconnu que la dénomination tirerait profit d'une formation intensive pour les équipes d'implantation d'églises. Les surintendants ont également souligné la nécessité de former davantage d'accompagnateurs pour aider les implanteurs d'églises à réussir. Ils ont reconnu qu'ils étaient confrontés à des questions et des défis que d'autres dénominations rencontraient également.

Au cours de la conversation, le responsable de l'implantation d'églises d'une dénomination a déclaré : « Nous sommes heureux d'organiser la formation A, qui nous sera à tous utile. » Un autre a ajouté : « Nous organiserons la formation B six mois plus tard, également qui nous sera à tous utile. » Grâce à une vision partagée et à une confiance mutuelle, quatre modules importants de formation et de soutien – un processus d'évaluation, un atelier intensif, une formation de formateurs et un programme d'apprentissage entre pairs pour les implanteurs d'églises – ont été mis en place en quelques minutes, au bénéfice de tous, avec moins d'efforts que si chaque organisation avait dû tout faire elle-même. Dans un élan contagieux de priorité accordée au Royaume, le groupe a organisé des formations qui ont également profité à des dénominations non représentées.

Ce groupe noyau, composé de quatre à six responsables, a continué de se réunir avec succès pendant plusieurs années, donnant naissance à de nombreuses églises dynamiques. Ailleurs, des rencontres régionales se sont concentrées sur la formation de pasteurs à l'implantation d'églises filles. Les besoins et la vision locaux détermineront, bien entendu, l'orientation, la fréquence des rencontres et la zone géographique couverte. D'après mon expérience, certains groupements régionaux deviennent forts et efficaces, d'autres ont besoin d'encouragements fréquents, et d'autres encore ne parviennent pas vraiment à se développer.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 175 10/06/2026 13:52:16

Lancement des groupes provinciaux lors du rassemblement national

Un excellent moyen de favoriser l'émergence d'initiatives régionales est de prévoir des temps d'échange régionaux lors de chaque congrès national. Ces rencontres permettent aux responsables de leurs provinces respectives de se réunir, de prier, d'échanger sur les défis propres à leur région et de planifier des rencontres régulières et locales à leur retour. D'après mon expérience, ces groupes sont généralement plus productifs et pérennes lorsqu'ils sont renouvelés tous les deux ans lors des rassemblements nationaux.

Soutenir et renforcer les groupes de leadership provinciaux

Chacune de ces approches visant à mobiliser et à connecter les responsables locaux au niveau régional, dans le but de tisser des liens et d'initier, de renforcer ou d'accélérer les mouvements de formation de disciples et d'implantation d'Églises, peut amorcer le processus dans la région concernée. Quelle que soit l'approche initiale la plus adaptée à votre contexte, vous ou un membre de votre équipe aurez besoin d'un contact régulier avec le responsable du groupe régional, au minimum deux fois par an selon mon expérience. Ces échanges peuvent se faire par téléphone ou en personne, en privilégiant l'écoute, la prière, l'encouragement et le partage d'expériences et d'idées d'autres régions susceptibles d'être pertinentes. Dans certains cas, il peut être judicieux de réunir ces responsables, en personne ou en ligne, afin de partager leurs enseignements, de réaffirmer leur vision et de prier ensemble.

L'analyse des besoins, des opportunités, des projets de construction et de reconstruction à l'échelle provinciale se poursuit, et les retombées sont considérables. Ce court chapitre n'a pas pour but de suggérer une méthode unique pour accompagner les dirigeants régionaux. Le rôle du facilitateur national, que ce soit personnellement ou par l'intermédiaire de son équipe, est plutôt de mettre en lumière les besoins régionaux et de proposer des pistes pour aider les dirigeants régionaux à s'engager concrètement, là où les opportunités sont nombreuses et où un soutien constant sur le terrain est indispensable.

Prochaines étapes

- Identifiez un point clé qui vous a marqué dans ce chapitre.
- Comment pouvez-vous appliquer ou adapter ces principes à votre contexte de travail ?
- Quels sujets souhaitez-vous présenter au Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront les prochaines actions à entreprendre ?
- Avec qui devriez-vous partager ces réflexions et initiatives ?

CHAPITRE 13

Bâtir le Royaume localement et au niveau national

« Il n'y a pas de limite à la quantité de bien que vous pouvez faire si vous ne vous souciez pas de savoir à qui revient le mérite. »

Ronald Reagan

DE NOMBREUX DÉFIS DE LEADERSHIP exigent d'être résolus. D'autres, en revanche, ne doivent pas être considérés comme des problèmes à surmonter, des tâches à accomplir ou des étapes à franchir. Certains impliquent des tensions dynamiques qu'il est préférable de maintenir en équilibre.[136] L'équilibre n'est pas statique. Les deux polarités ont leur importance et requièrent une attention particulière. Toutefois, se concentrer excessivement sur l'une ou l'autre ne permettrait pas d'aboutir à un processus national équilibré.

Prenons l'exemple de l'eau, des digues et des voiliers. Chacun représente une force ou une beauté à affirmer, mais chacun atteint son plein potentiel lorsqu'il entretient une relation harmonieuse avec les autres. Du point de vue du leadership, il est parfois temps de remettre le voilier en état et d'autres fois de réparer la digue.

De même, Jésus privilégiait l'apprentissage « au moment opportun ». Il enseignait à ses disciples juste avant de les envoyer en mission, sans s'attarder sur des enseignements prolongés ni attendre longtemps après leur retour pour un débriefing approfondi (Luc 10).

136 Le livre auquel je suis redevable pour m'avoir aidé à faire la distinction entre les problèmes à surmonter et les polarités à gérer est **Polarity Management de Barry Johnson : Identifying and Managing Unsolvable Problems** (Amherst, MA : HRD Press, 1992).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 177 10/06/2026 13:52:16

Chaque pôle a sa valeur, mais aucun ne devrait occuper le devant de la scène de façon permanente.

Nous abordons maintenant les questions de leadership où privilégier une approche plutôt qu'une autre s'avère moins judicieux que de mettre l'accent sur chacune en temps opportun, en alternant entre les deux et en cherchant à progresser vers des besoins apparemment opposés.

Nous abordons d'abord la tension que ressentent certains responsables chrétiens entre les besoins et les intérêts de leur propre organisation et l'appel parfois délicat à mettre les ressources de leur organisation au service d'un vaste mouvement national. Cette tension peut exister aussi bien chez un responsable d'une dénomination que chez un pasteur soucieux du bien de son Église locale. Aider les responsables d'organisations à gérer sainement cette tension, même si la question demeure irrésolue, est une compétence essentielle pour vous, en tant qu'animateur d'un processus national d'implantation d'Églises visant à mobiliser le corps du Christ pour faire des disciples à travers toute la nation.

Cette dualité existe non seulement pour vous, en tant que coordinateur national ou membre de l'équipe, mais aussi pour le responsable de chaque confession et église locale. Examinons-la du point de vue d'un pasteur qui considère le coût et le potentiel de la création d'une église fille. Pendant mes années de pastorat, j'étais profondément conscient des besoins et des faiblesses de la congrégation que j'aimais. Nous la comparions parfois à un hôpital pour les âmes brisées. C'était bien plus que cela, mais c'en était assurément un. De ce fait, l'église avait besoin de beaucoup de prière, d'accompagnement pastoral, de construction et de reconstruction. Toute énergie détournée de cette tâche essentielle risquait d'empêcher l'église d'atteindre la maturité nécessaire à la création d'une église fille.

Parallèlement, je savais qu'en nous concentrant exclusivement sur la santé de l'église, nous risquions de l'empêcher de devenir une église mère. Nous avons donc dû instaurer un deuxième culte le dimanche, puis un troisième, avant que la plupart des membres ne considèrent que nous étions prêts à implanter une église fille. Nous devions d'abord nous renforcer spirituellement. Nous devions aussi fortifier notre foi pour oser le risque d'implanter une église fille alors que nous n'étions pas pleinement « prêts ». Et finalement, nous devions accorder autant, voire plus, de valeur au royaume qu'à nos préférences personnelles.

Les responsables d'Églises qui liront ce livre reconnaîtront cette même tension. Ils aspirent profondément à la santé de leur Église. Parallèlement, ils souhaitent tout autant sa croissance et son expansion, tant localement que dans le cadre des

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 178 10/06/2026 13:52:16

missions internationales. Or, l'implantation d'Églises, que ce soit localement ou à l'étranger, requiert un minimum de vitalité.

Une congrégation ou une Église peut se concentrer à la fois sur la santé de son Église et sur l'implantation d'Églises, mais tous les responsables ne se sentent pas capables de mener de front ces deux aspects. De plus, les organisations ont souvent besoin de temps pour consolider leurs acquis après des périodes de croissance.

Obtenir le soutien des organisations pour une vision nationale

J'ai constaté que si une église ou une organisation ne se maintient pas en bonne santé, elle aura peu à apporter à un mouvement national. Il est donc impossible de privilégier uniquement le processus national. Cependant, si une église ou une organisation est préoccupée par sa propre santé et rechigne à semer des graines coûteuses pour le Royaume (Jean 12:24), elle ne rend pas hommage au Roi qui a donné son amour et sa vie pour elle.

Même si les responsables d'organisations estiment que consacrer du temps et de l'énergie à un mouvement national fait partie de leur vocation biblique, un ami a exprimé ce point de vue courant : « Obtenir la coopération nationale est difficile. Tant de projets (de qualité) sollicitent l'attention de tous. »

On nous invite souvent à tester de nouvelles méthodes pour dynamiser notre travail et assurer son succès. Face à toutes ces options, pourquoi consacrer notre énergie à un projet national d'implantation d'Églises ?

La réponse, en principe, réside dans le fait que les nouvelles communautés de disciples implantées parmi les populations les moins atteintes par l'Évangile sont bénéfiques pour les organisations qui les mettent en place, tout en honorant notre mandat biblique commun de faire des disciples dans le pays, dans l'esprit d'unité pour lequel Jésus a prié dans Jean 17.

Marge Osborne, qui a piloté des initiatives d'implantation d'églises au sein de sa dénomination, a parfaitement compris les bienfaits de la collaboration, tant pour son organisation que pour notre mission biblique commune. Elle a interpellé les autres dénominations en ces termes : « Si nous (les Nazaréens) allons dans une ville et y implantons dix églises, certains seront sauvés, mais la ville n'en remarquera rien. En revanche, si dix dénominations s'y rendent et implantent ensemble cent églises, la ville sera forcément touchée pour le Royaume. » Puis elle a lancé un défi : « Nous n'irons pas sans vous. » Cette ville demeure aujourd'hui l'une des plus influentes pour le Christ dans la nation.

Alors que nous œuvrons à une large collaboration pour former des disciples et implanter des églises parmi les populations les plus isolées du pays, plusieurs moyens permettent d'affirmer notre soutien aux organisations saines (le bien individuel) et de solliciter leur contribution au progrès national (le bien commun).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 179 10/06/2026 13:52:16

Les sommets de prière, les retraites et les congrès incitent les cœurs à collaborer.

Examinons différentes manières d'impliquer chaque organisation.

Susciter la motivation pour une collaboration nationale

Dans certaines confessions et familles ecclésiales, les préoccupations internes ont longtemps prévalu. Nombre d'entre elles sont nées dans un climat de ferveur. Lorsque cette ferveur s'estompe et que la routine s'installe, un nouvel élan est nécessaire. Un processus national de formation de disciples et d'implantation d'Églises parmi les populations les moins atteintes peut servir et revitaliser de nombreuses confessions, en leur insufflant une motivation et une vision renouvelées. Un tel processus national peut y contribuer de plusieurs manières.

Premièrement, nous pouvons appeler à un engagement commun envers Jésus-Christ et à l'obéissance à son appel à participer à sa mission auprès des perdus.[137] Il ne s'agit pas seulement de moi, ni de l'organisation à laquelle j'appartiens ou que j'ai fondée. Il s'agit de l'appel, du dessein et de la mission du Christ qui forment un seul corps en mission. Cette vérité fondamentale est souvent spontanément affirmée par les Églises et les confessions nées de cet engagement, mais dont la ferveur s'est estompée. Les confessions et les mouvements plus anciens peuvent tirer profit de la gratitude pour cet appel, qui leur rappelle leurs racines et leur raison d'être.

Deuxièmement, vous avez peut-être vous aussi constaté la puissance de la prière lorsque des responsables de différentes organisations ou régions du pays prennent conscience que leurs cœurs aspirent à la même réalité du Royaume et sont, en réalité, unis par le Saint-Esprit.

Un jour, des responsables d'organisations distinctes, œuvrant dans une même région du pays, se sont réunis à un congrès national dans le but d'implanter massivement des Églises. Lors d'ateliers réunissant des responsables de différentes zones géographiques, ces derniers ont prié ensemble pour la première fois pour le salut de leur région. Après la prière, l'un d'eux a dit aux autres : « C'est incroyable que nous ayons dû venir à une conférence pour faire ce que nous n'avions pas fait en vingt ans de travail indépendant dans une autre province. » Le groupe a alors commencé à se réunir régulièrement dans sa province pour prier et réfléchir aux

137 L'Évangile, en fait toute la Bible, est la « mission d'amour et de sauvetage » de Dieu pour son monde perdu et brisé. La Grande Commission de Jésus ne se limite pas à son expression la plus souvent citée dans Matthieu 28.18-20, mais se retrouve dans de nombreux passages, notamment Genèse 12.3, Psaume 67, Luc 24.46 et suivants, Jean 20.21, Actes 1.8, et plus précisément dans son discours à Paul en Actes 26.15-18 : « Je suis Jésus que tu persécutes. Mais lève-toi, et tiens-toi sur tes pieds ; car je te suis apparu pour t'établir ministre et témoin des choses que tu as vues et de celles pour lesquelles je t'apparaîtrai. Je t'ai choisi du milieu de ce peuple et du milieu des païens, vers qui je t'envoie, afin que tu leur ouvres les yeux, pour qu'ils passent des ténèbres à la lumière et de la puissance de Satan à Dieu, pour qu'ils reçoivent, par la foi en moi, le pardon des péchés et l'héritage avec les sanctifiés. »

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 180 10/06/2026 13:52:16

problématiques communes liées à l'implantation et à la multiplication des Églises, avec un succès remarquable !

Les sommets de prière sont également un puissant outil de Dieu pour susciter l'unité d'esprit et la collaboration des ressources dans la mission. Lors de ces sommets, des responsables chrétiens de divers courants et organisations se réunissent pendant plusieurs jours pour prier librement, sans ordre du jour précis. Ils partagent leurs témoignages, adorent le Seigneur, prient pour que le règne de Dieu vienne dans leurs Églises et organisations, écoutent « ce que l'Esprit dit aux Églises » (Apocalypse 3.22), et partagent un repas fraternel, la communion et souvent des larmes. J'ai été témoin de repentances publiques concernant des attitudes pécheresses envers différents membres du corps du Christ, de réconciliations personnelles et organisationnelles, et d'un amour concret qui a triomphé d'une négligence bénin. Avant même que la question de l'implantation d'Églises ne soit abordée, les responsables du corps du Christ se montrent prêts à participer à sa mission.

Dans un autre contexte relationnel que Dieu utilise pour des résultats similaires, des responsables de différentes confessions se réunissent chaque année pour une retraite informelle de trente-six ou quarante-huit heures. Ces responsables reconnaissent que la loyauté confessionnelle est souvent faible parmi leurs membres et qu'ils sont confrontés à des problématiques internes quasi identiques. Durant la retraite, les dirigeants se confient en toute sincérité, loin du conseil auquel ils rendent comptes. Ils abordent les questions de famille, de couple et de pressions familiales. Ils partagent leurs difficultés relationnelles et organisationnelles, ainsi que leurs visions et leurs projets d'avenir. Des liens profonds de prière et de camaraderie se tissent et se renforcent. Les obstacles à la collaboration disparaissent.

Troisièmement, les rassemblements nationaux réguliers, parfois appelés congrès, permettent aux responsables de renforcer leur motivation et leur engagement envers leur vocation commune de faire des disciples du Christ au sein de la nation. Il est important de partager lors de ces rassemblements des mises à jour de la recherche, mettant en lumière les progrès accomplis et le travail restant à accomplir, ainsi que des études de cas de modèles d'implantation qui prennent racine et se multiplient parmi ceux qui ont eu le moins l'occasion d'être en contact avec des disciples du Christ attachants.

Accord de vision entre les dirigeants d'organisations diverses

Il est indéniable qu'il est plus facile de s'accorder sur une vision biblique – l'objectif final – que sur une stratégie – la manière d'atteindre cet objectif.

Par conséquent, un consensus sur la vision d'un processus national d'implantation d'Églises constitue un bon point de départ. La plupart des responsables d'Églises et d'organisations s'accorderont sur la vision d'implanter des Églises parmi

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 181 10/06/2026 13:52:16

les populations les moins atteintes par l'Évangile. Si cette vision est fidèlement mise en œuvre, les Églises seront réparties plus équitablement entre les différents groupes ethniques et les territoires du pays, offrant ainsi à chacun une chance quasi égale de devenir un disciple mature du Christ.

Pour qu'une stratégie nationale prenne de l'ampleur et se développe vers cet objectif, une première étape consiste à partager cette vision avec les pasteurs et les responsables de diverses organisations à travers le pays. Puisqu'il existe plusieurs manières d'y parvenir, il est probablement préférable d'en explorer plusieurs plutôt que de miser sur une seule pour atteindre et convaincre une majorité de responsables nationaux.

Dans les pays où la sécurité n'est pas un problème majeur, il serait judicieux de commencer par préparer une brochure à remettre aux responsables religieux lors de vos visites ou à envoyer par courrier aux différentes confessions et organisations.[138] Cette brochure pourrait exposer les besoins fondamentaux, les contextes ethniques, culturels et géographiques où les églises sont les plus nécessaires, et expliquer pourquoi la collaboration est essentielle pour atteindre les populations les plus isolées.

Un résumé plus détaillé des résultats de recherche peut constituer un outil de suivi efficace, permettant d'obtenir l'adhésion des responsables religieux à la vision commune. L'envoi d'une version PDF par courriel aux responsables religieux assure une large diffusion à moindre coût. Le résumé de la recherche, ainsi que des informations complémentaires, peuvent être publiés sur un site web centralisé.

La publication annuelle d'un article dans des revues et des journaux électroniques nationaux et confessionnels, résumant la vision de l'organisation et s'appuyant sur les recherches et les perspectives d'avenir, peut contribuer à une large diffusion de l'information et à la progression vers une vision nationale commune.

Dans un pays africain, l'animateur, cherchant à fédérer les dirigeants nationaux autour d'une vision commune, a adopté une approche relationnelle, applicable aussi bien aux cultures ouvertes qu'à celles confrontées à des problèmes de sécurité. Il s'efforçait d'organiser chaque semaine une rencontre individuelle avec un leader chrétien influent du pays. Au cours de ces échanges, il abordait trois thèmes principaux, posant des questions telles que :

1. « Que fait Dieu dans votre vie, votre organisation et votre Église ? » L'animateur se mettait à l'écoute, prêt à apprendre et à confirmer ce qu'il entendait.
2. « Puis-je partager la vision que Dieu a mise dans mon cœur et ce que je fais en réponse ? » L'animateur partageait alors la vision centrale d'un projet national d'implantation d'Églises.

138 Bien que les communications soient aujourd'hui largement numériques, je suggère d'envisager une visite en personne et des supports imprimés lorsque cela est possible, jusqu'à ce qu'une relation et un engagement soient établis. Ce premier contact humain reste le plus marquant dans de nombreuses cultures. Les courriels et les sites web viennent ensuite naturellement.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 182 10/06/2026 13:52:16

3. « Chaque jour, trois mille de nos compatriotes périssent sans le Christ. Comment pouvons-nous collaborer face à cette situation ? » L'animateur proposait ensuite de prêcher ou de partager son expérience avec l'Église ou l'organisation du dirigeant, espérant ainsi trouver un terrain d'entente pour une collaboration ultérieure.[139]

Au chapitre 6, j'ai évoqué une première réunion, organisée autour d'une étude, qui a permis de rassembler les dirigeants d'organisations afin de définir des pistes d'action face aux besoins nationaux. Ces événements ponctuels peuvent être suivis d'un congrès national ou de réunions plus restreintes, au niveau de l'État ou de la province.

Il existe bien sûr de multiples façons de promouvoir la reconnaissance nationale d'un besoin et de partager une vision d'avenir. Seules quelques-unes des étapes mentionnées ci-dessus seront peut-être nécessaires. Il faudra peut-être faire preuve de persévérance et de créativité.

N'oubliez pas qu'au départ, un accord de principe sur une vision commune suffit pour lancer un mouvement national transformateur d'implantation d'églises. Idéalement, la plupart des dirigeants d'organisations adhéreront au projet, au moins en principe. Le travail sur la mise en œuvre pratique suivra. Il n'est ni judicieux ni fructueux d'attendre l'accord unanime des dirigeants, ni d'attendre un consensus total avant d'agir. Généralement, une minorité ou une petite majorité constructive peut être mobilisée et permettre d'accomplir beaucoup. Il est important d'essayer d'inclure quelques grandes organisations respectées dans ce consensus informel. Passez ensuite rapidement aux étapes suivantes, tout en continuant d'inviter les dirigeants qui pourraient encore avoir des réserves ou qui sont tout simplement occupés.

L'appropriation au sein des organisations

Il est tout à fait possible que les dirigeants d'une organisation adhèrent en principe, voire avec conviction, à l'importance stratégique d'un mouvement national transformateur d'implantation d'Églises, sans pour autant avoir obtenu un large soutien de leur propre organisation. Obtenir ce soutien peut prendre du temps.

Il est essentiel, dans ce processus, d'impliquer les personnes influentes, formelles ou informelles, au sein de leur organisation. Il est important qu'elles approuvent l'engagement total de l'organisation dans ce processus national, même si le dirigeant concerné n'y participe pas personnellement.

L'appropriation de la vision sera atteinte lorsque l'église ou l'organisation aura acquis la conviction qu'elle honorera le Roi et le royaume et qu'elle prospérera

139 Je reconnais que cet échange est un exemple issu d'une seule culture et que les dirigeants et les cultures varient dans leur style et leur approche. Cependant, je crois que cette conversation initiale constitue un bon modèle pour de nombreuses cultures.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 183 10/06/2026 13:52:16

Chaque semaine, un animateur rencontrait un leader chrétien influent différent.

localement si ses objectifs internes sont globalement en accord avec l'appel d'un processus national d'implantation d'églises.

À cette fin, Jim Montgomery a proposé aux responsables d'organisations aux Philippines une méthode permettant à leur dénomination d'être motivée et dirigée efficacement afin que, de concert avec d'autres dénominations, elle puisse avoir un impact significatif sur le pays pour le Christ grâce à la création de nouvelles communautés de disciples.[140] Ailleurs, j'ai vu des organisations, animées par une vision nationale partagée avec d'autres dénominations et organisations, intégrer un département entier à leur structure, lever des fonds importants pour de nouvelles initiatives d'implantation d'Églises et ajouter des cours de formation à leurs programmes d'études bibliques et de séminaires – allant même jusqu'à ajouter un tronc commun obligatoire et à proposer une nouvelle spécialisation en implantation d'Églises. Une autre dénomination s'est fixée des objectifs publics d'implantation d'Églises pour la première fois en près d'un siècle !

Lorsque les organisations sont encouragées par leurs responsables à contribuer concrètement à l'implantation d'Églises à l'échelle nationale, chacune découvre rapidement, à sa manière, que sa contribution au mouvement national profite directement à elle-même, à son réseau ou à son mouvement. C'est un principe fondamental du Royaume !

Par exemple, certaines organisations peuvent juger l'implantation d'Églises trop coûteuse. Pourtant, comme l'a souligné Curtis Sergeant dans un échange de courriels, les méthodes les plus efficaces sont en réalité peu onéreuses. Les approches DMM ne nécessitent aucun bâtiment, et certaines approches CPM n'exigent ni fonds pour la construction de bâtiments, ni personnel en quantité suffisante. Dans ces modèles, la quasi-totalité de l'activité d'implantation d'Églises est réalisée par des bénévoles non rémunérés qui vivent leur foi de manière plus intentionnelle. Le seul véritable sacrifice réside dans la nécessité, pour les structures existantes, d'être ouvertes à l'accompagnement des personnes qui se convertissent grâce à ce témoignage toujours plus important de croyants ordinaires. Le sacrifice est relativement faible, si ce n'est de repenser la manière dont les disciples sont formés au sein des structures existantes. Les croyants actuels peuvent même rester au sein des églises existantes, mais simplement contribuer à la création de nouvelles églises de maison dont ils n'ont même plus besoin de faire partie une fois qu'elles sont bien implantées.

140 Une déclaration de principes fondamentaux destinés à servir les dirigeants confessionnels dans cet effort peut être trouvée dans « 13 Steps to a Successful Growth Program » de Jim Montgomery, dans l'annexe 2 et en version numérique à www.gcpn.info/resources/13_steps_to_SCP.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 184 10/06/2026 13:52:16

Mettre en avant des exemples de collaboration afin d'encourager davantage de collaboration pour faire progresser le royaume.

Un défi majeur pour l'appropriation de la vision au sein des organisations réside dans le fait que les « efforts de toute l'Église » peuvent être compliqués par le nominalisme, voire par une certaine forme de syncrétisme, touchant parfois jusqu'à la hiérarchie même de l'Église.

Certaines églises « traditionnelles », même évangéliques, ont besoin d'un véritable renouveau ! Un processus national de formation de disciples axé sur la multiplication des églises y contribue en faisant écho au message de Jésus dans la parabole du semeur, et ce, de deux manières. Premièrement, il invite les responsables et les organisations qui ne produisent pas « une récolte cent, soixante ou trente fois plus que ce qui a été semé » (Mt 13,18) à examiner leur raison d'être, voire leur propre cœur, et à prier : prier pour un renouveau et pour que des ouvriers soient envoyés à la moisson (Mt 9,38). Deuxièmement, il encourage les organisations trop dépendantes du clergé à ouvrir leurs portes aux laïcs – par l'invitation, la formation et l'autonomisation – afin qu'ils participent pleinement à la moisson, comme ce fut le cas pour Jésus.

Volonté de travailler ensemble

Il existe un troisième niveau d'engagement dans un processus national, au-delà de l'accord initial sur la vision. Ce niveau de recherche implique de collaborer avec *d'autres* organisations et de contribuer à leur succès.

Collaborer ne signifie pas que plusieurs organismes travaillent ensemble à l'implantation d'une seule église. Cela peut arriver occasionnellement, mais en général, les baptistes implantent toujours des églises baptistes, les pentecôtistes des églises pentecôtistes et les communautés universitaires de formation de disciples des communautés universitaires.

Les modes de collaboration peuvent prendre de nombreuses formes concrètes. J'ai vu une grande dénomination élaborer un excellent programme de formation pour implanter des églises, le dépersonnaliser et le mettre à la disposition de toutes les autres organisations d'implantation, leur laissant la liberté de l'adapter et de le réinterpréter selon leurs besoins.

Dans un autre contexte, plusieurs organisations ont collaboré à la création d'un centre d'évaluation unique pour les implanteurs d'églises. Ce centre proposait divers entretiens et questionnaires afin d'aider toutes les confessions à identifier les meilleurs candidats. Dans le cadre d'une autre démarche d'évaluation, plusieurs confessions ont convenu d'interviewer et d'approuver mutuellement leurs candidats. Elles partaient du principe qu'une autre confession serait plus objective, car un candidat est souvent un proche des décideurs de sa propre confession.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 185 10/06/2026 13:52:16

Certaines organisations collaborent pour offrir une formation complète aux accompagnateurs destinés à soutenir les implanteurs d'églises de terrain. En Occident, la valeur pratique et spirituelle de l'accompagnement des implanteurs d'églises est de plus en plus reconnue. La formation, la certification et le suivi des accompagnateurs ont progressé ces dernières années. En revanche, le terme « accompagnateur » est perçu avec une certaine prudence dans l'hémisphère oriental. Cependant, l'importance des mentors et des soutiens pour encourager les implanteurs d'églises est largement reconnue. Que les mentors ou les figures tutélaires soient perçus comme des personnes relationnelles ou organisationnelles, les confessions gagneraient à encourager largement le recours à ce rôle clé et même à proposer des formations collaboratives à cet effet.

Comme je l'ai mentionné au chapitre 12, les dénominations peuvent aussi organiser conjointement une formation initiale pour les implanteurs d'églises, sous forme de « camp d'entraînement ». Dans ce cadre, des implanteurs d'églises de différentes dénominations, se préparant à la moisson, passent plusieurs jours ensemble avec un animateur. Durant cette période, les implanteurs – ou mieux encore, des équipes complètes – partagent leurs projets de ministère et s'en inspirent mutuellement. L'idéal serait qu'ils prévoient d'implanter une église fille peu après l'établissement de l'église mère. La diversité des approches et l'apprentissage mutuel enrichissent tous les implanteurs et leurs projets.

À mes débuts dans l'implantation d'églises, j'invitais d'autres implanteurs d'églises vivant à moins d'une heure de route à apporter leur déjeuner pour une rencontre d'une heure et demie. Le temps était généralement partagé entre le partage des difficultés susceptibles d'être rencontrées par les autres, la diffusion de ressources utiles, des discussions en petits groupes et la prière en cercles de trois ou quatre. Au fil des ans, plusieurs implanteurs ont témoigné que ces simples rencontres mensuelles les avaient soutenus dans leur combat spirituel lors d'épreuves et de moments de découragement. Dans la plupart des villes, il est facile de mettre en place des groupes informels, indépendants et interconfessionnels, pour le bénéfice de tous et pour la croissance du royaume.

Un autre domaine de collaboration où j'ai constaté les bénéfices d'une démarche nationale concerne les formateurs des écoles bibliques et des séminaires. Selon mon expérience, une approche basée sur l'échelle d'Engel, permettant d'identifier les possibilités de progression, peut faciliter l'engagement entre les organismes de formation, formelle et informelle, destinés aux responsables de mouvements missionnaires. À l'extrémité inférieure de cette échelle se trouvent les écoles qui ne proposent pas de formation à la mission. À l'extrémité supérieure, celles qui offrent un cours unique sur l'implantation d'Églises. Un niveau encore plus élevé

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 186 10/06/2026 13:52:16

consiste à proposer une spécialisation en implantation d'Églises. Plus une école s'implique concrètement dans la formation de ses étudiants pour qu'ils deviennent des implanteurs d'Églises, des accompagnateurs et des formateurs efficaces, plus elle tire profit de la collaboration avec d'autres écoles pour le développement de cours, les missions de terrain, les stages, etc.

Cette interaction peut commencer modestement – par exemple, des enseignants de deux ou trois écoles partageant un déjeuner – et s'étendre à d'autres écoles jusqu'à ce que l'ensemble de la formation missionnaire à l'échelle nationale soit sensiblement renforcée.

Une conviction missionnaire fondamentale est que les intérêts de l'organisation et ceux du royaume, au plus profond d'eux-mêmes, convergent. Prenons l'exemple de Néhémie, arrivant à Jérusalem, ville sainte dévastée par les Babyloniens près d'un siècle auparavant. Quelques années plus tôt, les exilés de retour avaient bâti ou reconstruit une maison pour la protéger des intempéries. L'inspection des murailles par Néhémie révéla des sections, des murs et des portes endommagés. Que faire ? Chaque foyer se concentra sur les besoins de la portion de muraille la plus proche. Si les murailles n'étaient pas réparées pour protéger Jérusalem des attaques ennemies, les maisons construites ne résisteraient pas non plus. L'intérêt national et les intérêts familiaux n'étaient pas contradictoires, mais finalement identiques.

Impliquer les organisations non engagées

Un objectif de travail raisonnable pourrait être d'impliquer initialement une petite majorité, puis 70 % ou plus des confessions, des réseaux d'Églises et des établissements d'enseignement dans le processus national de transformation et d'implantation d'Églises entrepris dans votre pays. Examinons les possibilités d'impliquer différents types d'organisations non encore engagées.

Agences missionnaires para-ecclésiales[141]

D'une part, les agences missionnaires peuvent s'engager rapidement dans un processus national. Elles sont souvent déjà bien équipées pour offrir formation, accompagnement, recherche, mobilisation par la prière, etc., afin de soutenir ceux qui sont sur le terrain dans l'implantation d'Églises. D'autre part, cependant, les agences missionnaires qui reçoivent un soutien financier de la communauté ecclésiale hésitent souvent à implanter directement des Églises, car elles ne sont

141 Certains responsables remettent en question la distinction entre « modalité » (congrégation locale) et « sodalité » (organisation missionnaire) au sein du corps du Christ, distinction initialement proposée par Ralph Winter dans le cours et le recueil **Perspectives sur le mouvement chrétien mondial** (4e édition, chapitre 19). Ces responsables soutiennent que les congrégations locales sont elles aussi « en mission », même si, il faut l'admettre, souvent avec moins d'engagement et d'intensité que les organisations missionnaires. Bien que la frontière entre les deux structures puisse parfois s'estomper, l'histoire suggère que ces deux formes sont susceptibles de perdurer.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 187 10/06/2026 13:52:16

pas des dénominations. L'implantation d'Églises est souvent perçue comme une activité propre à l'Église. Dans certains pays, il existe donc un accord tacite selon lequel les Églises et les dénominations implantent des Églises filles, tandis que les organisations missionnaires para-ecclésiales soutiennent les Églises locales dans ce processus, sans pour autant implanter directement d'Églises.

Des pistes fructueuses peuvent être trouvées. Une façon d'impliquer les organisations para-ecclésiales dans l'implantation directe d'Églises est d'explorer des modèles et de trouver des points d'accord lors d'un dialogue direct. Il y a quelques années, j'ai organisé deux réunions aux extrémités opposées d'un pays, auxquelles j'ai invité des responsables de grandes dénominations et d'importantes agences missionnaires. Nous avons d'abord discuté de l'opportunité, pour le Royaume, que les agences missionnaires implantent directement des Églises. Des études de cas d'agences missionnaires implantant des Églises ont ensuite été présentées. On a demandé aux dirigeants des différentes confessions quels modèles ils jugeaient les plus appropriés pour entretenir des relations saines avec la communauté dirigeante des confessions en général.[142]

Voici les modèles, ou exemples, qui ont été le plus fortement approuvés :

> Plusieurs organismes missionnaires œuvraient au sein de la communauté autochtone. Cette communauté autochtone avait formé une dénomination qui, à l'époque, n'avait pas une longue tradition d'implantation d'églises. L'accord fut facile à trouver. Lorsqu'une église implantée dans la communauté autochtone atteignait un certain niveau de maturité convenu, les organismes missionnaires en transféraient la supervision et le soutien à la dénomination. La dénomination autochtone et les organismes missionnaires se réjouissaient d'être habilités à accomplir ce qu'ils avaient à cœur pour le Royaume.
>
> Un autre organisme travaillait dans le nord rural du pays, au sein de petites communautés ouvrières. Il s'adressait aux enfants et implantait des églises parmi leurs parents. Lorsque l'église atteignait une certaine taille, les membres avaient la possibilité de choisir leur dénomination. Aucun représentant de l'organisme missionnaire n'assistait à la réunion où la décision était prise, mais ils étaient disponibles par la suite pour faciliter l'intégration à cette dénomination si nécessaire.

Dans un autre modèle, certaines confessions ont conclu des contrats avec des agences missionnaires spécifiques pour implanter des églises qui deviendraient partie intégrante de leur confession ou de leur réseau. Des protocoles d'accord ont

142 La présentation PowerPoint utilisée est disponible en annexe 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 188 10/06/2026 13:52:16

été élaborés afin de définir clairement les attentes, les limites et les modalités de sortie.

Trouver des moyens d'encourager les organismes missionnaires para-ecclésiaux à soutenir et à implanter des églises locales aux côtés de celles-ci.

Implantation au sein des structures paroissiales

Il est également très pertinent de chercher à impliquer les confessions organisées selon le modèle paroissial, qui, par définition, n'autorise qu'une seule congrégation dans les limites géographiques de la paroisse. Outre les structures de la Haute Église, certaines grandes confessions évangéliques, qui se contentent d'une seule congrégation de leur communauté dans chaque ville ou unité administrative, manquent de motivation pour implanter de nouvelles églises une fois cet objectif atteint.

Bien que les relations entre les communautés catholiques et évangéliques varient considérablement d'un pays à l'autre, il convient de s'attarder sur les difficultés posées par la structure paroissiale. Cette approche, qui place une église dans chaque paroisse et ne permet pas d'en implanter une autre, pose problème, quel que soit le groupe qui s'organise ainsi. Modifier les limites des paroisses est complexe. La pratique consistant à implanter des communautés à proximité des églises existantes s'avère plus fructueuse.[143] Au sein de la tradition catholique, cette pratique est surtout mise en œuvre par les communautés charismatiques laïques et non résidentielles,[144] missionnaires et présentant souvent de nombreuses caractéristiques évangéliques.

Bien que la définition du terme « évangélique » soit sujette à débat dans certains milieux, la Fraternité évangélique du Canada a trouvé utiles les quatre caractéristiques proposées par David Bebbington :

La Bible : Dévotion à la Bible comme Parole de Dieu ;

La Croix : La centralité de la croix du Christ dans l'enseignement et la prédication ;

Activisme : Coopérer à la mission de Dieu par l'évangélisation et les œuvres caritatives ;

Conversion : La conviction que chaque personne doit se détourner de son péché, croire en l'œuvre salvifique du Christ et s'engager dans une vie de disciple et de service.[145]

143 Les chercheurs du mouvement national d'implantation d'Églises ne contestent généralement pas la nomenclature géographique ou ecclésiologique, considérant qu'il s'agit d'une question interne à la dénomination.

144 Officiellement appelées Fraternité catholique des communautés et fraternités charismatiques d'alliance, ces communautés sont reconnues par le Conseil pontifical pour les laïcs comme encourageant le renouveau spirituel et l'intensification des activités apostoliques en vue d'une nouvelle évangélisation du monde ; www.nsc-chariscenter.org/about-us/other-ccr-groups/fraternity.

145 www.evangelicalfellowship.ca/About-us/About-Evangelicals.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 189 10/06/2026 13:52:16

Respectez l'ecclésiologie tout en aidant les structures paroissiales à trouver des moyens de multiplier les communautés de formation de disciples.

Concernant la tradition anglicane, un responsable observe : « Bien que l'Église anglicane puisse se montrer hostile à l'implantation d'Églises, elle a néanmoins accueilli très favorablement l'ouverture d'"Églises ressources" et de "Nouvelles expressions" de l'Église, car elle comprend comment elles s'intègrent à son cadre ecclésiologique. »

Les grandes dénominations évangéliques, qui, sans politique formelle, n'implantent pas d'Églises là où elles sont déjà présentes, doivent également trouver des solutions pour contourner leur tradition informelle. Cela peut passer par une conception du champ de la moisson non pas comme une zone géographique, mais comme un ensemble ethnique. De cette manière, des Églises peuvent être implantées dans chaque ethnie d'une ville ou d'un quartier, multipliant ainsi les Églises parmi les populations les moins atteintes par l'Évangile.

Organisations séparatistes

Certaines confessions hésitent à s'engager dans un processus national d'implantation d'églises, non par manque de passion pour l'implantation d'églises ou la moisson, mais par attachement à la pureté doctrinale et morale. Leur attachement est tout à fait respectable. Afin d'impliquer la plus grande confession d'une région, j'ai invité son dirigeant à une réunion d'autres responsables confessionnels, mais il n'y est pas allé. Après la réunion, j'ai pris un taxi pour aller à son bureau afin de lui faire un compte rendu de la conversation et des points d'accord avec ses pairs, et je l'ai invité à la réunion trimestrielle suivante. Il n'y est pas allé non plus, alors j'ai de nouveau pris un taxi pour aller à son bureau pour une brève visite amicale et pour le tenir informé de l'avancement du projet. Ce scénario s'est répété pendant trois ou quatre trimestres, après quoi j'ai remarqué un changement dans son regard. À mon arrivée, il a souri et m'a dit qu'il était occupé, mais qu'il enverrait un collaborateur à la prochaine réunion régionale – et il l'a fait ! Au cours des années suivantes, il y a assisté personnellement de temps à autre, mais s'est toujours assuré d'être représenté. Sa confession a généreusement donné de son énergie et de ses ressources à la cause commune du corps du Christ dans sa région.

Certaines confessions peuvent ne pas s'engager publiquement dans le processus national. Elles peuvent refuser les invitations à des réunions publiques, ne pas participer aux formations et ne pas manifester d'intérêt. Pourquoi ?

Parfois, elles peinent à concilier les différences perçues entre les objectifs de leur église ou de leur organisme et une stratégie nationale. Certaines peuvent ne pas

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 190 10/06/2026 13:52:16

Soyez patient, servez les autres et restez en contact avec les organisations séparatistes.

souhaiter être comparées défavorablement à d'autres organisations ou réseaux dotés de processus d'implantation d'églises ou de programmes de formation de responsables plus efficaces. Ou encore, elles peuvent juger trop difficile le défi d'implanter d'abord des églises parmi les populations les moins atteintes, préférant travailler auprès de populations plus réceptives.

Quoi qu'il en soit, vous devrez décider comment interagir avec les organisations non engagées. Certes, certaines ne bougeront pas. Malheureusement, avec le temps, elles risquent de disparaître. Certaines évolueront facilement avec un accompagnement et une attention personnalisés. D'autres nécessiteront un peu plus d'efforts. Ne présumez pas des raisons de leur désengagement ni de la capacité de Dieu à les faire évoluer. Il existe plusieurs façons de maintenir le dialogue avec les organisations non engagées. Les étapes suivantes pourraient vous être utiles :

1. Organiser des visites annuelles en personne

Maintenez le contact, idéalement autour d'un déjeuner ou d'un café. Lors de la première visite, vous pourriez poser des questions sur la vision et le ministère de l'organisation du responsable, l'inviter à un événement et prier pour lui et son organisation. Vous pourrez ensuite aborder directement toute divergence perçue entre les besoins de l'organisation et l'engagement avec d'autres confessions dans le cadre d'un projet national d'implantation d'Églises. Si le responsable reconnaît que cette divergence est gérable, invitez-le à s'impliquer selon son niveau de confort ; puis, l'année suivante, effectuez une nouvelle visite pour évaluer les progrès et encourager sa participation aux réunions futures.

2. Encourager l'atteinte de leurs propres objectifs

Bien que certaines confessions et organisations puissent hésiter à communiquer publiquement leurs objectifs d'implantation d'églises, une première étape consiste à les encourager à définir des objectifs finaux ou des objectifs de processus, et à leur offrir un soutien dans cette démarche. Lorsqu'une confession ou un réseau s'engage dans la définition d'objectifs d'implantation d'églises, ou encourage les congrégations de son réseau à faire de même, la moitié du chemin est parcourue. Même si les responsables ne partagent jamais ces objectifs avec vous, l'implantation d'églises est en marche et des personnes sont invitées à entrer dans le Royaume.

3. Partager les avantages de la recherche et des autres outils et ressources

Bien que les responsables d'une dénomination ou d'une organisation non impliquée puissent ne pas contribuer au processus national d'implantation d'Églises

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 191 10/06/2026 13:52:17

en indiquant la localisation de leurs congrégations, partagez librement avec eux les résultats de vos recherches. Cela leur permettra de mieux comprendre où les nouvelles Églises sont les plus nécessaires et pourquoi la contribution de leurs propres congrégations est essentielle à la constitution d'une base de données exhaustive. Qu'une dénomination non impliquée invite ou non les dénominations sœurs aux formations qu'elle organise, invitez-la aux formations destinées aux implanteurs d'Églises, aux intercesseurs, aux accompagnateurs, aux chercheurs ou aux formateurs, proposées par d'autres dénominations ou par les facilitateurs nationaux d'implantation d'Églises eux-mêmes. Diffusez les bulletins d'information et les invitations aux rencontres et formations nationales sur le thème des responsables, quel que soit le lieu où elles se tiennent.

4. Maintenez-les sur votre liste de diffusion

Quels que soient vos moyens habituels de diffusion d'invitations, d'informations ou d'annonces, continuez à les utiliser. Certaines relations prennent du temps. L'amour est patient. La cause du Royaume en vaut la peine !

Nous avons parcouru un long chemin. Ce chemin peut parfois être difficile à parcourir car nous avons affaire à des responsables qui sont garants du bien de leurs propres organisations. Souvent, leur salaire en dépend. Parfois, ils perçoivent cette responsabilité comme incompatible avec leur contribution aux efforts de toute l'Église pour faire des disciples dans le pays. Pourtant, il ne s'agit pas d'un choix binaire. Chaque processus de formation de disciples qui multiplie les communautés de formation de disciples rapproche l'Église de sa vocation.

Le processus d'implication des responsables d'organisations dans un processus national est relationnel ; il exige amour, patience et persévérance. N'abandonnez pas. Partagez cette tâche relationnelle avec votre équipe, autant que possible, en vous inspirant de l'exemple de délégation de Jéthro (Exode 18). Parallèlement, il convient de tenir compte du principe 80/20 : mobiliser 80 % des dirigeants nationaux est un accomplissement remarquable, et même 51 % représente une étape très significative sur le chemin.

Prochaines étapes

- Réfléchissez à un point clé de ce chapitre qui vous a particulièrement marqué.
- Comment pouvez-vous appliquer concrètement les enseignements de ce chapitre à votre situation ?
- Quels points souhaitez-vous confier au Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Devez-vous discuter de ces actions avec des collègues ou d'autres personnes ?

CHAPITRE 14

Prière et Action

« Tout mouvement d'implantation d'Églises et tout mouvement de multiplication de disciples est fondamentalement un mouvement de prière. »

— Steve Smith

UNE AMIE QUI DIRIGE un mouvement de mobilisation missionnaire dans mon pays, le Canada, m'a confié que le Seigneur l'avait incitée à lire le livre des Actes aussi souvent que possible durant un été. Cette lecture lui a révélé un schéma indélébile : la prière, l'audace, suivies de la puissance de Dieu pour faire progresser l'Évangile, et l'opposition – ce qui engendre davantage de prière, d'audace et de progrès – et ce, sans cesse. Mon esprit aspire à reproduire ce schéma dans ma vie et mon ministère. Il est à la source du juste équilibre entre la prière et l'action. Cette relation entre les deux est essentielle à l'œuvre de Dieu, tant dans nos nations que dans nos vies personnelles.

L'historien et prédicateur J. Edwin Orr a consacré sa vie à l'étude du renouveau de l'Église. Il affirmait n'avoir jamais connu de réveil de l'Église qui n'ait été précédé et soutenu par une « prière unie et concertée »[146]

Certains ont soutenu que la prière seule suffit à former des disciples parmi une nation. Je crois que cette affirmation est vraie, dans son essence même. En même temps, lorsque je prie, je ressens souvent l'appel du Seigneur à agir pour faire progresser sa mission. Cet appel est généralement précis et personnel : « Présente tes excuses à Carol pour cette

146 La brève et très respectée conférence de J. Edwin Orr, bien que datée, est disponible à l'adresse suivante : www.gcpn.info/video/EdwinOrr-role-de-la-priee.mp4.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 193 10/06/2026 13:52:17

Ne priez pas seul. Sollicitez d'autres personnes pour prier pour vous et avec vous.

remarque. » « Prends des nouvelles de untel. » « Tiens cette promesse que tu as faite mais que tu as oubliée. »

J'aime répartir mon temps de prière entre la prière d'écoute ouverte, les suggestions inspirées par des phrases du Notre Père[147] et l'utilisation de listes concernant les demandes des autres, mes propres demandes et objectifs, ainsi que mon emploi du temps. Pendant que je prie, le Seigneur m'incite souvent à entreprendre des actions en lien avec mes demandes, me rappelant que la prière et la mission sont un partenariat entre le Maître de la moisson et moi, ouvrier de la moisson. Lorsque je prie, j'ai généralement un stylo et du papier à portée de main, et je note les idées qui me viennent à l'esprit et qui deviennent prioritaires pour ma liste de choses à faire du jour ou que j'intègre à mon agenda pour les jours suivants.

Bouclier de prière

Peter Wagner a dit un jour à un cours que je suivais au séminaire Fuller : « Je ne prie pas assez. J'aimerais prier davantage. Pourtant, ma vie de prière est très riche. » C'est par cette affirmation apparemment contradictoire qu'il a introduit son livre *Prayer Shield*.[148] Le soutien extérieur par la prière, en plus de votre vie de prière personnelle, forme un bouclier de prière pour le ministère d'implantation d'Églises dans lequel vous êtes peut-être en première ligne. De plus, Wagner décrit le soutien extérieur par la prière selon trois niveaux. Examinons ces niveaux, dans l'ordre inverse. Le troisième niveau de soutien par la prière, que Wagner appelle les intercesseurs I-3, est familier à la plupart des responsables de mission. Ce sont les personnes qui reçoivent des lettres ou des demandes de prière par courrier, courriel, SMS ou autres moyens. Votre liste peut contenir cinquante personnes, cinq cents, voire plus. Dans la plupart des cas, vous n'avez pas de relation personnelle suffisamment étroite pour savoir combien d'entre elles prient réellement. Certaines prient seulement lorsqu'elles reçoivent votre message, d'autres occasionnellement, et d'autres encore plus fréquemment. Ensemble, leurs prières ont un impact éternel.

Plus proches encore, tant sur le plan relationnel que géographique, sont ceux que Wagner appelle les intercesseurs I-2. Il peut s'agir d'un petit groupe d'amis que vous rencontrez chaque semaine, chaque mois, ou à une autre fréquence. Carol et moi avons intuitivement reconnu notre besoin d'un tel soutien par la

147 J'ai trouvé que prier à travers le Notre Père était un processus fructueux depuis de nombreuses années. Pour chaque phrase, j'ajoute dans un document Word plusieurs éléments exprimant, avec des détails personnels supplémentaires, des points en rapport avec cette partie de la prière. L'Internet offre de nombreuses ressources à la recherche de « Utiliser Notre Père comme modèle de prière ».

148 C. Peter Wagner. Bouclier de prière : Comment intercéder pour les pasteurs, les dirigeants chrétiens et d'autres personnes sur les lignes de front spirituelles. (Glendale, CA : Regal Books, 1992).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 194 10/06/2026 13:52:17

prière lorsqu'on nous a fait remarquer son importance. (Pendant notre période d'implantation, nous avions traversé d'importantes épreuves spirituelles, mais, étonnamment, nous n'avions pas pensé à former un tel groupe.) Même en voyage ou lors d'absences prolongées, nous continuons à rencontrer ces amis via Zoom.

Ce groupe prie de manière plus ciblée en raison d'une grande confiance mutuelle. Nous pouvons ainsi partager des besoins et des difficultés qu'il ne serait pas forcément approprié de confier aux intercesseurs I-3. Ce groupe pose souvent des questions complémentaires car il connaît de nombreux détails de notre ministère. Ses membres se soucient profondément de nous et du ministère pour lequel ils prient – certains depuis plus de vingt ans !

De plus, certains responsables ont la chance d'être soutenus par une ou deux personnes, que Wagner appelle les intercesseurs I-1, appelés au ministère d'intercession. Ce sont des croyants spirituellement mûrs, parfois dotés d'une forte personnalité et de dons spirituels prophétiques. Du fait de cette relation plus étroite, il est important que le conjoint du responsable se sente à l'aise et en lien avec la personne qui remplit ce rôle.

Monica, une intercesseuse de niveau 1, s'est approchée de Carol et moi et nous a dit : « Je priais pour vous. Je ne vous connais même pas très bien, mais le Seigneur m'a dit que je devais vous accompagner, comme Aaron avec Moïse, et prier pour vous. » Elle se retirait en retraite pour prier seule pour notre ministère, puis nous parlait souvent de rêves liés à notre travail, généralement à propos d'opportunités qui s'offraient à nous. Bien que Monica ne priât pas souvent avec nous, elle priait constamment pour nous. C'était sa vocation, et nous lui en étions reconnaissants.

Reculer pour avancer

Notre vie de prière personnelle, indépendamment du soutien des autres, demeure essentielle. J'ai constaté que les retraites de prière, seul ou avec l'équipe nationale d'accompagnement, sont vitales.

Lors d'une retraite de prière personnelle, je n'emporte que ma Bible, un bloc-notes et un livre à travers lequel je crois que le Seigneur souhaite me parler. Parfois, j'apporte de la nourriture, parfois je jeûne. Je prie, j'adore, j'écoute et je me repose en la présence du Seigneur. À chaque fois, je repars avec une meilleure compréhension de qui notre Père veut que je sois et de ce qu'il attend de moi, tant sur le plan personnel que dans mon ministère.

Lorsque notre équipe d'accompagnement principale part en retraite, nous prions, nous écoutons et nous élaborons des plans pour mettre en œuvre ce que nous percevons comme la volonté du Seigneur. Je sais que certains sont attirés par l'action et d'autres par l'intercession, mais tout au long de mon ministère, j'ai constaté une interaction essentielle et enrichissante entre les deux.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 195 10/06/2026 13:52:17

Mobiliser les trios de prière et les marcheurs de prière pour une portée plus large.

Former d'autres personnes à la prière

Former les autres à prier pour un processus national est essentiel à bien des égards. L'étude de Russ Mitchell au chapitre 5 suggère que cela est particulièrement vrai pour l'impulsion et l'impact immédiatement après le premier rassemblement national (congrès ou la plaza) et au cœur de chaque étape ultérieure. Brian Mills, d'Angleterre, dont le manuel de prière est riche en outils pratiques et en exemples, est la première personne que je connaisse à avoir écrit spécifiquement sur le soutien par la prière à la formation de disciples pour toute une nation (DAWN).[149]

Mills souhaitait mobiliser la nation pour prier pour des voisins spécifiques au sein de groupes de prière par trois. Ces groupes demandaient à trois personnes de se réunir régulièrement pour prier pour trois personnes non encore converties au christianisme, et ce pendant deux ans maximum, avant de se reformer. Lorsqu'une personne parmi les neuf membres d'un groupe se convertissait, elle était remplacée par une autre personne non chrétienne pour laquelle prier. Le nouveau croyant était alors invité à rejoindre un groupe pour prier pour trois membres de sa famille ou amis non chrétiens.

Ces petits groupes d'intercesseurs pratiquent également la marche de prière, choisissant des moments réguliers pour marcher et prier afin que leur ville ou leur communauté reçoive des bénédictions et la lumière spirituelle. Ainsi, les groupes de prière par trois cherchent à imprégner la nation de prière pour une moisson de communautés formant des disciples.

De plus, des intercesseurs préparés au combat spirituel sont recrutés pour prier pour des percées spirituelles spécifiques dans une ville donnée ou pour le processus national dans son ensemble.

Prière 24 heures sur 24, 7 jours sur 7

Sous l'impulsion de Pete Greig, le mouvement de prière 24h/24 et 7j/7 a permis d'atteindre un équilibre remarquable entre prière et mission.[150] Le principe est simple : invitez les membres de votre église, réseau ou communauté à s'inscrire individuellement pour une heure de prière, dans le but de prier sans interruption dans une pièce dédiée à cet effet. On pourrait, par exemple, afficher un mur pour les missions locales, un autre pour les missions nationales et un troisième pour les missions internationales. Une musique de louange pourrait accompagner la prière, et des supports comme des cartes de prière et d'autres outils de prière et

149 Mills, « DAWN-Europa Prayer Manual », août 1994, www.gcpn.info/prayer/DAWN_Europe_Prayer_Manual_Brian_Mills.pdf.

150 www.24-7prayer.com.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 196 10/06/2026 13:52:17

de culte pourraient être mis à disposition. Chacun pourrait être invité à écrire sur un morceau de papier les péchés qu'il souhaite confesser au Seigneur, puis à les détruire dans un destructeur de documents, une corbeille à papier ou même un petit foyer de feu à l'extérieur.[151]

Gérer le fonctionnement d'une salle de prière active 24h/24 et 7j/7 peut s'avérer complexe pour de nombreux responsables de mouvement. C'est pourquoi il serait judicieux de suggérer à la personne ou à l'équipe en charge de la mobilisation par la prière, dans le cadre de votre ministère, de mettre en place leur propre salle de prière et de demander au Seigneur de susciter des responsables de salles de prière actives 24h/24 et 7j/7 dans tout le pays.

De nombreuses nations ont été influencées par la prière continue et, avant cela, par l'histoire qui l'a engendrée : la réunion de prière centenaire des Moraves, où un groupe de réfugiés priait par roulement d'une heure, jour et nuit. Au XX^e^ siècle, la Corée du Sud était un foyer de prière intense pour l'avancement du royaume de Dieu dans le pays et pour un vaste mouvement missionnaire à l'étranger. Le mouvement de prière en Chine, bien que difficile d'accès direct depuis l'extérieur, est devenu légendaire. De nouvelles initiatives, telles que le réseau d'intercesseurs de trois mille membres en Amérique du Sud, axé sur la formation de disciples et l'implantation d'Églises à l'échelle nationale, se développent.[152] De plus, Dieu a œuvré en Indonésie pour que la vision de la prière nationale pour la propagation de l'Évangile soit une source de bénédiction extraordinaire, même dans un contexte difficile.

Tours de prière

L'Indonésie est devenue un phare de prière pour les âmes perdues de sa propre nation, qui compte plus de musulmans que tout autre pays, et une source d'inspiration pour les autres nations désireuses de développer leur vie spirituelle par la prière collective. Une conférence nationale de prière d'une semaine, en mai 2005, a mobilisé un demi-million de chrétiens pour s'unir dans une prière fervente en faveur du renouveau national par le biais du réveil et de la croissance des Églises, de l'évangélisation, du ministère auprès des populations défavorisées et du soutien aux plus démunis.[153] Parmi les autres initiatives figurent les campagnes nationales des 40 Jours de prière et les nombreuses tours de prière qui unissent le corps du Christ dans la prière.

---

151 See Pete Greig and Dave Roberts, Red Moon Rising (Colorado Springs : David C. Cook, 2015).

152 Pour être connecté à ce réseau d'intercesseurs, veuillez-vous rendre à ce numéro de note de bas de page dans l'annexe 7.

153 Ces événements de prière se poursuivent, organisés par l'Assemblée mondiale de prière en 2012 et en 2020. Pour un rapport récent, voir www.christiantoday.com.au/news/worlds-largest-prayer-gatheringconcludes-in-indonesia-drawingover-9000-evangelicals-globally.html.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 197 10/06/2026 13:52:17

Ces tours de prière sont l'expression du mouvement bien connu de prière continue, mais, de manière puissante et symbolique, elles sont généralement situées sur les points culminants de la ville, notamment dans des immeubles d'habitation ou même dans des bâtiments construits spécifiquement pour servir de lieu de rassemblement pour la prière permanente. Chaque tour de prière est un lieu de rencontre pour les intercesseurs des différentes congrégations de la ville. De nombreuses tours de prière intercèdent sans relâche. Le dynamisme et l'influence de dizaines de ces tours de prière continuent de transformer l'atmosphère spirituelle, ouvrant les cœurs et les portes à l'Évangile.

L'une de ces tours de prière comporte plusieurs niveaux, dont trois étaient achevés lors de ma visite. À un étage, les croyants prient et adorent leur Seigneur et Roi jour et nuit. Six à dix musiciens et chanteurs improvisent des chants de louange, chacun leur tour entonnant un chant.



Figure 15 : Tour de prière de la ville (Utilisé avec autorisation)

Au niveau supérieur, un nombre similaire d'intercesseurs se relaient 24 heures sur 24 pour prier pour les besoins de la ville, l'évangélisation et l'implantation d'Églises à l'échelle mondiale, les pays à accès restreint et les solutions aux crises politiques actuelles dans le monde. Un coordinateur reçoit des courriels et des SMS de toute la ville et, parfois, du monde entier.

Le troisième niveau témoigne de la ferveur et de la créativité de ce mouvement. Un silence et un recueillement absolus y règnent afin d'écouter le Seigneur. Une maquette de l'arche d'alliance, représentant la présence du Seigneur dans le Saint des Saints, est placée au centre de la pièce. Les fidèles et les intercesseurs sont assis tout autour, en prière silencieuse, à l'écoute de l'Esprit de Dieu. J'ai visité cette pièce à plusieurs reprises et je ne l'ai jamais vue vide ni n'y ai jamais entendu une seule parole. La présence du Seigneur y est palpable. Faut-il s'étonner qu'un nombre disproportionné de ceux qui, à travers le monde, ont rencontré le Seigneur Jésus ces dernières années dans cette nation fervente de prière ?

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 198 10/06/2026 13:52:17

Planifiez et protégez vos moments de solitude.

Des tours de prière existent dans de nombreux pays. Certaines sont de modestes pièces dans des immeubles d'habitation, d'autres de vastes salles de réunion au dernier étage d'une résidence pour personnes âgées. Bien que la recherche d'un emplacement offrant une vue imprenable sur la ville ait une valeur symbolique et inspirante, un tel lieu ne sera peut-être pas disponible au départ. L'important n'est pas un style ou un emplacement particulier, mais un point de ralliement pour les intercesseurs de toutes les Églises afin de prier pour la ville et la nation. Pourriez-vous mobiliser une équipe afin d'établir une tour de prière dans votre ville ?

Cultiver l'âme militante

Soumise à la seigneurie du Christ, l'âme engagée est un puissant instrument entre les mains de Dieu. J'emploie ici le terme « engagée » non pas au sens politique habituel, mais comme celui d'une âme passionnément saisie par l'appel de Dieu – à l'instar de John Knox – qui ne peut rester passive tandis que sa nation dépérit sans le Christ. Une telle personne fait preuve d'une vision globale, d'une urgence prophétique, d'un esprit d'entreprise et d'une difficulté à ne pas saisir les opportunités, voire à en créer de nouvelles.

Pourtant, l'âme engagée peut, à l'image du brillant mais problématique moteur rotatif Wankel, atteindre des niveaux impressionnants, mais au risque de se détruire. Je le sais par expérience, ayant moi-même frôlé l'épuisement professionnel en 1995. Avant d'avoir besoin de prendre du recul pendant six mois, mes proches avaient tenté de me faire prendre conscience de mon déséquilibre. Malheureusement, je n'ai pas suffisamment écouté pour opérer les changements nécessaires. Le Seigneur a utilisé mon épuisement professionnel à bon escient, comme il le fait toujours avec grâce, mais si j'avais trouvé plus tôt l'équilibre dans cette polarité vitale, j'aurais pu m'épargner bien des souffrances, à l'église que je servais et à mes proches.

Jedd Medefind propose une réflexion pertinente sur la nécessité d'une vie intérieure riche pour nourrir l'âme du militant. Il met en garde contre les fruits éphémères d'efforts remarquables fondés uniquement sur le zèle. Dans son article de Christianity Today, « Le combat pour la justice sociale commence en soi », Medefind cite le pasteur renommé John Ortberg :

> « De plus en plus de chrétiens engagés dans le ministère souffrent de stress, d'épuisement professionnel et sont accablés par la fatigue de compassion. Je peux être tenté de penser que je n'ai pas vraiment besoin

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 199 10/06/2026 13:52:17

de me soucier de ma vie spirituelle, puisque je travaille pour Dieu en permanence. »[154]

La mission et la passion de Jésus découlaient de sa position éternelle à la droite du Père. Pourtant, le Christ lui-même nous offre l'exemple d'un homme qui n'a pas cédé à l'impératif de répondre à tous les besoins, mais qui a pris le temps de se reposer, de pleurer et de se retirer pour être seul avec son Père céleste. Si cela ne vous vient pas naturellement, faites comme les militants : intégrez ces moments à votre emploi du temps et protégez vos instants de solitude dans la Parole, dans la prière et, si possible, dans la nature. Non seulement notre santé physique en dépend, comme j'en ai fait l'expérience, mais aussi notre ministère, notre famille et, en fin de compte, la contribution même au Royaume que nous désirons tant apporter.

La dualité qui unit les forces de la prière et de l'action est, semble-t-il, différente de la plupart des dualités que nous considérons. D'une part, la prière motive presque inévitablement des changements dans les actions de la personne ou de la communauté qui prie. D'autre part, le militantisme ne conduit pas inévitablement à un approfondissement de la prière, mais plutôt à des défis et à une opposition spirituelle. Pourtant, j'ai plus souvent vu des militants chrétiens idéalistes aller de l'avant par leurs propres forces que des intercesseurs, insatisfaits de la quiétude, se laisser entraîner dans l'activisme.

Les facilitateurs de programmes nationaux de formation de disciples ou d'implantation d'Églises vivent cette dualité tant personnellement qu'en communauté. Parfois, vous inciterez d'autres responsables, et vous-même, à prier ; parfois, vous rappellerez à ces mêmes responsables, et à vous-même, ce que vous avez demandé au Seigneur de vous permettre d'accomplir – et de le faire !

Outre la Bible, l'un des premiers livres que j'ai lus après avoir consacré ma vie à la seigneurie du Christ fut « Le Prix de la Connaissance » de Dietrich Bonhoeffer. Le poids de cet appel demeure gravé dans mon cœur à ce jour et est peut-être lié à mon penchant pour l'activisme (que j'aime justifier, dans les milieux chrétiens, comme une forme d'obéissance). Mais plus profondément encore, Bonhoeffer nous appelle à trouver l'équilibre dans cette dualité avec laquelle tant de responsables de mouvements sont aux prises : comme une alternance de prière et d'action – prière, action, prière, action – chaque étape étant ancrée dans la puissance du Père, du Fils et du Saint-Esprit.

L'image de la Trinité comme communauté de personnes, telle qu'elle apparaît dans l'icône d'Andreï Roublev du XV^e^ siècle, offre un merveilleux éclairage sur la

154 Jedd Medef nd, « The Fight for Social Justice Starts Within », Christianity Today, 21 juin 2017, https://www.christianitytoday.com/ct/2017/july-august/fight-for-social-justice-startwithin.html.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 200 10/06/2026 13:52:17

dimension interactive de la prière.[155] Le Dieu saint et trinitaire nous invite, vous et moi, à dialoguer avec lui – comme une quatrième personne, certes imméritée mais honorée – afin de lui adresser nos prières, de rechercher la sagesse, de trouver une direction et d'être fortifiés pour accomplir sa volonté sur terre.

Votre nature vous porte-t-elle plutôt à vous engager activement ou à consacrer de longues heures à la prière fervente ? Prenez un instant pour réfléchir et anticiper les ajustements nécessaires. Que vous soyez enclin au recueillement ou à l'action, trouvez l'équilibre entre votre compassion pour les âmes perdues et votre désir de glorifier Dieu !

Prochaines étapes

- Réfléchissez à un point clé qui vous a particulièrement marqué.
- Comment pouvez-vous concrètement appliquer ou adapter les enseignements de ce chapitre à votre situation ?
- Comment cela enrichit-il votre vie de prière ?
- Quels changements allez-vous mettre en œuvre dès cette semaine ?
- Avez-vous des collègues ou d'autres personnes avec qui vous souhaitez discuter de ces actions ?

155 Voir https://en.wikipedia.org/wiki/Trinity_(Andrei_Rublev).

CHAPITRE 15

Qualité et quantité

« Ce sont les petits détails qui sont essentiels. Les petites choses font les grandes choses. ».

— John Wooden

CERTAINS S'INQUIETENT DU FAIT qu'un processus national d'implantation d'Églises puisse se focaliser excessivement sur le nombre de personnes intéressées par l'Évangile, de disciples formés et de nouvelles Églises implantées. De plus, que les responsables soient ou non excessivement préoccupés par les chiffres, ils accordent trop peu d'importance à la qualité et à la vitalité des nouveaux disciples et des nouvelles Églises. Cette inquiétude est-elle légitime ?

Certains suggèrent que qualité et quantité dans l'implantation d'Églises sont des objectifs incompatibles. Cette idée est parfois exprimée ainsi : « Les chiffres ne m'intéressent pas. Ce qui m'importe, c'est la qualité, la pérennité des fruits. »

Pour être honnête, après avoir moi-même expérimenté l'implantation d'Églises, je me suis demandé comment cette vision a pu émerger. Certes, tous les responsables de mouvement désirent non seulement des fruits qui demeurent, mais aussi des fruits qui se multiplient. En vingt ans d'expérience dans ce domaine, après avoir traversé des périodes de ministère de faible qualité et connu la joie des périodes de ministère de grande qualité, j'ai constaté une corrélation bien moindre entre la qualité et la croissance numérique qu'avec la prière. La mission et le défi de tout fondateur d'église sont d'offrir et de développer une qualité optimale, car c'est indispensable pour

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 202 10/06/2026 13:52:17

fidéliser, faire grandir et, idéalement, former des disciples plus matures et implanter de nouvelles églises. Je n'ai jamais vu de groupes ou d'églises de faible qualité se développer et se multiplier de façon significative !

La sagesse est la capacité de savoir quand résister à la pensée binaire et quand s'en tenir fermement à ses principes.

Jésus et les nombres

Lorsque nous nous tournons vers Jésus dans les Évangiles, nous voyons le berger laisser les quatre-vingt-dix-neuf autres pour retrouver celui qui est resté (Luc 15). Nous constatons son attente d'une moisson cent, soixante ou trente fois plus abondante que ce qui a été semé (Matthieu 13). Jésus insiste sur le besoin de davantage d'ouvriers soucieux de la moisson (Luc 10) et sur la nécessité que l'Évangile soit proclamé à toute l'humanité, afin que le royaume de Dieu soit établi (Matthieu 24.14).

Jésus se désintéresse-t-il donc de la qualité de formation de disciples ? Bien au contraire, son appel intransigeant à une haute exigence de disciple nous fait trembler (par exemple, Matthieu 5-7 ; 16.24-27 ; 25), nous amenant à reconnaître notre péché et à rechercher une grâce plus grande. Il n'est nullement question de réduire l'exigence d'une fidélité « de qualité » envers lui au nom de la diffusion de l'Évangile à toute l'humanité.

Pensée binaire

Un ami plus âgé réfléchissait au mouvement américain de croissance des églises des années 1980. Certains ont perçu ce mouvement comme prêt à sacrifier la qualité au profit de la quantité. Il a dit avec nostalgie : « Je ne rouvrirai pas le débat, mais je le soulignerai simplement comme un exemple parmi tant d'autres, et tout aussi triste, de la façon dont la nature humaine, par un raisonnement binaire, rejette une contribution importante qui aurait pu être préservée et enrichie par une approche plus inclusive. »

C'est une observation pertinente. À ceux qui sont attirés par le raisonnement binaire, que ce soit par nature ou par les enjeux identitaires de notre monde, nous pourrions les inciter à abandonner le raisonnement inductif comme outil de confirmation de conclusions générales. Le processus inductif part d'un exemple précis pour argumenter en faveur d'un principe général. Par exemple, on pourrait trouver une chaussure de mauvaise qualité produite en masse et en déduire que la production de masse produit des chaussures de mauvaise qualité.

Il est indéniable que la production de masse de voitures, de maisons ou d'objets divers, associée à des délais de production très courts, peut inciter les responsables à négliger des étapes cruciales de la planification, de la conception, des tests et de l'assemblage. Il peut en résulter une qualité médiocre, et l'on trouve des exemples frappants.

Il faut toutefois reconnaître que les constructeurs automobiles qui produisent en masse fabriquent aussi fréquemment des voitures de haute qualité. En d'autres

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 203 10/06/2026 13:52:17

termes, la production de masse peut engendrer des chaussures ou des voitures de qualité variable. Le raisonnement inductif n'est pas la méthode la plus efficace pour évaluer la qualité d'une voiture ou d'une chaussure. La plupart des consommateurs proposent d'ailleurs une meilleure façon de déterminer si leurs chaussures ou leur voiture sont de haute qualité.

De même, la qualité et la quantité des initiatives nationales d'implantation d'Églises, des mouvements de formation de disciples ou d'autres méthodes de formation ou de soutien aux disciples et responsables émergents ne s'évaluent pas au mieux par la logique inductive. Quantité ou qualité ? Il ne s'agit pas d'un choix binaire. Des méthodes plus efficaces existent pour évaluer la qualité de ces mouvements. Abandonnons cette pensée binaire !

Amélioration de la qualité

En définitive, la qualité est ce qui reflète le plus fidèlement la beauté, la justice et la sainteté du royaume de Dieu. Aucun responsable, aucune église, aucun disciple, aucun mouvement ne reflète pleinement cette qualité. C'est pourquoi nous aspirons avec ferveur à une plus grande manifestation de la gloire de Dieu. Cette ferveur est le feu qui brûle en nous et qui se manifeste par la prière pour une grâce accrue, une discipline intérieure et un discernement aiguisé dans le combat spirituel.

La qualité s'épanouit dans la communion avec le Père.[156] Elle s'épanouit également lorsque nous visitons des églises de grande qualité avec le désir d'apprendre et en prenant le temps d'échanger avec les responsables. Il est judicieux pour les fondateurs d'églises de discuter avec leur équipe dirigeante de la possibilité de s'absenter à cette fin pendant une période convenue – par exemple, une fois par mois ou un dimanche tous les deux mois. La qualité de l'église ainsi implantée reflétera plus pleinement le dessein de Dieu : notre épanouissement.

Les contributions des visiteurs sont également précieuses, notamment celles d'une personne invitée discrètement à vous rendre visite, afin de vous fournir ensuite une analyse SWOT (Forces, Faiblesses, Opportunités et Menaces) informelle, basée sur ses observations et son expérience. Ce regard extérieur, à la fois bienveillant et objectif, est inestimable, car ceux qui ne reviennent pas ne partagent généralement pas leurs observations et impressions. Cette liste peut servir de support à vos prières, puis alimenter les discussions de votre équipe dirigeante, qui s'efforce de faire de l'Église un reflet plus fidèle du cœur de Dieu. L'étude des fondements d'une Église saine, telle que proposée par Christian Schwarz, demeure fructueuse pour une croissance tant qualitative que quantitative.[157]

156 www.murraymoerman.com/2mission/renewing/renewing_missional_communities.asp.
157 www.ncd-international.org/public/natural_church_development.html.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 204 10/06/2026 13:52:17

La qualité de l'impact peut être mesurée si nous savons clairement ce que nous recherchons.

L'un des meilleurs moyens de garantir la qualité et la profondeur de la formation des disciples, à l'image de l'approche de Jésus, est de commencer modestement, d'approfondir et de former à la multiplication.[158] Je suis personnellement convaincu que ce modèle de Jésus, délibérément repris par les approches CPM, DMM et T4T, offre une formation de disciples de meilleure qualité que la plupart des modèles constantiniens traditionnels. Dans le même temps, ces processus de formation de disciples permettent également d'atteindre un plus grand nombre de personnes.

À ceux qui restent sceptiques, je propose cet argument. Les Occidentaux qui se demandent si tant de disciples formés par ces moyens peuvent être de grande qualité ont pris connaissance d'une étude menée dans un pays asiatique. Des disciples du Christ, issus de plusieurs générations spirituelles, ont été interrogés sur leur compréhension du Christ, de la croix, de la Bible, de l'Église et de la morale. Les disciples de plusieurs générations, provenant des origines mêmes du mouvement, étaient fermement attachés à l'orthodoxie biblique. Or, les mêmes questions ont ensuite été posées aux membres d'une méga-église occidentale. Malheureusement, les résultats n'ont pas été aussi encourageants.

À l'extérieur, nous devons aussi nous interroger : « Quel est l'impact transformateur des églises que nous implantons pour apporter soutien et guérison à nos communautés ? » Un processus national d'implantation d'églises ne peut évidemment pas garantir cet impact transformateur. Mais nous pouvons assurément encourager des efforts ciblés par divers moyens.

Une façon de procéder est de mettre en lumière, lors de conférences et dans des publications, les Églises implantées qui accordent une grande importance à l'impact communautaire. Une autre consiste à proposer un outil de mesure de l'impact transformationnel lors des rassemblements nationaux des responsables d'Églises et d'agences missionnaires. Ces outils sont en cours d'amélioration, et une recherche sur Internet pourrait vous aider à en trouver un qui permettra à votre Église de mieux comprendre les besoins de votre communauté et d'identifier les actions à entreprendre.

Ceci dit, j'avoue avoir des sentiments mitigés quant à de nombreux outils de mesure de l'impact communautaire (certainement pas quant à la nécessité de l'engagement et de l'impact communautaires, ni quant à notre vocation à faire rayonner la lumière du Christ sur ces besoins). Mon expérience me porte à croire que les outils

158 Ce principe est appliqué avec beaucoup d'utilité par Curtis Sergeant, The Only One : Living Fully In, By, And For God (Littleton, CO : William Carey Publishing, 2019).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 205 10/06/2026 13:52:17

proposés par les prophètes et les stratèges ont tendance à placer la barre si haut qu'ils engendrent un sentiment d'inadéquation. Nous sommes peut-être imparfaits, mais Dieu est pleinement capable d'agir à travers son peuple, aussi faibles que nous soyons.

C'est pourquoi je vous encourage à commencer par un outil de mesure simple, à progresser, puis à utiliser un outil légèrement plus complexe. Commencez par des questions comme celles-ci :

1. Une enquête auprès de notre communauté met en lumière ces trois besoins auxquels nous pouvons répondre par des manifestations concrètes de l'amour du Christ :

   a.

   b.

   c.

2. Voici comment nous saurons si nous avons un impact positif au cours de la première année (une mesure par besoin) :

   a.

   b.

   c.

Pour une église moyenne, peu de choses supplémentaires seront nécessaires la première année. N'oubliez pas que la plupart des gens surestiment ce qu'ils peuvent accomplir en un an et sous-estiment ce que Dieu peut faire en cinq ans. Le point de départ est la volonté d'entreprendre et d'évaluer l'impact communautaire des initiatives prises.

Une jeune église œuvre efficacement auprès des plus démunis grâce à une boutique solidaire et à une garderie offrant un lieu sûr aux enfants de parents qui travaillent. Une autre est située près d'une école dans un quartier où le taux de suicide est élevé. L'école accueille avec gratitude un programme simple d'animation pastorale destiné aux élèves qui en ont besoin et qui sont disposés à parler des difficultés et des préoccupations qu'ils rencontrent.

Toutes les églises saines, fidèles aux principes bibliques, sont missionnaires et s'engagent dans une démarche communautaire empreinte d'amour, qu'elles adhèrent ou non à la redécouverte de « l'église missionnaire » en Occident.[159]

159 Le verdict est peut-être encore en suspens concernant le mouvement de l'Église « émergente » occidentale, qui cherche à s'engager dans la postmodernité tout en acceptant largement les prémisses de la postmodernité – jusqu'à présent, au mieux, avec des résultats mitigés.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 206 10/06/2026 13:52:17

Peu après le mariage de l'un de nos fils, lui et sa jeune épouse sont partis au Liban pour œuvrer auprès d'une petite église et répondre aux besoins d'un camp de réfugiés abritant 1 200 familles. Il a raconté leur expérience : « Je m'attendais à être profondément touché par le sort des réfugiés, juste de l'autre côté de la frontière syrienne déchirée par la guerre. Et je l'ai été. Mais j'ai été tout autant, voire plus, ému par un aspect inattendu : l'amour et le dévouement quotidiens de cette petite église, qui s'investit bien au-delà de ses moyens, sous une pression énorme, jour après jour, pour répondre aux besoins immenses du camp – matériels, émotionnels et relationnels. Quel amour, quel sacrifice ! »

Qualité des soins. Quantité des soins. Comment parler de polarités à gérer face à des besoins humains si profonds ? Il semble insensé de parler de choisir entre implanter quelques églises de haute qualité ou de nombreuses églises de faible qualité – si cela était possible – alors que la moisson reste si vaste et que le cri humain pour le royaume de Dieu, reconnu comme tel ou simplement ressenti comme un vide indicible et douloureux, demeure si intense.

Oui, il y a des moments où il faut privilégier la qualité. Oui, il y a des moments où il faut s'efforcer d'atteindre un plus grand nombre de personnes. Il y a des moments où il faut prier avec ferveur et émotion (Romains 8), car le besoin de disciples plus nombreux et meilleurs demeure immense et douloureux.

Priez et œuvrez pour la formation de nouveaux disciples. Priez et œuvrez pour des mouvements plus nombreux et plus efficaces. Œuvrez et priez pour une plus grande maturité et un leadership de qualité. Ne vous focalisez pas sur une seule direction.

Quels que soient les besoins de votre communauté, vous rencontrerez des progrès encourageants et des revers ponctuels. Comment pouvons-nous gérer les fluctuations du ministère local et, très probablement, celles du processus de mobilisation nationale piloté par votre équipe de coordination nationale ?

Prochaines étapes

- Réfléchissez à un point clé qui vous a particulièrement marqué dans ce chapitre.
- Comment pouvez-vous concrètement appliquer ou adapter d'autres idées à votre situation ?
- Parmi ces points, lesquels devez-vous confier au Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Devez-vous discuter de ces actions avec des collègues ou d'autres personnes ?

CHAPITRE 16

Consolider et (re)construire

« L'ascenseur de la réussite n'est pas en cours d'exécution ; vous devez monter les escaliers ».

— Inconnu

DANS LA TROISIÈME partie, nous avons exploré différents aspects du leadership liés à la persévérance dans l'accomplissement d'une vocation élevée, au cours d'une obéissance constante dans la même direction. Nous sommes engagés mentalement et spirituellement dans un marathon plutôt que dans un sprint. Tous ceux qui ont commencé avec nous ne termineront pas avec nous. Diriger un mouvement national de transformation et d'implantation d'églises est aussi exigeant que prévu, mais le Seigneur est avec nous tandis que nous amenons des milliers, voire des millions de personnes, à celui qui est la vie éternelle.

Bien démarrer

Le processus national peut démarrer relativement facilement. Il n'est pas nécessaire que tous les éléments (voir annexe 1) soient pleinement opérationnels dès le départ, mais suffisamment pour amorcer la dynamique. Cet ouvrage a abordé plusieurs approches pour un démarrage simple.

Nous avons examiné le modèle fructueux développé en Europe, axé sur quatre composantes missionnaires, consultables sur www.nc2p.org.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 208 10/06/2026 13:52:17



Figure 9 : Quatre composantes d'un processus national d'implantation d'églises

Le processus en quatre étapes du NC2P aide les jeunes Églises à comprendre la question simplifiée : « Sur quoi devons-nous nous concentrer en premier ? », essentielle pour engager un vaste mouvement de transformation et de diffusion nationale de l'implantation d'Églises.

Les résultats des recherches de Russ Mitchell, présentés au chapitre 5, ont révélé que quatre des huit piliers constituent souvent le fondement indispensable au démarrage de la mission :

- Une équipe dirigeante nationale concentrée, compétente et engagée.
- Des séminaires et des consultations, mis en évidence par les recherches. Les responsables locaux sont impliqués et orientés vers des formations complémentaires et d'autres ressources.
- Le soutien d'une organisation pilier compétente et engagée pour les assister dans des domaines tels que la recherche, la communication et la gestion financière (voir chapitre 9).
- Des plans d'action diversifiés élaborés par les dénominations et les agences missionnaires au sein du corps du Christ. Ces plans d'action s'inspirent de l'exemple présenté dans l'annexe 2.[160].

À mesure que les bases se mettent en place et que le mouvement d'implantation d'églises prend son essor au niveau national, touchant de multiples confessions et organisations presque simultanément, une certaine euphorie s'installe souvent, comparable à celle qui illumine le ciel d'un arc-en-ciel ou d'un lever de soleil. Nul ne s'attend à ce que cela dure éternellement, mais c'est une joie à célébrer. Cet élan se prolonge généralement lors de deux ou trois rassemblements nationaux, si les congrès, les assemblées ou autres événements de ce type se poursuivent – idéalement tous les deux ans.

Glissement

Aux Philippines, le mouvement DAWN a connu une croissance fulgurante pendant une décennie, avant de stagner, de nombreuses églises ayant temporairement

160 Russ Mitchell fournit également un résumé utile des quatre phases initiales de développement d'un processus national dans son article « DAWN 2.0 », préparé pour la réunion internationale des dirigeants de la SCP pour la communauté d'apprentissage www.nc2p.org qui s'est tenue à Berlin en février 2018. Disponible sur www.murraymoerman.com/mm/downloads/DAWN2.0-RussMitchell.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 209 10/06/2026 13:52:17

privilégié leur développement et leur santé plutôt que l'implantation d'églises. Ce changement, mis en lumière par la recherche, a été pris en compte de front. Le mouvement national s'est alors restructuré et a poursuivi ses efforts pour atteindre ses objectifs fixés pour l'an 2000. S'en est suivie une nouvelle période de stagnation, jusqu'à la définition de nouveaux objectifs qui ont insufflé un nouvel élan au mouvement.

D'autres pays ont constaté des ralentissements suite à un changement de direction. La période la plus critique pour un mouvement se situe pendant et immédiatement après la transition de leadership. Cette transition peut parfois être due à un épuisement professionnel, à des problèmes de santé ou à des difficultés spirituelles. Quelle qu'en soit la cause, il faut reconnaître qu'aucun leader ne restera en poste tout au long du processus, car la transition nationale nécessaire peut s'étendre sur bien plus d'une carrière de leader. Certains servent avec distinction pendant un temps, d'autres pendant presque toute une vie ; mais le jour arrive inévitablement où un leader fondateur ou un chef d'équipe se retire et doit être remplacé.

À l'instar de ce qui se produit après la fondation d'une église par un pasteur prospère qui reste en poste pendant plusieurs années, le syndrome du leader fondateur se manifeste souvent. Les leaders fondateurs servent fréquemment avec une passion et une urgence hors du commun et sont tellement admirés que leur successeur a du mal à être à la hauteur. Bien sûr, être à la hauteur n'est pas le bon objectif. Les leaders ont des dons différents, mais ceux qu'ils dirigent ne le comprennent pas toujours et attendent du successeur les mêmes compétences, les mêmes dons, voire la même personnalité que son prédécesseur. Cette caractéristique bien trop humaine rend le processus national vulnérable à quelques obstacles avant de connaître une période plus sereine.

On peut comparer un processus national à l'escalade. On gagne en altitude, mais on peut aussi reculer ou devoir se déplacer latéralement pour trouver une autre voie d'avancement. Les organisations suivent également un schéma normal et sain, caractérisé par la croissance, la consolidation, la résolution de problèmes, le développement du leadership et une nouvelle phase de reconstruction pour progresser davantage.

Le renouvellement comme élément normal de la vie

Bien sûr, tout a besoin de se renouveler. Notre corps a besoin de huit heures de sommeil ; notre esprit a besoin d'être réconforté par le Seigneur lorsqu'il est égaré ou épuisé ; nos maisons ont besoin d'améliorations pour offrir confort et protection aussi longtemps qu'elles le peuvent ; et nos organisations, réseaux et mouvements ont besoin d'être renouvelés. Il n'y a pas lieu de se décourager.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 210 10/06/2026 13:52:17

Nous avons tous entendu dire : « Ça n'a pas fonctionné comme prévu », et cette affirmation est sans doute vraie. La question n'est cependant pas : « Est-ce que tout fonctionne encore comme prévu ? » mais : « Quels ajustements faut-il apporter pour développer ou restaurer l'organisation ou le mouvement et lui permettre d'atteindre son plein potentiel ? » Chaque dirigeant sera confronté à la nécessité de reformuler la question et d'entreprendre les changements tactiques inévitables avec courage et persévérance, sans perdre de vue l'essentiel.

Les périodes de consolidation peuvent durer deux à trois ans sans susciter d'inquiétudes excessives. Continuez de prier, d'encourager et de soutenir les responsables nationaux de tous horizons dans leurs efforts, leur créativité et leur diligence. Toutefois, durant une période de consolidation, suivez attentivement les couleurs indicateurs de santé (voir annexe 4) et concentrez-vous sur les points faibles. Ce suivi annuel permettra d'aplanir les inévitables fluctuations liées à la dynamique d'un mouvement national décentralisé aux multiples courants.

Les voyages missionnaires de Paul étaient principalement consacrés à la consolidation des acquis et à la reconstruction là où les aléas du combat spirituel exigeaient une attention particulière. Une grande partie de la correspondance paulinienne s'inscrit dans cette perspective. Il y aura certainement des départs au sein d'une ou plusieurs de vos équipes – coordination nationale, recherche, séminaires et consultations, ou autres. Il serait imprudent de penser que tous ceux qui commencent avec nous resteront jusqu'à la fin. Restaurer la force et la vitalité des équipes après le départ de leurs membres sera crucial dans tout processus national. Il ne s'agit pas simplement d'un défi, mais d'une occasion de faire confiance aux jeunes responsables et de les former pour une plus grande efficacité.

De plus, certaines confessions ou organisations qui démarrent bien peuvent rencontrer des difficultés internes, une transition de leadership ou des attaques spirituelles. La persécution peut éclater ou Satan peut s'attaquer à l'unité de la communauté. Un regain d'énergie et de ferveur dans la prière peut alors devenir un besoin viscéral. Ce n'est pas le moment d'abandonner, mais de reconnaître les aléas du monde, de se retirer pour prier et se recentrer, puis de persévérer et de tout faire pour remporter la victoire.

Nombreux sont ceux qui ont constaté que les mouvements nationaux, lancés avec enthousiasme dans le contexte d'un ou plusieurs congrès nationaux importants, voient par la suite la fréquence de leurs événements nationaux et provinciaux diminuer, pour diverses raisons. Cela n'est peut-être pas préjudiciable le temps d'une courte période de repos, d'évaluation et de planification créative. Cependant, viendra le moment de renouveler et de reconstruire le processus avec de jeunes leaders et une vision nouvelle.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 211 10/06/2026 13:52:17

Même les déceptions liées aux fluctuations du marché offrent l'opportunité d'ajouter un élément, de se reposer et de consolider.

Le temps de l'expérimentation

Dans le processus de croissance, de consolidation et de (re)construction, vous avez le temps d'expérimenter. C'est un atout précieux. Considérez la première série de réunions nationales, par exemple, comme une expérience. Vous évaluez les résultats et, la fois suivante, vous visez de petites améliorations. Cela s'applique à tous les aspects de votre travail. Rien n'est irrémédiable.

Dans ce processus évolutif, il n'est pas nécessaire de viser la perfection ni de se décourager si vous ne l'atteignez pas. Lors de la première série, visez l'excellence, certes ; mais accordez-vous le temps et l'espace nécessaires pour apprendre. Reposez-vous, priez, faites le point avec les responsables et réunissez-les à nouveau pour les encourager à poursuivre leur mission, en vous appuyant sur les enseignements tirés de la série précédente. Lors de la deuxième série, visez plus haut, certes ; mais les progrès sont suffisants, et franchissez une nouvelle étape selon vos possibilités. C'est le fruit d'une longue obéissance dans la même direction. Vous avez le temps d'expérimenter, de consolider vos acquis et de vous ressourcer. C'est la bénédiction d'une vision à long terme.

Préparation à l'Engagement de Composantes Supplémentaires

J'ai commencé ce chapitre en encourageant la satisfaction de bâtir sur plusieurs piliers solides. De nombreux progrès peuvent ainsi être réalisés. Cependant, des progrès encore plus importants peuvent être accomplis en mettant en œuvre des composantes supplémentaires, comme indiqué dans l'annexe 1.

Peut-être votre processus national n'a-t-il pas clairement identifié les populations ou les lieux les moins touchés par l'Évangile, ou n'a-t-il pas fixé d'objectif clairement mesurable permettant à l'Église d'évaluer les progrès accomplis dans l'amour et l'obéissance à l'appel du Maître à faire des disciples parmi les peuples. Un objectif national aide chacun à rester concentré. Sans objectifs, les congrès suivants peuvent se réduire à de simples conférences d'implantation d'Églises. Les congrès nationaux comprennent certes la composante « conférence efficace », mais ils peuvent et doivent être plus : une recherche ardente des populations les moins et les plus récemment atteintes, placée au cœur de la prière grâce à la recherche, définissant les priorités et gérant les ressources de l'Église pour la mission.

Votre pays a peut-être atteint un ou plusieurs de ses objectifs finaux ou de processus. Il est temps d'appeler l'Église à envisager de nouveaux objectifs à plus long terme, voire à l'étranger.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 212 10/06/2026 13:52:17

Il se peut que vous ayez commencé par un congrès national ou un rassemblement sur la place, puis organisé un deuxième événement trois à cinq ans plus tard. Pour pérenniser les acquis et maintenir la vision vivante et grandissante, des congrès nationaux ou des rassemblements sur la place plus fréquents permettront d'impliquer les nouveaux pasteurs et responsables.

Ou peut-être que quelques séminaires et consultations régionaux décentralisés ont permis d'impliquer efficacement les responsables de niveau inférieur, mais que de nombreuses régions du pays n'ont pas encore été visitées ; ou encore, la couverture a été satisfaisante, mais une deuxième série d'événements serait désormais fructueuse.

Si un ou plusieurs de ces éléments ont été ajoutés, une période de consolidation suivra probablement, conformément au processus naturel de croissance, avec ses fluctuations. À votre retour après une période de repos, le moment sera peut-être venu d'approfondir et d'élargir vos relations personnelles en recrutant une équipe plus importante, capable d'impliquer les responsables de dénominations, d'agences missionnaires et d'apostoliques deux fois par an. Nous avons tous besoin d'encouragement ! En étant à l'écoute, on découvre de nouvelles façons de servir et de prier.

Il est peut-être temps de mettre davantage l'accent sur la transformation. Dans un premier temps, cela signifierait une transformation au niveau de la communauté locale. Par la suite, il sera possible de trouver des moyens de former des équipes pour impliquer les autorités locales, les entreprises, les travailleurs sociaux, les responsables de l'éducation, etc. Le chapitre 21 pourrait s'avérer utile.

La réflexion et la pratique du mouvement sont-elles largement partagées par l'Église ? Dans le cas contraire, on pourrait envisager la mise en place de cercles de formation et d'accompagnement intergénérationnels.

La prière est-elle devenue un sujet national et fervent ? Comment y intégrer une dimension puissante, libérant la force du ciel ? Des phares de quartier, comme évoqué au chapitre 3 ? Des tours de prière ?

Le moment est peut-être venu d'encourager les Églises et les organisations à se fixer des objectifs. Certains critiques suggéreront sans doute que cet encouragement revient à se concentrer sur les activités ou les chiffres, plutôt que sur les personnes. C'est faux, car nous mesurons tous ce qui a de la valeur à nos yeux, et au sein des organisations, ce qui compte, ce sont les personnes qui viennent à Christ. Nous mesurons et comptons ensuite les personnes et les communautés qui les soutiennent, ou les activités qui permettent de les atteindre, tout comme Jésus compte ses brebis pour savoir qui est égaré et qui est retrouvé. N'hésitez pas à prendre les devants, même si certains ne se joignent au voyage.

Qu'est-ce que l'Esprit Saint inspire d'autre à votre cœur et à votre esprit pour un processus de moisson plus complet ; une accélération de ce processus ;

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 213 10/06/2026 13:52:17

des disciples, des responsables et des communautés de formation de disciples de meilleure qualité ? ou un impact transformationnel plus important sur la culture, ses composantes et les institutions de la société ?

Groupes de population non atteints et groupes de population non engagés

Les responsables de missions soulignent à juste titre la nécessité d'accueillir et d'intégrer chaque groupe ethnique non atteint. Ceci est important aussi bien pour les groupes ethniques importants que pour les groupes moins peuplés. Stratégiquement, on recherche d'abord les groupes les plus importants pour leur faire partager la grâce de l'Évangile ; puis, à mesure que des parrains engagés sont trouvés, on cible les groupes moins importants. Chaque groupe ethnique non atteint doit être intégré, avec de multiples mouvements locaux œuvrant à la formation de disciples jusqu'à ses périphéries. L'objectif tant attendu est à portée de main, et le jour approche où le dernier groupe ethnique non atteint aura été intégré. Au moment où vous lirez ces lignes, il se peut que ce jour soit déjà arrivé et célébré !

Parallèlement, deux points doivent être gardés à l'esprit et demeurer un sujet de prière fervente.

Premièrement, lorsqu'un groupe ethnique est intégré, il n'est pas encore pleinement atteint. L'urgence du besoin ne disparaît pas avec le début de l'œuvre. La figure 16 illustre le processus de formation de disciples et d'implantation d'Églises qui se déroule simultanément au sein de plusieurs groupes ethniques.

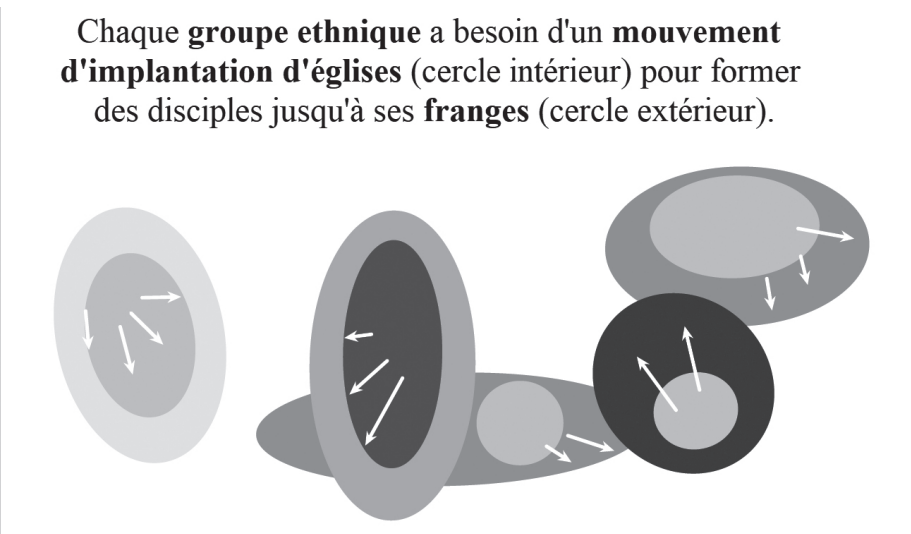


Figure 16 : Chaque « groupe de personnes » a besoin d'un « mouvement d'implantation d'églises » pour former des disciples jusqu'à ses « franges »

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 214 10/06/2026 13:52:18

Chaque grand ovale représente un groupe ethnique. Les groupes ethniques se chevauchent souvent géographiquement, comme l'illustre ce schéma. Le cercle intérieur représente la partie de ce groupe ethnique qui a déjà été formée par les disciples, et les flèches représentent les efforts déployés pour élargir cette partie. Les principaux responsables de la formation des disciples au sein du groupe ethnique sont les croyants autochtones. Si 10 % du groupe ethnique a été formé par les disciples, plutôt que d'y envoyer des missionnaires, il serait préférable de les déployer auprès de groupes ethniques non engagés, ou beaucoup moins engagés (par exemple, moins de 2 %). Des recherches sont nécessaires pour prendre des décisions judicieuses et pratiques. Dans de nombreux cas, ces recherches ont déjà été effectuées et il suffit de les rechercher ou de les mettre à jour.

Le deuxième point à retenir et pour lequel il est important de prier est que, même après avoir atteint le dernier groupe ethnique non atteint, un grand nombre d'âmes perdues demeurent – un nombre bien plus important, en réalité, parmi les groupes ethniques et linguistiques déjà engagés, y compris certains depuis des siècles. Par exemple, les groupes linguistiques les plus importants du continent eurasien sont le chinois, l'hindi, le bengali, le russe et le japonais. Tous sont engagés dans la formation de disciples (c'est-à-dire que le processus de formation de disciples a commencé il y a longtemps), mais la majorité n'a pas encore été atteinte par le Christ (c'est-à-dire qu'un grand nombre de personnes ne sont pas encore des disciples). De plus, nombreux sont ceux qui parlent espagnol (460 millions), arabe (315 millions), français (280 millions) et portugais (234 millions), sans parler des anglophones, qui connaissent l'Église mais pas Celui qui, le connaître est la vie éternelle (Jean 17:3).[161]

Si nous prenons le temps de réfléchir aux groupes de population importants et engagés de longue date, c'est parce que chaque âme perdue est infiniment précieuse aux yeux du Sauveur et Berger qui quitte les 99 autres pour une seule.

Voici donc la dualité à gérer. Il est toujours juste de rechercher et d'entrer en contact avec les groupes de population non atteints par l'Évangile, et il est toujours juste d'accompagner les groupes de population engagés jusqu'à leurs périphéries. Mais qu'est-ce qui est le plus important : s'engager auprès d'un petit groupe de population non engagé ou accompagner un grand groupe de population déjà engagé mais encore largement non atteint par l'Évangile ? La réponse est : les deux ! Il y a un temps pour faire les deux, et souvent en même temps. L'ennemi insisterait pour que nous en choisissions un, laissant l'autre à l'abandon. Mais le royaume est toujours à la fois « et » et « non engagé » : un juste équilibre d'attention, d'énergie et de prière.

161 www.babbel.com/en/magazine/the-10-most-spoken-languages-in-the-world.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 215 10/06/2026 13:52:18

Certains diront que nous devrions évaluer les groupes de peuples non disciples, un peu comme une situation de triage. Certes, mais au lieu de laisser certains sans les mouvements de formation de disciples nécessaires, appelons davantage d'ouvriers dans ce champ de la moisson. La plupart des nouveaux déploiements devraient être réservés à ceux qui n'en ont pas encore eu l'occasion. Plus d'informations sur le déploiement stratégique au chapitre 18.

Un rythme Celtique

Je conclus ce chapitre sur la nature fluctuante et progressive du processus de formation des disciples à l'échelle nationale en relatant le modèle de vie remarquable qui s'est développé au début de l'histoire des missions irlandaises.

Les chrétiens celtes du premier millénaire ont développé un modèle de vie et de mission sain, articulé autour de trois éléments essentiels, constamment renouvelés.

Préparation : Elle comprenait la prière, la lecture des Écritures, le culte et la communion avec le Christ, qu'ils aimaient et représentaient dans un monde dangereux. Cette période était souvent marquée par le jeûne et la préparation au combat spirituel. La Prière du matin de saint Patrick est l'un des legs précieux de cet élément à l'Église universelle.[162]

Mission : Elle impliquait des voyages périlleux, la prière pour les malades, la fondation de monastères et la proclamation de la Bonne Nouvelle de Jésus à ceux qui vénéraient leurs propres dieux et résistaient souvent farouchement à la grâce divine. Les dangers et les épreuves étaient fréquents. Ces temps exigeaient tout le courage, la force et la foi que la préparation pouvait renouveler en eux.

Le paradis : Au retour d'une mission, s'ensuivaient festins, célébrations, repos, expressions de joie et ressourcement. Les croyants celtes appelaient cette période le paradis, car ils considéraient ces moments comme un avant-goût de ce lieu céleste. Ce temps était savouré pleinement et sans hâte avant de reprendre la préparation et les étapes d'obéissance, de lutte et de joie qui suivaient.

Prochaines étapes

- Réagissez sur un point clé qui vous a frappé dans ce chapitre.
- Quels sont les moyens pratiques d'appliquer ou d'adapter ces connaissances dans votre contexte ?
- Quels sont les points que vous devez porter à la connaissance du Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront les prochaines étapes ?
- Y a-t-il des coéquipiers ou d'autres personnes à qui vous devez parler de ces mesures ?

162 www.murraymoerman.com/3downloads/prayers/prayer_of_saint_patrick.asp.



PARTIE 4

Où trouver… dans le monde entier ?

La question peut paraître audacieuse. Comment savoir comment mettre en œuvre au mieux un processus national de formation de disciples et d'implantation d'Églises dans chaque pays du monde ? Comment affirmer avec certitude ce que nous ferons en cette période de bouleversements (Hébreux 12.26-29) ? Certes, « le cœur de l'homme médite sa voie, mais l'Éternel dirige ses pas » (Proverbes 16.9).

Néanmoins, nous ne devons pas surestimer notre faiblesse. Nous servons un Dieu tout-puissant. Nous restons confiants dans des réalités éternelles et inébranlables. Dieu établit son royaume. Son dessein immuable est de bénir toute l'humanité (Genèse 12.1-3). La mission de Dieu a précédé sa révélation à Abram. Le dessein rédempteur de Dieu en Jésus-Christ demeure certain. La Parole de Dieu ne revient pas sans avoir accompli sa mission inébranlable (Ésaïe 55.11). L'Évangile continuera d'être proclamé avec puissance et humilité, offrant la grâce, la guérison et le pardon de Dieu à tous les peuples. Et le Christ reviendra pour établir son royaume glorieux (Matthieu 24:14) !

Pour ces raisons, nous pouvons poser ces questions universelles avec la certitude que Dieu y répondra. De plus, il est probable que Dieu nous utilise pour apporter des réponses aux processus nationaux partout dans le monde, et ce, de manière surprenante, à mesure que nous avançons dans l'obéissance.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 217 10/06/2026 13:52:18

CHAPITRE 17

Tu n'es pas seul

Les mains de Moïse étant fatiguées, ils prirent une pierre qu'ils placèrent sous lui, et il s'assit dessus. Aaron et Hur soutenaient ses mains, l'un d'un côté, l'autre de l'autre ; et ses mains restèrent fermes jusqu'au coucher du soleil.

Exode 17:12

ÊTRE UN LEADER dans la mobilisation d'un mouvement national d'implantation d'Églises peut être une expérience solitaire. Je l'ai vécue ! Les défis sont nombreux, et ceux qui nous comprennent vraiment sont souvent rares. Pourtant, pour la pérennité des mouvements, la constance est essentielle et l'encouragement, leur moteur.

Comment les responsables de mouvement peuvent-ils être encouragés, garder le cap sur leur mission, continuer à apprendre et bénéficier des échanges avec d'autres responsables nationaux ? Le leadership est l'élément le plus important de votre processus de mobilisation nationale.

Permettez-moi de partager quelques pistes et d'en proposer d'autres. Bien que certains modèles puissent paraître dépassés aux yeux des lecteurs dans quelques années, nous pouvons avoir confiance que Dieu suscitera d'autres formes de soutien au leadership, car son désir de mobiliser son Église pour atteindre les plus démunis et faire des disciples parmi toutes les nations demeure inchangé. C'est le cœur de la missio Dei. Si l'une des opportunités de soutien et d'apprentissage suivantes n'existe pas actuellement dans votre région, demandez-vous si le Seigneur de la moisson ne vous appelle pas à la mettre en place pour votre propre bien et pour encourager vos pairs.

Commençons par la plus simple.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 219 10/06/2026 13:52:18

Vous avez besoin d'un mentor ou d'un coach, et idéalement des deux.

Mentor ou coach

On trouve des mentors (une relation traditionnellement associée aux cultures orientales) et des coachs (plus souvent associés aux cultures occidentales) dans toutes les cultures. Il n'est pas nécessaire d'être un « professionnel » ou un expert en mouvements de formation de disciples ou en implantation d'Églises pour vous aider, vous et votre équipe, à progresser. Vous pourriez même bénéficier à la fois d'un mentor, pour vous accompagner dans votre développement spirituel et personnel, et d'un coach, pour vous aider à prendre des décisions éclairées en matière de leadership et de gestion. Votre mentor ou coach peut être un ami, une personne de votre entourage (proche ou à l'étranger), ou un coach professionnel rémunéré à la prestation, justifiant d'une solide expérience.

De même que les implanteurs d'Églises accompagnés d'un coach sont plus efficaces que ceux qui travaillent seuls, les responsables nationaux du processus d'implantation d'Églises sont également plus performants avec le soutien d'un coach. Ce soutien peut faire toute la différence entre atteindre l'objectif et échouer.

J'ai bénéficié de l'aide de mentors et de coachs. Un de mes premiers mentors était un homme doux et discret, trente ans plus âgé que moi. Mon coach le plus récent était un ancien militaire : fort, audacieux, direct et à peu près de mon âge. Malgré leurs personnalités et leurs styles très différents, j'ai beaucoup appris de chacun d'eux.

L'essentiel est d'être disposé à écouter avec le cœur.[163] Il ne s'agit pas de suivre aveuglément les suggestions d'un mentor ou d'un coach, car nous sommes responsables devant le Seigneur de notre vie et de notre ministère. Il s'agit plutôt d'écouter attentivement pour percevoir la douce voix de Dieu, présente derrière et à côté de celle du mentor ou du coach qui recherche la guidance du Seigneur avec nous et pose des questions pertinentes pour nous aider à nous libérer de nos difficultés personnelles et de nos problèmes de leadership au service des autres, afin de progresser et d'accomplir tout ce que le Seigneur attend de nous. L'humilité, et non la soumission, est essentielle pour entrevoir de nouvelles perspectives et trouver le courage d'entreprendre des choix judicieux.

163 Le premier mot de la Règle de saint Benoît est « écoute », car c'est seulement en écoutant que nous pouvons discerner la volonté de Dieu. Esther de Waal, A Life-Giving Way : A Commentary on the Rule of St. Benedict (Collegeville, MN : Liturgical Press, 1995), 46.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 220 10/06/2026 13:52:18

Cercles de coaching

Les responsables nationaux du processus SCP peuvent être aidés à maintenir leur élan et à surmonter les difficultés en initiant ou en participant à des cercles de coaching avec leurs pairs. L'idée centrale a été développée par des collègues missionnaires œuvrant dans un pays musulman d'Asie où les petits groupes de formation de disciples se reproduisent si efficacement que la formation des futurs responsables spirituels est devenue un défi. Dans une solution adaptée, quatre responsables de différents volets du CPM se réunissent régulièrement pour s'entraider face aux problèmes qu'ils rencontrent dans leurs contextes respectifs. Aucun ne prétend être un expert, mais tous apprennent et bénéficient de cette micro-communauté. Le processus essentiel consiste à ce que, chaque mois, un responsable participant au groupe de coaching par les pairs bénéficie de toute l'attention du groupe, selon les étapes suivantes.[164]

1. Le leader partage un défi majeur auquel il est actuellement confronté dans son rôle de leader ou dans le développement du mouvement. Ses pairs l'aident à identifier les racines du problème, pour une meilleure compréhension.
2. Les autres membres du groupe aident le leader à identifier des personnes au sein de son équipe, voire à l'extérieur de son pays, susceptibles de contribuer à surmonter ce défi ou à trouver des solutions alternatives.
3. Les autres membres du groupe invitent le leader à partager sa vision de ce qui pourrait advenir dans son mouvement si le défi qu'il a partagé était relevé.
4. Avant de donner des conseils, le groupe de pairs pose uniquement des questions. Des questions pertinentes peuvent aider le leader qui a partagé un défi majeur à mieux comprendre son approche de leadership et les options qui s'offrent à lui. Enfin, le groupe l'aide à réfléchir collectivement aux actions à entreprendre pour relever ce défi. Le leader établit ensuite les priorités des actions qu'il mettra en œuvre.[165]

164 J'utilise le pronom masculin par souci de simplicité pour décrire ce modèle de coaching par les pairs, tout en reconnaissant que certaines cultures pourraient inclure les deux sexes, avec prudence, dans ce contexte ou dans les relations de coaching.

165 La vidéo www.gcpn.info/video/CoachingCircle-core-concept.mp4 propose un résumé de deux minutes du processus central.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 221 10/06/2026 13:52:18

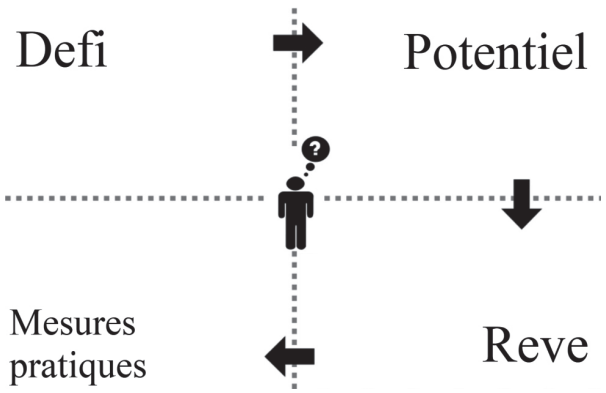


Figure 17 : Processus de coaching quadripartite (utilisé avec l'autorisation de l'auteur)

Permettez-moi de décrire une application de ce format utilisé par les responsables nationaux du processus SCP dans quatre pays différents, dont trois asiatiques. Une visioconférence permet à l'un des responsables de présenter le problème pratique auquel il est actuellement confronté le plus difficile. Les trois autres posent des questions afin d'identifier des pistes d'action possibles.

Le groupe prie pour cette personne, sa situation et son pays. Le mois suivant, le responsable qui a présenté son problème pratique fait le point. Le reste de la réunion est consacré à un autre membre du groupe. Ainsi, chaque responsable a l' occasion de bénéficier des questions, des prières et des réflexions des autres membres.

Ces relations offrent de nombreux avantages. Outre le soutien personnel, chaque personne découvre en détail les processus (SCP) dans trois autres pays. Bien que chaque contexte soit unique, les discussions apportent de nouvelles idées aux responsables des autres pays. Cette approche allie le soutien de pairs à un sentiment d'appartenance à une communauté de responsables confrontés à un défi commun.

De plus, ce modèle est reproductible. Les quatre responsables s'engagent pour huit sessions. Au terme des huit mois, ils ont la possibilité de mettre fin à leur participation, de la renouveler pour huit mois supplémentaires, ou d'animer un groupe de responsables de projets d'implantation d'églises au niveau national n'ayant pas bénéficié du soutien d'un cercle de coaching. Dans tout mouvement en expansion, la réplication du leadership et le soutien au coaching sont essentiels, notamment pour la croissance au-delà de la quatrième génération, lorsque les liens relationnels avec la première génération deviennent difficiles à maintenir. Un ami asiatique, en poste dans un environnement à haute sécurité, m'a fait remarquer que cette pratique permet de faire passer le leadership d'une initiative individuelle

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 222 10/06/2026 13:52:18

à une pluralité d'anciens, puis à des équipes de responsables du mouvement. Cela permet à l'expansion du CPM géographiquement éloignée de se poursuivre sans contrôle direct du leadership initial, mais avec une influence résiduelle.

Je vois des similitudes avec mes débuts en tant que jeune implanteur d'églises en milieu urbain, lorsque j'invitais d'autres implanteurs de la ville à se réunir chaque mois autour d'un déjeuner informel. Les détails étaient différents, mais tout aussi simples. Nous divisions les 90 minutes en trois parties : premièrement, un implanteur partageait un défi auquel il était confronté ; deuxièmement, le groupe discutait de la manière dont chacun avait surmonté un défi similaire. Troisièmement, les responsables d'implantation d'Églises se sont répartis en groupes de deux ou trois pour prier les uns pour les autres. Le groupe a grandi jusqu'à compter dix ou quinze responsables et s'est réuni pendant des années, beaucoup reconnaissant que cette pratique était un soutien essentiel dans leur ministère.

Cette expérience me donne l'assurance que le Seigneur agit de la même manière aujourd'hui parmi les formateurs de disciples, les responsables d'implantation d'Églises et les responsables nationaux de programmes d'aide aux chrétiens.

Conférences continentales

Sur certains continents, les responsables nationaux de l'implantation d'Églises se réunissent tous les ans ou tous les deux ans au sein d'une communauté d'apprentissage organisée sous forme de conférence.[166] Ces rencontres sont extrêmement précieuses pour l'apprentissage entre pairs et avec des responsables d'autres pays. Elles favorisent également l'évaluation des progrès accomplis dans un contexte qui stimule la créativité et la définition d'objectifs. Si personne ne vous invite à une rencontre continentale de responsables nationaux, pourquoi ne pas en organiser une ?

Ces rassemblements sont des événements indépendants. Parfois, des réseaux plus importants ajoutent un atelier sur l'implantation d'églises dans le cadre d'un événement missionnaire plus vaste. Dans ce cas, l'équipe de conception du programme peut envisager d'ajouter un tel atelier si elle propose également de mettre à disposition une équipe pour préparer la session nationale. Cependant, les événements indépendants sont privilégiés pour leur ciblage plus précis et surtout pour le temps plus important qu'ils offrent, comparativement aux ateliers intégrés à un événement plus important.

Dans certains rassemblements continentaux en Europe, des groupes plus restreints de responsables, regroupés par affinités (Europe de l'Est, pays baltes ou Scandinavie, par exemple), se réunissent ponctuellement en ligne ou en présentiel.

166 Dès que possible, je publierai les annonces de ces réunions. Voir l'annexe 7 pour les liens vers les réunions à venir.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 223 10/06/2026 13:52:18

Il s'agit d'une excellente option de soutien à développer et, espérons-le, à reproduire dans d'autres régions et sous-continents.

Conversations de groupe par Internet

Dans le cadre d'une variante des séances de coaching entre pairs, j'ai animé pendant plusieurs années des conversations mensuelles par Internet (Voice over Internet) où des praticiens de différents endroits partageaient des idées et des enseignements sur des sujets pratiques et les défis auxquels ils étaient confrontés. Ces conversations étaient complétées par des documents Google partagés et collaboratifs dans lesquels les participants, ou ceux qui ne pouvaient pas se connecter à l'heure de la conversation de groupe, ajoutaient leurs propres connaissances sur l'aspect du leadership des processus nationaux abordé.[167]

Visites personnelles

De même que les responsables d'implantation d'Églises bénéficient d'échanges et de prières avec d'autres responsables œuvrant dans des contextes similaires, les responsables de projets nationaux peuvent chercher à rendre visite à leurs pairs à l'étranger pour s'encourager mutuellement. Il peut être opportun de le faire en marge d'une grande conférence internationale rassemblant des responsables de projets nationaux, ou dans le cadre d'un événement clé pour la mobilisation nationale, auquel vous pouvez encourager un ami à participer. Parfois, un trajet supplémentaire, s'il est effectué pour une autre raison, n'augmente que modérément le coût, permettant ainsi de partager un moment de prière et de réconfort pour un ami, comme Aaron et Hur l'ont fait pour Moïse lors d'une période critique (Exode 17:12).

Organisation de soutien collaboratif ?

À la fin du dernier millénaire, une organisation centrale se consacrait entièrement au développement d'une infrastructure inter-agences soutenant la planification de l'implantation d'Églises à grande échelle dans chaque pays.[168] Bien que ce ne soit plus le cas aujourd'hui, un réseau plus vaste se met en place. En 2017, l'évêque Efraim Tendero, à la tête de l'Alliance évangélique mondiale (AEM), a contacté un ami dont l'organisation avait soutenu le processus DAWN aux Philippines. Il lui a fait part d'une vision qui a initié un processus relationnel simple, réunissant des représentants de l'AEM, de Lausanne, du Réseau mondial d'implantation d'Églises,

167 Veuillez envoyer un courriel à murraymoerman@gmail.com pour participer à une conversation sur l'hémisphère Est ou Ouest.

168 L'histoire des missions montre qu'à la fin de chaque millénaire, et souvent aussi à la fin d'un siècle, l'Église est plus optimiste quant à sa mission et plus active dans son obéissance. Les années 1990 ont vu l'apogée de Dawn Ministries et l'émergence du mouvement AD2000 & Beyond qui, de façon illogique selon mon point de vue limité, a cessé ses activités en 2000 alors qu'il était encore en plein essor.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 224 10/06/2026 13:52:18

de l'Alliance mondiale pour la multiplication des Églises et de l'Alliance mondiale OC. L'objectif était de mettre en œuvre un processus national (SCP) vital pour accélérer l'implantation d'Églises dans tous les pays du monde.

Au moment où j'écris ces lignes, ce groupe de travail SCP se réunit régulièrement en ligne et s'étend sur tous les continents. Dieu seul sait si cette structure relationnelle simple entre réseaux et organisations se développera comme prévu, mais je garde espoir ! J'ai bon espoir car je sais que, quelle que soit la structure de collaboration qui émerge, le Seigneur de la moisson continue de chercher des leaders qui répondront à son appel à faire progresser sa mission, dans l'esprit de sa prière, telle qu'elle est rapportée dans Jean 17.

Vous pouvez avoir confiance que le Seigneur soutiendra et fortifiera également votre génération de leaders, car « les yeux de l'Éternel parcourent toute la terre, afin de fortifier ceux dont le cœur est entièrement attaché à lui » (2 Chroniques 16.9).

Si vous êtes un tel leader, ne vous contentez pas de faire confiance à vos dons et à votre intuition, aussi forts soient-ils, mais recherchez un mentor et une communauté d'apprentissage par les moyens que j'ai suggérés. Vous pourriez bien devenir un père ou une mère spirituel (le) pour ceux qui ont besoin du soutien et des encouragements d'un Aaron et d'un Hur, ou d'une Naomi ou d'une Abigail.

Prochaines étapes

- Réfléchissez à un point clé qui vous a particulièrement marqué dans ce chapitre.
- Comment pouvez-vous appliquer ou adapter concrètement ces idées à votre situation ?
- Lesquels de ces points devez-vous confier au Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Devez-vous en parler à des collègues ou à d'autres personnes ?

CHAPITRE 18

Bonne étiquette pour les invités

« Car, comme le corps est un et a plusieurs membres, et comme tous les membres du corps, malgré leur nombre, ne forment qu'un seul corps, ainsi en est-il de Christ. »

1 Corinthiens 12 :12

MA VISION DU potentiel et de l'application de 1 Corinthiens 12 et 13, en particulier 12.12-26 et le chapitre 13, s'est approfondie au fil des ans.[169] Prenons du recul pour examiner notre objectif : un processus efficace d'implantation d'Églises nationales dans chaque pays. De ce point de vue, nous pouvons discerner à la fois des opportunités et des défis. Permettez-moi de suggérer, de par mon expérience et mon point de vue, plusieurs pistes pour mieux fonctionner comme une organisation mondiale.

Le premier défi à relever pour un impact coordonné réside, en réalité, dans une force. Nous vivons à l'époque d'une communauté missionnaire mondiale dynamique, composée de nombreuses organisations performantes et talentueuses, dont beaucoup sont originaires

169 En tant que fondateur d'église, je ne percevais la coopération désintéressée pour l'édification du corps du Christ que dans son contexte originel : la congrégation locale. Plus tard, au sein d'un réseau de plusieurs centaines d'églises dans la vallée du Fraser au Canada, j'ai compris l'importance de conjuguer les forces et les dons uniques de nombreuses congrégations pour répondre aux besoins de ce vaste territoire. Puis, lors de la fondation de Church Planting Canada en 1996, j'ai découvert les forces et les dons des dénominations et des organismes missionnaires, ainsi que les besoins critiques des différents groupes ethniques, géographiques et sociaux du pays. J'ai alors constaté que l'Église, à l'échelle nationale, est un corps – doté de « mains, d'oreilles et d'yeux » – qui doit s'unir et coopérer pour manifester et glorifier le Seigneur de la moisson et maximiser son impact dans le pays. Plus tard, j'ai compris que la diversité du corps du Christ, même à l'échelle d'un territoire plus vaste, recèle les mêmes enseignements.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 226 10/06/2026 13:52:18

d'Occident et un nombre croissant d'Asie. Ces trente dernières années, de plus en plus de dénominations, d'agences missionnaires et de réseaux se sont définis comme ayant une vocation et une portée mondiales.

Notre stratégie d'entrée dans une nation doit compléter – et non affaiblir – la stratégie des organisations déjà présentes dans ce pays.

Ces organisations et réseaux sont généralement animés par des motivations inspirées par la Bible et disposent de ressources importantes ; leurs membres sont travailleurs, passionnés et pieux. Leur vision globale inclut souvent de nobles projets visant à recruter des responsables locaux et à mettre en place des structures pour déployer ces projets dans de nombreux pays, en réponse au Grand Mandat. C'est là un bienfait indéniable.

Il convient toutefois de noter que nombre de ces excellentes organisations consacrent relativement peu de temps à réfléchir à la manière d'intégrer efficacement leur contribution spécifique à celles d'autres organisations missionnaires, tant internationales que nationales, dans l'esprit de Jean 17. Ce problème peut être surmonté, mais cela exige une décision mûrement réfléchie à chaque niveau de l'organisation – et, d'après mon expérience, probablement à plusieurs reprises.

(Réfléchissez-y à deux fois avant) de créer une organisation à vocation mondiale.
Il est relativement facile de mettre en place un réseau ou une organisation mondiale. Cette affirmation peut paraître exagérée à certains. Mais parce que les chrétiens sont des personnes visionnaires, mandatées par le Christ ressuscité et glorieux qui nous a confié une mission universelle, il n'est pas exagéré de dire que les aspirations mondiales se multiplient. J'ai participé à la fondation de deux de ces organisations et je suis très proche de la création d'un autre réseau mondial similaire.

C'est souvent lors d'un cercle de prière, d'une réunion ou d'une conférence que naît une conversation visionnaire autour d'un rêve qui fera le tour du monde. Tout commence à un niveau d'envergure, et des plans sont rapidement élaborés pour établir une présence ministérielle régionale ou nationale partout dans le monde. J'ai pris part à ces conversations exaltantes et à ces moments de prière fervents. L'adrénaline est à son comble !

Quelques mois plus tard, lorsque nous redescendons de nos hauteurs et que nos roues touchent le sol dans un pays donné, nous sommes parfois surpris de découvrir d'autres organisations aux objectifs et aux visions tout aussi ambitieux, stationnées à une porte d'embarquement voisine. On n'entend pas souvent un pasteur ou un dirigeant national dire à voix basse à un autre : « Tiens, voilà les Américains (ou les Chinois, les Africains ou les Coréens). Seront-ils capables de

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 227 10/06/2026 13:52:18

S'engager dans un processus national d'implantation d'églises est similaire à rejoindre une église locale.

mieux nous écouter et de répondre mieux aux besoins réels que le dernier groupe de visiteurs, pourtant bien intentionné ? »

Il est peut-être difficile d'entendre cette question (et elle est généralement posée hors de notre portée !), mais notre réponse doit être oui. Pour ce faire, il faut bien plus qu'un interprète pour expliquer notre contribution. Il nous faut être à l'écoute, attentifs et bienveillants, et chercher à comprendre comment contribuer au mieux au processus national déjà en cours dans ce pays.

Certes, le processus national dans le pays que nous visitons ou dans lequel nous travaillons comme expatriés n'est peut-être pas très organisé. L'unité peut faire défaut. Il se peut même qu'une vision claire soit absente. Mais soyez assurés que Dieu est déjà à l'œuvre avec force dans le cœur et l'esprit des dirigeants nationaux que vous pouvez soutenir.

Je ne vous suggère pas de mettre de côté votre organisation internationale, si vous en faites partie. Mais il serait judicieux de bien réfléchir et de prier intensément avant de lancer une nouvelle organisation d'implantation d'Églises à vocation internationale. Il serait sans doute plus sage de coordonner vos efforts avec une autre organisation internationale ou nationale intègre déjà en place.

Que votre organisation soit de renommée mondiale ou une petite Église locale, votre mission est la même : discerner votre place au sein de l'Église et accomplir votre part de toutes vos forces, dans l'esprit de Jean 17. Permettez-moi de vous suggérer quelques pistes pour discerner la voie à suivre.

Faire pleinement confiance aux dirigeants nationaux et leur laisser le pouvoir de décision.

Dieu est déjà à l'œuvre. Le Seigneur de la moisson a déjà commencé son œuvre dans le cœur d'un Éthiopien (Actes 8.26 et suivants), d'une Macédonienne (Actes 16.14 et suivants) et, en réalité, de personnes de toutes les nations (Actes 2.9-11). Ceux qu'il aime et en qui il a confiance, nous devons les aimer et leur faire confiance nous aussi. La question qui se pose pour ceux qui font partie d'organisations internationales est la suivante : faisons-nous réellement confiance aux responsables nationaux que Dieu a suscités, les respectons-nous et les écoutons-nous attentivement ?

En tant qu'égaux en Christ, mais étrangers bien intentionnés, devons-nous contribuer par notre vision, nos prières, nos recherches, nos formations, nos encouragements ou par l'implantation d'Églises ? Quel est le besoin ? Quels sont nos dons ?

Lorsque nous nous engageons dans un processus d'implantation d'Églises nationales, la démarche est similaire à celle de rejoindre une Église locale. Nous regardons et écoutons pour voir si nous sommes une oreille, une main, un pied

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 228 10/06/2026 13:52:18

ou une serviette, et nous prenons notre place dans le plan de Dieu.

Aider les « mondiaux » à penser comme des nationaux.

Un responsable asiatique a partagé son observation : dans un pays où il exerçait son ministère, la plupart des églises participant au processus SCP étaient implantées par des missionnaires expatriés. Dans un autre pays, la plupart des églises étaient implantées par des églises dirigées par des pasteurs locaux. Il considérait le premier modèle comme un fonctionnement moins efficace de l'Église, un modèle moins abouti où les ONG extérieures implantent la plupart des nouvelles églises et soutiennent de nombreux pasteurs. « Mais ce modèle n'est pas durable », a-t-il déclaré, « et il a tendance à ne pas se multiplier. Dans la prochaine étape, les ONG devraient envisager de former les églises mères, puis de les encourager à implanter d'autres églises. »

Apprendre à fonctionner au sein de l'Église universelle, indépendamment de sa propre force ou de ses ressources supérieures, signifie apprendre à coopérer concrètement avec l'Église locale, avec humilité et bienveillance. Concrètement, cela implique de prendre le thé avec les responsables d'un projet national d'implantation d'Églises, d'écouter leurs points de vue et leurs préoccupations, et de leur demander : « Comment puis-je (pouvons-nous) servir ? » N'oubliez pas que vous êtes un invité. La courtoisie est non seulement une marque de politesse, mais aussi une expression d'amour fraternel (Romains 12.10).

S'il n'existe pas encore de projet national d'implantation d'Églises, il est important de demander au Seigneur de vous guider vers des responsables nationaux dont le cœur est prêt à porter la vision d'un tel projet, d'écouter leurs points de vue et leurs préoccupations, et de leur demander : « Comment puis-je (pouvons-nous) servir ? » afin de contribuer à son lancement. Dans les deux cas, il peut s'agir d'apporter votre aide en matière de recherche, de collecte de fonds, d'infrastructure, de mobilisation par la prière, ou encore d'assister administrativement quelqu'un.

Cela ne signifie pas qu'un expatrié ne puisse ou ne doive pas initier un mouvement national d'implantation d'églises ; simplement qu'il ou elle devrait être disposé(e) à épauler un responsable national dans ce rôle. D'après mon expérience, il faut généralement des années à un expatrié pour gagner la confiance des responsables nationaux. Il ou elle peut toutefois décupler l'efficacité d'un responsable national déjà reconnu comme catalyseur d'un processus national d'implantation d'églises, car ces responsables nationaux sont souvent également pasteurs à plein temps. En attendant que le responsable national puisse obtenir le soutien nécessaire pour un poste de coordination nationale à plein temps, un expatrié bénéficiant d'un soutien extérieur, occupant un poste d'assistant administratif, peut en réalité

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 229 10/06/2026 13:52:18

De même qu'une église peut en implanter une autre, un processus national d'implantation d'églises dans un pays peut contribuer à lancer un processus national d'implantation d'églises dans un autre pays.

avoir un impact plus important qu'en tentant de diriger personnellement.

Parfois, un expatrié peut cependant préparer le terrain : lancer des recherches, définir une vision et faciliter le dialogue entre les responsables nationaux. Lorsque ces derniers sont prêts à collaborer à une vision nationale, ils sont libres de choisir un responsable pour l'équipe de coordination. Ce responsable peut être l'expatrié à l'origine du processus.

Boire du thé avec d'autres « internationaux »

Dans la plupart des pays, la communauté chrétienne bénéficie, souvent modestement, du soutien d'une ou plusieurs dénominations, réseaux et organisations internationales. Certains de ces groupes internationaux partagent une vision plus large qui intègre, au moins en germe, un processus d'implantation d'Églises au niveau national. Toutefois, un seul processus d'implantation d'Églises nationales est nécessaire dans chaque pays ; il est même préférable qu'il n'y en ait qu'un seul. C'est préférable à la fois pour des raisons d'efficacité et de relations, et pour honorer et exprimer la prière de Jésus dans Jean 17.

Dans un pays, plusieurs organisations bienveillantes et ferventes ont imaginé un processus national au service de ce pays. Chacune avait en tête un responsable national. C'est encourageant, car cela confirme que le moment est venu de faire progresser le dessein du Seigneur. Cependant, la présence de plusieurs organisations internationales partageant la même vision pour un même pays peut créer un contexte de chevauchement, voire de concurrence, entre les visions et les ressources. Il est donc essentiel de réfléchir attentivement à la manière dont chacune peut contribuer au mieux, en tant que membre du corps du Christ mondial, à un processus national unique d'implantation d'Églises.

Cela implique de dialoguer avec d'autres responsables internationaux afin de favoriser l'amour, la confiance et une collaboration appropriée entre les organisations internationales, tout en témoignant d'un amour, d'une confiance et d'un respect authentiques envers les responsables nationaux. Il est également crucial d'éviter de monter involontairement les responsables ou les organisations nationales les uns contre les autres, ainsi que de commettre tout autre péché par omission ou par commission.

N'oublions pas que le but de chaque dénomination, réseau et organisation n'est pas d'établir un empire spirituel ou organisationnel, même dans notre esprit, mais de contribuer à la tâche d'équiper et de mobiliser tout le corps du Christ pour sa vocation à faire des disciples parmi l'ethnie de chaque nation.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 230 10/06/2026 13:52:18

Engager les nations voisines

Il existe une seconde manière pour nous, en tant qu'organisation mondiale, de contribuer au développement d'un processus SCP dans chaque pays. À l'instar d'un corps humain et d'une Église locale qui comptent des membres plus ou moins forts (1 Corinthiens 12), le corps du Christ dans les nations géographiquement ou culturellement proches peut vivre des processus de développement du Christ présentant des forces et des défis différents. Il se peut qu'une nation bénéficie d'un processus national de développement du Christ florissant, tandis qu'une nation voisine en est dépourvue.

Dans ce cas, les responsables de la nation dont le corps chrétien est le plus fort ou le plus uni peuvent aller à la rencontre des responsables de la nation voisine dans un esprit d'amitié et d'encouragement. La nation dotée d'un processus national peut rendre visite aux responsables de la nation qui n'en a pas afin de les écouter et d'apprendre comment servir. Elle peut également inviter les responsables des nations voisines à observer ou à participer à une discussion lors d'une réunion d'équipe de planification ou d'une formation. En Europe, en Asie du Sud, en Asie de l'Est et en Asie du Sud-Est, ce processus de soutien aux nations voisines, et même à celles plus éloignées, est devenu courant.

Que les responsables des mouvements missionnaires nationaux du monde entier se demandent comment ils peuvent aussi servir les nations voisines. Puisse notre compréhension des dons et des forces variés au sein du corps du Christ se traduire de plus en plus concrètement par un amour missionnaire – à l'échelle mondiale et locale, dans chaque Église et dans chaque nation !

Déployer judicieusement

Une troisième manière pour nous, en tant qu'Église universelle, d'œuvrer avec une efficacité croissante, selon le modèle et l'esprit de 1 Corinthiens 12 et 13, à l'accomplissement de la Grande Mission, consiste à déployer des ouvriers.

Les objectifs nationaux fixés dans le cadre de l'élaboration d'un processus national d'implantation d'Églises peuvent inclure non seulement la mise en place de communautés de disciples là où elles sont le plus nécessaires dans notre pays, mais aussi l'envoi d'ouvriers dans d'autres nations. Tous les processus nationaux d'implantation d'Églises ne fixent pas d'objectifs, ni d'objectifs d'envoi d'ouvriers à l'étranger, mais la valeur de ce principe est généralement reconnue. La question cruciale pour la mission demeure cependant : « Où les ouvriers de notre pays doivent-ils être envoyés, et quelle doit être leur mission ? »

Pendant un certain temps, suite à la reconnaissance de la nécessité d'atteindre les peuples non atteints par l'Évangile, une grande partie des ressources de l'Église universelle a été judicieusement concentrée sur la fenêtre 10-40, et pourtant, de

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 231 10/06/2026 13:52:18

Il est important de savoir où nous concentrons nos efforts et nos ressources.

nombreux peuples non atteints par l'Évangile restent à atteindre. Dans le même temps, il y a de nombreux groupes de population les moins atteints à aider.[170] Les besoins des groupes à faible population avec très peu de disciples doivent être équilibrés avec ceux des groupes de population voisins plus importants qui sont engagés mais ne progressent pas.

Plus récemment, on entend aussi ce cri : « La mission vient de partout et va partout. » Il convient de reconnaître la part de vérité et l'intention positive de ce slogan.[171] Certes, l'Église de chaque nation devrait participer à l'envoi d'ouvriers, contribuant ainsi à la tâche mondiale. De plus, de nombreux pays ont besoin des bienfaits que procure l'aide de ces ouvriers venus résoudre des problèmes spécifiques à leur contexte. Il faut faire preuve d'humilité pour reconnaître nos propres besoins et accueillir sincèrement les ouvriers étrangers.

Cependant, pris au pied de la lettre, le slogan « La mission vient de partout et va partout » peut nous mener à une impasse si nous ne réfléchissons pas à ce qui est le plus important, compte tenu du temps et des ressources limités. À moins que ce message positif ne soit judicieusement nuancé, on pourrait se demander, non sans ironie : « Est-il sage d'envoyer des prédicateurs de régions non atteintes par l'évangile, évangéliser la ceinture biblique, ou de demander à un paysan modeste d'aller soulager la pauvreté relative en Occident ? Cela signifie-t-il que nous acceptons de retirer des traducteurs de la Bible compétents de langues sans Bible pour la création d'une nouvelle Bible en anglais ? »

Cette idée peut devenir un récipient d'une mission chaotique et improductive. Certes, les besoins existent partout, mais ils ne se valent pas tous. Par conséquent, le processus d'envoi et de réception ne devrait pas reposer uniquement sur l'émotion, le caprice, le sens du marketing ou l'intérêt personnel.

Pour une analyse utile de la pertinence d'une approche simpliste « de partout à partout », consultez la vidéo animée de One Challenge intitulée « Comprendre la tâche restante » : "Understanding the Remaining Task".[172] Le chercheur Chris Maynard, de Transforming Information et de l'équipe de recherche mondiale d'OC, nous a rendu un grand service en identifiant les zones où l'aide est la plus nécessaire, les personnes qui devraient s'y rendre et le rôle le plus approprié.

---

170 Le Projet Josué continue d'apporter une aide précieuse pour que cette priorité demeure au cœur de l'Église universelle ; voir https://joshuaproject.net/global/progress.

171 Patrick Johnstone, dans *The Future of the Global Church : History, Trends and Possibilities* (Downers Grove, IL : InterVarsity, 2011), chapitre 8, offre un excellent aperçu détaillé du déploiement du modèle « De partout, vers partout » au début du xxi siècle.

172 https://www.onechallenge.org/2019/02/19/understanding-the-remaining-mission-task-animated-video

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 232 10/06/2026 13:52:18

Examinons deux approches possibles pour déterminer comment agir au mieux au sein d'une organisation mondiale en tant que sages intendants des ouvriers que Dieu nous a confiés. La première ressource est d'ordre général ; la seconde, plus spécifique.

La figure 18 présente les régions du monde en fonction de deux facteurs clés : leurs besoins comparatifs en ouvriers et la nécessité d'implanter de nouvelles églises.[173] Les régions situées en bas à gauche devraient envoyer leurs ouvriers dans les régions en haut à droite, où la moisson est comparativement plus abondante et les ouvriers moins nombreux. Ce graphique mérite une étude approfondie.

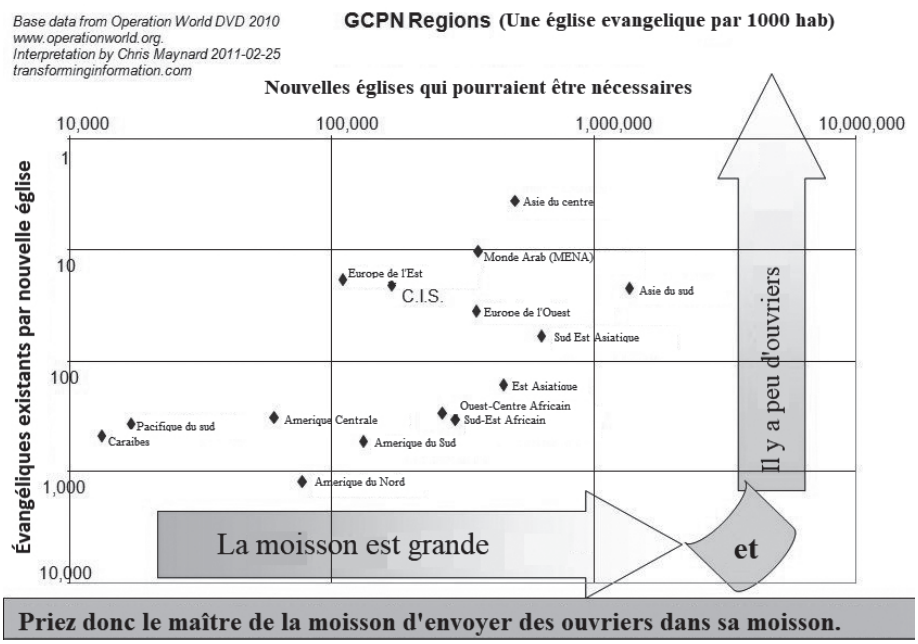


Figure 18 : Priorités de déploiement par région (utilisée avec autorisation)

Il existe également des variations dans la moisson et la disponibilité des ouvriers selon les nations. Le niveau de détail requis pour illustrer les relations entre les nations étant trop important pour un tableau tenant sur cette page, veuillez consulter le PDF extensible disponible en téléchargement.[174]

Une recherche approfondie et la direction du Saint-Esprit sont toutes les deux nécessaires à l'élaboration d'une stratégie d'implantation d'Églises et, d'une

173 https://www.gcpn.info/regions/GCPN_Regions_Scatter_Diagram_potential_deployment_guide_2011.jpg

174 Un tableau représentant toutes les nations peut être consulté dans un PDF extensible en visitant ce numéro de note de bas de page dans l'annexe 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 233 10/06/2026 13:52:18

stratégie missionnaire plus large. La recherche ne doit pas être suivie aveuglément, mais elle ne doit pas non plus être ignorée, sauf si le Saint-Esprit nous conduit clairement ailleurs pour un temps (voir Actes 16). Une fois la mission principale du Saint-Esprit accomplie, il serait judicieux de revenir aux meilleures recherches disponibles, jusqu'à ce que le Saint-Esprit intervienne de nouveau clairement.

Passons maintenant à une ressource plus spécifique, élaborée par Chris Maynard, qui distingue cinq types d'assistance dont une nation donnée peut avoir besoin. Certaines nations ont besoin d'aide pour l'implantation d'Églises pionnières ; d'autres ont besoin de partenaires pour les aider dans cette démarche ; d'autres encore ont besoin de soutien pour les initiatives d'implantation d'Églises déjà en cours ; et d'autres enfin ont besoin d'être encouragées à entreprendre ce qu'elles sont capables de faire mais qu'elles ne font pas. D'autres ont besoin d'être interpellés pour se recentrer et s'engager plus résolument. Le corps du Christ à l'échelle mondiale ne doit pas se fragmenter ni affirmer : « Vous n'avez pas le droit de me parler ». Au contraire, nous devons reconnaître que nous formons un seul corps et encourager les membres de ce corps, présents sur chaque continent et dans chaque pays, à contribuer pleinement de leurs forces et de leurs dons uniques à la mission de l'ensemble du corps.

Permettez-moi de présenter la réflexion de Maynard à l'aide de ce tableau qui répond à la question : « Comment les personnes extérieures peuvent-elles au mieux aider ? » Le tableau 6 se lit mieux de gauche à droite.

Comment les expatriés peuvent-ils bien aider ?

Nous pouvons soutenir l'implantation d'Églises dans les pays de différentes manières. Pour simplifier, nous avons sélectionné cinq types d'aide.

	Pour implanter des Églises évangéliques partout dans le monde :	
Si le pays se présente ainsi…	**…alors voici un plan efficace pour la collaboration des acteurs extérieurs avec les Églises et les réseaux locaux…**	**…appelons-le ainsi…**
Il nous faut plus de nouvelles Églises qu'il n'y a de chrétiens évangéliques dans le pays !	Le travail d'implantation d'Églises est considérable et les évangéliques locaux sont peu nombreux. Impliquez les Églises locales dans ce travail si possible, mais veillez à ne pas les surcharger ni à les mettre en danger. Les initiatives d'implantation d'Églises sont souvent pilotées par des acteurs extérieurs.	**Pionnier**
Il y a entre un et dix évangéliques dans le pays pour chaque nouvelle Église nécessaire.	D'importantes Églises évangéliques existent déjà dans le pays. Essayez d'inclure les évangéliques locaux dans chaque initiative d'implantation d'Églises d'envergure, à condition que cela ne les mette pas en danger. Parfois, ce sont des acteurs extérieurs qui prennent l'initiative, parfois ce sont les évangéliques locaux.	**Partenaire**

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 234 10/06/2026 13:52:18

	Pour implanter des Églises évangéliques partout dans le monde :	
Si le pays se présente ainsi…	**…alors voici un plan efficace pour la collaboration des acteurs extérieurs avec les Églises et les réseaux locaux…**	**…appelons-le ainsi…**
On compte entre 10 et 100 évangéliques dans le pays pour chaque nouvelle église nécessaire.	Les églises évangéliques sont numériquement importantes, bien qu'inférieures à la moyenne mondiale. Elles peuvent réaliser une grande partie (voire la majeure partie) du travail de communication, mais bénéficieront d'un soutien extérieur, notamment en matière de formation et de stratégie. Il est attendu que les évangéliques locaux pilotent les principales initiatives de communication et collaborent avec les acteurs extérieurs pour définir leurs besoins en matière de soutien.	**Soutien**
On compte entre 100 et 1 000 évangéliques dans le pays pour chaque nouvelle église nécessaire.	Les églises évangéliques sont numériquement plus fortes que la moyenne mondiale, mais peuvent néanmoins bénéficier d'un soutien et d'encouragements spécifiques pour assumer leur part du travail mondial de communication. Il est attendu que les églises locales prennent en charge l'ensemble de leur travail national de communication. Ne pas imposer un leadership extérieur.	**Encourager**
Il y a plus de 1 000 évangéliques dans le pays pour chaque nouvelle église dont nous avons besoin.	Les églises évangéliques devraient prendre une initiative forte en matière de communication chrétienne à l'échelle mondiale, tant au niveau national qu'international. Si ce n'est pas le cas, il faudra peut-être les inciter à agir ! Nous avons besoin qu'elles soient mobilisées et pleinement engagées dans cette tâche.	**Relever le défi**

Tableau 6 : Comment les intervenants extérieurs peuvent-ils le mieux aider ? (reproduit avec autorisation)

Ce cadre conceptuel utile est suivi d'une analyse, pays par pays, des défis auxquels l'Église est confrontée, ainsi que des réponses les plus appropriées dans trois domaines. Premièrement, chaque pays a de nouvelles Églises à implanter, comme indiqué dans la colonne correspondante. Deuxièmement, chaque nation a la capacité d'envoyer des missionnaires aider les pays plus nécessiteux, comme indiqué dans la section centrale. Troisièmement, chaque nation peut bénéficier de l'aide extérieure dans l'une des cinq catégories présentées dans la colonne de droite ci-dessous. Le tableau 7 présente son analyse actuelle des besoins et des capacités de certains des plus grands pays du monde :

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 235 10/06/2026 13:52:18

DANS LE PAYS Nous avons besoin de grands mouvements nationaux pour prier et implanter de nouvelles églises ici.		**ENVOYER** Nous avons besoin de grands mouvements de prière et d'envoi depuis ici pour aider à implanter de nouvelles églises à l'étranger.		**RECEVOIR** Nous avons besoin de beaucoup de prière et d'aide d'ailleurs pour implanter de nouvelles églises ici.		
Pays	**Nouvelles églises à implanter**	**Pays**	**Nouvelles églises à implanter**	**Pays**	**Nouvelles églises à implanter**	**Comment les autres peuvent-ils aider ?**
Chine	500K-2M	U.S.A.	500K-2M	Inde	1M-5M	Support
Inde	200K-1M	Brazil	200K-1M	Pakistan	100K-500K	Partner
Indonesie	100K-500K	Nigeria	200K-1M	Bangladesh	100K-500K	Partner
Ethiopie	100K-500K	Kenya	100K-500K	Vietnam	50K-200K	Support
Nigeria	50K-200K	Uganda	50K-200K	Japan	50K-200K	Partner
Congo, DRC	50K-200K	Afrique du sud	50K-200K	Russie	50K-200K	Support
Tanzanie	50K-200K	S. Korea	50K-200K	Thailand	50K-200K	Partner
Philippines	50K-200K	Congo, DRC	50K-200K	Indonesie	50K-200K	Support
U.S.A.	20K-100K	Philippines	50K-200K	Egypt	50K-200K	Support
Mexique	20K-100K	Mexique	50K-200K	Turkey	50K-200K	Pioneer
Uganda	20K-100K	Ethiopia	50K-200K	Iran	50K-200K	Partner
Egypt	20K-100K	Ghana	20K-100K	Afghanistan	20K-100K	Pioneer
Afrique du sud	20K-100K	S. Sudan	20K-100K	Italie	20K-100K	Support
Myanmar	20K-100K	Zimbabwe	20K-100K	Yemen	20K-100K	Pioneer
Kenya	20K-100K	Royaume unie	20K-100K	Sudan	20K-100K	Support
Royaume unie	20K-100K	Guatemala	20K-100K	Allemagne	20K-100K	Support
		Chile	20K-100K	France	20K-100K	Support
		Angola	20K-100K	Maroc	20K-100K	Pioneer
		Argentine	20K-100K	Uzbekistan	20K-100K	Partner
		Tanzanie	20K-100K	Iraq	20K-100K	Partner
		Venezuela	20K-100K	Algerie	20K-100K	Partner
		Australie	20K-100K	Pologne	20K-100K	Partner
		Peru	20K-100K	Niger	20K-100K	Pioneer
		Zambia	20K-100K	Nepal	20K-100K	Support
		Chine	0-100K	Espagne	20K-100K	Support
				Myanmar	20K-100K	Support
				Syrie	20K-100K	Pioneer
				Sri Lanka	20K-100K	Support

Voir le tableau 6 à la page 209 pour les désignations et définitions des catégories.

Tableau 7 : Les plus grandes nations : produisent localement, envoient des travailleurs, reçoivent de l'aide (utilisé avec autorisation)

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 236 10/06/2026 13:52:19

Bien que les détails des travaux de Maynard dépassent le cadre de cet ouvrage, et que les chiffres soient susceptibles d'évoluer, les comparaisons et les orientations proposées resteront probablement pertinentes pendant un certain temps. Je vous suggère de prendre quelques minutes pour télécharger ce document et réfléchir à ses implications pour le déploiement d'ouvriers de votre pays et au type d'assistance que vous pourriez solliciter auprès de l'Église universelle et de certaines nations qui la composent.[175]

Nous avons désormais une vision globale ! Les décisions locales n'affectent pas seulement notre pays. Nous devons garder une perspective mondiale. Cela vaut aussi bien pour les responsables nationaux de l'implantation d'Églises que pour les ouvriers internationaux qui souhaitent apporter leur aide. Nous devons apprendre, tant au niveau national qu'international, à fonctionner dans l'unité et l'humilité, en tant que corps du Christ, comme décrit dans 1 Corinthiens 12.

Chacun de nos rôles, qu'il s'agisse de nos yeux, de nos oreilles, de nos mains ou de nos pieds, contribue de manière unique à la mobilisation et au renforcement de l'Église dans sa vocation et sa mission de faire des disciples parmi toutes les nations. De même, les acteurs internationaux, tels que les missionnaires et les organisations, apportent leur contribution unique, coordonnée et valorisée, au service du processus national selon les besoins. Enfin, chaque nation devrait assumer son rôle dans un contexte mondial afin de servir au mieux les nations voisines, en particulier celles où les besoins sont les plus criants et les ressources humaines les plus limitées, comme l'indiquent les tableaux ci-dessus.

Que le Seigneur de la moisson inspire chaque cœur à reconnaître notre meilleure contribution, dans notre contexte, pour la gloire de son royaume !

Prochaines étapes

- Réfléchissez à un point clé de ce chapitre qui vous a particulièrement marqué.
- Comment pouvez-vous concrètement appliquer ou adapter d'autres idées à votre situation ?
- Parmi ces points, lesquels souhaitez-vous confier au Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Devez-vous discuter de ces actions avec des collègues ou d'autres personnes ?

175 Pour remplir la terre de foi. Une image missiographique et un document détaillé par nation sont disponibles en couleur sur www.gcpn.info/home/research/to-fill-earth. Reproduit avec autorisation.

CHAPITRE 19

La joie de la redondance

« Tout ce qui mérite d'être fait mérite d'être bien fait. »

— Philip Stanhope,
4e comte de Chesterfeld

Le Réseau 24:14

CERTAINS ONT SOULIGNE que les processus nationaux de diffusion de l'Évangile ne sont pas la seule stratégie de saturation mise en œuvre à l'échelle mondiale. C'est une excellente nouvelle ! Le Réseau 24:14 vise lui aussi la diffusion de l'Évangile, mais avec une méthodologie axée sur la multiplication des églises de maison, des CPM et des DMM afin d'initier des mouvements au sein des groupes ethniques non atteints, ainsi que dans chaque province ou comté. D'ici 2025, 24:14 ambitionne d'établir des centres de formation (« foyers de croissance ») dans des lieux stratégiques et d'identifier des personnes dans chaque groupe ethnique et chaque lieu.

Cette approche oriente la recherche pour trouver et suivre des réseaux d'églises de maison, de CPM et de DMM. Dans ce contexte, 24:14 vise avant tout non seulement à implanter des micro-églises, mais aussi à initier des mouvements de quatrième génération[176] dans chaque lieu et pour chaque groupe ethnique. 24:14 contribue également activement à cartographier la progression des mouvements à l'échelle mondiale.[177]

SCP se réjouit de l'initiative 24:14, car chaque stratégie de diffusion s'efforce d'apporter l'Évangile aux populations jusqu'aux

176 Voir le glossaire pour la définition.
177 https://www.2414now.net/get-involved/movement-catalysts/the-task/

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 238 10/06/2026 13:52:19

derniers des moins atteints, en utilisant diverses méthodes pour susciter des mouvements, dans un seul but : qu'aucun de ceux pour qui le Christ est mort ne soit oublié, hâtant ainsi le jour du retour du Seigneur pour les siens.[178] De plus, des opportunités de collaboration peuvent se présenter. Vous pourriez souhaiter vous renseigner sur les initiatives du réseau 24:14 dans votre pays afin d'explorer les possibilités et d'y apporter votre soutien.

Les contributions complémentaires des DMM et des SCP

Certains ont suggéré une concurrence entre les mouvements de formation de disciples et le modèle d'implantation d'églises par saturation, voire que l'un pourrait rendre l'autre superflu. Ces idées reposent toutefois sur une méconnaissance des contributions spécifiques de chacun. Ces contributions peuvent être comparées comme suit.

Contexte et action : À l'aide d'un schéma désormais familier, le SCP peut être perçu comme le contexte missionnaire global, illustré par les quatre composantes présentées au chapitre 8. Les mouvements de formation de disciples peuvent alors être considérés comme des systèmes clés de cette composante, au même titre que la mobilisation par la prière, l'accompagnement et d'autres formes d'autonomisation, parfois qualifiées d'outils et de formations.



Figure 9 : Quatre composantes d'un processus national d'implantation d'églises

Stratégie et tactique : L'implantation d'églises par saturation est une *stratégie* globale visant à former des disciples à l'échelle nationale en implantant des églises de toutes tailles à proximité de chaque communauté, groupe ethnique et immeuble du pays. En revanche, un mouvement de formation de disciples est une tactique s'inscrivant dans cette stratégie globale. Les églises traditionnelles, les communautés numériques et les églises de maison constituent des tactiques complémentaires pour accomplir la Grande Commission.

Objectif et moyens : Notre *objectif* est l'implantation d'églises par saturation – une église accueillante pour 1 000 personnes (ou 1 500 ou 500, selon la taille et l'efficacité de la communauté de formation de disciples). Les mouvements de formation de disciples sont considérés par beaucoup, y compris moi-même, comme le moyen le plus efficace actuellement connu pour amener les gens à Christ et former

178 https://www.2414now.net/get-involved/movement-catalysts/resources/

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 239 10/06/2026 13:52:19

des disciples capables à leur tour de former des disciples, qui formeront à leur tour des disciples pour la troisième et la quatrième génération spirituelle. Étant donné que ce modèle multigénérationnel de formation de disciples est rare dans les églises traditionnelles, les mouvements de formation de disciples sont, de l'avis général, parmi les moyens les plus efficaces d'atteindre cet objectif.

Vue d'ensemble et sous-ensembles : Une autre façon d'envisager cette relation consiste à considérer la saturation comme la vue d'ensemble et les mouvements de formation de disciples comme des sous-ensembles au sein de celle-ci, comme illustré dans la figure 19. Le nombre et la taille des mouvements de formation de disciples au sein du cadre d'implantation d'églises par saturation varieront selon les pays, mais auront tendance à ne pas remplir le cercle entier en raison des contributions d'autres tactiques agissant en parallèle.

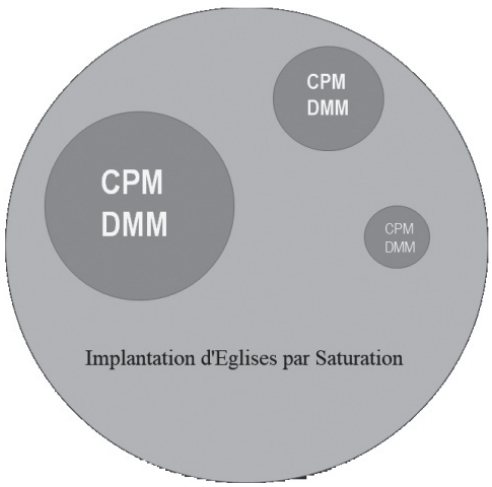


Figure 19 : DMM comme sous-ensemble de l'implantation d'églises par saturation (utiliser avec permission)[179]

La figure 20 illustre comment la *stratégie* globale d'implantation d'églises par saturation s'articule avec les *tactiques* d'implantation d'églises, de mouvements de formation de disciples et d'engagement initial auprès des groupes de population non atteints. Chacune de ces *tactiques* peut être considérée comme un *sous-ensemble* de la *stratégie* visant l'avant-dernier objectif.

179 Fournie par David White, collègue de « One Challenge. »

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 240 10/06/2026 13:52:19

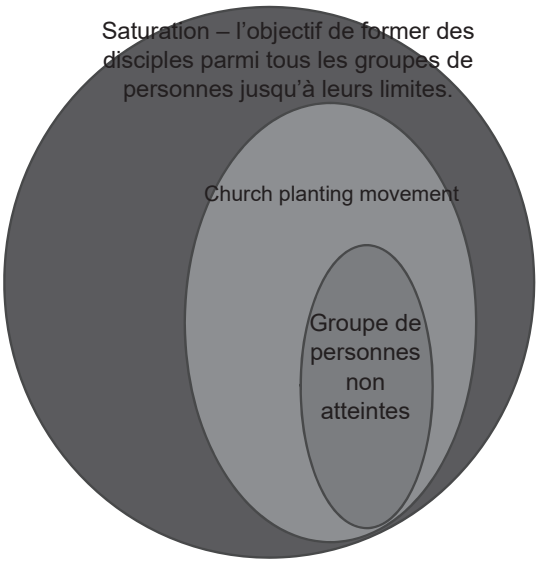


Figure 20 : UPG et CPM en route vers la saturation

Pour reprendre l'image du corps du Christ, ces approches collaboratives ont en commun le travail d'équipe, chaque membre apportant la tactique la plus adaptée à ses compétences. Et s'il y a, par hasard, un chevauchement, c'est une heureuse redondance !

Prochaines étapes

- Existe-t-il des moyens concrets d'appliquer ces idées dans votre contexte ?
- Y a-t-il quelque chose que vous souhaitez confier au Seigneur dans la prière ?
- Y a-t-il une prochaine étape que vous vous sentez appelé à entreprendre ?
- Y a-t-il des collègues ou d'autres personnes avec qui vous souhaitez discuter ?

CHAPITRE 20

Le Roi vient

« Veillez donc, puisque vous ne savez ni le jour, ni l'heure. »
Jésus, Matthieu 25 :13

QUAND J'ÉTAIS ENFANT, j'ai fait un rêve extraordinaire qui ne m'a jamais quitté. Ce rêve commençait dans une rue commerçante animée d'une ville inconnue. Autour de moi, je remarquai que les gens avaient cessé leurs activités frénétiques et se tenaient désormais par petits groupes de deux ou trois, muets, le regard levé vers le ciel avec émerveillement. Au début, je ne distinguais qu'un petit point indéfini, qui grandissait peu à peu. À mesure qu'il s'approchait, il devint évident qu'il s'agissait de l'image de Jésus revenant – calme, serein et déterminé – un contraste saisissant avec la panique frénétique qui régnait dans la rue. Comme de telles choses sont possibles en rêve, Jésus continuait de se rapprocher et de devenir de plus en plus grand à la vue de tous, remplissant littéralement le ciel d'un horizon à l'autre.

L'apparition du Christ (en grec, *parousia*) en surprendra plus d'un. La plupart des enseignements de Jésus concernant la venue du Fils de l'homme insistent sur notre besoin d'être vigilants et prêts, car seul le Père connaît le moment.

Le défi du monde actuel

La bannière de mon site web proclame : « Suivre le Christ dans le monde actuel… »[180] Je suis pleinement conscient que ce monde est

180 www.murraymoerman.com

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 242 10/06/2026 13:52:19

Notre temps n'est pas illimité, et l'apparition du Christ en prendra beaucoup au dépourvu.

un lieu difficile pour le ministère. Je sais que le diable rôde comme un lion rugissant, cherchant à dévorer les distraits (1 Pierre 5:8). L'histoire, récente comme ancienne, révèle des dynamiques que nous préférerions oublier. Giambattista Vico, philosophe italien du XVIII^e^ siècle, utilisait une série de boucles s'agrandissant au fil du temps pour représenter la progression historique. La ligne suivant le haut des boucles, semblant monter, représentait le progrès technologique qui a facilité la vie à bien des égards. La ligne suivant le bas des boucles représentait la nature humaine, qui n'a pas suivi cette même voie. L'histoire a cette particularité de paraître progresser (par exemple, la science et la technologie), tandis que dans certains domaines, elle peut régresser – parfois de façon dramatique (par exemple, les armes de guerre perfectionnées).

C'est pourquoi il se pourrait qu'un jour vous lisiez ce livre dans un pays ou une situation de ténèbres et de chaos qui vous plongeraient, comme les croyants de presque tous les siècles précédents, dans un découragement proche du désespoir. Vous pourriez alors me dire, si nous étions assis autour d'une tasse de thé : « Je comprends que vous ayez pu croire que des processus d'implantation d'Églises à l'échelle nationale étaient possibles dans le monde de votre époque, mais ce n'est plus le cas. Je ne vois pas comment un tel processus serait possible dans le mien. »

Enfant, j'ai grandi bercé par les récits de mes parents sur l'occupation nazie et les souffrances endurées. Jésus a lui aussi connu cette réalité lors de l'occupation romaine de son époque. Il était pleinement conscient que, jusqu'à son retour, la vie serait difficile. C'est pourquoi il a demandé : « Quand le Fils de l'homme viendra, trouvera-t-il la foi sur la terre ? » (Luc 18.8).

L'appel persistant du Christ

Pourtant, le Roi continue d'appeler. Il a appelé en toutes circonstances, et son regard continuera de « parcourir toute la terre, afin de fortifier ceux dont le cœur est entièrement attaché à lui » (2 Chroniques 16.9). Puissions-nous être comme mon ami éthiopien qui priait avec ferveur : « Mon Dieu, aide moi à être l'un des leurs. » Je me souviens très bien de l'appel du Christ à le suivre et à lui obéir lorsque j'avais dix-neuf ans. Cet appel a transformé ma vie ! L'appel de Jésus s'est renouvelé lors d'une période difficile, alors que j'étais un jeune pasteur, confronté à des défis, un manque de formation et mes propres doutes. Un dimanche après-midi, alors que j'étais assise à ma fenêtre, ne voyant pas grand-chose, j'ai entendu la voix de Carol derrière moi dire : « Celui qui vous appelle est fidèle, et il le fera » (1 Thessaloniciens 5.24). Ce verset est devenu ma référence.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 243 10/06/2026 13:52:19

L'appel de Dieu est indissociable de sa présence et de sa force qui le soutient.

Plus tard, durant une période de convalescence après une douloureuse période d'épuisement professionnel, j'ai entendu l'appel persistant du Christ. Et de nouveau, dix ans plus tard, cette fois sous une forme qui a déraciné Carol et moi de notre famille pour nous installer sur un autre continent, ouvrant nos cœurs bien au-delà de ce que nous pensions possible sans les briser. Votre appel, lui aussi, a peut-être connu plusieurs étapes et prolongements.[181]

Une lecture attentive de l'histoire révèle la passion inlassable de Dieu. De la promesse faite à Abraham (Genèse 13,3) à la chute de l'Empire soviétique, en passant par la plus grande conversion de musulmans au Christ jamais vue, malgré de fréquentes persécutions, la mission Dei se poursuit, contre toute attente humaine. Pourtant, l'amour et la mission de salut du Roi progressent, malgré l'opposition spirituelle.

Jésus dit à ses disciples : « Quiconque met la main à la charrue et regarde en arrière n'est pas digne du royaume de Dieu » (Luc 9,62). Un ami indonésien évoque cette persévérance missionnaire à travers des illustrations militaires. Invitant les ouvriers à participer à la moisson, il met en lumière trois exemples de persévérance. Il se souvient des soldats mongols débarquant sur les côtes indonésiennes et brûlant leurs bateaux pour ne pas rebrousser chemin. Il évoque également le Romain qui arpente le pays, résolu à faire progresser la Pax Romana. Enfin, il mentionne un Juif envoyé à Massada, qui prend l'engagement : « Massada ne retombera plus. »

Esther de Waal écrit que l'imagerie militaire est démodée aujourd'hui, et que nous y perdons peut-être quelque chose.[182]

Les paroles de Jésus, lorsqu'il confie leur mission à ses disciples, sont empreintes d'urgence. Nombre de chrétiens sont surpris par la force de la Bible Amplifiée, Édition Classique : « Priez donc le Maître de la moisson d'envoyer des ouvriers dans sa moisson » (Mt 9,38).[183] Pourtant, le terme grec ἐκνος (ekballo) exprime clairement ce sens.[184] La Règle de saint Benoît reconnaissait la vérité et la nécessité du résultat de persévérance résolue, reflétant simplement et fidèlement le combat

181 Voir l'annexe 7.

182 Esther de Waal, *A Life-Giving Way*, 8. Il est intéressant de noter que cette question est soulevée par un auteur bénédictin.

183 La seule autre version qui reprend la force de l'intention de Jésus est la traduction de la Passion : « Au cours de votre voyage, implorez le propriétaire de la moisson pour qu'il vous envoie beaucoup plus de moissonneurs pour récolter du grain ! » (Mt 9 :38 TPT).

184 Voir un aperçu des études lexicales sur www.lexiconcordance.com/greek/1544.html.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 244 10/06/2026 13:52:19

intérieur – la première bataille à remporter – avec le soutien des disciples en communauté.[185]

De même que l'œuvre et le combat persistent, nous devons persévérer nous aussi, les yeux fixés sur notre Roi à venir.

L'église locale se multiplie pour former des disciples qui changent le monde.

Le Christ dans l'Église locale est l'espérance du monde. Le Christ en nous est l'espérance de la gloire (Colossiens 1.27). De même, le Christ dans l'Église est l'espérance du monde pour la gloire que Dieu a prévue. Le dessein éternel de Dieu n'est pas le Christ dans l'Église universelle de manière abstraite, mais le Christ dans l'Église locale – rue par rue, immeuble par immeuble, bidonville par bidonville – physiquement présent par amour, bienveillance et sacrifice – qui apporte au monde l'espérance de la gloire en Christ.

Certains pensent que cette haute vocation est trop lourde pour l'Église locale. Après tout, tous ceux qui connaissent et aiment l'Église locale connaissent aussi ses faiblesses et ses imperfections. Pourtant, le Seigneur œuvre sans cesse pour purifier et sanctifier son Église. Dieu n'a pas de plan B pour accompagner son œuvre de salut du Christ sur toute la terre. C'est le Christ éternel, saint, ressuscité et qui reviendra qui demeure en nous, dans l'Église locale, pour accomplir ses desseins les plus nobles.

Par conséquent, dans l'élaboration de nos stratégies nationales, il est essentiel de garder à l'esprit, dès le départ, la formation de disciples, leur multiplication et l'implantation d'Églises jusqu'à la quatrième génération, ainsi qu'un engagement social empreint de compassion. Notre Roi mérite cela. Rien de moins ne pourra guérir notre monde brisé.

Il ne s'agit pas de vos compétences ni de votre réussite – alors détendez-vous ! Lorsque vous vous sentez stressé, gardez trois choses à l'esprit. Premièrement, c'est la mission de Dieu. Sa mission est centrée sur chaque homme, femme et enfant, mais elle est aussi si vaste qu'elle révèle sa gloire sur toute la terre. Dieu est à l'œuvre dans chaque nation et il continuera de l'être pour sa gloire jusqu'à ce que son règne vienne. Il peut accomplir son dessein sur la terre et il le fera.

Deuxièmement, vous faites partie d'une équipe. Vous êtes un leader parmi d'autres dans votre nation. Votre équipe s'étend jusqu'au ciel. Comptez sur le Père, comptez sur le Fils, comptez sur le Saint-Esprit. Oui, faites de votre mieux, mais ne vous prenez pas trop au sérieux. Vous n'êtes pas seul, mais membre d'une équipe

185 Henri Nouwen exprime les moyens d'acquérir la force intérieure pour persévérer en 15 minutes dans un enregistrement audio disponible sur www.murraymoerman.com/2mission/renewing/Henri_Nouwen,_Communion_Community_Ministry.mp3

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 245 10/06/2026 13:52:19

Les talents de Dieu entre tes mains, mis à son service sans réserve, sont grands dans son royaume.

sur laquelle vous pouvez vous appuyer, avec laquelle vous travaillez et qui vous bénit.

Troisièmement, au final, il ne s'agit pas de vos compétences ni de votre réussite. Il s'agit de votre confiance en Dieu, de votre volonté d'apprendre, de votre regard sur les erreurs et de votre persévérance face aux obstacles. Une longue obéissance dans la même direction laisse le temps de la découverte, de l'apprentissage, des ajustements et des remises en question, au besoin. Pour vous comme pour moi, « Celui qui vous a appelés est fidèle, et c'est lui qui le fera. » (1 Thessaloniciens 5.24).

Recherchez l'approbation de Dieu, non celle des critiques.

Lorsque vous priez et œuvrez pour la gloire de Dieu, oubliez que l'opinion de vos critiques, ou même votre propre opinion, n'est pas la fin en soi. Un leader a fait remarquer à ses étudiants que les monuments ne sont jamais érigés en l'honneur des critiques, mais pour ceux qui ont subi leurs attaques. Comme Paul le rappelait lui-même, le jugement final appartient au Seigneur (1 Corinthiens 4.3-4), et le Seigneur juge selon ses propres critères, et non selon ceux du monde ou même les nôtres. « C'est pourquoi ne jugez de rien avant le temps, jusqu'à ce que vienne le Seigneur » (1 Corinthiens 4.5).

Le Seigneur désire seulement que nous cherchions à lui plaire. C'est ce désir sincère qui nous permettra un jour d'entendre son approbation : « C'est bien, bon et fidèle serviteur ! » (Matthieu 25.21-23).

Qu'as-tu dans la main ?

Avant de répondre à l'appel du Christ, j'étais un élève moyen, surtout par manque d'efforts. Heureusement, mes parents étaient sages. Quand venait le moment de leur présenter mon bulletin, ils le parcouraient généralement avec calme. Ils me demandaient rarement, voire jamais : « Pourquoi as-tu eu un C ce trimestre ? » Souvent, en revanche, ils me demandaient : « As-tu fait de ton mieux ? »

Dieu a demandé à Moïse : « Qu'as-tu dans la main ? » (Exode 4:2). Ce n'était pas grand-chose, mais c'était le Seigneur, et le Seigneur s'en est servi – que ce soit le bâton de marche de Moïse, sa voix, sa plume ou sa vigueur.

J'en suis venu à aimer les personnes aux talents modestes qui donnent fidèlement au Seigneur ce qu'elles ont entre les mains. En fait, je trouve plus facile d'aimer les chrétiens aux talents limités que les chrétiens aux talents multiples qui privilégient leur confort ou leurs loisirs à l'obéissance. Si nous pouvions voir au-delà du voile, je crois que nous verrions le Seigneur appeler souvent une personne aux

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 246 10/06/2026 13:52:19

huit talents à une grande mission. Si cette personne n'entend pas cet appel, ou si un autre intérêt prend le dessus, le Seigneur peut alors appeler une personne aux quatre talents, voire même une personne aux deux talents, parfois même plusieurs, avant qu'un fils fidèle ne réponde (voir Matthieu 21:28-31).

Chaque année, au Nouvel An, j'ai pris l'habitude de demander au Seigneur : « Que veux-tu faire de moi cette année, à travers mes forces, mes faiblesses, mes dons et mes insuffisances, puisque tout ce qui est entre mes mains t'appartient entièrement ? » À chaque fois, j'ai constaté que le Seigneur, fidèle, m'offrait une vision nouvelle et souvent une stratégie pour l'année à venir.

J'utilise un tableur Excel pour organiser mon temps, mes priorités et mes projets. Je l'ai nommé « Le reste de ma vie ». Il me rappelle chaque jour l'appel bienveillant et intentionnel du Seigneur pour ma vie, hélas trop courte.

Le Roi revient

Les chrétiens ont débattu de la signification exacte des paroles de Jésus : « Cette bonne nouvelle du royaume sera proclamée dans le monde entier, pour servir de témoignage à toutes les nations. Alors viendra la fin » (Matthieu 24.14). Par exemple, « toutes les nations » signifie-t-il chaque groupe ethnique, tel que nous le concevons dans la réalité sociologique ? Jésus voulait-il dire que chaque personne entendrait le témoignage de l'Évangile, ou simplement que chaque ethne serait suffisamment impliquée pour pouvoir partager l'Évangile avec chaque famille qui la compose ?

Je ne prétends pas le savoir. Je crois cependant que notre degré d'obéissance au Grand Mandat de Jésus peut influencer la décision du Père de prononcer la Parole et d'annoncer le retour du Christ. Si tel est le cas, un travail sincère de formation de disciples et d'implantation d'Églises, en cherchant d'abord à atteindre les segments les moins atteints de la société – dans chaque pays, y compris le vôtre – hâtera le jour de son retour.

Surtout, soyez confiants : le Roi vient ! Il nous appelle à préparer son peuple comme une épouse pour l'époux. Il nous appelle à rester vigilants, « prêts en toute occasion » (2 Timothée 4.2). Il nous appelle à faire des disciples de toutes les nations.

« May Christ's saving love be the measure of our lives ! »[186] « Que l'amour salvateur de Christ soit la mesure de nos vies ! » Qu'il nous trouve travaillant fidèlement dans son champ de moisson. Levez les yeux ! Le retour du Christ est « plus près de nous que lorsque nous avons cru » (Romains 13.11).

À Dieu soit la gloire !

186 Extrait de la chanson « All to Us », de Chris Tomlin ; copyright 2010, Sixsteps Music.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 247 10/06/2026 13:52:19

Prochaines étapes

- Réfléchissez à ce que le Seigneur vous inspire dans ce chapitre.
- Comment pouvez-vous concrètement appliquer ou adapter les enseignements à votre context ?
- Quels points devez-vous présenter au Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Devez-vous discuter de ces actions avec des collègues ou d'autres personnes ?

« OUI, MAIS l'implantation d'Églises formant des disciples aura-t-elle un impact sur la société ? » « Je veux voir des preuves que les Églises traditionnelles engendrent une transformation sociale. » « Implanter des Églises ne suffit pas. »

Les critiques remettant en question la pertinence de l'implantation d'Églises se manifestent de diverses manières. Une frustration fréquente concerne les aspirations et les attentes de transformation sociale. L'eschatologie est, à mon avis, sous-estimée dans l'évaluation de ces attentes lors de certains débats. L'attente de transformation était très forte à la fin du XIX^e^ siècle, étroitement liée au postmillénarisme, alors répandu en Occident.

Ces dernières années, l'accent a été mis sur la transformation. Les documentaires de George Otis Jr., qui encouragent l'intercession commune, ont suscité un vif intérêt.[187] D'autres responsables appellent également, à juste titre, l'Église à se concentrer davantage sur la transformation de la communauté.

Multiplier les communautés de disciples dans tous les espaces culturels et géographiques de la terre n'est pas l'ultime étape de l'obéissance à la Grande Commission ; mais, comme l'a dit Jim Montgomery, ces efforts

187 www.sentinelgroup.org, 223

CHAPITRE 21

Étapes après l'avant-dernière

« Chacun a désormais une église à portée de main, tant sur le plan pratique que culturel, où il peut assister aux offices et approfondir sa formation de disciple s'il devient croyant. L'avant-dernière étape pour faire un disciple de chaque « nation » d'un pays a été franchie. »

James Montgomery

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 249 10/06/2026 13:52:19

fructueux sont « avant-derniers » dans le dessein rédempteur de Dieu en Christ sur la terre.

L'implantation massive d'Églises est mieux perçue comme l'« avant-dernière » étape de la missio Dei, car elle peut agir comme le sel et la lumière (Mt 5,13-16), contribuant à un impact transformateur de l'Évangile dans toutes les sociétés. Il semble que la diffusion de l'Évangile vers le bas soit plus rapide que sa diffusion vers le haut, en particulier là où des régimes répressifs et résistants sont impliqués.

Certaines attentes de transformation sociale découlant d'une initiative nationale d'implantation d'Églises peuvent être irréalistes. Par exemple, certains soulignent que l'Église au Zimbabwe a implanté dix mille Églises dans les années 1990, doublant ainsi approximativement le nombre d'Églises dans le pays, et pourtant, la corruption et la brutalité politique persistent aujourd'hui. À mon sens, la persévérance fidèle de l'Église souffrante doit être célébrée sans réserve, sans pour autant tenir ses membres responsables de la dictature qui gouverne la nation.[188]

Néanmoins, des études historiques inspirantes sur l'impact de l'Église, même sur des gouvernements oppressifs, ont été publiées. Par exemple, George Weigel a écrit une étude historique captivante sur la victoire d'une force « douce » (souple/spirituelle) (Mt 10,16) contre la brutalité du communisme dans *The Final Revolution* *La Révolution finale*, offrant des pistes pratiques pour d'autres personnes vivant sous des régimes totalitaires.[189]

Bien sûr, la discussion sur l'impact positif de l'Évangile sur la société dépasse largement le cadre des initiatives nationales d'implantation d'Églises. Ce contexte plus large est important et, à mon avis, a été bien documenté.[190]

Au niveau personnel

Commençons par le niveau personnel, en considérant la transformation sociale comme le fruit de nombreuses petites contributions menant à un point de bascule, ou, dans le pire des cas, à des progrès vains.

Jim Wallis, fidèle à la philosophie sociale catholique sur la responsabilité chrétienne envers le bien commun, évoque « 10 décisions que vous pouvez prendre pour changer le monde ».

1. Si vous êtes père ou mère, faites de vos enfants votre priorité absolue et organisez vos autres engagements autour d'eux. Si vous n'avez pas d'enfant, cherchez des enfants qui pourraient bénéficier de votre implication dans leurs vies.

188 Un rapport sur le travail de la campagne Target 2000, ainsi que sur les défis de la discipline au Zimbabwe en période de troubles politiques, est disponible en annexe 7.
189 George Weigel, *The Final Revolution* (Oxford : Oxford Press, 1992).
190 Voir cette note de bas de page en annexe 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 250 10/06/2026 13:52:19

2. Si vous êtes marié(e), soyez fidèle à votre conjoint(e). Témoignez de votre engagement par votre fidélité et votre amour. Si vous êtes célibataire, évaluez vos relations à leur intégrité, et non à leur utilité.
3. Si vous êtes croyant(e), concentrez-vous non seulement sur vos convictions, mais aussi sur la manière dont vous les mettez en pratique. Si vous aimez Dieu, demandez-lui comment aimer votre prochain.
4. Prenez au sérieux le lieu où vous vivez. Faites de votre vie et de votre travail une paroisse dont vous vous sentez responsable.
5. Cherchez à développer une vocation, et non une simple carrière. Discernez vos dons comme enfant de Dieu, et non seulement vos talents, et soyez à l'écoute de votre appel plutôt que de simplement rechercher des opportunités. N'oubliez pas que votre bien personnel est toujours lié au bien commun.
6. Faites des choix éclairés en distinguant vos désirs de vos besoins. Choisissez ce qui est suffisant, plutôt que ce qui est possible à obtenir. Remplacez vos appétits par des valeurs, enseignez-les à vos enfants et incarnez ces valeurs pour tous ceux qui vous entourent.
7. Considérez l'entreprise, la société ou l'organisation pour laquelle vous travaillez d'un point de vue éthique. Interrogez-vous également sur sa vocation. Remettez en question tout ce qui est malhonnête ou exploiteur et contribuez à la réussite de votre lieu de travail en agissant de manière responsable.
8. Demandez-vous ce qui, dans le monde actuel, vous désole le plus et heurte votre sens de la justice. Décidez d'agir pour changer cela et rejoignez ceux qui s'engagent à transformer cette injustice.
9. Apprenez à connaître vos représentants politiques, tant au niveau local que national. Étudiez leurs décisions politiques et examinez leur intégrité morale et leur leadership public. Faites-leur part de vos convictions et engagements publics et exigez qu'ils rendent des comptes.
10. Puisque la différence entre les événements et les mouvements réside dans le sacrifice, qui est aussi le véritable sens de la religion et le moteur du changement social, demandez-vous ce qui est suffisamment important pour que vous y consacriez votre vie.[191]

Les petits groupes de chrétiens peuvent avoir un impact considérable !

Une enquête sur l'impact social d'un réseau croissant d'églises de maison a révélé des résultats encourageants. Ces actions comprenaient l'éducation des enfants, la distribution de vêtements aux nécessiteux, des programmes d'alphabétisation pour

191 Avec des idées comme celles-ci, Wallis tente de créer des ponts avec le monde laïque ; https://www.huffingtonpost.com/jim-wallis/10-decisions-you-can-make_b_3396921.html. S'adressant à un public chrétien, Wallis parle de « 10 décisions personnelles pour le bien commun » ; https://sojo.net/magazine/june-2014/10-personal-decisions-common-good.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 251 10/06/2026 13:52:19

adultes, l'aide à la recherche d'emploi, la formation professionnelle, le soutien scolaire, la distribution de boîtes de charité, le conseil conjugal, l'accompagnement des personnes souffrant de dépression, le forage de soixante-dix puits, la filtration de l'eau potable, l'octroi de bourses d'études, les visites à l'hôpital pour prier pour les malades, l'enseignement de la santé publique, l'aide alimentaire aux orphelins, l'aide aux veuves et aux sans-abri, l'organisation de mariages, la construction de maisons pour les plus démunis, la fourniture d'uniformes scolaires, la rénovation des écoles publiques, la distribution de couvertures et de draps, l'habillement des veuves et des orphelins, des cliniques ophtalmologiques et médicales, la participation aux programmes gouvernementaux, l'élevage, l'aide agricole et le soutien aux petites entreprises.[192]

Nombreux sont ceux de ma génération, en Occident, qui ont été positivement influencés par le modèle de l'Église du Sauveur à Washington D.C.[193] De même, la génération de mes enfants a été influencée par la communauté dirigée par Shane Claiborne.[194] On trouve des modèles inspirants et efficaces dans tous les pays.

L'idée est que l'impact social national ne nécessite pas forcément un programme ou une organisation nationale. L'activité naturelle locale est bonne.

Un impact plus large

D'autres souhaiteront et seront appelés à œuvrer pour un impact plus large. Permettez-moi de partager un exemple tiré du pays de mes origines.

Abraham Kuyper, Premier ministre des Pays-Bas de 1901 à 1905, encourageait les chrétiens à servir dans les domaines relevant de leurs compétences et de leurs responsabilités afin de refléter un ordre social conforme aux principes divins. Dans ce modèle, les disciples du Christ collaborent avec d'autres chrétiens dans les domaines de l'éducation, du culte, de la justice civile, de l'agriculture, de l'économie et du travail, du mariage et de la famille, de l'expression artistique, etc. Kuyper reconnaissait que les protestants, les catholiques et les humanistes aborderaient cette tâche différemment, mais il appelait les chrétiens à faire de cet effort leur priorité absolue dans le domaine de leur expertise et de leurs influences principales, visant non pas une théocratie, mais un pluralisme conforme aux principes divins. Le professeur Herman Dooyeweerd a fourni les fondements philosophiques de son concept de quinze sphères, ou « modalités », de la société dans lesquelles les chrétiens devraient chercher à faire progresser le Royaume.

192 Partagé lors du Forum 2018 de l'Alliance mondiale pour la multiplication des Églises : voir le lien dans l'annexe 7.

193 J'ai lu pour la première fois *Journey Inward, Journey Outward* *Voyage intérieur, voyage extérieur* d'Elizabeth O'Connor (New York : Harper & Row, 1968) lorsque j'étais jeune chrétien, et je crois que ce livre reste tout aussi puissant et pertinent aujourd'hui.

194 Shane Claiborne, *Révolution irrésistible : vivre comme un radical ordinaire* (Grand Rapids : Zondervan, 2006).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 252 10/06/2026 13:52:19

Ceux qui connaissent les Pays-Bas reconnaîtront que ce modèle d'impact social chrétien recèle aussi une mise en garde quant à la nécessité de renouveler l'accueil de l'Évangile à chaque génération. Aucune transformation n'échappe à la résistance des générations non converties suivantes.[195]

Néanmoins, et peut-être pour cette raison, Bill Bright, fondateur de Campus Crusade for Christ, et Loren Cunningham, fondateur de Jeunesse en Mission, se rencontrèrent pour partager ce à quoi ils pensaient que le Seigneur les avait appelés. À leur grande surprise, chacun avait reçu le même message de Dieu, indépendamment du leur, à transmettre à l'autre. Cet appel était d'utiliser leurs organisations pour former des personnes à intervenir dans sept sphères d'influence : l'Église, la famille, l'éducation, le gouvernement, les médias, les arts et le divertissement, et le monde des affaires – sept « montagnes », ou artisans de la culture, pour y diffuser les valeurs du Royaume. Francis Schaefer se joignit bientôt à eux.[196] Leur influence continue de se manifester, notamment par la fondation d'établissements comme l'Université Regent en 1978, dont le slogan est « Des leaders chrétiens pour changer le monde ».

Le mouvement AD2000 & Beyond, développé dans les années 1990, visait concrètement à influencer les nations du monde avec une vision collaborative similaire, au service de la missio Dei. L'approche fondamentale consistait à recruter des responsables dans chaque pays pour servir dans l'un des dix-neuf réseaux ou filières de ressources collaboratives nationales, afin de mettre l'unité chrétienne et la puissance de l'Évangile au service de la vision du mouvement : « Une Église pour chaque peuple et l'Évangile pour chaque personne d'ici l'an 2000 ».[197] J'ai constaté la valeur de ce cadre, qui a permis de dynamiser plusieurs initiatives au Canada au sein de l'Alliance évangélique du Canada, notamment l'implantation d'Églises, l'évangélisation, le ministère auprès des musulmans et l'enseignement supérieur chrétien.[198]

La stratégie semblait bien se développer dans plusieurs pays, et elle était très prometteuse. Malheureusement, le germe de la disparition du mouvement AD2000 & Beyond semble avoir été inscrit dans la date de l'an 2000, inscrite

195 Voir mon article « Impact social de l'Évangile », www.murraymoerman.com/2mission/social_impact.asp.

196 https://www.ywamers.community/7spheres. Certains critiquent l'eschatologie postmillénariste de Jonathan Edwards ou les agendas politiques de contrôle, mais ils passent à côté de l'essentiel. L'essentiel n'est pas quand Jésus retourne ni le contrôle, mais de laisser briller notre lumière, non seulement le dimanche matin, mais partout, pour le bien commun. Voir https://rayedwards.com/the-seven-mountains/

197 Le site web AD2000 & Beyond n'est plus actif. Une version statique est disponible à l'adresse www.ad2000.org/tracks/index.htm.

198 Church Planting Canada, l'initiative DAWN au Canada, est née dans le contexte du mouvement AD2000 & Beyond. Au moment de la publication, plusieurs branches créées à l'époque étaient encore actives.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 253 10/06/2026 13:52:19

dans son logo et son énoncé de mission. Alors que je travaillais à l'application de la stratégie de collaboration pour un impact national au Canada, je m'attendais pleinement à ce que le mouvement AD2000 & Beyond recentre son mandat sur la tâche restante après l'an 2000. Malheureusement, l'organisation a fermé ses portes comme prévu.[199] La vision et la stratégie sont toujours nécessaires et pourraient, à mon avis, être non seulement viables, mais aussi très fructueuses.

Les deux initiatives suivantes, différentes dans leur expression mais similaires dans leur vision, visent à mobiliser la collaboration mondiale de l'Église appelée à la missio Dei.

Luis Bush, visionnaire remarquable, a poursuivi son chemin après AD2000 & Beyond pour développer Transform World, organisant des consultations et des sommets de leadership à travers le monde.[200]

De plus, deux missionnaires de longue date de DAWN en Asie, Jun Vencer et Steve Spaulding, s'efforcent de mobiliser l'Église pour « la phase suivant l'avant-dernière ». Tous deux appellent l'Église à se concentrer sur l'objectif final : des nations obéissantes où le Christ règne sur les rois de la terre (Apocalypse 1.5). Jun Vencer a tenté de résumer sa pensée dans un schéma révélant certaines des complexités de l'holisme.[201] À la suite de son mentor, Steve Spaulding, dans son livre *Obedient Nations*, vise à aider l'Église à passer d'une vision trop ecclésiocentrique à une vision plus basiléocentrique, qu'il définit comme une vision centrée sur le Royaume.

Avant de devenir vice-président de Cru, Bekele Shaniko a dirigé et incarné un processus d'implantation d'Églises nationales exceptionnellement efficace en Éthiopie, avec une vision bien plus au-delà de « l'avant-dernière ». Prenez quelques minutes pour voir son compte.[202] L'inspiration pour un impact transformationnel au-delà de l'implantation d'Églises continuera de se manifester de manière très concrète dans le futur. De multiples courants ont émergé des expressions de la vie missionnaire et de l'Église missionnaire, souvent centrées sur le monde occidental postmoderne.[203]

Il est également important de noter les mouvements internationaux au sein de la communauté catholique visant à redonner aux communautés laïques engagées

199 Des problèmes de syndicalisation dans le pays hôte ont rendu impossible la tenue de la conférence de clôture d'AD2000.

200 http://www.transform-world.net.

201 www.murraymoerman.com/mm/downloads/Obedient_Nations JV diagram.pdf. Glenn Smith, de Christian Direction à Montréal, a développé une approche similaire à l'échelle municipale, cherchant à démontrer les valeurs du royaume de Dieu dans des domaines concrets d'engagement transformateur ; http://direction.ca/wp-content/uploads/2016/11/Key_indicators_for_a_transformed_City.2.pdf.

202 www.gcpn.info/regions/nations/Ethiopia_National_Initiative.mp4.

203 Voir la liste de lecture : www.tyndale.ca/seminary/mtsmodular/reading-rooms/missional.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 254 10/06/2026 13:52:19

dans la mission les rôles historiquement dévolus au clergé. Parmi eux, la Fraternité catholique des Communautés d'Alliance Charismatiques se distingue. Elle œuvre à différents niveaux locaux pour un équilibre harmonieux entre formation spirituelle et impact social.[204] J'ai rencontré Matteo Calisi, alors président de la fraternité, lors d'une délégation catholique à une conférence évangélique sur l'implantation d'Églises à Rome. Plus tard, lors d'une rencontre annuelle de son organisation à Assise, j'ai été encouragé par le modèle pratique de Matteo et son engagement sincère à penser et vivre selon les principes bibliques, avec un impact missionnaire. Le fossé entre catholiques et protestants y était plus faible que partout ailleurs.[205]

Comment allez-vous procéder ?

Au-delà des niveaux personnel, ecclésial local ou communautaire missionnaire que je viens d'évoquer, vous pouvez constituer une équipe ou un projet au niveau municipal ou régional avant de viser un impact national.

L'éventail des engagements possibles peut être intimidant. N'oubliez pas, cependant, que le Seigneur est à vos côtés.[206] Grâce à sa puissance, notre Dieu n'a besoin que d'un seul Gédéon en qui avoir confiance et qui le guide avec vision et force.

La liste suivante peut être considérée comme un exemple de ce que le Seigneur pourrait appeler : un homme à défendre une cause, une femme à en défendre une autre, et une communauté missionnaire à en défendre une troisième. Dans la constitution d'une équipe, l'ordre dans lequel le Seigneur appelle les responsables peut aboutir à une progression que nous n'aurions pas choisie. Souvenons-nous que notre Dieu miséricordieux est plus que jamais déterminé à marquer notre nation de la grâce de son salut ; aussi, plutôt que de mépriser les petits débuts, louons-le pour chaque étape franchie.

Envisagez d'utiliser les « sept montagnes », ou sphères d'influence, avec les sous-équipes suivantes :

1) Église
   - Mobilisation par la prière
   - Connaissance biblique
   - Implantation d'Églises
   - Églises saines

204 http://www.catholicfraternity.charis.international/history.php?lang=en.

205 Les relations entre les catholiques et les autres confessions demeurent un sujet controversé parmi certains évangéliques. L'important domaine de l'ecclésiologie demeure assurément un point de divergence théologique majeur entre les deux communautés, malgré l'accord entre les catholiques et les luthériens sur la justification par la foi.

206 Il ne s'agit pas d'une banalité. Les risques d'épuisement professionnel ou de perte de foi au sein des ministères de transformation sont bien réels et effrayants lorsque l'on tolère l'abandon des pratiques spirituelles quotidiennes et intimes. Lisez attentivement l'article pertinent publié sur www.christianitytoday.com/ct/2017/july-august/fight-forsocial-justice-start-within.html.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 255 10/06/2026 13:52:19

2) Mariage et famille
   - ➢ Former des hommes pieux
   - ➢ Former des femmes pieuses
   - ➢ Formation de disciple et mobilisation des jeunes
3) Éducation/Universitaire
   - ➢ Enseignants
   - ➢ Étudiants
   - ➢ Politiques publiques
4) Gouvernement
   - ➢ Armée
   - ➢ Responsables politiques
   - ➢ Police et services d'urgence
5) Médias
6) Arts et divertissement
7) Entreprises

D'autres besoins importants pourraient également être intégrés au sein de sous-équipes ou organisés séparément :

- Atteindre les populations les plus reculées (dans le pays)
- Mobilisation missionnaire (à l'étranger)
- Aide aux plus démunis
- Accompagnement des enfants en difficulté[207]
- Sport
- Science et technologie au service du Royaume
- Relations interculturelles (race et religion)
- Intervention en situation de crise (naturelle ou provoquée par l'homme ; nationale ou internationale)

Par ailleurs, des équipes de soutien plus larges peuvent être envisagées afin d'accroître l'efficacité des personnes mobilisant l'Église au sein de ces équipes :

- Formation à l'évangélisation
- Mouvements de formation de disciples
- Formation et accompagnement en matière de partenariats
- Communication
- Développement des ressources

207 Une initiative axée sur la tranche d'âge des 4-14 ans (voir glossaire) peut prendre de nombreuses directions : éduquer les enfants selon des valeurs morales et spirituelles, à la maison et au sein de la communauté, faciliter les processus d'adoption (par exemple, https://en.wikipedia.org/wiki/Lion_(2016_film)), améliorer les conditions de vie dans les orphelinats, et lutter contre les structures qui engendrent la traite des êtres humains et autres fléaux similaires.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 256 10/06/2026 13:52:19

Bien que cette liste ne soit pas classée par ordre d'importance, notez la priorité accordée au développement du caractère (mariage et famille ; hommes, femmes et jeunes pieux), ce qui est conforme à ma conviction qu'aucune institution ni nation ne s'élèvera au-dessus du niveau moral de ses dirigeants. Quoi qu'il en soit, j'espère que vous y réfléchirez dans la prière et que vous vous engagerez de manière résolue, initialement avec des objectifs limités, qui s'élargiront à mesure que l'équipe ou le réseau gagnera en force et en vision.

Lorsque vous aborderez l'une des étapes suivantes mentionnées ci-dessus, veuillez consulter le principe de progression graduelle présenté à l'annexe 5. L'objectif est à la fois de clarifier les premières étapes et, plutôt que de se sentir dépassé, de se réjouir de la grâce de Dieu sur votre travail qui lui est consacré, quels que soient les premiers résultats.

L'objectif final reste inchangé : la gloire du Seigneur manifestée et adorée sur toute la terre !

L'aperçu suivant pourra vous aider à enrichir votre vie de prière et votre planification, tandis que vous ou une équipe d'amis envisagez les « étapes suivant l'avant-dernière » d'un processus d'implantation d'églises à l'échelle nationale.

Étapes suivantes imprégnées de prière et se chevauchant, en prévision du retour du Christ

- ◊ Maranatha !
- ◊ « L'obéissance des nations lui appartiendra » (Genèse 49:10 ; voir aussi Romains 16:26).
- ◊ Ajouter des éléments là où les besoins sont manifestes.
- ◊ Mettre en place des stratégies nationales visant à conquérir les « sept montagnes » de la nation.
- ◊ Mobiliser chaque église pour qu'elle réponde de manière holistique aux besoins de sa communauté.
- ◊ Développer des partenariats à l'échelle nationale pour garantir que tous aient accès à une communauté dynamique de formation de disciples, à portée géographique et socioculturelle, offrant une opportunité pleine et égale de connaître et de suivre le Christ.
- ◊ Implanter des églises parmi les groupes de population déjà atteints (> 2 %).
- ◊ Implanter des églises parmi les groupes de population les moins atteints (< 2 %).
- ◊ S'engager auprès des groupes de population non atteints / Œuvre pionnière.

Tableau 8 : Étapes après l'avant-dernière étape

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 257 10/06/2026 13:52:20

Prochaines étapes

- Réfléchissez à ce que le Seigneur pourrait vous dire dans ce chapitre.
- De quelles manières concrètes pouvez-vous appliquer cela dans votre contexte ?
- Quels sont les points que vous devez présenter au Seigneur dans la prière ?
- Quelles seront vos prochaines étapes ?
- Y a-t-il des membres de votre équipe ou d'autres personnes avec qui vous devez discuter de ces actions ?

ANNEXE 1

C'est une stratégie DAWN si..., ?[208]

par le Dr James H. Montgomery

La Grande commission qui nous a été confiée est littéralement de faire des disciples parmi toutes les nations. L'intérêt de Dieu pour les nations est clairement démontré tout au long de la Bible. La réalité actuelle est qu'un mouvement se propage dans les nations du monde entier.

L'un des moyens que Dieu utilise pour optimiser ces opportunités est ce que nous appelons une stratégie DAWN ou de type DAWN. Un véritable projet DAWN est un processus intensif d'implantation d'églises mené au niveau national et comprenant huit étapes et éléments clés.

1. Il s'agit d'un projet DAWN s'il existe un leader national et un comité national fermement résolus et engagés à mobiliser l'ensemble du Corps du Christ dans toute une nation, selon une stratégie à long terme et reproductible, visant directement à faire des disciples parmi la nation, y compris tous les groupes ethniques qui la composent. Ce leader, ainsi que le comité national, sont parfois appelés des « John Knox », en référence à ce réformateur écossais dont la prière tout au long de sa vie était : « Donne-moi mon pays ou je meurs. »

Ce leader doit posséder non seulement la passion et la vocation, mais aussi les dons spirituels, l'expérience, le respect des responsables de l'Église nationale et, surtout, la structure organisationnelle nécessaire pour mobiliser l'Église d'une nation dans le cadre d'un projet DAWN.

Au fur et à mesure du développement de DAWN à travers le monde, nous avons vu de nombreux hommes et femmes de foi exemplaires se montrer à la hauteur de la tâche. Au moins un responsable de projet DAWN a été martyrisé en cause directe de son rôle dans la croissance de l'Église évangélique dans son pays.

D'autres ont risqué la prison, vendu leurs maisons, quitté leur emploi et sacrifié leur sécurité et leur tranquillité pour participer, à différents niveaux, à l'œuvre d'évangélisation de leur pays et à la fondation de nouvelles congrégations.

208 James H. Montgomery, « Le projet DAWN idéal », DAWN REPORT, numéro 21, novembre 1994 : 11. Voir l'annexe 7 pour un lien vers le texte. Ce numéro a été publié en préparation de la « Réunion stratégique mondiale de mi-décennie sur l'évangélisation mondiale » du mouvement AD2000 & Beyond, qui s'est tenue à Séoul, en Corée, du 17 au 26 mai 1995.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 259 10/06/2026 13:52:20

Ces hommes et femmes de foi se sont levés pour œuvrer à la formation de disciples dans leur nation, et ce, dans des contextes très variés. La taille, la force et le dynamisme spirituel de l'Église varient d'un endroit à l'autre. De même, la réceptivité à l'Évangile ou le degré de répression et de persécution diffèrent selon les situations. Cependant, ces leaders créatifs et persévérants trouvent généralement un moyen de maintenir le mouvement en vie.

2. *C'est un projet DAWN* s'il repose sur le principe que la manière la plus directe de former des disciples dans une nation entière est d'y implanter des congrégations évangéliques afin que chaque personne, quelle que soit sa classe sociale, son origine ou sa condition, ait accès à une église, tant sur le plan pratique que culturel. Cela inclut tous les groupes de population, qu'ils soient déjà atteints par l'Évangile ou non.

Comme expliqué en détail dans le livre Dawn 2000 : *7 Million Churches to Go*, l'idée centrale de la stratégie DAWN pour l'évangélisation mondiale est la suivante :

> DAWN a pour objectif de mobiliser l'ensemble du Corps du Christ dans des pays entiers, dans un effort déterminé pour accomplir la Grande Commission dans chaque pays, en œuvrant à l'établissement d'une congrégation évangélique dans chaque village et quartier, pour toutes les catégories de personnes, quelles que soient leurs origines ou leurs conditions sociales.
>
> L'organisation aspire à ce que Jésus-Christ s'incarne dans toute sa beauté, sa compassion, sa puissance et son message au sein de chaque petit groupe de personnes – de 400 à 1 000 personnes ou plus – dans un pays donné, incluant tous les groupes de population, qu'ils soient déjà atteints par l'Évangile ou non.
>
> Lorsque cet objectif est atteint, on ne considère pas que la Grande Commission est achevée pour ce pays, mais qu'un objectif concret et mesurable a été atteint en vue de faire de ce pays et de toutes les « nations » qui le composent des disciples.
>
> Avec une congrégation témoignant de l'Évangile dans chaque petite communauté, il devient possible de communiquer l'Évangile de la manière la plus directe, adaptée au contexte et efficace à chaque personne de ce pays.
>
> Chaque personne a désormais une réelle opportunité de prendre une décision éclairée et réfléchie en faveur ou contre Jésus-Christ.
>
> Chacun a désormais accès à une église, tant sur le plan pratique que culturel, où il peut se rendre et recevoir une formation plus approfondie en matière de formation de disciples s'il devient croyant.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 260 10/06/2026 13:52:20

L'avant-dernière étape pour faire de chaque « nation » d'un pays un disciple a été franchie.

Lorsque cela se produira dans tous les pays du monde, nous pourrons presque entendre le son de la trompette. La tâche principale que le Seigneur a confiée à son Église est sur le point d'être accomplie, et le Seigneur pourra bientôt revenir pour son épouse.

Parmi toutes les nombreuses confirmations de cette stratégie DAWN que nous avons entendues à travers le monde, j'apprécie particulièrement le commentaire d'un ancien évêque méthodiste du Zimbabwe. « DAWN est un résumé en un seul mot la Grande Commission », a-t-il déclaré au missionnaire de DAWN, Ted Olsen. « Jésus a dit à ses disciples de faire des disciples de toutes les nations. DAWN est l'essence même du commandement de notre Seigneur. »

3. *C'est un projet DAWN* s'il a fait l'objet d'une recherche approfondie permettant de déterminer :

a) le nombre de confessions religieuses dans un pays,
b) le nombre respectif d'églises locales et de membres et/ou la fréquentation moyenne de chacune,
c) les taux de croissance annuels moyens (TCAM) de chaque confession,
d) les méthodologies utilisées par les différents groupes qui obtiennent les meilleurs résultats en matière de croissance,
e) le ratio églises/population pour l'ensemble du pays et pour chaque sous-groupe de la population, et
f) les facteurs contextuels tels que l'histoire, l'économie, la religion, la culture, la politique, les catastrophes naturelles et autres forces sociales qui permettent d'évaluer la réceptivité relative de la population et les méthodologies et thèmes susceptibles de favoriser l'accueil de l'Évangile.

Xolisani Dlamini, du Zimbabwe, représente ce type de personne exceptionnelle qui, du moins dans certaines circonstances, risque sa vie pour obtenir les données nécessaires à la réussite d'un projet DAWN.

Pour mener à bien ses recherches dans une région du Zimbabwe, Xolisani a parcouru des centaines de kilomètres à pied, usé cinq paires de chaussures, interviewé de nombreux responsables religieux et rencontré des dizaines de fonctionnaires. Il a croisé des lions, des cobras mortels, des éléphants en colère et même des assassins armés de machettes et des sorciers proférant des malédictions sataniques.

Mais surtout, Xolisani a contribué à la collecte des données qui ont permis aux participants d'un congrès DAWN de se fixer pour objectif la création de 10 000 nouvelles églises, un objectif que beaucoup s'efforcent d'atteindre avec succès.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 261 10/06/2026 13:52:20

À l'issue de sa première phase de collecte de données, Xolisani a déclaré : « Je sais maintenant que les recherches que j'ai entreprises étaient une mission divine. La recherche est essentielle ! Sans elle, nous ignorons la force ou la faiblesse de l'Église et les endroits où il est nécessaire d'implanter de nouvelles églises. »

Ou, comme l'a dit Ross Campbell, aujourd'hui membre du mouvement AD2000, après leur première phase de recherche au Ghana : « Rien ne s'est passé comme nous l'avions imaginé. Nous avons dû revoir entièrement notre stratégie d'évangélisation de ce pays. »

4. *C'est un projet DAWN* si un congrès national est organisé, réunissant les principaux responsables de toutes les confessions et autres organisations para-ecclésiastiques, ainsi que des pasteurs influents, afin d'examiner l'évangélisation de toute la nation et d'analyser les données collectées.

Il s'agit, de toute évidence, de l'aspect le plus visible d'un projet de type DAWN. C'est l'événement où de 50 à 1 500 délégués, représentant toutes les tendances du mouvement évangélique, se réunissent dans un esprit d'unité et d'engagement envers une stratégie à long terme visant un objectif commun.

L'organisation d'un tel congrès exige une grande persévérance pour trouver et rassembler les bons leaders, une intelligence et une perspicacité spirituelle exceptionnelles pour élaborer le message prophétique et le programme de sa diffusion, des compétences pour constituer et encadrer une équipe solide, la capacité de réduire les coûts et de collecter d'importantes sommes d'argent – et bien plus encore ! Des comités sont nécessaires pour la sélection des délégués, les finances, le choix du lieu et l'organisation, l'hébergement des délégués, le programme du congrès, la communication, etc.

Tom Houston, directeur international du Comité de Lausanne pour l'évangélisation mondiale, avertit qu'il serait désastreux « d'aller de l'avant avant que l'ensemble du Corps du Christ ne soit prêt ». L'unité de l'Église dans certains pays permet de lancer un projet presque dès sa présentation. En Finlande, il a fallu huit ans pour parvenir à une telle unité. Au Japon, au moment de la rédaction de ces lignes, la division entre pentecôtistes et non-pentecôtistes est telle que le moment n'est pas encore propice à un véritable projet DAWN.

Parfois, une percée spirituelle majeure est nécessaire. Ce fut le cas en Argentine en septembre 1994, lorsque des responsables se sont réunis pour une première rencontre afin d'examiner l'opportunité de lancer un projet DAWN. Bob Smart, qui avait découvert DAWN dans son Angleterre natale, a fait tomber toutes les barrières grâce à son approche humble.

« Je viens au nom de l'Église anglicane pour présenter mes excuses pour ce que mon pays a fait pendant la guerre des Malouines », a-t-il déclaré. « Je confesse aussi la fierté que nous, en tant qu'Église, avons ressentie. »

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 262 10/06/2026 13:52:20

À ce moment-là, Berna Salcedo, missionnaire de DAWN, a entendu quelqu'un pleurer. Il s'agissait de l'un des pasteurs qui avaient participé à ce conflit. Bientôt, d'autres pasteurs pleuraient dans toute la salle. Quelqu'un a demandé à Alberto De Luca, l'organisateur de la réunion, d'embrasser frère Smart en signe de pardon. À partir de ce moment-là, il a été facile pour l'Église de se réunir pour un congrès DAWN et d'élaborer une stratégie nationale.

5. *C'est un projet DAWN* si la délégation réunie lors du congrès national s'engage collectivement à implanter un nombre précis d'églises à une date donnée. Cet objectif peut être suggéré par le comité national sur la base des recherches effectuées ou constituer l'objectif collectif de toutes les dénominations, missions et autres organisations para-ecclésiastiques. (Voir point suivant.)

L'une des meilleures façons de fixer un objectif national d'implantation d'églises – et d'obtenir l'engagement de toutes les dénominations d'un pays – est celle adoptée en Angleterre.

En Angleterre, le comité national Challenge 2000 (DAWN) a consacré de nombreuses heures à la prière et à l'analyse des données recueillies dans le cadre de son projet de recherche. Il a conclu que l'objectif de 20 000 nouvelles églises d'ici l'an 2000 semblait correspondre à la volonté de l'Esprit. Cependant, ils n'ont partagé cet objectif avec personne. Au lieu de cela, ils ont demandé à chaque dénomination de fixer ses propres objectifs lors du congrès de février 1993. Lorsque ces objectifs individuels ont été additionnés, le total s'élevait à presque exactement 20 000 !

Ce fut une formidable confirmation pour tous que cela représentait la volonté du Christ. Forts de cette conviction, la multiplication des églises à travers l'Angleterre permet de surmonter de nombreuses années de déclin.

6. *C'est un projet DAWN* si chaque dénomination évangélique, agence missionnaire et autre groupe fixe ses propres objectifs quant au nombre d'églises à implanter d'ici une date donnée et élabore et met en œuvre des plans pour atteindre cet objectif. Il est attendu que toutes les organisations para-ecclésiastiques qui n'implantent pas elles-mêmes d'églises orientent leurs ministères de manière à travailler véritablement « aux côtés » des églises et des dénominations dans leurs projets de multiplication d'églises.

Toutes les activités d'un processus DAWN sont inutiles si les participants ne prennent pas d'engagements concrets envers les objectifs nationaux et organisationnels en matière d'implantation massive d'églises.

Au Guatemala, par exemple, 15 dénominations ont fixé des objectifs et élaboré des plans pour la multiplication des églises. Sous des noms tels que « Vision 90 », « Projection de la foi », « Avance », « Un par un », etc., des objectifs ont été fixés

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 263 10/06/2026 13:52:20

pour doubler ou tripler le nombre d'églises, pour que chaque église en fonde une nouvelle ou pour atteindre un total de 1 000 églises. La plupart de ces objectifs étaient fixés sur cinq ans.

Ces initiatives confessionnelles individuelles ont permis de maintenir un mouvement de croissance sans structure nationale ni comité central fort. Les projets confessionnels efficaces de ce type comprennent les mêmes composantes que le projet national DAWN.

7. *C'est un projet DAWN* si un comité national est formé pour pérenniser le mouvement. L'une des tâches les plus cruciales d'un comité DAWN est la communication continue de la vision visant à implanter des églises dans tout le pays. Ce comité veille à la poursuite du processus de recherche, aide les responsables des dénominations à élaborer leurs plans de multiplication des églises, s'assure de l'organisation de séminaires DAWN régionaux dans tout le pays, encourage la prière continue pour le mouvement, planifie le deuxième Congrès DAWN et, de manière générale, maintient la vision vivante.

De nombreux comités constatent qu'ils peuvent rester en contact avec un grand nombre de responsables chrétiens grâce à la diffusion régulière d'une publication. Cela leur permet de susciter l'intérêt et l'engagement envers la stratégie nationale d'implantation d'églises, dans toutes ses dimensions.

Un excellent exemple de communication est la publication de type journal intitulée Philippine Challenge, éditée par Philippine Challenge. Tirée à 9 000 exemplaires et distribuée aux pasteurs et responsables laïcs de toutes les Philippines, elle retrace le développement et la croissance du mouvement philippin DAWN, lancé en 1974.

Cette publication regorge de bonnes nouvelles : des églises sont fondées, de nouvelles stratégies sont mises en œuvre, des programmes de croissance confessionnelle sont en cours. On perçoit l'esprit encourageant qui l'anime à la lecture de certains titres : « Une église locale fonde 13 églises en 1992 » ; « L'Église Foursquare fonde 126 églises en 1988 » ; « Mindanao atteint la moitié des objectifs de DAWN 2000 » ; « Une église de Cebu envoie des missionnaires en Thaïlande » ; « 23 000 églises fondées » ; « Un institut de fondation d'églises ouvre ses portes en 1992 ».

Ce type de reportage offre aux lecteurs une vision plus globale de ce qui se passe dans leur pays. En lisant numéro après numéro les récits des réalisations de Dieu à travers l'Église, ils puisent également une source d'inspiration et de nouvelles idées. Ils disposent ainsi de modèles à suivre et à adapter à leur propre situation.

8. *Le projet DAWN sera véritablement puissant* s'il est soutenu par des mouvements de prière efficaces aux niveaux national, régional, confessionnel et local.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 264 10/06/2026 13:52:20

Comme le soulignent les nombreux ouvrages récents sur le réveil spirituel mondial, la prière est essentielle. « Le théologien évangélique J. Edwin Orr », écrit David Bryant, « a résumé en une simple phrase ses soixante années d'études historiques sur les grands mouvements de prière qui ont précédé les grands réveils spirituels : « Chaque fois que Dieu est prêt à faire quelque chose de nouveau avec son peuple, il l'incite toujours à prier. » »

Si Dieu est effectivement « sur le point de faire quelque chose de nouveau » en mobilisant son Église, nation après nation et dans le monde entier, pour accomplir son commandement vieux de 2 000 ans, cela se produira certainement aussi par la prière.

Que serions-nous sans des intercesseurs comme Jean Lim ?

Dieu l'a tirée d'une famille d'adorateurs d'idoles en Indonésie et d'une vie de jeu et de cupidité. Elle a traversé une série de deuils, des tentatives de suicide, l'asservissement au bouddhisme japonais et la fréquentation de médiums et de sorciers.

« Maintenant », dit-elle, « j'aime simplement prier et attendre le Seigneur en sa présence pendant des heures et des heures. »

Dieu l'a également utilisée pour diriger l'un des ministères de prière les plus puissants associés à un projet DAWN dans le monde. Ses longues périodes d'intercession, son petit groupe de prière, ses voyages constants à travers le pays pour organiser des cellules de prière et l'organisation de périodes de prière spéciales contribuent grandement à la réalisation de la vision de DAWN Malaisie, qui est de fonder 4 000 nouvelles églises.

Je pense qu'il y a deux aspects de la prière qui méritent une attention égale. Le premier est le combat spirituel, qui consiste à briser les forteresses de l'ennemi chez les individus, dans les villes, les groupes de population, les nations ou partout où elles se manifestent. Lorsque les forces sataniques sont liées ou dispersées, la voie est ouverte à l'Évangile. Cet aspect reçoit, à juste titre, beaucoup d'attention et témoigne du réveil mondial que nous vivons. C'est un facteur déterminant pour l'accomplissement de la Grande Commission à notre époque.

ANNEXE 2

13 étapes pour un programme de croissance réussi[209]

par le Dr James H. Montgomery

Au cœur de la stratégie DAWN, qui vise à implanter des congrégations évangéliques dans tous les pays jusqu'à ce qu'il y en ait une pour chaque petit groupe de population, quel que soit son contexte ethnique ou culturel, est l'Église confessionnelle. Ce sont les programmes de croissance confessionnels aux Philippines, par exemple, qui ont permis de doubler le taux de croissance de l'ensemble du pays au cours des dix dernières années et de maintenir le cap sur l'objectif de 50 000 églises d'ici l'an 2000.

Une étude de ces programmes confessionnels – ainsi que de ceux mis en œuvre dans d'autres pays – révèle au moins 13 points communs qui semblent être des ingrédients essentiels à la réussite de tout programme de croissance.

Bien que s'adressant aux confessions, il est admis que ces 13 facteurs s'appliquent également aux programmes de croissance des églises locales ou des regroupements d'églises à l'échelle régionale.

Voici les 13 étapes d'un programme de croissance réussi :

ÉTAPE UNE

Rêvez grand ; ayez une vision ambitieuse. Le premier point commun des dénominations en pleine croissance est qu'elles ont une vision qui les dépasse. Elles sont animées par le désir profond de voir toute leur région, tout leur pays, gagnés à Christ. Un objectif aussi ambitieux qu'une église dans chaque quartier les séduit. Elles veulent faire partie de quelque chose de plus grand qu'elles-mêmes. « Quand il n'y a pas de révélation, le peuple est sans frein ; Heureux s'il observe la loi ! » (Proverbes 29:18). Ce verset me rappelle un responsable de dénomination qui disait : « Nous sommes déjà la plus grande dénomination. Nous n'avons pas besoin

209 James Montgomery, Dawn 2000 : ***7 Million Churches to Go***, annexe 1, « 13 étapes pour un programme de croissance réussi » ; adapté d'un discours de Jim Montgomery aux délégués du congrès DAWN 2000 de 1985 à Baguio City, Philippines.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 266 10/06/2026 13:52:20

de grandir. » Le résultat fut une croissance très lente. Et, d'ailleurs, ils ne sont plus la plus grande dénomination non plus.

Un autre responsable de dénomination, en revanche, nourrissait un désir ardent de voir toute sa province remplie d'églises. Le résultat : des centaines d'églises implantées et des milliers de convertis formés. Lorsque vous rêvez grand et avez une vision ambitieuse, vous êtes poussé à travailler sans relâche pour les réaliser.

ÉTAPE DEUX

Développez, entretenez et utilisez une base de données solide. La Bible Vivante traduit Proverbes 18:13 ainsi : « Celui qui répond avant d'avoir écouté Fait un acte de folie et s'attire la confusion.»

Le deuxième dénominateur commun des programmes de croissance réussis est que les dénominations gardent les pieds sur terre, sans pour autant se laisser emporter par leurs aspirations. Elles comprennent que la réalisation de leurs rêves ne passe pas par des rêveries sentimentales et émotionnelles, mais par une analyse concrète de leur situation.

Ces dénominations étudient leur contexte pour identifier les personnes réceptives à l'Évangile et déterminer la meilleure façon de les atteindre. Elles analysent leurs propres ressources pour évaluer leur ampleur, leur vitesse de croissance, leurs méthodes efficaces et inefficaces, etc. Elles étudient d'autres églises et dénominations en pleine croissance afin de s'inspirer de leurs propres programmes.

J'anime un séminaire entier sur ce sujet, mais je pense que vous comprenez déjà de mieux en mieux l'importance de tenir des registres détaillés sur chaque aspect de votre église, de collecter et d'analyser ces données, et de les utiliser pour fixer des objectifs et élaborer des plans.

ÉTAPE TROIS

Fixez des objectifs ambitieux, réalistes et mesurables. Je crois que c'est là le cœur des programmes de croissance confessionnels efficaces. Des objectifs ambitieux stimulent et mobilisent les fidèles. Les laïcs s'impliquent à un point qui les surprend eux-mêmes. Travailler ensemble à un objectif stimulant et porteur de sens est une source d'enthousiasme.

Des objectifs réalistes sont fixés afin de ne pas décourager les fidèles. Si les objectifs ne reposent pas sur l'expérience (les faits) et sur ce qui est possible, ils peuvent être pires que l'absence d'objectifs. Les objectifs doivent être suffisamment ambitieux pour être stimulants, mais suffisamment réalistes pour éviter le découragement.

Des objectifs mesurables sont fixés afin que les fidèles puissent se réjouir de leurs réussites. Des chiffres et des échéances précis favorisent l'engagement des membres.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 267 10/06/2026 13:52:20

On me dit souvent que les habitants des pays non occidentaux ne sont pas sensibles aux objectifs, qu'ils privilégient les relations humaines. Pourtant, je crois que la fixation d'objectifs a fonctionné, car elle est conforme aux Écritures et donc au-delà des influences culturelles. Les objectifs fixés sous l'inspiration du Saint-Esprit sont « Or la foi est une ferme assurance des choses qu'on espère, une démonstration de celles qu'on ne voit pas. (Hébreux 11.1) ».

Autrement dit, se fixer des objectifs est un acte de foi, sans lequel « Or sans la foi il est impossible de lui être agréable (Hébreux 11.6) ».

ÉTAPE QUATRE

S'approprier les objectifs à Atteindre. Dans un important programme confessionnel que je connais bien, les missionnaires étrangers se sont réunis et ont défini leur objectif à dix ans. Ils ont ensuite eu beaucoup de mal à mobiliser l'Église pour l'atteindre. Dans un second programme, en revanche, chacun a pu s'exprimer sur la définition de l'objectif. Ils ont débattu et discuté jusqu'à ce que tous soient convaincus du bien-fondé de cet objectif. Désormais, chacun s'étant approprié l'objectif, tous ont travaillé avec ardeur pour l'atteindre.

Il s'agit d'une étape cruciale pour la réussite d'un programme de croissance, et son omission aurait des conséquences désastreuses.

ÉTAPE CINQ

Donner un nom à votre programme. Les programmes confessionnels mentionnés précédemment témoignent d'une réflexion créative à ce sujet. Les meilleurs noms sont non seulement percutants, mais aussi descriptifs de l'objectif. « Stratégie 1085 d'ici 1985 » et « Expansion 100 » en sont de bons exemples.

Comment vos enfants se sentiraient-ils si on ne leur donnait pas de nom ? Perdus, ignorés, insignifiants ! Un programme a donc besoin d'une identité forte pour être soutenu et mené à bien. Donnez-lui un bon nom.

ÉTAPE SIX

Développez une structure organisationnelle fonctionnelle. Le livre des Actes nous montre la croissance fulgurante de l'Église, et nous constatons que de nombreux changements ont dû être mis en œuvre. L'un d'eux est relaté au chapitre six. L'augmentation du nombre de fidèles a engendré des difficultés administratives. Celles-ci ont été résolues par la création d'un nouveau niveau de leadership et par l'octroi de responsabilités accrues à un groupe de laïcs engagés.

Ainsi, aux Philippines, les différentes confessions ont développé des programmes de croissance et ont effectivement connu une forte augmentation de leur nombre. Elles ont alors dû repenser leurs structures organisationnelles. Il a fallu trouver des responsables pour superviser l'ensemble du programme, animer

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 268 10/06/2026 13:52:20

de nombreux comités, encadrer les programmes de prière, superviser la collecte et la diffusion des statistiques, concevoir et publier diverses publications, gérer les programmes de formation, etc.

Pour que votre programme de croissance soit couronné de succès, vous devrez vous affranchir de certaines de vos structures organisationnelles traditionnelles. Ce faisant, vous aurez également la joie de voir de nombreux laïcs passer d'une position passive à une participation active au sein de l'Église. Votre confession grandira spirituellement et numériquement.

ÉTAPE SEPT

Appuyez-vous sur la prière et la puissance du Saint-Esprit. Les critiques du type de mouvement auquel vous participez ont parfois l'impression que le souci du nombre et la sagesse humaine se substituent à l'œuvre du Saint-Esprit.

J'observe pourtant que c'est tout le contraire. Les programmes confessionnels qui réussissent véritablement sont ceux qui reposent sur un soutien indéfectible à la prière.

Le programme « Objectif 400 » de CMA en est un bon exemple. Ils ont nommé une responsable nationale de la prière et l'ont intégrée au comité exécutif. Elle a contribué à organiser des centaines de groupes de prière dans leurs églises et les a constamment alimentés en demandes de prière pour le mouvement. Résultat : des milliers de laïcs supplémentaires ont participé à la prière en groupe, un nombre jamais atteint auparavant.

Le livre des Actes illustre parfaitement cette nécessité de s'appuyer sur la prière et la puissance du Saint-Esprit pour la croissance de l'Église. Les 120 ont passé de nombreux jours à jeûner et à prier avant la venue du Saint-Esprit et les 3 000 premiers convertis. Puis, un miracle de guérison entraîna la conversion des 2 000 hommes suivants.

Actes 16.5 dit : « Les Églises étaient fortifiées dans la foi et leur nombre augmentait chaque jour. » Tant par la Parole de Dieu que par l'expérience actuelle de son Église, nous devons conclure que le dynamisme spirituel et la croissance de l'Église sont indissociables.

ÉTAPE HUIT

Maintenez la motivation et l'information de vos membres. Dans les programmes de croissance que j'ai observés, j'ai constaté de nombreuses idées créatives pour éviter la lassitude. La première et la plus importante est la diffusion régulière d'annonces, de rapports et de sermons pertinents depuis les chaires des églises locales.

Presque tous ont jugé nécessaire de publier un périodique rendant compte des résultats exceptionnels, des prières exaucées et des progrès accomplis vers les

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 269 10/06/2026 13:52:20

objectifs. Ces périodiques comprennent des articles sur les fondements bibliques et pratiques du mouvement et mettent en lumière des hommes et des femmes qui y ont apporté une contribution remarquable.

À ces outils de communication essentiels s'ajoutent de nombreux autres leviers de motivation tels que des rassemblements annuels, des sessions spéciales et des assemblées générales annuelles, des annuaires avec des photos de chaque église, des séminaires, et même des objets comme des t-shirts et des marque-pages imprimés. Les dénominations doivent consacrer beaucoup de réflexion, de planification et de prière à l'enseignement et aux activités nécessaires pour assurer la progression du programme mois après mois et année après année. Bien sûr, la plus grande source de motivation, d'un point de vue humain, reste la satisfaction d'atteindre les objectifs fixés.

ÉTAPE NEUF

Formez vos membres. Comme on pouvait s'y attendre, cette étape est indispensable à tout programme de croissance significatif. La stratégie biblique consiste à équiper (former) les saints (hommes et femmes) pour le ministère.

Dans les programmes confessionnels performants, les membres sont formés à tous les aspects du programme. Cela inclut la formation à la création et à la gestion d'églises, à l'animation de groupes d'étude biblique pour l'évangélisation, à la direction de comités chargés de la tenue des registres, de la collecte et de l'analyse des données, des groupes de prière, des finances, du leadership exécutif, de la communication, etc.

La formation est dispensée dans tous les contextes : écoles bibliques et séminaires, programmes de formation courte et de formation continue (Formation théologique par extension), programmes informels et d'apprentissage. L'équipement et la formation constituent le ministère fondamental de l'Église. Aucun programme ne peut atteindre ses objectifs sans une efficacité dans ce domaine.

ÉTAPE DIX

Élaborer une politique financière saine. Les dénominations qui mettent en place des programmes de croissance ambitieux sont contraintes d'évaluer l'ensemble de leur structure financière. Elles doivent notamment examiner attentivement leurs dépenses. Il arrive fréquemment que des fonds soient réaffectés de postes moins prioritaires à l'effort d'évangélisation.

Il s'agit également de développer des méthodes efficaces pour promouvoir le programme, former les collaborateurs, implanter de nouvelles églises, etc., tout en restant accessibles aux églises locales et aux dénominations nationales.

Troisièmement, il convient de mettre en place des programmes de collecte de fonds efficaces. À ma connaissance, aucune dénomination ni église ne parvient

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 270 10/06/2026 13:52:20

à faire en sorte que ses membres donnent la dîme de leurs revenus totaux. Un enseignement de qualité et une planification créative sont indispensables dans ce domaine. Aucun programme de croissance ne pourra atteindre ses objectifs sans une refonte de ses finances dans ces trois domaines.

ÉTAPE ONZE

Envoyer des missionnaires. Lorsque les baptistes conservateurs ont constaté que leur taux de croissance annuel chutait de plus de 20 % en 1974 à 12,1 % puis 12,8 % les deux années suivantes, ils ont compris que leur programme était en difficulté et qu'une action résolue était indispensable. Ils ont notamment envoyé des missionnaires.

Vic Andaya s'est rendu dans la province de Nueva Ecija et a vu 84 personnes se convertir et rejoindre sa nouvelle église dès la première année. Dave Billings a étendu cette action aux provinces de Nueva Vizcaya et d'Isabela. À peu près au même moment, Robert Skivington élaborait un plan détaillé pour une tribu réceptive située à Mindanao. Dès la première année, environ 400 personnes se sont converties au christianisme et ont rejoint de nouvelles églises.

Cette dynamique missionnaire a redonné un élan important à leur programme et illustre parfaitement comment les églises et les dénominations locales doivent élargir leur vision au-delà de leur zone d'influence pour assurer leur croissance. Chaque église doit encourager, former et envoyer des missionnaires dans les quartiers voisins et auprès des populations plus éloignées. L'accent mis désormais largement sur les missions, qui se développe actuellement, est crucial pour atteindre les objectifs locaux, confessionnels et nationaux.

ÉTAPE DOUZE

Évaluez régulièrement vos progrès. L'avantage d'avoir des objectifs mesurables est qu'il est toujours possible de savoir précisément où vous en êtes par rapport à ces objectifs. Dans l'exemple que nous venons de mentionner, les Baptistes conservateurs n'auraient peut-être jamais développé une telle orientation missionnaire s'ils n'avaient pas su qu'ils n'atteignaient pas leurs objectifs. Après tout, ils continuaient d'accueillir de nouveaux membres et de fonder de nouvelles églises à un rythme plutôt soutenu. Comment auraient-ils su qu'ils ralentissaient s'ils n'avaient pas fixé d'objectif et évalué leurs progrès en fonction de celui-ci ?

Les responsables de chaque programme doivent constamment suivre les progrès accomplis vers les objectifs, les problèmes qui surviennent dans chacune des 13 étapes présentées et les nouvelles opportunités et tendances dans leur communauté, leur région et leur pays.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 271 10/06/2026 13:52:20

Une évaluation annuelle, avec des données à l'appui et d'une durée de deux ou trois jours, constitue le douzième ingrédient essentiel d'un programme de croissance efficace.

ÉTAPE TREIZE

Élaborez de nouveaux plans. L'un des aspects les plus encourageants du mouvement « 50 000 d'ici 2000 » aux Philippines réside sans conteste dans la succession des programmes de croissance. À peine un objectif est-il atteint et un programme mené à bien qu'un autre, plus ambitieux, est déjà fixé.

Je vous rappelle le programme « Objectif 400 » de la CMA, suivi du plan « Objectif 1 000 000 », lui-même à l'origine du projet « Deux, Deux, Deux » : 20 000 églises et 2 000 000 de membres d'ici l'an 2000. On pourrait citer bien d'autres exemples.

Ainsi, l'évangélisation et l'implantation d'églises deviennent une composante régulière de la vie de l'Église, et non plus une activité ponctuelle et irrégulière. C'est ainsi, et seulement ainsi, que l'objectif de 50 000 membres d'ici l'an 2000 pourra être atteint.

Chaque année, l'évaluation du projet en cours permet d'élaborer de nouveaux plans pour l'année suivante, en tenant compte des conclusions de cette évaluation. De même, chaque projet quinquennal ou décennal doit être évalué à son terme, et de nouveaux plans doivent être élaborés en conséquence.

L'Église des Philippines fera un grand pas en avant dans la formation de disciples au sein de sa nation et dans la cause de l'évangélisation mondiale grâce à cette bonne habitude d'élaborer et de mettre en œuvre des plans, d'évaluer les progrès accomplis et d'adapter ses plans en fonction de la situation.

Voici donc les 13 points communs que j'ai relevés dans les programmes confessionnels fructueux aux Philippines et dans d'autres pays.

Étudiez-les, priez à leur sujet et élaborez votre programme en intégrant ces 13 étapes essentielles.

Jim Montgomery
Dawn Ministries

ANNEXE 3

Meilleures pratiques d'Europe

(NC2P.org)

Des praticiens européens expérimentés se réunissent chaque année pour réfléchir collectivement aux meilleures pratiques en matière d'implantation d'Églises à l'échelle nationale. Les éléments suivants sont issus de discussions menées à Oslo, Riga, Prague et Amsterdam entre 2011 et 2014. Ce document est incomplet et ne pourra peut-être jamais l'être. Il est proposé en l'état, avec une invitation à participer à la discussion et à apporter des améliorations issues de votre propre expérience.[210]

Vers des processus d'implantation d'Églises nationaux fructueux

Définition : Qu'entend-on par implantation d'Églises ? Descriptions fonctionnelles de l'« Église » (Craig van Gelder) :

> *Nous sommes appelés* par le Christ à être le peuple de Dieu dans le monde.
>
> *Nous nous rassemblons* autour de notre vocation, de nos valeurs et de nos pratiques partagées (confession de foi, disciplines spirituelles, hospitalité, générosité, service de notre communauté).
>
> *Nous sommes connectés* avec notre contexte au sein de notre tradition chrétienne.
>
> *Nous sommes envoyés* dans la société avec une vocation dont nous devrons rendre compte, notamment en répondant aux besoins réels de la communauté et en sachant nous exprimer publiquement en reflétant nos valeurs et pratiques communes, témoignant ainsi du Royaume.

Qu'est-ce que l'implantation d'Églises par la conversion ? L'implantation d'Églises par la conversion consiste à semer l'Évangile pour former une communauté chrétienne et des communautés de disciples, conformément aux descripteurs ci-dessus.

Définition : Qu'est-ce qu'un processus national d'implantation d'Églises ? D'après nos observations, un processus national d'implantation d'Églises vise à

210 Les meilleures pratiques partagées dans d'autres contextes peuvent être trouvées sur www.gcpn.info/home/regions/national-initiatives.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 273 10/06/2026 13:52:20

concrétiser le projet d'une nation où la majorité du corps du Christ coopère pour voir des Églises se multiplier dans tous les espaces géographiques, ethniques et culturels du pays.

Un processus national d'implantation d'Églises est généralement impulsé par le développement de relations et la diffusion d'une vision commune, favorisant la collaboration et la mise en œuvre de nouvelles actions stratégiques (prière, formation, etc.) jusqu'à atteindre un point de bascule et se traduire par des progrès mesurables dans l'implantation d'Églises par l'évangélisation, amenant des personnes à Christ.

Ce point de bascule est atteint lorsque :

1. Un processus collaboratif et dynamique est en cours.
2. L'implantation d'Églises contribue à la croissance nette : a) des nouvelles Églises évangéliques et b) de la fréquentation totale des églises évangéliques au niveau national et dans chacun de ses espaces géographiques, ethniques et culturels. Cette mesure nécessite une étude nationale continue.
3. La majorité des dénominations évangéliques, agences, etc., coopèrent, notamment par l'apprentissage mutuel, le partage de supports de formation et d'expériences, et/ou la mise en commun d'informations et de recherches.

Pourquoi un processus national d'implantation d'Églises est-il précieux pour la formation de disciples dans une nation ? Pourquoi ne pas laisser juste les choses se faire (ou pas) ? C'est parce que la force de la vision, la force de l'information et la force de l'unité et de la synergie rendent un processus de formation nationale plus efficace que lorsqu'elles sont absentes.

Composantes essentielles à la mission : D'après nos observations, les éléments suivants sont indispensables à une initiative nationale d'implantation d'églises :

- *Leadership* : un responsable national engagé dans le processus d'implantation d'églises, pour qui cette initiative est une priorité absolue. Une personne intègre, dotée d'une vision du Royaume, qui aime l'Église dans son ensemble et dont les valeurs dépassent le cadre de toute organisation ou modèle d'implantation d'églises. Capable de maintenir de bonnes relations avec les responsables institutionnels et de faire progresser l'initiative avec les jeunes leaders (combler le fossé générationnel). Une personne ayant une expérience personnelle en matière d'implantation d'églises.

  La continuité du leadership est essentielle, plutôt qu'un comité à rotation annuelle.
- *Information et communication motivantes*. Les composantes comprennent :
  - Un processus de recherche national identifiant les lieux et les groupes de population prioritaires pour l'implantation d'églises.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 274 10/06/2026 13:52:20

- Une cartographie nationale mettant en évidence le besoin d'implantation d'églises. Ce processus mesure la croissance nette des églises et la fréquentation totale.
- Une communication encourageante et motivante, basée sur le partage de témoignages illustrant la dimension humaine des vies transformées et de modèles de réussite, est également importante.
- Un lieu de rassemblement : un forum, un réseau ou un lieu reconnu (national et régional) où les gens se réunissent pour apprendre et s'inspirer. Cette fonction de rassemblement :
  - *Contribue à un consensus national* sur la nécessité d'implanter davantage d'Églises afin de faire des disciples dans chaque région, ethnie et culture.
  - *Intégrée* à une structure reconnue et plus large que toute dénomination ou organisation.
  - *Mobilise la prière* : en se connectant à des réseaux de prière nouveaux et existants pour susciter des transformations spirituelles dans le pays.
  - *Des systèmes continus de recrutement,* d'évaluation, de formation et d'accompagnement des implanteurs d'Églises – fondés sur des principes et accessibles à tous.

Meilleures pratiques pour un point de bascule national

- Recueillir des informations stratégiques et les présenter de manière prophétique, convaincante et incitante à l'action.
- Réunir les responsables des différentes confessions et missions, partager les résultats de la recherche et solliciter leur bénédiction/mandat pour servir un mouvement national répondant aux besoins.
- Constituer une équipe centrale et des lieux de rencontre pour accompagner ce processus national.
- Dans ce processus, soutenir les pionniers tout en accueillant tous les nouveaux venus.

Meilleures pratiques après le point de bascule

Continuez à vous concentrer sur l'évangélisation, la formation de nouvelles communautés de disciples et le développement de mouvements de multiplication. Visez *au début* une reproduction dans un délai de 3 à 5 ans. (Si le modèle n'est pas multiplicable, il est trop coûteux.)

- Développez et travaillez avec une équipe de direction centrale, composée principalement de praticiens reconnus par les dénominations.
- Réunissez-vous au moins deux fois par an en personne et d'autres fois en ligne.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 275 10/06/2026 13:52:20

- Il pourrait être nécessaire de créer une entité juridique pour gérer les finances (si aucune structure d'accueil appropriée n'est disponible).
- Suivez en permanence les progrès au niveau national : mesurez l'écart restant (entre les personnes atteintes et celles qui ne le sont pas) en actualisant les recherches.
- Maintenez de bonnes relations avec les responsables (en leur apportant votre bénédiction) ; travaillez avec les jeunes responsables (en leur apportant vision et énergie).
- Rencontrez-vous autour d'un café, invitez les responsables à partager leur vision de l'implantation d'Églises pour les 10 prochaines années, honorez-les en les invitant à ouvrir les réunions publiques par la prière et à prononcer la bénédiction finale. • Investir dans de jeunes leaders sélectionnés, par exemple :
  - Un forum de 24 heures deux fois par an, pour partager des expériences au sein d'une communauté d'apprentissage.
  - Un mentorat individuel et en petits groupes.
- À éviter :
  - Promouvoir un modèle ou un style d'Église en particulier.
  - Se fixer des objectifs irréalistes (il ne s'agit pas d'éviter de se fixer des objectifs en soi).
  - Intégrer la santé de l'Église ou d'autres aspects positifs à l'implantation d'Églises. Cela dilue l'attention. Concentrez-vous sur l'implantation d'Églises.

Si possible, mettez en œuvre ces pratiques idéales :

Offrez une formation décentralisée, ascendante et non linéaire :

- Des outils d'évaluation des implanteurs d'Églises sont disponibles pour identifier les implanteurs à fort potentiel.
- Une formation pour implanteurs d'Églises est accessible à tous.
- Un accompagnement est proposé à tous les implanteurs d'Églises.
- Des communautés d'apprentissage entre pairs sont accessibles localement.

Parvenir à un consensus sur une stratégie globale visant à optimiser le soutien aux dénominations et aux responsables d'implantation d'Églises. Cette stratégie peut inclure des éléments que chaque dénomination devra développer individuellement, tout en reconnaissant que leur valeur ajoutée peut être tout aussi, voire plus, obtenue en synergie avec d'autres.

Fréquence des réunions de responsables : Réunions de planification de l'équipe restreinte (par exemple, trimestrielles) ; conférence nationale des principaux responsables (par exemple, tous les deux ans).

Objectifs de processus et/ou finaux : Les objectifs de processus sont des objectifs utiles au service d'un processus national (par exemple, formation,

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 276 10/06/2026 13:52:20

accompagnement, communautés d'apprentissage entre pairs). Les objectifs finaux sont les résultats d'un processus national (par exemple, le ratio national églises/population, le nombre d'églises implantées, le nombre de personnes amenées à Christ). Les objectifs finaux nationaux peuvent correspondre à la somme des objectifs confessionnels, ou à cette somme augmentée d'un élément supplémentaire visant à encourager une plus grande dépendance envers le Seigneur. Les objectifs finaux nationaux peuvent être assortis d'un échéancier ou non. Les objectifs de processus doivent être assortis d'un échéancier et clairement définis. Les objectifs nationaux peuvent inclure uniquement des objectifs de processus, des objectifs finaux, ou les deux.

- Bulletin trimestriel ou site web, voire les deux.
- Exploration de méthodes d'implantation d'églises à faible coût.
- Personnel administratif pour faciliter le processus.
- Raconter les plus belles histoires fondatrices du passé pour inspirer espoir et courage pour l'avenir.
- (Facultatif : reconnaître l'insatisfaction actuelle.)
- Partager une vision d'un avenir souhaitable.
- Ne pas négliger les responsables et les instances officielles de chaque dénomination. Identifier les personnes ressources au sein de chaque dénomination. Bâtir des relations et l'unité ; se repentir de toute méfiance, le cas échéant.
- Adopter un leadership ouvert sur les possibilités.
- Effectuer des recherches et une cartographie.
- Se consacrer à la prière.
- Garder une vision globale.
- Mettre en valeur les bonnes pratiques locales ; donner aux responsables l'occasion de les observer et de les expérimenter, et pas seulement d'en entendre parler.
- Mettre en relation les jeunes responsables avec des responsables expérimentés et efficaces (par exemple, lors de déjeuners, de stages, de visites ou grâce à ces mentors).
- Développer un système de communication (par exemple, bulletin d'information, site web) pour diffuser et enrichir la vision, les témoignages, les modèles, les encouragements, etc.
- Développer des communautés d'apprentissage – pour les implanteurs d'églises, et éventuellement aussi pour les responsables d'Églises souhaitant une transformation stratégique de leur Église.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 277 10/06/2026 13:52:20

- Mettre en place un processus de développement du leadership – accompagner les responsables dans leur progression, de jeunes leaders débutants (jeune de 15 ans) à mentors expérimentés et efficaces.
- Partager les ressources entre les Églises – formations, modèles et pratiques fructueux, recherches, etc. Un partage sincère et bienveillant renforce la confiance et la synergie.
- Apprendre à évaluer et à accompagner efficacement les implanteurs d'églises (ces deux aspects représentent souvent 80 % de la survie et de la réussite initiale).
- Trouver des moyens d'inviter les organisations para-ecclésiales à collaborer avec les Églises pour le financement de l'implantation d'églises, ou à implanter directement des églises, avec l'accord des Églises.

Gardez l'équilibre.

Adoptez un rythme raisonnable : ni trop rapide, au risque de décourager, ni trop lent, au risque de désobéir à notre vocation de faire des disciples dans le pays.

Poursuivez des objectifs judicieux : ni trop ambitieux, ni trop vagues.

Ne vous laissez pas distraire par la définition de l'« Église » ou par les débats sur le meilleur modèle d'implantation d'Églises. Privilégiez plutôt la diversité des compréhensions et des pratiques dans le cadre biblique.

Contributeurs à ce document :

Raphael Anzenberger (France)
Oivind Augland (Norvège)
Richard Hultmar (Suède)
Martin Robinson (Royaume-Uni)
Peteris Sprogis, Kaspars Šterns (Lettonie)
Jiři Unger (République tchèque)
Peter Dyhr (Danemark)
Reinhold Scharnowski (Suisse)
Murray Moerman (Canada)

ANNEXE 4

Auto-évaluation des équipes nationales[211]

« Où en sommes-nous ? » est une question essentielle pour chaque équipe nationale. Nos critères d'auto-évaluation annuelle ne doivent être ni trop simples ni trop complexes. La méthode proposée par Jim Montgomery en annexe 1 mérite d'être réexaminée chaque année.[212]

Je suggère que chaque équipe nationale mette à jour annuellement son propre « tableau de bord » et élabore ensuite ses plans en fonction des résultats obtenus.

Composante essentielle : Où en sommes-nous ? (Cochez la case appropriée)	**En place ; fonctionnel**	**En cours**	**À venir**
Équipe nationale :			
Chef d'équipe national engagé et compétent			
Équipe nationale de taille optimale et performante			
Réunions régulières (quatre fois par an ou plus)			
Informations stratégiques :			
Informations stratégiques mises à jour au cours des trois dernières années			
Largement diffusées			
Les échanges et les actions Stimulants			
Rencontres des responsables :			
Rencontre nationale des principaux responsables au cours des trois dernières années			
Rencontres régionales : échanges et collaboration			
Systèmes de soutien :			
Formation généralisée à l'implantation d'Églises, à la formation de disciples et aux mouvements intergénérationnels			

211 Téléchargeable de www.murraymoerman.com/mm/downloads/SCP-Dashboard-for-National-Team.pdf.

212 Disponible de www.gcpn.info/resources/it_is_a_dawn_strategy_if.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 279 10/06/2026 13:52:20

Composante essentielle : Où en sommes-nous ? (Cochez la case appropriée)	**En place ; fonctionnel**	**En cours**	**À venir**
Accompagnement			
Communication (site web ou newsletters) : régulière et efficace			

Énumérer jusqu'à cinq priorités, sur la base de notre auto-évaluation, pour l'année à venir…

1.
2.
3.
4.
5.

ANNEXE 5

Encourager les progrès graduels

Le leadership au service des citoyens dans le cadre d'un processus national peut s'avérer difficile, notamment en raison de la durée de ce processus. L'analyse de James Engel peut donc être précieuse. Engel en vint à valoriser le progrès graduel, qu'il appliqua dans son travail d'évangélisation, selon lequel une personne – ignorant l'Évangile, voire hostile à celui-ci – avance par étapes vers une vie fructueuse en Christ.[213]



Échelle d'Engel simplifiée

−10	Absence de cadre de pensée religieux
− 9	Sentiment de vide spirituel
− 8	Connaissance vague du christianisme
− 7	Intérêt pour le christianisme
− 6	Connaissance de l'Évangile
− 5	Attitudes positives envers l'Évangile
− 4	Expérience de l'amour chrétien
− 3	Conscience d'un besoin personnel
− 2	Compréhension des implications de l'Évangile
− 1	Appel à une réponse personnelle
0	Repentance et foi
+1	Évaluation de la décision
+2	Apprentissage des fondements de la vie chrétienne
+3	Membre actif de l'Église locale
+4	Croissance continue du caractère, du mode de vie et du service
+5	Partage efficace de la foi et de la vie

Tableau 9 : Échelle d'Engel simplifiée

213 James F. Engel et H. Wilbert Norton, What's Gone Wrong with the Harvest ? : A Communication Strategy for the Church and World Evangelization (Grand Rapids : Zondervan, 1975). Une autre approche pour comprendre les étapes du développement spirituel est proposée par Les Goertz dans Not-Yet-Christian : The 10 Stages of the Spiritual Journey (Abbotsford, C.-B. : Mile Marker Press, 2013).

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 281 10/06/2026 13:52:20

Cette façon de penser est à la fois utile et encourageante dans d'autres domaines importants sur lesquels nous n'avons aucun contrôle ou une influence limitée, comme le développement de processus nationaux. Vous trouverez peut-être de l'inspiration en adaptant l'approche d'Engel à votre manière.

Voici quelques idées pour vous aider à démarrer l'élaboration de votre propre liste, qui envisage une progression graduelle (à lire de bas en haut) :

- Un processus national dynamique d'implantation de nouvelles communautés de disciples à un rythme accéléré, entraînant une transformation locale pour des dizaines de milliers de personnes.
- 75 % des dénominations se concentrent sur l'implantation d'Églises parmi les populations les moins atteintes.
- 50 % des dénominations déclarent accorder une priorité élevée à la mobilisation pour l'implantation d'Églises.
- Seulement 25 % des organisations sont disposées à participer à une réunion nationale pour s'engager dans cette tâche.
- Une première réunion nationale est organisée pour partager les recherches nationales sur les populations les moins atteintes et définir une vision pour une nation de disciples.
- Une petite équipe de coordination accepte d'organiser un premier congrès national.
- Seuls quelques responsables d'Églises nationales se réunissent pour discuter des besoins en matière d'implantation d'Églises dans le pays.

Les recherches sont difficiles à mener à bien, mais elles ont été entamées. Ne vous découragez pas. Le Seigneur de la moisson est à l'œuvre. Concentrez-vous sur chaque étape, priez, persévérez et recherchez le Seigneur pour obtenir de nouvelles perspectives. Il poursuivra son œuvre de rédemption !

ANNEXE 6

Définition des priorités

Votre pays abrite de nombreux groupes ethniques. Comment pouvez-vous aider les responsables d'Églises et de missions à concentrer leurs efforts de la manière la plus fructueuse ?

Votre équipe de recherche peut s'attacher à déterminer si certains groupes ethniques et certaines zones géographiques comptent plus ou moins de 2 % de chrétiens évangéliques, ainsi que le pourcentage de chrétiens non évangéliques.

Ce tableau, élaboré par le Joshua Project, propose des catégories permettant de classer les groupes ethniques afin d'aider les dénominations et les agences missionnaires à définir leurs priorités en matière d'implantation d'Églises.[214]

Progression de Mission	Description	Critères	Groups de personnes	% de Groups de personnes	Population mondiale en millions	% de Population mondiale
1	**Non atteints** Peu d'évangéliques et peu de personnes se déclarant chrétiennes. Peu ou pas d'histoire du christianisme. Les peuples frontaliers constituent un sous-ensemble des populations non atteintes par l'Évangile.	Évangéliques <= 2 % confession Chrétiennes <= 5 %	7 408	42,50 %	3 230,205	41,70 %
2	**Minimum atteints** Peu d'évangéliques, mais un nombre important de personnes qui s'identifient comme chrétiennes.	Évangéliques <= 2 % confession Chrétiennes > 5 % et <= 50 %	1 179	6,80 %	278,739	3,60 %

214 https://joshuaproject.net/global/progress.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 283 10/06/2026 13:52:20

Progression de Mission	Description	Critères	Groups de personnes	% de Groups de personnes	Population mondiale en millions	% de Population mondiale
3	**Superfiquement atteints:** Peu d'évangéliques, mais beaucoup se déclarant chrétiens. Un grand besoin de renouveau spirituel et d'un engagement envers la foi biblique.	Évangéliques <= 2 % confession Chrétiennes > 50 %	1 821	10,40 %	536,337	6,90 %
4	**Partiellement atteints:** Les évangéliques y sont modestement présents.	Évangéliques > 2 % et <= 10 %	3 786	21,70 %	1 954,405	25,20 %
5	**Significativement Atteints** Les évangéliques y sont fortement présents.	Évangéliques > 10 %	3 252	18,60 %	1 752,566	22,60 %
	Totals :		**17 446**		**7752,237**	

Tableau 10 : Niveau de progression au sein du groupe de personnes avec lequel vous travaillez

APPENDIX 7

Ressources complémentaires et site web de l'auteur

Cette annexe contient des liens et des ressources supplémentaires. Les notes de bas de page suivantes, extraites du texte, contiennent des liens externes. Veuillez consulter le site web de l'auteur : http://www.murraymoerman.com/mm/more.asp ou scanner le code QR ci-dessus pour accéder à des liens cliquables, des informations mises à jour, de nouvelles recherches et des liens pour télécharger des vidéos et des présentations PowerPoint.

Note 2 : La brochure de David Garrison, Church Planting Movements (Richmond, VA : International Mission Board, 1999), peut être téléchargée sur www.murraymoerman.com/mm/more.asp.

Note 11 : La rencontre de John Wesley avec les Moraves est relatée dans The Guardian (https://guardian.ng/sunday-magazine/ibru-ecumenical-centre/the-influenceof-the-moravians-on-john-wesley/) et dans le magazine Christian History (https://www.christianitytoday.com/history/issues/issue-1/moravians-and-john-wesley.html). William Carey a également été influencé. Voir https://www.youtube.com/watch?v=DSWwgIdWamc&feature=youtu.be.

Note 33 : Si vous ne savez pas par où commencer, consultez les ouvrages classiques listés ici : www.murraymoerman.com/3downloads/prayers/books_on_prayer.asp.

Note 44 : L'article de Russ Mitchell, « Le rôle essentiel du leadership ecclésial dans la promotion d'un processus national d'implantation d'Églises », présenté lors de la huitième Conférence internationale des chercheurs de Lausanne, à Nairobi (Kenya), en mai 2018, est disponible en téléchargement sur : www.murraymoerman.com/mm/more.asp.

Note 62 : Si vous souhaitez lancer un tel processus dans votre pays ou contribuer à son lancement dans d'autres pays, veuillez contacter l'auteur à l'adresse suivante : murraymoerman@gmail.com.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 285 10/06/2026 13:52:20

Note 69 : Voici un exemple préliminaire du Canada, préparé par Lorne Hunter d'Outreach Canada : http://www.murraymoerman.com/2mission/Initial-Research-Survey, Canada1996.pdf.

Note 75 : Exemple de feuille de calcul de ventilation par confession : http://www.murraymoerman.com/mm/downloads2.12DenominationalBreakouts.doc

Note 86 : Les soixante pays les plus peuplés au monde en 2020 (classement décroissant) : http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/60mostpopulousnations.xlsx

Note 94 : Manuel d'équipe pour la mise en œuvre de la stratégie des « quatre composantes » : http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/NationalChurchPlantingProcess-4ComponentsTeamManual.pdf

Note 96 : Le document « Mouvement pour les initiatives nationales africaines » (MANI Overview 2007.doc) est disponible en téléchargement à l'adresse suivante : http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/MANI Overview 2007.doc Note 108 : Si des tendances restrictives se développent, il pourrait être nécessaire de réduire la portée géographique des réseaux de leadership ou de demander à Dieu une plus grande créativité : http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/Creativity%20in%20restrictive%20settings.docx.

Note 112 : Voir ici la version numérisée téléchargeable du manuel « National Research Mobilization Handbook » de Bob Waymire : https://www.ocresearch.info/sites/default/files/National%20Research%20Mobilization%20Handbook%20Bob%20Waymire%201994.pdf.

Note 114 : La vidéo « The Harvest » est plus difficile à trouver ces derniers temps. Vous pouvez consulter une version sous-titrée en néerlandais ici : https://drive.google.com/file/d/1Y61o8HDNKj3ddaM3tiqHLZW-KoSi6KFO/view?usp=sharing, ou trouver un lien cliquable à ce numéro de note de bas de page sur www.murraymoerman.com/mm/more.asp.

Note 116 : Des exemples de cartes statiques supplémentaires sont disponibles en téléchargement à ce numéro de note de bas de page sur www.murraymoerman.com/mm/more.asp.

Note 119 : Lorne Hunter, d'Outreach Canada, a préparé un bon exemple de présentation visuelle des données pour Church Planting Canada, dans le cadre du processus de mobilisation pour l'implantation d'églises au Canada. Les fichiers PowerPoint sont téléchargeables à ce numéro de note de bas de page sur www.murraymoerman.com/mm/more.asp. Note 123 : Des logiciels permettent de suivre la progression des projets d'implantation d'Églises par génération et nationalité (https://disciple. tools/ est un logiciel destiné aux praticiens du DMM). GenMapper (développé par IMB) aide à suivre les mouvements d'implantation d'Églises. iShare (développé par Global Church Movements de www.Cru.org) utilise GenMapper

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 286 10/06/2026 13:52:20

pour dresser un tableau des besoins prioritaires nationaux. Pour contacter le personnel, veuillez écrire à murraymoerman@gmail.com.

Note 145 : Dialogue entre les dénominations et les agences missionnaires pour renforcer ces dernières : http://www.murraymoerman.com/NCPP/downloads/Partnership%20Models.ppt.

Note 155 : Pour rejoindre un réseau d'intercesseurs axé sur les mouvements de formation de disciples et les processus d'implantation d'Églises à l'échelle nationale, veuillez contacter murraymoerman@gmail.com.

Note 169 : Au moment de la publication, les restrictions liées à la Covid-19 entraînent le report ou le passage au format virtuel des rassemblements prévus. Vous pourriez toutefois être intéressé(e) par un résumé vidéo du rassemblement NC2P des 27 nations qui s'est tenu à Berlin en octobre 2018 : https://www.facebook.com/NC2PEurope/videos/2532032000355743. Dès la levée des restrictions, je publierai, à cette même note de bas de page sur www.murraymoerman.com/mm/more.asp, les informations concernant les rassemblements régionaux des responsables des processus d'implantation d'Églises à l'échelle nationale, au fur et à mesure de leur reprise. Note 177 : Une étude de Chris Maynard comparant les besoins en récoltes et la main-d'œuvre disponible dans chaque pays est disponible à l'adresse suivante : http://www.gcpn.info/regions/Church_Planting_Model_version_7.1_A3_Chart_2012-05-14.pdf http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/Church_Planting_Model_version_7.1_A3_Chart_2012-05-14.pdf.

Note 184 : Le leadership est un défi. Parmi mes sites web préférés sur le leadership, citons www.healthyleaders.com et www.arrowleadership.org. Voir aussi : https://www.linkedin.com/pulse/eight-things-you-need-know-gods-calling-your-lifedmin-6068954640634961920.

Note 191 : Processus DAWN au Zimbabwe. Téléchargez le « Manuel du Congrès Objectif 2000 », qui célèbre la création de dix mille églises et aborde les défis liés à la formation de disciples dans une nation en proie à la tourmente : https://www.ocresearch.info/sites/default/files/Zimbabwe%20Target%202000%20Manual%202001.pdf.

Note 193 : Voir http://www.murraymoerman.com/3downloads/effects_of_gospel_in_history.asp et cette note sur www.murraymoerman.com/mm/more.asp.

Note 195 : Présenté lors du Forum 2018 de l'Alliance mondiale pour la multiplication des églises. Photo de la diapositive PowerPoint : http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/GACX2018Forum-study-of-social-impact-of-housechurches.jpg. Note 211 : La stratégie DAWN telle que présentée initialement. Montgomery, James H. Dawn 2000 : 7 Million Churches to Go. Pasadena, CA : William Carey Library, 1989. Texte seul : https://www.gcpn.info/resources/dawn2000_seven_million_churches_to_go.pdf. Version numérisée : https://www.gcpn.info/resources/Dawn2000%28scan%29.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 287 10/06/2026 13:52:20

Note 218 : Voir www.murraymoerman.com/mm/more.asp.

Note 220 : Plusieurs ressources pour la mobilisation par la prière sont téléchargeables à cette adresse sur www.murraymoerman.com/mm/more.asp.

Note 221 : Plusieurs ressources sur l'impact social de l'Évangile sont téléchargeables à cette adresse sur www.murraymoerman.com/mm/more.asp.

Note 222 : Plusieurs ressources d'information stratégique sont téléchargeables à ce numéro de note de bas de page sur www.murraymoerman.com/mm/more.asp.

POUR EN SAVOIR PLUS

Santé d'Église

Schwarz, Christian. *Natural Church Development: A Guide to Eight Essential Qualities of Healthy Churches*. St. Charles, IL: ChurchSmart Resources, 1996.

Silvoso, Ed. *Ekklesia: Rediscovering God's Instrument for Global Transformation*. Bloomington, MN: Chosen Books, 2017.

Warren, Rick. *The Purpose Driven Church.* Grand Rapids: Zondervan, 1995.

Implantation d'Eglises

Cole, Neil. *Church 3.0: Upgrades for the Future of the Church.* San Francisco: Jossey-Bass, 2010.

Mannoia, Kevin W. *Church Planting: The Next Generation: Introducing the Century 21 Church Planting System.* Indianapolis: Light & Life Communications, 1994.

Van Engen, Charles, "Why Multiply Healthy Churches? Biblical and Missiological Foundations." In *Planting Healthy Churches*, edited by Gary Teja and John Wagenveld. Sauk Village, IL: Multiplication Network Ministries, 2015.

Atteindre la ville

Dawson, John. *Taking Our Cities for God*. Lake Mary, FL: Creation House, 1989.

Dennison, Jack. *City Reaching: On the Road to Community Transformation*. Pasadena, CA: William Carey Library, 1999.

Montgomery, James H. *I'm Gonna Let It Shine: 10 Million Lighthouses to Go*. Pasadena, CA: William Carey Library, 2001.

Silvoso, Ed. *That None Should Perish*. Ventura, CA: Regal Books, 1994.

Literature d'Impact Collective

Crutchfield, Leslie R., and Heather McLeod Grant. *Forces for Good: The Six Practices of High-Impact Nonprofits*. San Francisco: Jossey-Bass, 2007.

Hanleybrown, Fay, John Kania, and Mark Kramer. "Channeling Change: Making Collective Impact Work." *Stanford Social Innovation Review*, January 2012.

Kania, John, and Mark Kramer. "Collective Impact." *Stanford Social Innovation Review*, Winter 2011.

———. "Embracing Emergence: How Collective Impact Addresses Complexity." *Stanford Social Innovation Review*, January 2013.

Turner, Shiloh, Kathy Merchant, John Kania, and Ellen Martin. "Understanding the Value of Backbone Organizations." *Stanford Social Innovation Review*, July 2012.

Literature DAWN

Mitchell, Russ. "DAWN 2.0." Paper written for a gathering of international churchplanting catalysts in Berlin, February 2018, http://ocresearch.info/sites/default/files/DAWN % 202.0.pdf.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 289 10/06/2026 13:52:21

Montgomery, James H. *Dawn 2000: 7 Million Churches to Go.* Pasadena, CA: William Carey Library, 1989.[215]

———. *Fire in the Philippines.* Rev ed. Carol Stream, IL: Creation House, 1975.

———. "The Ideal DAWN Project." *DAWN REPORT*, Issue 21, November 1994.

———. *Then the End Will Come: Great News about the Great Commission.* Pasadena, CA: William Carey Library, 1996.

Montgomery, James H., and Donald A. McGavran. *The Discipling of a Nation*. Milpitas, CA: Global Church Growth, 1980.

Steele, Steve. "A Case Study in Cooperative Evangelism: The Dawn Model." Prepared for the Billy Graham Center Evangelism Roundtable "Toward Collaborative Evangelization," October 4–5, 2002.[216]

Faire des Disciples

Eastman, Dick. *Beyond Imagination: A Simple Plan to Save the World*. Ada, MI: Chosen Books, 1997.

Moran, Roy. *Spent Matches: Igniting the Signal Fire for the Spiritually Dissatisfied.* Nashville: Thomas Nelson, 2015.

Peterson, Eugene H. *A Long Obedience in the Same Direction: Discipleship in an Instant Society.* Downers Grove, IL: InterVarsity, 2000.

Robertson, Patrick, and David Watson. *The Father Glorified: True Stories of God's Power through Ordinary People*. Nashville: Thomas Nelson, 2013.

Sergeant, Curtis. *The Only One: Living Fully In, By, And For God*. Littleton, CO: William Carey Publishing, 2019. (For a free ebook, see missionbooks.org/products/the-only-one)

Shipman, Mike. Any-3: Anyone, Anywhere, Anytime—Lead Muslims to Christ Now ! Monument, CO: WIGTake Resources, 2013.

Smith, Steve, and Ying Kai. *T4T: A Discipleship Re-Revolution*. Monument, CO: WIGTake Resources, 2011.

Trousdale, Jerry. *Miraculous Movements: How Hundreds of Thousands of Muslims Are Falling in Love with Jesus*. Nashville: Thomas Nelson, 2012.

Watson, David, and Paul D. Watson. *Contagious Disciple Making: Leading Others on a Journey of Discovery*. Nashville: Thomas Nelson, 2014.

Faire des disciples de toutes Nations

Cahill, Thomas. *How the Irish Saved Civilization: The Untold Story of Ireland's Heroic Role from the Fall of Rome to the Rise of Medieval Europe*. New York: Anchor Books, 1995.

215 Voir numero de notes de pages dans annexe 7.
216 http://docplayer.net/25520846-A-case-study-in-cooperative-evangelism-the-dawnmodel.html.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 290 10/06/2026 13:52:21

Cunningham, Loren. *The Book That Transforms Nations: The Power of the Bible to Change Any Country*. Seattle: YWAM Publishing, 2007.

Miller, Darrow. *Discipling Nations*. Seattle: YWAM Publishing, 1998.

Spaulding, Stephen. *Obedient Nations: What's So Great about the Great Commission?* Sisters, OR: Deep River Books, 2020.

Literature de Leadership

Johnson, Barry. *Polarity Management: Identifying and Managing Unsolvable Problems*. Pelham, Massachusetts: HRD Press, 1992.

Kounzes, James M., and Barry Z. Postner. *The Leadership Challenge: How to Get Extraordinary Things Done in Organizations*. San Francisco: Jossey-Bass, 1987.

Senge, Peter, Hal Hamilton, and John Kania. "The Dawn of System Leadership."

Stanford Social Innovation Review, Winter 2015. https://ssir.org/articles/entry/the_dawn_of_system_leadership.

Mouvements

Addison, Steve. *Pioneering Movements: Leadership that Multiplies Disciples and Churches*. Westmont, IL: InterVarsity Press, 2015.

Brafman, Ori and Rod Beckstrom, *The Starfish and the Spider: The Unstoppable Power of Leaderless Organizations.* New York: Penguin Group, 2006

Garrison, David. *Church Planting Movements*. Richmond, VA: International Mission Board, 1999.

———. *Church Planting Movements: How God Is Redeeming a Lost World*. Monument, CO: WIGTake Resources, 2004.

———. *A Wind in the House of Islam: How God Is Drawing Muslims Around the World to Faith in Jesus Christ*. Monument, CO: WIGTake Resources, 2014.

McGavran, Donald A. *Bridges of God: A Study in the Strategy of Missions*. Eugene, OR: Wipf and Stock Publishers, 2005.

———. *Understanding Church Growth*. Grand Rapids: Eerdmans, 1970.

Reach, Robert M., *Movements That Move*. Bloomington, MN: ChurchSmart Resources, 2016.

Simson, Wolfgang. *The Starfish Manifesto*. Adelaide, Australia: Starfish Bay Publishing, 2009.

Wagner, C. Peter. *Our Kind of People*. Atlanta: John Knox Press, 1979.

Prière[217]

Anderson, Kirk. *City Prayer: Using the Lord's Prayer to Pray for Our Cities*. Digital, 2013. www.ocresearch.info/sites/default/files/City%20Prayer%20Research%20

217 Plusieurs ressources pour la mobilisation par la prière sont téléchargeables à ce numéro de note de bas de page dans l'annexe 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 291 10/06/2026 13:52:21

Questions % 20based % 20on % 20Lords % 20Prayer % 20Kirk % 20Anderson.pdf

Greig, Pete, and Dave Roberts, *Red Moon Rising,* Colorado Springs: David C. Cook, 2015.

Mills, Brian. *DAWN Europa Prayer Manual*, England: self-published, 1994.

Wagner, C. Peter. *Prayer Shield: How to Intercede for Pastors, Christian Leaders and Others on the Spiritual Frontlines*. Glendale, CA: Regal Books, 1992.

Impact Social de l'Evangile[218]

Carroll, Vincent, and David Shiflett. *Christianity on Trial.* San Francisco: Encounter Books, 2002.

Claiborne, Shane. *The Irresistible Revolution: Living as an Ordinary Radical*. Grand Rapids: Zondervan, 2006.

Johnston, Jeremiah J. *Unimaginable: What Our World Would Be Like Without Christianity*. Grand Rapids: Baker, 2017.

O'Connor, Elizabeth. *Journey Inward, Journey Outward.* New York: Harper & Row, 1968.

Schmidt, Alvin J. *How Christianity Changed the World*. Grand Rapids: Zondervan, 2004.

Stark, Rodney. *For the Glory of God: How Monotheism Led to Reformations, Science, Witch-Hunts, and the End of Slavery*. Princeton, NJ: Princeton University Press, 2003.

Weigel, George. The *Final Revolution.* Oxford: Oxford Press, 1992.

Formation Spirituelle

De Waal, Esther. *A Life-Giving Way: A Commentary on the Rule of St. Benedict*.

Collegeville, Minnesota: The Liturgical Press, 1995.

Engel, James F. and Norton, H. Wilbert. *What's Gone Wrong with the Harvest?: A Communication*

Strategy for the Church and World Evangelization. Grand Rapids MI: Zondervan, 1975.

Foster, Richard. *Celebration of Discipline: The Path to Spiritual Growth.* New York: Harper & Row, 1978.

Goertz, Les. *Not-Yet-Christian: The 10 Stages of the Spiritual Journey*. Abbotsford, BC: Mile Marker Press, 2013.

Medefind, Jedd. "The Fight for Social Justice Starts Within." *Christianity Today*, June 21, 2017.

Willard, Dallas. *The Spirit of the Disciplines: Understanding How God Changes Lives*. San Francisco: Harper & Row, 1988.

218 D'autres ressources sur l'impact social de l'Évangile sont disponibles à ce numéro de note de bas de page dans l'annexe 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 292 10/06/2026 13:52:21

Information Strategique[219]

Allison, Thayer, and One Challenge Research Team. *OC International Research Manual*. http://www.ocresearch.info/sites/default/files/OC%20International%20Research % 20Manual % 201990s.pdf, 1995.

Kraft, Larry. *Your City for Christ: How to Understand Your City.* http://www.ocresearch.info/sites/default/files/Understand%20Your%20City%20Kraft%201995.pdf, 1995.

Waymire, Bob. *National Research Mobilization Handbook.* LIGHT International. http://www.ocresearch.info/sites/default/files/National%20Research%20Mobilization % 20Handbook % 20Bob % 20Waymire % 201994.pdf, 1994.

Waymire, Bob, and Peter Wagner. *Church Growth Survey Handbook*. Overseas Crusades, 1988.

Wingerd, Roy. *Dawn Research Handbook.* Colorado Springs: Dawn Ministries, 2001. www.gcpn.info/needs/wingerd_dawn_research_handbook.pdf.

Autres

Datema, Dave. "Defining 'Unreached': A Short History." *International Journal of Frontier Missiology* 33, no. 2 (2016). https://www.ijfm.org/PDFs_IJFM/33_2_PDFs/IJFM_33_2-Datema.pdf.

Georges, Jayson, *The 3D Gospel: Ministry in Guilt, Shame, and Fear Cultures*. Timē Press, 2017.

Johnstone, Patrick. *The Future of the Global Church: History, Trends and Possibilities*. Downers Grove, IL: InterVarsity, 2011.

Nida, Eugene. *Customs and Cultures: Anthropology for Christian Missions*. Wahroonga, Australia: Joanna Cotler Books, 1954.

Terry, John Mark, and J. D. Payne. *Developing a Strategy for Missions: A Biblical, Historical, and Cultural Introduction*. Grand Rapids: Baker Academic, 2013.

Winter, Ralph D., and Steven C. Hawthorne, eds. *Perspectives on the World Christian Movement*. 4th ed. Pasadena, CA: William Carey Library, 2009.

Resources Web

Introduction

http://www.missionfrontiers.org/issue/article/glimpses-through-the-fog

Glimpses Through the Fog: Multiplying Movements, by Robby Butler who served at the U.S. Center for World Mission from 1980 to 2004 and is an occasional writer for *Mission Frontiers.*

219 Plusieurs ressources d'information stratégique sont téléchargeables à ce numéro de note de bas de page dans l'annexe 7.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 293 10/06/2026 13:52:21

https://www.youtube.com/watch?v=pJq1N4PiH28

"What are disciple making movements?" is a 4 minute overview of DMM by www.cityteam.org/international, which has since become https://newgenerations.org.

http://dbsguide.org/

David L. Watson and Paul D. Watson, authors of the book and website www.contagiousdisciplemaking.com, provide multiple resources for Discovery Bible Study, a key tool for disciple-making movements.

Formation

https://zumeproject.com

Curtis Sergeant, who currently serves with www.2414now.net and https://e3partners.org, has developed a remarkable series of spiritual disciplines leading to disciple making. The website guides small groups through a ten-week process.

www.FocusOnFruit.org

The above site provides the detailed practical learnings of a remarkably fruitful CPM practitioner in a non-Christian majority nation. His name is not included for security reasons.

https://www.missionfrontiers.org/issue/article/any-3

"Any-3: Lead Muslims to Christ Now !" by Mike Shipman is published in *Mission Frontiers.*

Dissertations

Anzenberger, Raphael. "Whole-Nation Saturation Church Planting: Towards A New Dawn?" PhD diss., Columbia International University, 2020.

http://scp.outreach.ca/Portals/scp/SCP%20Towards%20a%20New%20Dawn%20Final.pdf.

Carlson, Dean. "Target 2000 & Beyond: The Impact of Saturation Church Planting on the Discipling of Zimbabwe." DMin diss., Fuller Seminary, 2003.

http://www.murraymoerman.com/mm/downloads/

DeanCarlson, Target2000&Beyond, 2003.pdf.

Moerman, Murray. "The 'Discipling a Whole Nation' Challenge for Canada." DMin diss., Fuller Seminary, 1991. http://www.murraymoerman.com/2mission/dissertation.asp.

INDEX

4-14 fenêtre xiv, 210ff
4G. *voir quatrième génération*
10-40 fenêtre 44, 95, 231
24-7 Prière 196
24:14 Le Réseau 238

A

Accélérateurs 27
AD2000 & Beyond Movement 49, 56, 111, 256, 259ff
Addition VS multiplication 11, 12, 29, 36, 154
Adhésion des responsables 45, 58, 78,
Africa 111, 112
Alliance Évangélique mondial (AEM) 73, 224
Ame militante 199
Améliorer 54, 62
Anderson, Ronald 53, 79
Anzenberger, Raphael 7, 278, 294
approche deux rails 41–42
appropriation 123, 183, 185 268
Asie bp11, 15, 64, 112, 114, 205, 221
Asie du Sud 114ff
Asie du Sud-Est 112-114
Ateliers 85
ateliers 85-86, 107
Atteindre une ville 24, 289
Auto-évaluation 279

B

barangay 6
Bouclier de prière 94
Bush, Luis 254
Butler, Phil 78

C

Campbell, Ross 111
Cantoria, Judah 112
Carey, William 1, 5–6
Cartographie 144
  interactive 147
  statique 145
Celtique rythme 216
Cercles de coaching 221–223
Champ de la moisson 141ff
chrétiens nominaux 99
coaching entre pairs 224
coaching quadripartite 222-224
coaching. *voir* mentor
collaboration 76, 84–88, 129, 180, 185f
communauté d'apprentissage 7, 112, 209, 223, 225,
communication 83–84, 127, 264, 274, 277
Communiste 93–94
confessions 11, 77, 93, 130, 164, 187, 190, 275
congrès 58, 79ff, 85ff
Consolidation 208ff
consultations 53, 62, 174ff, 254
contexte, contextualisation 41, 49, 54, 61–55, 90–101, 102ff, 144–154, 156, 165, 185, 223
CPM. *voir* Mouvements d'implantation d'églises
culture 90–91

D

DAWN 2.0 59–63
DAWN 2000 6, 49
DAWN 25, 48ff, 59, 259ff, 266, 289
Dawn Ministries 7, 49
Dawson, John 24, 289
Définition des priorités 283
Dénominations 82, 86, 108, 111, 134, 136, 142, 152-153, 156, 165, 188, 230, 263, 267-270, 282
Déployer judicieusement 231–237
développement naturel de l'église 9-10, 166ff
disciples jusqu'aux franges 214
dissertations 294
DMM. *voir* movements de formation de disciples

E

Eastman, Dick 33
ecclésiologie 18, 20, 31, 97, 155, 190
Églises de cellules ou de maisons 18, 30

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 295 10/06/2026 13:52:21

Églises filles 12, 137, 154, 165, 175, 188
ekkelesia 4
Épuisement professionnel 199- 200
équipe 77, 105, 135ff, 131ff, 245, 279
Équipe nationale de direction 105
Étapes après 249ff
ethnie 4, 151, 164, 169, 190, 275
Études de cas 154
Europe 102ff
evangelicals 189
Every Home for Christ 32
évolutivité 25

F

financements 39, 57, 153
Financière (gestion) 133
focus on fruit 38
Force de moisson 142ff
formation d'une nation 3, 6, 22, 239ff, 260ff
formation de disciples 8ff, 13–17, 19–21, 35–38, 86–88, 94–96, 204
Formation de formateurs 35, 175
Fruits de la moisson 152ff

G

GACX 28
Garrison, David 29–35, 35
GCPN 38, 112, 233
Grand Mandat 49, 57, 85, 112, 115, 140, 227, 247, 259
Grande idée 3, 6–7
groupe de personnes 23, 214, 283
groupes de population non engagés 44, 214
groupes ethniques non atteints 44, 214

H

Haney, Jim 152
Hiebert, Paul 32
Hofstede, Geert 92, 141

I

immeuble 22–23
Impact collectif 136, 289
impact social 251-255, 288, 292
implantation 31, 57–58
Implantation d'églises 14
impliquer 173ff, 183ff, 187ff
indicateurs de santé 103-105
Informations stratégiques 108, 111, 293
initiation 57–58,
Initiatives nationales 102, 112, 286
Islam 95–100

K

Knowledge Works 92
Knoxer, John 119ff
Kraft, Charles 32
Kuyper, Abraham 252

L

la Plaza 79, 106, 196
Lancement 62, 69ff
Lausanne 44, 48, 49, 53, 81
leadership 48, 52, 91, 103ff, 119ff, 176, 219ff
  Mobiliser 173
  travail intérieur 70
  laïc 30
transition 123, 210
Les moins atteints 44, 54, 82, 129, 144, 173, 232, 247, 257
Lewis, Rebecca D. 6ff
lighthouses 22
longue obéissance 56, 117-118, 208, 212

M

mandat 76
MANI 112
marathon 56, 61, 208
marche de prière 22
Maynard, Chris 232–237
McGavran, Donald 44, 152, 290, 291
médias au mouvement 47-48
méga-églises 10-11, 155-156
Meilleures pratiques 107, 152, 273–275
mentors 43, 186, 220
milieu exclu 31ff
Mills, Brian 196

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 296 10/06/2026 13:52:21

missio Dei 4, 219, 250, 253 254
missionnaire 69, 103, 187-188, 206, 254
missions
  eras 6
  histoire 5–6
Mitchell, Russ 65ff, 139, 165–169, 209, 285
Montgomery, Jim 6, 22, 49–50, 55, 184, 249, 259, 266, 279
Moran, Roy 42
Moraves 6
mouvement de prière 5
Mouvements d'implantation d'églises (MIE) ou CPM 28–31, 38, 41, 64, 96, 184, 205, 238, 240, 294
Mouvements de formation de disciples 15, 17, 63–65, 112, 117, 165
  – processus national. 64, 240ff
  – sept questions 15
multiplication 11
  every 32, 115
  exponential 13

N

NC2P 102ff, 273ff
Nécessaires et avant dernières 7, 55
Nouwen, Henri 69

O

Obéissance 6, 17, 28, 159, 180
Objectif 3, 21, 54, 78, 88, 108, 114, 158ff, 159
  bons 171
  Comment fixer 171
  intermédiaires 164
  numériques 163
  processus 165
  qualitatifs 165
  Relation avec les stratégies and tactics 118
  strategic 168
  types 162
  valeur 161
Organisation pilier 133, 136
Organisations séparatistes 190, 191
Outils et formation 109

P

para-église 74, 187, 278
Pareto 52
pasteurs 1337
Patterson, George 17, 28
pensée binaire 45, 203
Perspectives on the World Christian Movement 6, 28, 44
petites églises. 9–11
Philippines 6-7, 49
planification 62, 79ff, 88, 92, 158ff
point de basculement 103
polarites 177
postchrétiens 97
prière 33-34, 120, 167, 181, 193ff
processus d'implantation d'Églises 7, 48–57, 239
pro-église. *voir* para-église
Program 84

Q

Qualité 202ff
Quatre générations (4G) 39-40, 130,165

R

Recherches 82, 108. *Voir aussi* information stratégique
  initiale 71-74, 139
  équipe nationale de recherche 140
Redondance 238
Réforme 5, 155
Relations 53, 57, 59, 61, 83,86, 106,130–132, 181, 230,
Renouveau 193, 210
réseaux sociaux 46
Résultats 79, 82-84, 88
Retraite 70, 75, 105, 130-131, 180, 195

S

Schwarz, Christian 9, 166
SCP. *voir* saturation church planting
séminaires. *voir* Consultations
sept montagnes 255
Sergeant, Curtis 38, 184, 205, 294

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 297 10/06/2026 13:52:21

Simson, Wolfgang 98f, 291
Smith, Steve 193
sommet de prière 75, 99, 180-181
Spaulding, Steve 123, 155, 254
Steele, Steve 49
Stetzer, Ed 42
stratégie d'implantation d'Églises 134
structures paroissiales 189
Systèmes 109f
voir aussi recherche

T

TCAM 143, 261
T4T. *voir* training for trainers
tactiques (et stratégies) 113, 118
Tendero, Efraim 224
transformation 8, 21, 55, 139, 155, 208–209, 213–214, 249–255
Trinite 4
Tours de prière 197f
trios de prière 196
Tâche mondiale 232
travailleurs expatriés 57, 60, 135
Tableau de bord 103, 279
toute la nation tactique 113
  adoption 115
  Chaque église 115
  groupe ethnique 114
  mobilisation par la prière 114
  tactiques 239–241

U

UPG. *voir* unreached people groups

V

Vision d'ensemble 3, 64, 124, 160, 240

W

Wagner, C. Peter 152, 194
Watson, David 15, 17, 38, 290, 294
Watson, Paul 62, 290, 294
Waymire, Bob 140, 152, 286
Wesley, John 5
Winter, Ralph 6, 44, 121, 187

Z

Zimbabwe 111, 250
Zume 28, 38

À propos de l'auteur



Murray Moerman est marié à Carol depuis quarante-cinq ans. Ils sont parents de cinq enfants mariés et ont la joie d'être grands-parents de onze petits-enfants. Murray a commencé à implanter des églises en 1976 et a exercé les fonctions de pasteur et d'implanteur d'églises filles dans la région de Vancouver jusqu'en 1995.

Durant cette période, il a obtenu un doctorat en ministère (DMin.) du Fuller Seminary. Il a rejoint Outreach Canada pour lancer un processus national d'implantation d'églises, Church Planting Canada, et a dirigé le mouvement pendant dix ans. Lui et Carol sont ensuite partis en Europe pour servir la mission One Challenge en tant que directeur régional. Pendant cinq ans, Murray a dirigé un partenariat interculturel visant à former des musulmans se convertissant au christianisme en Europe et en Afrique du Nord. Durant cette période, il a contribué à fonder le Global Church Planting Network (GCPN), qu'il a dirigé de 2009 à 2016. Il dirige actuellement l'équipe des initiatives nationales au sein du GCPN et s'investit dans plusieurs partenariats, tant au niveau mondial que local, notamment le groupe de travail SCP et Pray Ridge Meadows.

Vous pouvez le contacter à l'adresse murraymoerman@gmail.com ou consulter son site web : www.murraymoerman.com.

476157EJW_Mobiliser_CC2021_PC.indd 299 10/06/2026 13:52:21